

Публичный отчет
о работе Бугульминской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2025год.

Социальное партнерство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое развивается на основе реализации территориального Соглашения между управлением образования и Бугульминской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования . Охват профсоюзным членством – основной критерий эффективности работы. Именно этот показатель положен в основу рейтинга первичных профсоюзных организаций.

На 1 января 2026 г. на территории Бугульминского муниципального района 100 организаций разной формы собственности. Во всех созданы первичные профсоюзные организации:

39 - в образовательных организациях

43 – в дошкольных

14 - в организациях дополнительного образования

1 - в организациях среднего профессионального образования

3 - в прочих (к которым относятся ЦССУ , учреждение образования и первичка Бугульминской территориальной организации).

Во всех заключены Коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Центре занятости г.Бугульма и в Бугульминской территориальной организации. Также были заключены Соглашения о внесении изменений и дополнений в 2025 г. Сегодня мы подпишем еще одно такое Соглашение.

100 организаций – **100** первичек.

3244 работника, **3032** члена профсоюза, из которых 10 – неработающие пенсионеры, которые после увольнения остались на учете в профсоюзной организации, уплачивают членские

профсоюзные взносы в размере 0,1 МРОТ и пользуются льготами и гарантиями, как и работающие члены профсоюза.

53 первичные профсоюзные организации имеют **100%** профсоюзное членство

в образовательных организациях - 15 из 39

в дошкольных - 30 из 43

в организациях дополнительного образования - 5 из 14

в прочих – 2 из 3

В 3 организациях охват профсоюзного членства составляет 50% и менее. Это организации дополнительного образования детей:

ДПЦ № 1- 50% (из 6 работников – 3 не члены профсоюза – вахтер и 2 сторожа);

ДПЦ № 8 – 50% (из 6 работников – 3 не члены профсоюза – ПДО и 2 сторожа);

ДПЦ № 6 – 33,3% (из 9 работников – 6 не члены профсоюза – УСП, 2 сторожа, гардеробщик, 2 ПДО)

222 работника не являются членами профсоюза

По сравнению с прошлым годом в 9 организациях увеличился % охвата, в 3 организациях (сош № 16, Восточная оош, детский сад № 20) до 100%.

Общий охват профчленства по Бугульминской организации **93,2%**.

Профсоюз – это **добровольная**, общественная организация. Добиться стопроцентного охвата сложно. Но, мы, вместе с нашими социальными партнерами будем к этому стремиться.

В рамках социального партнерства продолжают действовать профсоюзные проекты, которыми в 2025 году воспользовались более 10 000 членов профсоюза образования республики.

1.Профсоюзный уик-энд. 73 работника образования БМР отдохнули в санаториях «Ливадия», «Жемчужина», «Васильевский», «Крутушка» оплатив 1/3 от стоимости путевки.

Если стоимость путевки 6900 в сутки, член профсоюза оплачивал 2200, а 4700 рублей за счет профсоюза.

2. Путевка от профсоюза. 14 работников приобрели 10-тидневные путевки в санатории «Нехама», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы», «Ливадия». Скидка на путевку от 13000 до 18000 рублей. Если путевка в санаторий «Ижминводы» стоила 50100 рублей, оплата члена профсоюза составляла 33100 рублей.

3. Путевки в санатории ФП РТ с 20% скидкой по ходатайству профсоюзной организации. 68 членов профсоюза отдохнули по этому проекту. Скидку на путевку можно получить **и для членов семьи.**

4. При поддержке профсоюзов для льготного оздоровления работников бюджетной сферы введены **сертификаты номиналом 25 000 рублей.** За отчетный год 44 работника образования получили сертификаты и воспользовались правом на выбор санатория и времени отдыха. Это обошлось в **1 100 000 рублей** из бюджета республики.

5. Автобусный тур в Санкт-Петербург. 8 работников посетили город-герой, оплатив только стоимость проживания и питания. Транспортные услуги за счет профсоюзного бюджета.

6. На теплоходе «Иван Бунин» совершили путешествие по Волге 25 профсоюзных активистов и социальных партнеров. На эти цели выделено 295 000 рублей из профбюджета нашей организации. Участники оплачивали только питание.

Предоставление льгот и гарантий работникам стало установившейся нормой. Члены профсоюза воспользовались ими при следующих обстоятельствах:

льготы при прохождении педагогической аттестации – **110**

4 дня работнику, воспитывающему ребенка с ОВЗ – **7**

бракосочетание работника – **3**

доплаты за вредные условия труда – **1116**

выплаты при достижении пенсионного возраста (в соответствии с переходным периодом) – **5**

доплата молодым специалистам – **59**

коммунальные льготы , проживающим в сельской местности – **209**

Один из разделов территориального Соглашения «Оздоровление и спорт». Как и в предыдущие годы провели Спартакиаду по 7 видам спорта. В соревнованиях приняли участие 21 команда, более 300 человек.

Команда наших педагогов, под руководством директора «Станции детского , юношеского туризма и экскурсий» А.Валитова, **ежегодно** представляет наш муниципальный район на межреспубликанском туристском слете работников образования Татарстана, Чувашии и Марий Эл «ТАТЧУМАРА» и на Всероссийском слете педагогов. Все расходы производятся за счет средств профсоюзного бюджета территориальной организации. За отчетный год расходы составили **205080** рублей.

Замечательный проект республиканской организации «Мы вместе – мы рядом» для членов Профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья .Каждый год в весенний и осенний период Профсоюз направляет члена Профсоюза с ребенком бесплатно в санаторий по путевке « Мать и дитя » на 12 дней. На реализацию этого проекта Республиканская профсоюзная организация ежегодно выделяет свыше 3 миллионов рублей. У нас в 2025 г. **бесплатно** отдохнули в санатории «Жемчужина» повар сош № 16 с сыном.(стоимость путевки 60 000 рублей).

В 2020 г. был создан фонд «**Социальная поддержка членов профсоюза**». Наша организация отчисляет 2% членских взносов, а республиканская добавляет еще 1%. Средства Фонда идут на оказание материальной поддержки при онкологических заболеваниях, при платных операциях как членам профсоюза , так и их детям. За время существования Фонда была оказана материальная помощь **84** работникам на сумму **1 420 000** рублей.

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в

судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д. За 2025 г. за консультацией к правовому инспектору обратились **117** членов профсоюза. Из них 6 по вопросу признания права на досрочную пенсию, 1 – для составления апелляционной жалобы. Экономический эффект от правовой помощи составил **944600 рублей.** (эта сумма с учетом стоимости юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе, к примеру составление одного искового заявления стоит 5000 рублей.) Уточняю, все это бесплатно для членов профсоюза. С целью оказания методической помощи руководителям образовательных организаций, предупреждения нарушений трудового законодательства была проведена тематическая проверка в 20 образовательных организациях, в т.ч. по вопросам актуализации трудовых договоров, а также предоставления гарантий и компенсаций работникам при увольнении в связи с сокращением численности.

По решению Совета Бугульминской территориальной организации:

-ежегодно приобретаются новогодние подарки детям членов профсоюза - 1251600 рублей

-продуктовые наборы для тружеников тыла-15 000 рублей

-подписка на газеты «Профсоюзная среда» и «Новое слово» - 171912 рублей

-билеты на концерты и спектакли -270 000рублей

-материальная помощь членам семей мобилизованных членов профсоюза – 118500 рублей.

В республике развивается система мер поддержки работников образования:

-увеличена компенсация за работу на ГИА с **19,28 до 200 рублей в час**

-увеличена надбавка молодым педагогам до **10 000 рублей**

-с **200 до 500** выросло количество получателей гранта «Наш новый учитель»

-с 1 января 2026 г. вступил в силу грант «**Жилищный сертификат педагогу**»

Защита прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с законодательством является приоритетной обязанностью профсоюзных органов всех уровней, реализация которой должна способствовать не только сохранению их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работника.

В соответствии с планом работы на 2025 год в период с 1 октября по 15 ноября 2025 года в 7 образовательных организациях Бугульминского муниципального района проводилась плановая тематическая проверка посредством анализа документации по охране труда образовательных организаций.

Тематическая проверка проводилась путем изучения организационно-распорядительной документации образовательных организаций внештатными техническими инспекторами труда (Продубновой Л.А. и Зиязовой А.Р.) в рамках их полномочий и компетентности.

Проверка показала, что учреждениями уделяется определенное внимание вопросам охраны труда, технике безопасности.

Перед началом учебного года, каждое образовательное учреждение принимается комиссией, в состав которой входят представители Госпожнадзора, Центра гигиены и эпидемиологии. Каждое образовательное учреждение издает приказ об охране труда и соблюдении правил техники безопасности. Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, которые проводят техническое обследование здания и территории. По итогам обследования составляется план мероприятий по улучшению условий труда, проведению ремонтных работ.

Трудовые отношения между администрацией и коллективами регулируются коллективными договорами. Приняты соглашения между администрацией и профсоюзными комитетами по улучшению условий труда.

Наша территориальная организация принимает участие в проведении конкурсов профессионального мастерства и финансово поддерживает их. Ежегодно мы премируем победителей муниципальных этапов конкурсов. Мы гордимся успехами наших педагогов. Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам.

В работе с молодыми педагогами, как нигде, важно отсутствие формального подхода, участие каждой первички в решении проблем молодых педагогов на локальном уровне. Для них и формы работы должны быть другими. Они хотят учиться, узнавать, готовы отстаивать свою правоту и знают, чего хотят. К сожалению, вновь сменился председатель СМП. Теперь его возглавляет Вильданова Диана Радиковна, учитель истории МБОУ СОШ №3.

В отчетном году в район прибыл **21** молодой педагог. Среди молодых педагогов **6** получают грант «Наш новый учитель», **5** – награждены нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могоаллим». Всего в районе **281** молодой педагог.

В конце 2025 г. Республиканская организация профсоюза объявила благотворительную новогоднюю акцию **«Профсоюзная елка»**. В ней приняли участие председатели территориальных организаций и начальники отделов (управлений) образования республики. Были приобретены и вручены новогодние подарки детям мобилизованных членов профсоюза.

Курбановы

Тамерлан

Эмир

Данил- папа воспитатель БКШИ **Курбанов Ботиржон**, с первых дней мобилизации в зоне СВО

Ангелина и Артем Магомедовы – папа **Максим Юрьевич** сторож Подгорненской оош. После ранения снова воюет.

Васильев Матвей- мальчик с ограниченными возможностями здоровья. Он воспитывается в приемной семье учителя математики БКШИ **Меркулова Александра Николаевича**, так же находящегося в зоне СВО.

В целях реализации главной уставной задачи – защиты социально – трудовых прав и интересов работников , доносится до понимания и осознания членов Профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов. Вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищенности (проведение семинаров по трудовому законодательству, по охране труда, круглые столы для вновь избранных председателей и председателей с небольшим стажем профсоюзной работы).

В заключении хочу выразить слова благодарности нашим социальным партнерам, начальнику управления образованием В.В.Кульбеда и методистам управления, гл.бухгалтеру управления В.А.Брянцевой и специалистам централизованной бухгалтерии, председателям ППО, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между управлением образования и Бугульминской территориальной организацией являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

