



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**АСЕКЕЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(АСЕКЕЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.09.2025 года

с. Асекеево

№ 09-10

**Об избрании внештатного правового
инспектора труда**

В связи с производственной необходимостью и рекомендациями областной организации Общероссийского Профсоюза образования президиум районной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Курлыкову Юлию Рамильевну, юриста отдела образования, члена профсоюза, образование высшее юридическое, внештатным правовым инспектором труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Утвердить порядок деятельности внештатного правового инспектора труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования согласно приложению.

3. Контроль исполнения постановления возложить на председателя районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель районной
организации Профсоюза

А.В. Брусилов

ПОРЯДОК

порядок деятельности внештатного правового инспектора труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования

I. Общие положения

1.1 Порядок деятельности внештатного правового инспектора труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования принят в соответствии с Положением о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации утвержденного постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29 марта 2023 года № 15-10 и определяет правовой статус внештатного правового инспектора труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

1.2. Внештатный правовой инспектор труда Асекеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – внешний правовой инспектор труда) является лицом, осуществляющим профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях сферы образования.

1.3. Внештатный правовой инспектор труда в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями органов Профсоюза, Оренбургской областной организации Профсоюза и настоящим Порядком.

1.4. Взаимодействие внештатного правового инспектора труда с федеральной инспекцией труда и другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, работодателями (объединениями работодателей), другими

органами и организациями осуществляется с учетом решений органов Профсоюза и областной организации Профсоюза, в том числе штатных правовых инспекторов.

1.5. Внештатный правовой инспектор труда действует на основе принципов соблюдения и защиты прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза, законности, объективности, независимости, гласности и открытости. Внештатный правовой инспектор труда независим в своих оценках состояния и условий соблюдения трудового законодательства. Внештатный правовой инспектор труда является уполномоченным представительным органом Профсоюза, который обеспечивает защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза.

II. Основные задачи внештатного правового инспектора труда

2.1. Основными задачами внештатного правового инспектора труда являются:

2.1.1. контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

2.1.2. представительство и правовая защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников – членов Профсоюза, включая защиту от незаконных действий (бездействий) работодателей (их представителей), нарушающих или ограничивающих права членов Профсоюза;

2.1.3. отстаивание прав и интересов работников – членов Профсоюза при разработке нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

III. Формирование и организация обеспечения деятельности внештатного правового инспектора труда

3.1. Общее руководство деятельностью внештатного правового инспектора труда осуществляется выборным коллегиальным исполнительным органом Асекеевской районной организации Профсоюза (далее – президиум), оперативное (текущее) – выборным единоличным

исполнительным органом Асекеевской районной организации Профсоюза (далее – председатель).

3.2. Внештатный правовой инспектор труда входит в правовую инспекцию труда областной организации Профсоюза. Численность внештатных правовых инспекторов труда устанавливается президиумом с учетом необходимости обеспечения осуществления правозащитной деятельности на профессиональной основе.

Территориальная сфера деятельности внештатного правового инспектора труда определяется президиумом применительно к структуре профсоюзной организации, закреплённой в реестре областной организации Профсоюза.

3.3. Внештатный правовой инспектор труда не является штатными работником районной организации Профсоюза.

3.4. Статус внештатного правового инспектора труда Профсоюза в отношении полномочий, обязанностей и ответственности приравнивается к статусу штатного правового инспектора труда, установленному в соответствии с законодательством Российской Федерации, документами Профсоюза и областной и районной организаций Профсоюза.

3.5. Кандидатура внештатного правового инспектора труда утверждается президиумом из числа лиц, относящихся к профсоюзному активу и работающих в сфере образования не менее двух лет, которые прошли специальное обучение и проверку профессиональных знаний.

3.6. Внештатный правовой инспектор труда Профсоюза может быть лишен своего статуса решением президиума по причинам, связанным с невозможностью реализации полномочий по различным основаниям (в том числе в связи с виновным поведением), а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе.

3.7. Внештатный правовой инспектор труда освобождается от основной работы для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Порядком, а также для участия в семинарах, совещаниях, конференциях, съездах и в работе других выборных профсоюзных органов. Условия освобождения его от основной работы и порядок оплаты времени выполнения обязанностей внештатного правового инспектора труда и обучения определяются коллективным договором, соглашениями.

3.8. Внештатному правому инспектору труда выдается удостоверение установленного образца (форма № 3–ПИ, приложение № 3 к Положению о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации). Удостоверение заверяется

печатью и подписывается председателем Асекеевской районной организации Профсоюза.

При лишении статуса и прекращении деятельности внештатного правового инспектора труда удостоверение подлежит возврату.

IV. Функции внештатного правового инспектора труда

Внештатный правовой инспектор труда в соответствии с возложенными на него задачами реализует и выполняет следующие функции:

4.1. Обеспечивает правовую защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза от противоправных действий (бездействия) работодателей (их представителей) и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих права и интересы членов Профсоюза.

4.2. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений в организациях, в которых работают и (или) учатся члены Профсоюза.

4.3. В рамках профсоюзного контроля организует и проводит проверки соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере образования, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнением условий коллективных договоров, соглашений, в соответствии с Порядком, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

4.4. Анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений и принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза.

4.5. Взаимодействует с государственными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного, ведомственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства; органами,

осуществляющими управление в сфере образования и функции по контролю и надзору в сфере образования, по вопросам проведения совместных проверок, а также другим вопросам в рамках заключенных соглашений о взаимодействии.

4.6. Информировать соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления о фактах нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также подготавливает обращения в органы государственной власти и органы местного самоуправления, федеральную инспекцию труда, органы прокуратуры по устранению нарушений со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

4.7. Участвует в разработке коллективных договоров и соглашений, осуществляет правовую экспертизу коллективных договоров и соглашений. Разрабатывает рекомендации, дает разъяснения по практике осуществления социального партнёрства в сфере образования, заключения коллективных договоров и соглашений, по вопросам применения трудового законодательства, а также по другим социально-трудовым вопросам.

4.8. Взаимодействует с судебными и правоохранительными органами в целях формирования и изучения правоприменительной практики по вопросам правовой защиты работников – членов Профсоюза.

4.9. Консультирует и оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам реализации и защиты их социально-трудовых прав и профессиональных интересов, а также осуществляет представительство в судебных органах.

V. Основные права внештатного правового инспектора труда

В целях обеспечения реализации функций, возложенных на Правовую инспекцию труда Профсоюза внештатный правовой инспектор труда имеет право:

5.1. Организовывать и проводить проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, прав профсоюзов, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

5.2. В установленном порядке беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать организации, в которых

работают члены Профсоюза, в целях проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов, трудовых договоров.

5.3. Принимать участие совместно с органами прокуратуры, федеральной инспекции труда, с различными государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования и осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования в проверках по соблюдению работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) регулирующих социально-трудовые отношения, права профсоюзов.

5.4. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений (форма № 1–ПИ, приложение № 1 к Положению о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации).

5.5. Обращаться в органы государственной власти и органы местного самоуправления, федеральную инспекцию труда, органы прокуратуры с требованием о привлечении к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (форма № 2–ПИ, приложение № 2 к Положению о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации).

5.6. Запрашивать у работодателей (их представителей), органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и беспрепятственно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

5.7. Защищать в установленном законодательством порядке права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах по рассмотрению трудовых споров, принимать участие в рассмотрении трудовых споров (в том числе в качестве эксперта, представителя), связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.8. Осуществлять личный прием членов Профсоюза, давать устные и письменные консультации членам Профсоюза и работодателям (их представителям) по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов.

5.9. Проводить юридическую экспертизу нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права профессиональных союзов.

5.10. Подготавливать информационно-методические материалы, доклады, обзоры по актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

5.11. Ежегодно обобщать статистические данные, практику работы, вести учет и направлять в соответствующие профсоюзные органы материалы, а также сведения о фактах 13 нарушения прав профессиональных союзов и принятых мерах по их устранению (форма № 5- ПИ, приложение № 5 к Положению о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации).

5.13. По согласованию с руководством районной организации Профсоюза публиковать статьи в газетах, журналах, иных печатных изданиях, на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», различных социальных медиа-площадках, принимать участие в телевизионных и радиовыступлениях с сообщениями о деятельности.

VI. Обязанности и ответственность внештатного правового инспектора труда

6.1. В целях обеспечения выполнения, возложенных на Правовую инспекцию труда Профсоюза функций, внештатный правовой инспектор труда обязан:

6.1.1. Добросовестно осуществлять свои полномочия, содействовать защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет Профсоюза.

6.1.2. Руководствоваться законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями, принимаемыми соответствующими органами областной и районной организаций Профсоюза и Профсоюза, а также настоящим Порядком; соблюдать права и законные интересы работников, работодателей (их представителей) при осуществлении профсоюзного контроля (проведении проверок) за соблюдением трудового законодательства.

6.1.3. Соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных членов Профсоюза при осуществлении своих полномочий, а также после оставления своей должности.

6.1.4. Повышать свою квалификацию, изучать законодательство и судебную практику по вопросам применения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

6.1.5. Ежегодно в установленном порядке и сроки представлять отчет о правозащитной работе с пояснительной запиской к отчету, а также иную дополнительную информацию правового характера.

6.3. Внештатный правовой инспектор труда Профсоюза виновный в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

Главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза имеет право рассматривать возникшие разногласия между работодателями (их представителями) и иными должностными лицами организаций (при их обращении) и внештатным правовым инспектором труда по вопросам, входящим в их компетенцию, и принимать по ним решения.
