



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Новочеркасская городская организация

29 января 2019 г.

г. Новочеркасск

**Публичный отчет о деятельности Новочеркасской городской
организации Ростовской областной организации профсоюза работников
образования и науки РФ за 2018 год.**

Общая информация об организации.

Новочеркасская городская организация Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - НГОП) насчитывает в своей структуре: Общеобразовательных организаций -28.

- 22 общеобразовательные школы;
- 1 кадетский казачий корпус;
- 3 школы-интерната;
- 2 детских дома.

Всего работающих в общеобразовательных организациях- 1341 человек, из них-919 педагогических работников.

Дошкольных образовательных организаций- 44 (детские сады общеразвивающего вида), работающих в них-1274 человека, из них-550 педагогических работников.

Профессиональных- 2 организации: Новочеркасский геолого-разведочный колледж (НГК) и Новочеркасский промышленно-гуманитарный колледж (НПК), в которых 311 всего работающих, из них-121 педагогический работник.

Общее количество студентов в СПО составляет-809 студентов НГК, Организаций дополнительного образования (детей)-6:

- МБУ ДО «Детский дом творчества»;
- МБУ ДО «Эколого-биологический центр»;
- МБУ ДО «Центр экскурсий и туризма»;
- МБУ ДО «Центр детского технического творчества № 1»;
- МБУ ДО «Центр детского технического творчества № 2»;
- МАУ ДО «Центр воспитания и досуга «Эстетика», в которых 218 всего работающих, из них-143 педагогических работника.

Всего работающих в организациях, в которых имеются члены профсоюза (без совместителей)-3229 человек.

Мотивация профсоюзного членства.

Общее количество первичных профсоюзных организаций в 2018 году составляет 87 организаций: 28 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях; 44 профорганизаций в дошкольных образовательных организациях; 2 первичных профсоюзных организаций в организациях профессионального образования (колледжах). Из них 1 прфорганизация является объединенной, в которой 28 работающих членов профсоюза и 712 студентов; 8 первичных профсоюзных организаций в учреждениях дополнительного образования детей; 4 других первичных профсоюзных организаций, в том числе профсоюзные организации Управления образования Администрации города Новочеркасска, УП «Дом учителя», в двух муниципальных бюджетных учреждениях, осуществляющих обучение центрах психолого-медико-социально-педагогических «Диалог» и «Гармония».

В результате мониторинга количества членов профсоюза по организациям образования (ОО) выяснилось, что число первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза менее 50% от общего числа работающих в ОО составляет 42 первичных организации. С целью выяснения причин низкой мотивации профсоюзного членства, Новочеркасской профсоюзной городской организацией организованы собеседования (по определенному графику) с председателями ППО.

Общее количество членов профсоюза составляет:

	на 01.01.2018	на конец 2018 года
Всего работающих в ОО города, чел.	3484	3229
Общее количество членов профсоюза, чел.	3207	2979
Работающих, чел.	2453	2267
Обучающихся, студентов, чел	754	712

В 2017 году Новочеркасской городской организации Профсоюза поставлена задача повышения эффективности деятельности, как, председателей, так и первичных профсоюзных организаций в целом, привлечение в Профсоюз новых членов, создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз.

В ходе анализа статистических данных по профсоюзному членству в ОО города Новочеркасска, выявлено следующее:

1. По сравнению с прошлым 2017 годом общее количество членов профсоюза сократилось на 228 человек. Причинами сокращения численности членов профсоюза считаем:

-сокращение общего количества работников в системе образования города на 255 человек. В течении 2018 года из-за сокращения в ОО фонда оплаты труда (в том, числе и из-за майского увеличения размера МРОТ, не предусмотренного в бюджете на 2018 г.), организации вынуждены предпринимать меры по экономии фонда оплаты труда, вследствие чего резко сократилась численность работников. Увольнения работников по собственному желанию произошли в связи с выходом на пенсию, переходом на другую работу, переездом в другой город, в связи с отсутствием соответствующего образования и не желанием пройти переобучение по соответствующей квалификации. По собственной инициативе, в связи с недоверием к профсоюзам выбыло 16 членов профсоюза. В этой связи количество работающих в ОО членов профсоюза сократилось на 186 человек.

-в сентябре 2018 года уменьшена численность студентов, обучающихся в Новочеркасском геолого-разведочном колледже на 42 студента.

Общий охват профсоюзным членством в Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ составил- 73,8 %

Сравнительные данные (доля членов профсоюза от общего количества работников образовательных учреждений) по охвату профсоюзным членством по категориям членов профсоюза представлены в таблице.

Охват профсоюзным членством	На конец 2017 года, %	На конец 2018 года, %
Общий	75,67	73,8
Работающие	70,4	70,2
Обучающиеся, студенты	100	88
Молодежь до 35 лет	52	58,7

Работа по мотивации профсоюзного членства за отчетный период включала:

- информационную и индивидуальную работу по разъяснению и пропаганде целей, задач и деятельности профсоюза по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- посещение штатными работниками первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства;
- издание информационных бюллетеней.

Однако проблема увеличения охвата профсоюзным членством остаётся первостепенной на дальнейший период работы.

Выводы: Численность Новочеркасской городской организации Профсоюза в 2018 году позволяла представлять интересы работников сферы образования на территориальном уровне, поскольку превышала пятидесятипроцентный барьер в общей численности работников образования г. Новочеркасска.

Профсоюзный актив.

Общее количество профсоюзного актива составляет -827 человек. Из них 86 председателей первичных профсоюзных организаций, 84-заместителя председателя (3 малочисленные профсоюзные организации численностью меньше 15 человек без избрания профсоюзного комитета).

Коллегиальными органами Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются Президиум и Совет председателей.

В состав Президиума Новочеркасской городской организации профсоюза входит 13 членов профсоюза. В состав Совета председателей Новочеркасской городской организации Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 86 председателей первичных профсоюзных организаций.

Во всех 86 первичных профсоюзных организациях избраны контрольно-ревизионные комиссии (КРК), общее количество членов КРК составляет 228 человек.

Представители от всех 86 первичных профсоюзных организаций входят в состав постоянно-действующих комиссий и комитетов при Совете председателей-это организационный комитет, комиссия по охране труда, комиссия по трудовым спорам, Совет молодых педагогов «PRO-актив».

Социальное партнерство.

Между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации горда, Управлением по физической культуре и спорту и Новочеркасской городской организацией Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее-городской организацией) в 2018 году заключено четырехстороннее городское Соглашение о социальном партнерстве на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) (регистрационный № 173/18-56Т от 16.05.2018 года). В течении 2018 года проведена работа по заключению коллективных договоров в 26 образовательных организациях города.

Для реализации обязательств по выполнению Соглашения и коллективных договоров в 2018 году проведена следующая работа:

-в области экономической политики:

- организовано информирование со стороны работодателей профсоюзных организаций учреждений, в которых заключены коллективные договоры о финансово-хозяйственной деятельности учреждений (отчеты о финансово-хозяйственной деятельности заслушаны на общих собраниях трудовых коллективов в 87 организациях, публичный отчет начальника Управления образования Администрации города был заслушан в июне 2018 года и на августовской конференции);

- участие профсоюза в трехсторонней комиссии по урегулированию трудовых споров и защите социально-экономических прав и интересов работников образования;
- *в области оплаты труда:*
 - организовано совместное участие работодателей и Профсоюза в обсуждении вопросов повышения уровня заработной платы работникам образования, мониторинге существующего положения в образовательных учреждениях;
 - обеспечивается систематический контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих месячную заработную плату работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.
- *в области содействия занятости:*
 - проведен контроль за предоставлением рабочих мест в образовательных организациях лицам, являющимся инвалидами. Таким образом, доля рабочих мест, предоставленных инвалидам в образовательных учреждениях города, составила 3% от общего количества работающих в сфере образования;
- *в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями:*
 - организовано изучение вопросов по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования в 87 образовательных организациях города;
 - диспансеризация и медицинские осмотры работников образования были организованы и проведены в 87 образовательных учреждениях города (независимо от ведомственной подчиненности) за счет средств работодателя;
 - обеспечено соблюдение требований к повышению квалификации работников и проведению процедуры аттестации;
 - 18 работников образования города воспользовались возможностью длительного отпуска сроком до 1 года;
 - организовано совместное (работодателями и Профсоюзом) рассмотрение письменных обращений, жалоб и заявлений по вопросам трудовых отношений, социальной защиты педагогических работников;
- *в области охраны труда:*
 - обеспечен оперативный контроль за безопасностью работников образования при эксплуатации зданий, сооружений образовательных учреждений; режимом труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, требованием устранения избыточной отчетности педагогов;

- проведено обучение безопасным методам и приемам выполнения профессиональных обязанностей и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда (в 87 образовательных учреждениях);
- в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов:*
- предоставление членам профсоюза получение гарантированной помощи в решении следующих вопросов: оказания правовой и юридической помощи (консультативной, судебной, представительства интересов в органах власти), оказания материальной помощи;
 - сопровождение в решении вопросов социально-бытового характера (помощь в постановке на жилищный учет, получении льгот на отдых детей членов профсоюза по линии Управления труда и социального развития), защита интересов работников образования при рассмотрении спорных вопросов, связанных с профессиональной деятельностью, условиями труда и т.д.). выплачивается единовременное пособие (подъемные) молодым специалистам, поступающим впервые на работу в образовательные учреждения (10 000 рублей), ежемесячная надбавка молодым специалистам в возрасте до 30 лет-1 000 рублей. (Постановление Мэра г.Новочеркаска №1066 от 16.06.2016г.);
 - предоставление возможности доступного и качественного отдыха и оздоровления членов профсоюза;
 - участие в организации конкурсов профессионального мастерства. Ежегодно на поддержку талантливых педагогов города в рамках проведения муниципального конкурса профессионального мастерства выделяется 300 000 рублей (Программа развития города Новочеркаска на 2014-2020г.г.);
 - организация профсоюзных культурно-массовых мероприятий.

В течении 2018 года, в ходе ведения коллективных переговоров было подписано 26 коллективных договора (в прошлом 2017 году-31), которые прошли соответствующую процедуру уведомительной регистрации в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

В ходе коллективных переговоров представители работников (профсоюзные организации) и работодателей участвуют в подготовке, заключении и изменении коллективного договора, по истечении семи дней после получения уведомления о начале переговоров (по инициативе любой из сторон).

Так, как, в Новочеркасской городской организации имеются первичные профсоюзные организации, объединяющие менее половины работников, представление своих интересов работники (не члены профсоюза) поручают профсоюзной организации на общем собрании трудового коллектива. Представителями работодателя при проведении коллективных переговоров,

заключении или изменении коллективного договора являются руководители организации.

В 2018 году практика продления действия коллективных договоров отсутствовала. Изменение и дополнение коллективных договоров производились в порядке, установленном ТК РФ для его заключения (ст. 44).

В содержании и структуре коллективных договоров (в соответствии со ст. 41 ТК РФ), устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, с учетом финансово-экономического положения и выделяемых ассигнований на сферу образования города и задачами, определенными Исполнительным комитетом ФНПР на текущий период. В содержание коллективных договоров включены обязательства и гарантии перечисленные выше.

Ежегодно заслушивается отчёт «Об итогах коллективно-договорной кампании городской организации Профсоюза за истекший год» на первом в очередном году Совете председателей.

На расширенных заседаниях (участники-руководители, работники, члены профсоюза, представители Советов и управляющих советов образовательных учреждений) профсоюзных первичных организаций в течении 2018 года заслушаны отчёты работодателя и председателя ППО о выполнении условий коллективного договора в 67 организациях.

На уровне первичных организаций Профсоюза закреплено участие председателей в разработке и экспертизе локальных нормативных актов, таких, как:

- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Графиков работы и отпусков;
- Порядков и условий предоставления дополнительных отпусков;
- Положений о стимулирующих выплатах, премирования работников и др.

Выводы. При заключении коллективных договоров остаются неизменными следующие проблемы:

- большая часть содержания коллективных договоров дублирует положения Трудового Кодекса РФ;
- многие предложения, выдвигаемые работниками образовательных организаций в области защиты социальных прав и обеспечения их социальными гарантиями неисполнимы из-за отсутствия достаточного для их реализации объема средств;
- действие коллективного договора распространяется на всех работников системы образования, что снижает мотивацию к вступлению в профсоюз, умалчивается его роль и значимость, как гаранта социально-трудовых прав и интересов.

Правозащитная деятельность.

Деятельность НГОП в области правозащитной деятельности, работа по реализации уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты,

отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 2018 году была реализована посредством:

- осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;
- выявления причин и обстоятельств нарушений;
- принятия мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза;
- обобщения практики применения трудового законодательства, анализа причин нарушений;
- приема и рассмотрения заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;
- участия в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;
- информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам трудового законодательства.

Обобщенная информация по итогам правозащитной деятельности в 87 первичных профсоюзных организациях, входящих в состав НГОП, говорит о следующем.

В 2018 году численность внештатных правовых инспекторов труда НГОП составила 87 человек (из них 18 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

В соответствии с Постановлением Президиума Ростовской областной организации Профсоюза работников образования и науки от 19 января 2018 года № 20» и Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза от 20 февраля 2018 года № 12 «О проведении областной тематической проверки по теме: «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей», в период с 1 марта 2018 года по 30 марта 2018 года была проведена тематическая проверка.

Проверка проводилась в соответствии с Порядком, утверждённым постановлением Президиума областной организации Профсоюза от 19.01.2018 №20.

В ходе подготовки к проведению тематической проверки были определены: перечень образовательных организаций, даты проведения проверки, состав комиссии.

В целях обеспечения качества организации проведения проверки, 21 февраля 2018 года состоялся обучающий семинар внештатных правовых инспекторов труда. На семинаре был проведён инструктаж по вопросам методики организации и Порядка проведения проверки, оформления итогов, вручены анкеты мониторинга по устранению избыточной отчётности, актуализированы нормативно-правовые документы, необходимые для проведения проверки.

Анализ результатов проверки показал положительную динамику сокращения отчетности, предоставляемой педагогическими работниками образовательных организаций, но не оптимальную.

Выводы проверки отражены в постановлении Совета НГОП от 18.04.2018 г. № 9, суть которых, заключается в решении о том, что данное направление деятельности требует постоянного контроля со стороны внештатных правовых инспекторов Профсоюза в дальнейшем.

Согласно постановлению Президиума НГОП от 07.08.2018 № 20 о проведении городской комплексной проверки по теме «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства в МБОУ СОШ № 15 и МБДОУ детский сад № 57 г. Новочеркасска» в период с 12.09.2018 по 26.09.2018 года проведена плановая комплексная проверка в 2-х образовательных учреждениях: в МБОУ СОШ № 15 и МБДОУ детском саду № 57. Проверка показала деятельность первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты, отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Проверка позволила определить проблемы по недостаточной мотивации работников образования к вступлению в Профсоюз, а также помогла первичным профсоюзным организациям подготовить материалы к проведению отчётно-выборного собрания в 2019 году.

В целях контроля и обеспечения соблюдения установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов постановлением Президиума НГОП от 16.11.2018 № 22 была проведена городская тематическая проверка «Соблюдение порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления». Проверка проводилась комиссией в состав которой вошли члены городской контрольно-ревизионной комиссии и штатные работники НГОП.

В ходе проверки был проведен мониторинг средней заработной платы работников образовательных учреждений города Новочеркасска на основании перечислений профсоюзных членских взносов. При обобщении данных мониторинга выяснился факт крайне низких перечислений профсоюзных взносов в профсоюзных первичных организациях (ППО) 26 муниципальных образовательных организаций.

По данному факту в настоящее время Новочеркасская городская организация совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ведет следующую работу:

1. Проводятся индивидуальные собеседования с председателями первичных организаций по вопросу контроля за перечислением профсоюзных взносов и повышения мотивации к вступлению в профсоюз.
2. Проводится работа по выяснению правильности и порядка проведения перечислений профсоюзных взносов бухгалтерами образовательных учреждений (по согласованию с руководителями образовательных организаций).
3. Проводится работа по уточнению данных о количестве работников, перешедших из одного в другое образовательное учреждение, не ставших на учет в первичных профсоюзных организациях на новом месте работы, и не написавших заявление в бухгалтерии этих учреждений о перечислении профсоюзного взноса.
4. Выясняется количество членов профсоюза, находящихся в декретных отпусках и не перечислявших членские взносы в период нахождения в декрете.

В ходе проверок установлено, что в образовательных учреждениях города соблюдаются принципы социального партнерства.

При проверках условий оплаты труда работников образовательных учреждений установлено: соблюдается порядок и сроки выплаты заработной платы, осуществляются выплаты педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных обязанностей: классное руководство, проверка тетрадей.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда установлены выплаты в повышенном размере.

Президиум НГОП указывает на необходимость планирования проверок учреждений образования города таким образом, чтобы за пятилетний период все образовательные организации, где имеются первичные профсоюзные организации, в обязательном порядке были охвачены проверочными мероприятиями.

В апреле 2018 года было заключено четырехстороннее Соглашение между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования,

Управлением по физической культуре и спорту и Новочеркасской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы, которое прошло соответствующую уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Представители НГОП приняли активное участие в работе по экспертизе нормативных документов муниципального уровня:

-План реализации муниципальной программы «Развитие образования города Новочеркасска» на 2018 год, утвержден 05.02.2018 г.;

Локальный акт:

-Положения об Управлении образования Администрации города Новочеркасска и его структуре (утверждено решением Городской Думы от 02.03.2018 г. № 268).

В 2018 году письменных жалоб и обращений, поступивших в Профсоюз не было. Однако, члены профсоюза, работники образования, обращались в НГОП лично и по телефону по вопросам, касающихся:

- оказания материальной помощи;
- аттестации на квалификационную категорию;
- оказания помощи в постановке на жилищный учет;
- предоставления социальных льгот и гарантий.

В течении 2018 года было проведено: 5 заседаний Совета городской организации Профсоюза, 12 заседаний Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза. Вопросы, выносимые на повестку дня каждого заседания коллегиальных органов НГОП, были связаны с правозащитной деятельностью профсоюза.

Таким образом, в ходе работы Совета и Президиума НГОП были освещены темы:

1. О планировании, организации и проведении мероприятий «Года охраны труда» в профсоюзных организациях НГОП.
2. О проведении областной тематической проверки «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей»
3. О ходе реализации четырехстороннего Соглашения между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования, Управлением по физической культуре и спорту и Новочеркасской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы.

4. О формировании позиции Новочеркасской городской организации Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по повышению пенсионного возраста.
5. О проведении профсоюзной городской комплексной проверки по теме: «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства»
6. Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.
7. Об участии Новочеркасской городской профсоюзной организации в общепрофсоюзной акции 7 октября 2018 г. «Всемирный день Действий за достойный труд».
8. О проведении отчетно-выборной кампании в 2019 году.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности НГОП в отчетном году (оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы), составила 3238000 рублей.

Выводы: Считаем необходимым отметить, что недостатком в правозащитной деятельности НГОП является слабая юридическая компетентность и большой объем выполняемой работы по основной должности внештатных правовых инспекторов (лиц, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Охрана труда.

Городская организация в 2019 году планирует продолжать работу по укреплению состава первичных профсоюзных организаций внештатными правовыми инспекторами мотивированными к данному направлению профсоюзной деятельности.

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций в 2018 году была направлена:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;

- на повышение грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;

- на осуществление контроля за реализацией Программ социального партнёрства;

- на проведение профилактических и контролирующих мероприятий за

состоянием охраны труда в образовательных учреждениях.

В 2018 году число первичных профсоюзных организаций составляло 87 организаций. Всего уполномоченных по охране труда в первичных организациях - 87.

Постановлением Президиума НГОП от 16.01.2018 г. № 11 «О планировании, организации и проведении мероприятий «Года охраны труда» в профсоюзных организациях НГОП» был утвержден План мероприятий на 2018 год «Года охраны труда в Профсоюзе».

В течение 2018 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил пожарной и электробезопасности.

В учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Главным результатом всей работы является отсутствие в течение нескольких лет несчастных случаев на производстве.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний в том числе и тяжких таких, как онкология, сердечно-сосудистых заболеваний и провести своевременное лечение. В 2018 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

Ежегодно в городскую комиссию по приёму образовательных учреждений к новому учебному году включаются представители Профсоюза: внештатный инспектор труда и председатель НГОП.

В 2018 году в соответствии с постановлением Администрации города Новочеркасска от 17.07.2018 г. №1039 «О создании комиссии по проверке и приёму готовности образовательных учреждений г.Новочеркасска к новому 2018-2019 учебному году» была создана комиссия по проверке и приёму готовности образовательных учреждений к новому учебному году, в комиссии работал внештатный инспектор труда Терновой А.В. Проверка проводилась с 21 июля по 10 августа 2018 года.

Комиссией по приемке проверены как муниципальные образовательные учреждения, так, и образовательные учреждения, подведомственные министерству общего и профессионального образования Ростовской области: Донской Императора Александра III казачий кадетский корпус, 2 Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, ГКОУ РО школы-интернаты № 1, 28, 33. Было выявлено 17 нарушений и выписано 17 представлений на их устранение в оставшееся до начала занятий время.

В 2018 году были организованы и проведены семинары уполномоченных по охране труда по темам:

- «Специальная оценка условий труда: от теории к практике. Профсоюзный контроль за безопасными условиями труда», 23.05.2018 г.;

-«О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций», 25.06.2018 г.

В 2018 году 23 уполномоченных по ОТ прошли обучение и получили соответствующие удостоверения. На эти цели работодателями было выделено 39100 рублей.

На обучение 34 уполномоченных лиц по пожарной безопасности из муниципального бюджета было выделено 113,8 тыс. рублей.

В 2018 году проводилось обучение электротехнического персонала и специалистов по теплоснабжению. На эти цели из средств муниципального бюджета было выделено 45,0 тыс.рублей.

Всего на обучение по охране труда в отчетном году было израсходовано 197,9 тыс.рублей.

В соответствии с постановлением Пленума Центрального Совета Профсоюза от 7 декабря 2017 г. № 4-3 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций», постановлениями Президиума областной организации Профсоюза от 19 января 2018 г. № 20 «Об утверждении плана мероприятий по проведению в 2018 г. «Года охраны труда в Профсоюзе», от 9 июня 2018 г. № 26 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций», постановлением Президиума Новочеркасской организации Профсоюза от 25 июня 2018 г. № 10 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций» (далее-проверка) была проведена соответствующая проверка в образовательных учреждениях города Новочеркаска в период с 28 июня по 28 сентября 2018г.

В соответствии с планом мероприятий Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018г. и «Годом охраны труда в Профсоюзе» с 29 ноября по 21 декабря 2018 г. НГОП приняла участие в мониторинге по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) в образовательных организациях Ростовской области.

Всего было проведено 87 проверок во время работы городской комиссии по приёму ОУ к новому учебному году и 18 обследований уполномоченными по охране труда совместно с членами комиссий первичных организаций:

-проверка ведения журналов инструктажей в МБОУ СОШ №№ 1,5, МБДОУ детских садах №№ 56,67, в МБУ ДО «ЦДТТ № 1».

-проверка выполнения предписаний во время работы комиссии по приёму ОУ

к новому 2018-2019 году в МБОУ СОШ № 23, МБДОУ детских садах 3,20;
- проверка Соглашений по охране труда в МБОУ СОШ №1,5;
- проверка в составе комиссий работ по капитальному ремонту МБОУ СОШ №11.

В течение 2018 года вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, при участии Профсоюза, рассматривались на заседаниях Управления образования, планерных совещаниях при Мэре города, а также при проведении процедур лицензирования и государственной аккредитации образовательных учреждений.

Органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители администрации, Профсоюза, иных представительных органов. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

В течение нескольких лет несчастных случаев на производстве не было.

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркаска проведена специальная оценка условий труда.

Льготы и компенсации предоставляются работникам с неблагоприятными условиями труда в соответствии с законодательством.

В течении 2018 года в НГОП обращений по вопросам нарушений требований по охране труда не поступало.

НГОП контролирует качество проведения медицинских осмотров работников. В 2018 году все работники прошли медицинские осмотры.

На проведение медицинских осмотров израсходовано 3 101,0 тыс. рублей.

Внештатный инспектор по охране труда А.В.Терновой принял участие в областном конкурсе «Лучший технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза в 2016-2017 году» (постановление Президиума Ростовской областной организации от 17.05.2018 г. № 25-2).

В период с мая по октябрь 2018 года был проведен городской конкурс

фотографий «Профсоюз-за охрану труда!» (постановление Совета профсоюза от 06.09.2018 № 11).

В 2018 году 20% сумм страховых взносов возвращены одной организацией: МБОУ СОШ № 22 - 19 тысяч рублей, которые потрачены на приобретение средств индивидуальной защиты.

В 2019 году НГОП продолжит работу с выборными профсоюзными органами по данной проблеме и дополнительно разъяснения бухгалтерам, которые непосредственно проводят необходимую финансовую операцию с ФСС.

О массовости участия членов профсоюза г. Новочеркаска в месячнике по охране труда говорит следующая статистика:

- всего приняло участие в месячнике по охране труда 87 первичных профсоюзных организаций;
- провели мероприятия 28 апреля во Всемирный день охраны труда 86 первичных профсоюзных организаций;
- всего 2550 членов профсоюза было охвачено мероприятиями по охране труда и приняли участие в мероприятиях 28 апреля Всемирного Дня охраны труда, что составляет 80 % от общего числа членов Новочеркасской городской профсоюзной организации.

Кроме того, НГОП выпустил буклет, посвященный Году охраны труда в Профсоюзе, выпуск которого, был приурочен к 28 апреля.

Вывод: Деятельность НГОП по охране труда в 2018 году считаем удовлетворительной, но не оптимальной.

Остаются нерешёнными следующие проблемы:

-не введены в штатное расписание ОУ с числом работающих 50 и более человек

ставки специалиста по охране труда;

-не детализированы расходы на мероприятия по охране труда в бюджетной классификации;

СИЗ выдаются работникам не в полном объёме во всех ОУ и не всегда регулярно.

Основные задачи НГОП по охране труда на 2019 год :

-совершенствование административно-общественного контроля за условиями труда;

-обучение профактива и руководителей образовательных организаций применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда.

Обучение профсоюзных кадров и актива.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществлялось на основании плана работы НГОП на 2018 год, в соответствии с запросами членов профсоюза. В течении 2018 года Новочеркасской городской организацией профсоюза были организованы и проведены обучающие семинары:

1. Для председателей ППО и руководителей общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования выездной семинар по теме «Роль социального диалога в решении актуальных задач образования и мотивация профсоюзного членства» (с 27.09.2018 по 30.09.2018 г. в п. Лоо, сан. «Горный воздух»);
2. Для председателей ППО и руководителей дошкольных образовательных учреждениях семинар «Роль Профсоюза в организации наставничества молодых педагогов в дошкольных образовательных учреждениях» (28.09.2018 г., МБОУ СОШ № 1 ст. Старчеркасской);
3. Семинар председателей ППО и педагогов-психологов, членов профсоюза, на тему «Психологические особенности работников образования и методы эффективных коммуникаций по созданию команды», 23.11.2018 г.;
4. Семинар уполномоченных по охране труда на тему «Специальная оценка условий труда: от теории к практике. Профсоюзный контроль за безопасными условиями труда», 23.05.2018 г.
5. Семинар по правовым вопросам на тему «О проведении областной тематической проверки «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей», 20.02.2018 г.
6. Семинар по правовым вопросам по теме: «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства», 12.09.2018 г.

Оздоровление членов профсоюза.

Оздоровлением охвачены все работающие в образовательных организациях города члены профсоюза. Обучающиеся колледжа, как правило, на время каникул находятся за пределами города Новочеркаска (по месту жительства родителей), вследствие чего запросов в Профсоюз на организацию коллективного и индивидуального отдыха студентов в 2018 году не поступало.

Охват оздоровленных в 2018 году от общего количества членов профсоюза составляет 29,1 %.

Санаторными путёвками (с лечением) воспользовались 34 члена профсоюза. В течении отчетного года членам профсоюза НГОП была предоставлена возможность получения санаторно-курортного обслуживания как, по предлагаемым областной организацией профсоюза санаториям, пансионатам и домам отдыха КВМ и Черноморского побережья, так и самостоятельного выбора места оздоровления.

На основании договоров с Ростовской областной организацией профсоюза санаторными путевками (с лечением) были обеспечены 23 члена профсоюза. Члены профсоюза получили возможность частичного субсидирования путевки на санаторно-курортное обслуживание за счет средств областной программы «Оздоровление».

Члены профсоюза (11 человек), которые самостоятельно приобретали санаторно-курортные путевки, на основании Положения «О предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза, входящих в состав Новочеркасской городской организации профсоюза» (постановление Совета профсоюза от 22.04.2015 № 3), могли получить удешевление стоимости путевки до 2000 рублей по решению первичной профсоюзной организации (от 200 рублей в сутки, но не более 4000 рублей за весь период, 1 раз в два года) .

За счет средств НГОП с частичным привлечением личных средств членов профсоюза (142 человека, частично оплачивали поездки самостоятельно, частично из средств профорганизации), работников образования в течении 2018 года НГОП было организовано:

4 коллективные поездки выходного дня:

- п. Кабардинка Краснодарского края (68 человек);
- г. Геленджик Краснодарского края (52 человека);
- п. Лоо Краснодарского края сан. «Горный воздух» (46 человек);
- Абхазия (11 человек);

1 туристический слет (сентябрь 2018 года) Агролес пойма реки Тузлов, Октябрьский с.район РО (116 человек);

-организовано участие команды педагогов г. Новочеркаска в 53-м областном туристическом слете в г. Новошахтинске (12 человек);

4 однодневные экскурсии:

- пгт. Старочеркасск (48 человек);
- хут. Пухляковский (52 человека);
- Ростов-на-Дону, «Прогулка на теплоходе по р. Дон» (22 человека);
- г. Таганрог «Экскурсия по Чеховским местам» (16 человек).

4 поездки в театры г. Ростова-на-Дону (184 человека).

Всего из средств профбюджета НГОП на оздоровление в 2018 году затрачено 265, 4 тыс. руб. (5,05% от общего объема средств).

НГОП принимает участие в областной программе «Оздоровление». Члены профсоюза (87 человек) в течении летней оздоровительной кампании воспользовались предложениями об отдыхе Ростовской областной организации Профсоюза. В период весенних, осенних и зимних каникул 15 членов профсоюза воспользовались областной программой «Оздоровление».

Культурно-массовые мероприятия Профсоюза.

В течение 2018 года:

- представители НГОП являлись членами организационного комитета муниципального этапа областного конкурса «Учитель года Дона-2018», февраль 2018 г.;
- организована и проведена городская профсоюзная спортивная Спартакиада работников образования города, март 2018 г.;
- организован и проведен фестиваль творчества педагогов города «Педагогическая весна 2018», апрель 2018 г.;
- организована и проведена акция, посвященная 28 апреля-Дню охраны труда, апрель 2018 г.;
- организована и проведена Первомайская профсоюзная акция, май 2018 г.;
- организована и проведена встреча членов профсоюза работников образования с представителями Администрации города и Городской Думы, июнь 2018 г.;
- организован и проведен «Профсоюзный субботник», посвященный Дню независимости России, 7 июня 2018 г.;
- приняли участие в праздничных школьных линейках 1 сентября 2018 года;
- являлись членами организационного комитета муниципального этапа конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», сентябрь 2018 г.;
- организован и проведен муниципальный туристический Слет работников образования, сентябрь 2018 г.;
- организована и проведена акция, посвященная 7 октября-Всемирному дню действий профсоюзов за достойный труд;
- организован и проведен городской профсоюзный конкурс «Молодой педагог-2018», ноябрь 2018 г.

Информационная работа.

Информационная работа проводится с использованием имеющихся ресурсов как НГОП, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете и в телевыпуске «Акцент Дня» публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

Для оказания методической помощи членам профсоюза в городской организации регулярно выпускаются информационные материалы в форме информационных бюллетеней, посвящённых вопросам защиты трудовых и пенсионных прав работников, публикуются методические рекомендации по заключению трудовых договоров и изменению их условий, коллективных договоров, проведению комплексных и тематических проверок, материалы, разъясняющие нормы трудового законодательства. Совет Профсоюза выпускает «Профсоюзный вестник». В 2018 году издано и направлено в

каждую ППО 5 выпусков «Информационный листок» по вопросам, интересующим членов профсоюзного актива.

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений информационной работы в правозащитной практике является использование материалов газеты «Мой профсоюз». Все 87 профсоюзные первичные организации НГОП оформили подписку на газету в 2018 году. Оформлена 100% годовая подписка на 2019 год.

О приоритетных задачах Профсоюза на 2019 год.

- Реализация решений пленумов Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, вышестоящих профсоюзных органов.
- Совершенствование системы социального партнерства в сфере образования города Новочеркасска.
- Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ о труде, охране труда, повышении его эффективности, в т.ч. в части обеспечения безусловного устранения нарушений, выявленных представителями профсоюза, профилактики производственного травматизма.
- Совершенствование профсоюзной деятельности, в т.ч. в части активизации работы выборных органов, их комиссий, актуализации ими защитных функций, дальнейшего обновления нормативной базы их деятельности.
- Популяризация идей профсоюзного движения среди педагогической общественности..
- Совершенствование информационной работы городского профсоюза, расширение его присутствия, имиджевых материалов о нем, системе образования, педагогических работниках в СМИ.
- Мониторинг социального положения работников учреждения, внесение предложений по его улучшению.
- Проведение отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Отчетно - выборная кампания завершится проведением в сентябре городской отчетно-выборной профсоюзной Конференции.
- Организация мероприятий по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства, укреплению и развитию профессиональной солидарности.

Председатель Новочеркасской
городской организации профсоюза

Э.В. Дюжева