

**Публичный доклад о работе Нижнекамской территориальной организации
работников дошкольного образования
Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год.**

Деятельность территориальной организации осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, главой 58 Трудового Кодекса, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки, решениями съезда Общероссийского Профсоюза образования, конференциями Республиканской и территориальной организаций, направлена на реализацию целей и задач Профсоюза, защиту социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза и представление их интересов.

Работа в 2025 году также координировалась выборным органом - Советом профсоюзных организаций, в который входят 101 член Совета. Для решения оперативных вопросов действует Президиум из 12- ти человек.

Территориальная организация сохранила организационное единство, по итогам 2025 года продолжает оставаться одной из крупных организаций в Республиканском комитете Профсоюза образования: объединяет 96 первичных профсоюзных организаций, с охватом 4567 членов профсоюза - 4139 работающих и 428 неработающих членов Профсоюза, что составляет 99,8% от общего числа работающих.

В 89-и первичных профсоюзных организациях 100% охват профсоюзным членством, что составляет 92,7 % от общего количества первичек. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа на местах - слаженная, совместная работа руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

По сравнению с 2024 годом наблюдается уменьшение количества работающих - на 102 человека, соответственно - и членов Профсоюза. Данная причина обусловлена увольнением работников, наличием вакансий в детских садах.

Ежегодно, мы традиционно проводим совместное заседание Управления дошкольного образования и территориальной организации профсоюза по выполнению обязательств территориального Соглашения.

Благодаря совместной деятельности, мы отмечаем, что обязательства территориального соглашения в 2025 году выполнены.

С начала 2025 года минимальный размер оплаты труда вырос на 16,6% соответственно увеличились базовые оклады работников дошкольного образования.

Информация о средней заработной плате основных категорий работников представлена с учетом всех надбавок и премиальных выплат:

ДОЛЖНОСТЬ	2024 год	2025 год	%
воспитатель	44 894,89	54 407,37	21
младший воспитатель	19 963,09	25 092,28	26
повар	21 025,14	28 912,22	38
медицинская сестра	27 141,94	32 663,93	20

82,4% педагогов (1445) имеют высшее образование. В сравнении с 2024 годом произошло снижение данного показателя на 5,6%. На прежнем уровне сохранилась доля педагогов с квалификационными категориями, она составляет 77%. Вместе с тем, по-прежнему значимой проблемой для нас остается дефицит кадров.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 90%, а МОП - 85%. Сегодня по системе не хватает более 500 человек: воспитателей:136, младших воспитателей: 183, поваров:37, медицинских работников:57.

Для привлечения молодых людей в систему дошкольного образования района существуют меры социальной поддержки. 17 молодых специалистов в 2025 году получили «подъемные» выплаты в размере 10 тыс.руб. С 1 сентября 2025 года молодые педагоги республики стали ежемесячно получать стимулирующую надбавку в размере 10 тысяч рублей вместо прежних 2510 рублей. Ежемесячные стимулирующие выплаты установлены для поддержки молодых специалистов и закрепления педагогических кадров. Надбавка

положена в первые три года работы в государственных образовательных организациях. Норма закреплена в отраслевом соглашении, которое заключено между Министерством образования и науки Республики и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, и территориальном соглашении.

Кроме того, с 2022 года все воспитатели, имеющие детей дошкольного возраста получают 100% компенсацию расходов по оплате за детский сад. Наряду с ними, подобная преференция предоставляется с 2015 года работникам пищеблоков и младшим воспитателям. Общее количество сотрудников, пользующихся данной льготой составило 818 человек.

В декабре 2025 года впервые молодые педагоги дошкольных учреждений Республики Татарстан стали обладателями гранта «Наш новый воспитатель». Отрадно, что в числе победителей 36 молодых педагогов Нижнекамских детских садов, каждый из которых получил 120 тысяч рублей на реализацию своих проектов в работе с дошколятами.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и Управлением дошкольного образования. В рамках третьего этапа смотра конкурса «Готовность дошкольных образовательных учреждений к новому учебному году», была проверена деятельность и первичных профсоюзных организаций. Детальный анализ результативности обсуждался на рабочем совещании. Сегодня хочется поблагодарить руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, которые нашли возможность открытия кабинетов социального партнерства! Их 35, в 2 раза больше, по сравнению с 2024 годом. Главной целью которых является, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза и организация работы первичной профсоюзной организации и профсоюзного актива.

100% учреждений дошкольного образования охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на более чем 4,0 тысячи работников. Радует то, что во многих ДОО появились дополнительные льготы и гарантии.

Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. Дополнительные льготы отдельных наших учреждений также включены в данный реестр. В ходе проведения колдоговорной кампании рекомендуем предусмотреть дополнительные льготы и гарантии сразу, в процессе заключения дополнений и изменений.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. Радует тот факт- в 2025 году ДОУ№3 стал победителем данного конкурса. Диплом победителя и денежное вознаграждение получили социальные партнеры данного учреждения.

Ежегодно территориальная организация Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций.

По итогам 2025 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», территориальным соглашением, коллективными договорами.

В 2025 году в соответствии с территориальным Соглашением 1757 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»-1216,
- бракосочетание работника-26
- бракосочетание детей-49,
- в связи со смертью близких родственников-81,
- в связи с переездом на новое место жительства-7;
- на проводы сына в армию-42;
- родителям первоклассников-225;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-111.

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 1078 работникам.

В территориальном Соглашении, коллективных договорах рекомендовано установление доплаты, предоставление дополнительных оплачиваемых дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, которые наряду со своей основной должностью ведут общественную нагрузку. По данным за 2025 год- 18 председателей получили доплату из стимулирующих фондов по критериям, 18- из премиального фонда, 61-му- предоставлен дополнительный отпуск. Прошу к данному вопросу отнестись серьезно, оказать поддержку председателям первичек.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуально - санаторное оздоровление работников дошкольного образования.

При поддержке профсоюза в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2025 году реализовано 48 сертификатов на сумму 1 200 000 рублей.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

В 2025 году- в санаториях ПРОФКУРОРТ- отдохнуло 4 члена Профсоюза, программой «Путевка от Профсоюза» воспользовались - 24 члена профсоюза, в Здравницах Татарстана со скидкой до 20% от стоимости путевки- 154 члена профсоюза и члены их семей. Популярным и востребованным у членов Профсоюза по прежнему является «Профсоюзный уик-энд». В 2025 году-30 членов Профсоюза- главные бухгалтера и бухгалтера ДОУ воспользовались проектом.

Традиционно организуются речные круизы по Волге. В 2025 году на теплоходе «Иван Бунин» организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства- 3 победителя, и 35 лучших воспитателей- стажистов стали участниками профсоюзного теплоходного круиза.

Семь автобусных рейсов в Санкт-Петербург организовала этим летом Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, оплатив дорогу туда и обратно. На экскурсии в городе на Неве побывали 18 членов Профсоюза нашей системы.

В 2025 году продолжали оказывать единовременную материальную помощь членам Профсоюза из фонда социальной поддержки.

Источником формирования средств Фонда являются ежемесячные отчисления территориальной организации в размере 2% в Республиканский комитет. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования софинансирует 50 процентов от средств, перечисляемых нашей организацией.

Право на получение материальной помощи из Фонда предоставляется членам Профсоюза, имеющим не менее 5 лет непрерывного профсоюзного стажа в Общероссийском Профсоюзе образования. Размер единовременной материальной помощи членам Профсоюза составляет— от пяти до тридцати тысяч рублей. В 2025 году 11 членов Профсоюза, были поддержаны Фондом на общую сумму 330 000 р.

1 работник дошкольного образования, имеющий ребенка с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санатории «Жемчужина» в рамках социального проекта «Мы вместе, мы рядом!» Расходы на оздоровление мамы и ребенка полностью взял на себя Профсоюз.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда- Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом Республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2026 год. Сегодня получателями этой доплаты являются более 2 тыс. человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Ряды получателей данной выплаты в 2025 году пополнили 14 наших

работников, они получают ежемесячную доплату к государственной пенсии - 354 рубля.

148 педагогических работников (в т.ч. руководители и пенсионеры педагоги), проживающие в сельской местности и п.г.т. Камские Поляны получили компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг, из них 81 получили фиксированный размер - 1 200руб. в месяц.

Уважаемые коллеги!

Работа Нижнекамской территориальной организации по охране труда состоит из комплекса мер. Территориальное соглашение, коллективные договора содержат разделы «Условия и охрана труда», которые включают в себя обязательства работодателей по созданию безопасных условий труда.

Непосредственную организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в ДОО осуществляет ответственный по охране труда, обеспечивающий проведение в жизнь указанных мероприятий, устанавливающий круг обязанностей работников по охране труда, контролирующий ведение обязательной документации. Хочется отметить, в 11-ти детских садах работают специалисты по охране труда, в 9-ти ДОО внутренние и внешние совместители, которые являются непосредственными помощниками руководителей в вопросе охраны труда.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт заведующий ДОО. Работник считается обученным, при условии внесения информации об обучении в личный кабинет в информационной системе Министерства труда и социальной защиты. Понимая ответственность данного вопроса руководители большинства ДОО заключают договора с аккредитованными организациями, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В 2025 году организовано обучение 461 работника на сумму 82,6 тыс.руб., за счёт средств Нижнекамской ТОРДО обучен 31 уполномоченный по охране труда из средств профсоюзного бюджета.

Возвратом 30% страховых взносов из ФСС в 2025 году воспользовались 7 ДООУ на общую сумму 94,4 тыс.руб., которая была потрачена учреждениями на проведение СОУТ и приобретение СИЗ. Уважаемые руководители, призываем вас активизировать работу в данном направлении.

В 2025 году объем финансовых затрат учреждений дошкольного образования, на мероприятия по охране труда (СОУТ, приобретение СИЗ и т.д.) составил 105 451, 5 тыс.руб., в расчёте на одного работника - 25 428, 3 тыс.руб.

Уважаемые коллеги!

Одним из приоритетных направлений деятельности территориальной профсоюзной организации было и есть защита трудовых прав работников – членов профсоюза и представление их интересов.

В течении 2025 года правовым инспектором труда территориальной организации продолжена работа в данном направлении.

В 2025 году принято на личном приёме, включая устные обращения 143 члена профсоюза. Вопросы, по которым обращались члены профсоюза:

- ✓ досрочного назначения пенсии педагогам по выслуге лет;
- ✓ льготы предоставляемые при прохождении педагогической аттестации;
- ✓ вопросы улучшения жилищных условий проживающих в общежитиях, на съёмных квартирах, по программе социальной ипотеки;
- ✓ проведение специальной оценки условий труда, о роли профсоюза при проведении СОУТ;
- ✓ рабочее время, время отдыха;
- ✓ порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков педагогам осуществляющим работу с детьми с ОВЗ, отпусков родителям имеющих детей инвалидов, многодетным родителям;
- ✓ увольнения работников по инициативе работодателя;
- ✓ порядок начисления и удержания из заработной платы;
- ✓ порядок начисления и предоставления премиальных выплат педагогическим работникам (по доведению среднего уровня заработной платы педагога);

- ✓ доплаты за наличие почётных грамот и отраслевых наград;
- ✓ оплата баллов по критериям оценки эффективности деятельности работников (качество работ);
- ✓ вопросы по особенностям работы по совместительству, режиму работы педагогов осуществляющих деятельность в группах с детьми с ОВЗ;
- ✓ оплата труда, удержания членских профсоюзных взносов и т.д.

По всем поступившим вопросам дана полная информация, разъяснения статей Трудового кодекса, действующего законодательства.

По вопросам признания права на досрочную пенсию в 2025 году в суд обратились 8 работников – воспитатели, музыкальный руководитель, воспитатели по обучению татарскому и русскому языкам, старший воспитатель, педагог-психолог. 4-ым было дано разъяснение пенсионных прав, 4-м оказана правовая помощь в оформлении документов в суды и представительство интересов в суде.

На сегодняшний день 3 дела завершены, 1 дело находится на рассмотрении в Нижнекамском городском суде.

На сайте территориальной профсоюзной организации ведётся рубрика «Профсоюз помог» куда помещается информация о деятельности правового инспектора труда по защите пенсионных прав членов профсоюза, в рубрике «Правовая поддержка» на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза, данная информация дублируется на странице организации в социальных сетях «В Контакте».

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2025 год составила 1 516 300 рублей.

2025 год запомнится нам профсоюзным марафоном «Коллективный договор. В чем сила?». В событии, инициированном Татарстанской

республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, принимали участие команды 24-х учреждений на муниципальном и 6-ти на зональном этапе. Благодарю всех участников марафона за участие и творческий подход.

В 2025 году профсоюзные активисты и социальные партнеры были награждены профсоюзными наградами различных уровней. Всего награждаемых: **73**.

- Нагрудный знак Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ «За активную работу» -2;

- Почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования- 2;

- Нагрудный Знак Федерации профсоюзов РТ-4;

- Почетная грамота Федерации профсоюзов-12;

- Почетная грамота Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования-19;

- Почетная грамота Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования-34.

И это подтверждает профессионализм и авторитет команды Профсоюзного актива и социальных партнеров.

С целью обеспечения работников жильем в рамках Республиканской Программы социальная ипотека специалистами территориальной организации осуществляется правовое консультирование членов профсоюза. По данным на 1 января 2026 года 79 работников системы дошкольного образования состоят в реестре государственного жилищного фонда, для осуществления выбора квартиры.

С 1 января 2026 года в Татарстане вступило в силу Постановление о жилищном сертификате для педагогов подписанное 26 декабря премьер-министром РТ Алексеем Песошиным. Сертификат на сумму 1 миллион рублей будет выдаваться 300 педагогам республики. Программа рассчитана на воспитателей, учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей. Требования к кандидатам: возраст до 50 лет включительно, стаж в

должности – не менее 3 лет. Также необходимо иметь признанный статус нуждающегося в улучшении жилищных условий. После получения средств необходимо отработать не менее 5 лет в образовательной сфере Татарстана. Сертификат можно будет использовать на оплату первоначального взноса по ипотеке, на погашение основного долга по жилищному кредиту, а также на оплату жилья по договору купли-продажи. Отбор участников будет проводиться на конкурсной основе, комиссией, созданной при Министерстве образования и науки Республики Татарстан.

Постоянно совершенствуется информационная деятельность. Официальный сайт территориальной организации модернизирован, оперативно пополняется актуальными нормативными и методическими документами, новостными заметками. Продолжается работа в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа, ведется аккаунт в контакте. Все это способствует формированию положительного имиджа профсоюзной организации, укреплению профсоюзных рядов.

Таким образом, подводя итоги 2025 года, можно с уверенностью сказать, что основные задачи по реализации уставных задач выполнены. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Председатель
Нижнекамской территориальной организации
работников дошкольного образования
Общероссийского Профсоюза образования

 А.А.Фатыхова