



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Верхневолжская межрегиональная
территориальная государственная инспекция труда**

150999, г. Ярославль, пр. Ленина, д. 61 «А»,
Тел.: (4852) 20-71-92,
e-mail: git76@rostrud.gov.ru

№

22.10.2025

76/7-1411-25-ОБ/
10-1694-ОБ/17-227

На №

от

Ответ на обращение

Ярославской областной
организации
Общероссийского
Профсоюза
образования

yaroslavl@eseur.ru

На основании абз. 5 ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ч. 1 ст. 129 ТК РФ под заработной платой (оплатой труда работника) понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (ст. 130 ТК РФ). Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации

Исполнитель: Горбунова К. А.
тел. 20-71-92, доб. 119

федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч. 1 ст. 133 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 133.1 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В системе действующего правового регулирования не предполагается включение в состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов, а также выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П, Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 N 40-П, Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 N 10-П).

При этом действующее трудовое законодательство не содержит норм, регулирующих вопрос включения тех или иных стимулирующих выплат в минимальный размер оплаты труда.

Исходя из сказанного, полагаю, что указанные Вами в запросе выплаты стимулирующего характера могут входить в минимальный размер оплаты труда, являясь частью заработной платы.

Заместитель начальника отдела
— главный государственный
инспектор труда



К.А. Горбунова