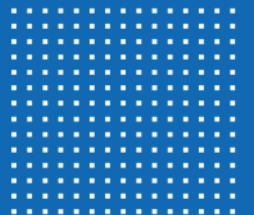


Новое в законодательстве о труде и в образовательном праве в 2025 году



Кузнецова Татьяна Владимировна



Новшества для борьбы с задержками зарплаты



**Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ
начал действовать с 1 марта 2025 года**

В ТК РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства. Координировать деятельность в этой сфере, должны межведомственные комиссии субъектов РФ.

Поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов с 1 марта 2025 года



Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ

Закрепили обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

С 1 марта 2025 года заработали изменения в ТК РФ о наставничестве



Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ

Кодекс дополнили статьей с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности.

Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

С 7 апреля 2025 года больше работников имеют право на отпуск за свой счет



Федеральный закон от 07.04.2025 N 64-ФЗ

Неоплачиваемый отпуск до 35 календарных дней в году предоставили родственникам (родителям, супругам и детям) пострадавших военнослужащих, добровольцев и ряда других сотрудников.

Условие - наличие медзаключения. Ущерб здоровью должен наступить в связи с исполнением обязанностей.

С 1 сентября 2025 года вступят в силу поправки к ТК РФ о премиях

Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ

Закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др. В локальном акте о премиях **можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников, но не более чем на 20% от месячной зарплаты.**



С 1 сентября 2025 года обновят списки должностей и работ для полной материальной ответственности



Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н

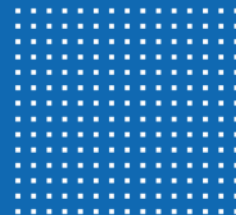
Утвердили новые списки должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. От действующих перечней они почти не отличаются. Однако можно отметить, что должности и работы будут пронумерованы. **Документ также содержит новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности**

С 1 сентября – новое положение о командировках

**Постановление Правительства РФ от 16.04.2025
N 501**

Утвердили положение об особенностях направления работников в служебные командировки. Оно заменит действующие правила.

Новый документ почти не отличается от того, которым работодатели руководствуются сейчас. Однако, если в локальных актах организации есть отсылка к действующему положению, следует запланировать их изменение.



С 11 августа ступили поправки о выплатах совместителям при ликвидации и сокращении



Федеральный закон от 31.07.2025 N 306-ФЗ

В ТК РФ отдельно закрепили гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то таким специалистам должны выплачивать выходное пособие.

Новеллы с 1 сентября 2025 года



Федеральный закон от 21.04.2025 №86-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона „Об образовании в Российской Федерации“

С 1 сентября 2025 года педагоги, реализующие основные общеобразовательные программы, смогут проходить профессиональную переподготовку только в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Перечень организаций, которые будут проводить обучение:

государственные и муниципальные образовательные учреждения;

организации, созданные Российской Федерацией, субъектами РФ, муниципальными образованиями, государственными корпорациями или компаниями;

учреждения, уставной капитал которых включает долю Российской Федерации, субъекта или муниципального образования;

образовательные организации на территории федерального центра «Сириус»;

организации на территориях инновационного центра «Сколково» и других научно-технологических инновационных центров;

общероссийские спортивные федерации, реализующие образовательные программы для педагогов.

Режим рабочего времени



Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268

"Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения"

Продолжительность рабочего времени педработников



Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года №269 называется «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Штатное расписание



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08

О ПРИМЕРНЫХ ШТАТНЫХ НОРМАТИВАХ