



Публичный отчет Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Приоритетными направлениями деятельности Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2025 году являлись:

- Выполнение решений X Съезда Профсоюза образования (от 19.03.2025 г.), Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы.

- Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города Новочеркасска и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы (регистрационный № 348/23-3 Т от 16.02.2023), иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.

- Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.

- Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города.

- Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.

- Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.

- Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.

- Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

- Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.
- Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
- Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
- Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
- Осуществление мероприятий тематического года «Года защитника Отечества».
- Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
- Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (МСО).
- Участие в профсоюзных акциях.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

В результате анализа данных о численности работников образования, состоящих на учете в Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2025 году, выяснилось следующее.

Общее количество первичных профсоюзных организаций по состоянию на 01.01.2026 года составляло 81 организации.

Мониторинг численности ЧП по состоянию на 01.01.2026 года представлен в таблице:

Показатели	По состоянию на 01.01.2025, чел.	По состоянию на 01.01.2026, чел.	Охват профсоюзным членством %		Разница, ед.
			По состоянию на 01.01.2025	По состоянию на 01.01.2026	
Всего работающих в ОО города, чел.	3221	3328			Общая численность работающих в отрасли образования увеличилась на 107 человек
Общее количество членов профсоюза, чел.	2985	2740	72,7	63,7	Уменьшение на 9 %
Работающих ЧП	2102	2041	65,3	61,3	Уменьшение на 4 %
Обучающихся, студентов ЧП	880	693	100	71,7	Уменьшение на 29 %
Количество ППО	83	81			

Снижение численности членов профсоюза (работающих) на 61 человек произошло по причинам:

- выхода на пенсию работников ОУ;
- сокращения первичных профсоюзных организаций, за счет реорганизации в системе образования города.

1. Произошла реорганизация МБДОУ детского сада № 23 путем прекращения его деятельности, вследствие чего первичная профсоюзная организация данного учреждения выбыла из реестра городской организации Профсоюза.
2. ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат» путем присоединения к школе-интернату № 42 г. Ростова-на-Дону, вследствие чего первичная профсоюзная организация данного учреждения выбыла из реестра городской организации Профсоюза.
3. Низкая мотивация к вступлению в профсоюз вновь поступивших работников, в связи с невысоким уровнем заработной платы (ставка ниже МРОТ, особенно педагогические работники в возрасте до 35-ти лет, низкий уровень заработной платы младшего обслуживающего персонала).

Снижение количества членов профсоюза -студентов ГБОУ РО «Новочеркасского геологоразведочного колледжа» обусловлено, тем, что количество отчисленных, как завершивших обучение студентов, превышает число поступивших в 2025 году.

За отчетный период в профсоюз было принято работника ОУ. Выбывших из профсоюза по личному заявлению в 2025 году не было.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В ходе анализа коллективно-договорной кампании в 2025 году прослеживается следующее:

-Всего действующих коллективных договоров в образовательных организациях города Новочеркасска-81. Из них 31 коллективный договор заключен в 2025 году. В отчетном году продлений срока действия КД не было.

Следует отметить то, что обязательства, изложенные в действовавших и действующих КД выполняются в полном объеме;

-В ходе проводимых в образовательных организациях в отчётном году коллективных переговоров коренных разногласий между работниками и работодателями не возникало;

- В 2025 году содержание коллективных договоров в образовательных организациях включало стандартные разделы, направленные на регулирование социально-трудовых отношений, защиту прав работников и создание благоприятных условий труда. Конкретное содержание могло различаться в зависимости от учреждения, но общие темы и структура были схожими.

Определялись цели договора (защита социально-трудовых прав работников, установление дополнительных гарантий, льгот и преимуществ), стороны договора (работодатель и работники в лице их представителей), а также основы для заключения договора (Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, федеральные и региональные законы, отраслевые соглашения).

Регулировались вопросы заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, гарантии для работников.

Устанавливались режимы работы, продолжительность рабочего дня и недели, порядок предоставления отпусков и перерывов.

Определялись принципы оплаты труда, условия установления окладов, надбавок и доплат, порядок начисления стимулирующих выплат.

Включались положения о дополнительных льготах, компенсациях, пособиях, а также о поддержке молодых педагогов, работников, совмещающих работу с обучением, и других категорий сотрудников.

Закреплялись обязательства работодателя по обеспечению безопасных условий труда, проведению медосмотров, обучению по охране труда.

Регулировались вопросы повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Определялись права и обязанности профсоюзной организации, порядок её взаимодействия с работодателем.

Устанавливались механизмы контроля исполнения обязательств сторонами, ответственность за нарушения.

-Срок действия городского Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы (далее – Соглашение) (уведомительная регистрация в Минтруд РО от 16.02.2023 № 348\23-3Т) истек в декабре 2025 года.

Согласно плану реализации Соглашения за период с 2022 по 2025 год:

Охват коллективно-договорными отношениями составляет **100 %** от общей среднесписочной численности работающих в образовательных организациях г. Новочеркасска. В содержании и структуре коллективных договоров (в соответствии со **ст. 41 ТК РФ**), устанавливались льготы и преимущества для работников, условия труда, с учетом финансово-экономического положения и выделяемых ассигнований на сферу образования города и задачами, определенными на текущий период.

В рамках исполнения Пункта 4.2 «Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации учреждений и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации и ликвидации учреждений» Соглашения в ходе проведения мероприятий по реорганизации образовательных учреждений (ЦТТ № 2, МБДОУ № 40, МБДОУ № 23,) сохранены все рабочие места.

Сохранены выплаты молодым педагогам на муниципальном уровне ежемесячная надбавка в размере 1,5 тысячи рублей и единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей.

В рамках исполнения Пункта 6.10 «В случае поручения работнику с его письменного согласия выполнения дополнительной работы, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением зон обслуживания, увеличением объема работы или обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....», Работодатели широко применяли данную форму доплат, которая не включается в состав заработной платы, не превышающей минимального размера труда, что позволяет избегать заключения договоров по внутреннему совместительству и отработки рабочего времени за пределами основного рабочего времени.

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы, как правовой документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в системе образования муниципального уровня выполнено. В течение его действия, Стороны строго следовали условиям договоренности и принимали все меры по преодолению возможных разногласий.

В марте 2025 года Профсоюзом была создана рабочая группа по разработке проекта нового городского трехстороннего Соглашения на период 2026-2028 годы. Изучены предложения, поступающие со стороны работодателей, работников сферы образования, получены консультации специалистов отдела труда Управления труда и социального развития Администрации города Новочеркасска. В ходе работы над проектом были учтены положения нормативных документов, вступающих в силу с 1 сентября 2025 года (Федеральный закон от 21.04.2025 № 86-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона „Об образовании в Российской Федерации“, приказ Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 № 268 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», приказ Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»).

В январе 2026 года было **подписано** новое городское Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2026-2028 годы и **направлено** на уведомительную регистрацию в Минтруда РО.

По сравнению с предыдущим Соглашением, в раздел проекта нового Соглашения «Организация работы с молодыми педагогами» внесены положения о совместных обязательствах Сторон по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первые три года их работы в образовательных организациях, установление для наставников системы стимулирования, по внесению дополнений в коллективные договоры в части включения мер поддержки наставников и установления конкретных размеров доплат за наставничество, а также иных форм поощрения наставников (размещение на Досках почета, чествование, предоставление дополнительных дней отпуска и др.). Обязательства по информированию работников сферы образования по вопросам нормативно-правового регулирования и методического обеспечения деятельности Совета молодых педагогов города и клуба «Наставник» Соглашением возложены на Профсоюз.

«Социальные гарантии, льготы, компенсации». В данном разделе Соглашения Сторонами достигнута договоренность о том, что обязательные социальные гарантии, установленные для работников сферы образования на уровне государства, будут предоставляться в полном объеме. Стороны приняли на себя обязательства по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки, таких, как: организацию отдыха работников, и их семей, мероприятия по охране здоровья и

оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, гарантии при прохождении педагогами аттестационных процедур, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, в период проведения ГИА.

Соглашением оговорены права профсоюзных организаций и членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах», и контроль за выполнением Соглашения.

Во исполнение Пункта 6.20 Соглашения «Рекомендовать учреждениям предусматривать в коллективных договорах обязательства сторон по предоставлению председателям первичных организаций профсоюза одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному оплачиваемому отпуску.», при заключении коллективных договоров в 2025 году работодатели выполняли данную рекомендацию и устанавливали председателям первичных организаций профсоюза от одного до трех дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

При подведении итогов выполнения действовавших в отчётном году соглашений и коллективных договоров следует отметить наличие ключевых проблем защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается профсоюзная организация в ходе коллективно-договорной кампании:

- При проведении коллективных переговоров стороны по-разному интерпретировали нормы ТК РФ и других нормативных актов;
- В некоторых случаях разногласия связаны с противостоянием между профсоюзными организациями или с попыткой работодателя ослабить влияние профсоюза.

В результате участия правового инспектора профсоюза города Загуменной О.В. в коллективных переговорах образовательных организаций, заключаемые в отчетном году коллективные договоры не содержат условия, ухудшающие положение работников по сравнению с нормами трудового законодательства (ст. 9 ТК РФ). Такие положения не применяются.

Городская организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации выступают полномочными представителями работников учреждений в соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, при разработке и заключении городского Соглашения и коллективных договоров, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, ставок заработной платы, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

Случаи внесения изменений в действующие коллективные договоры, оформлялись дополнительными Соглашениями сторон и направлялись для должного уведомления в Минтруд РО.

В сентябре 2025 года в городе Новочеркасске проводился ежегодный муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников». Конкурс проводился среди организаций города

всех форм собственности и видов экономической деятельности.

В номинации «Лучший коллективный договор» победителем на муниципальном уровне стал МБУ ДО «Эколого-биологический центр» (директор-Рущенко Ю.А., председатель ППО Богданова А.Б.).

В рамках социального партнерства, в период с 10.10.2025 г. по 12.10.2025 года состоялся профсоюзный выездной обучающий семинар для руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива по теме: «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства. Инструменты, решения, практики» в пос. Лазаревском района Большие Сочи Краснодарского края в парк-отеле «Озеро Дивное». Ключевой темой семинара являлось внедрение современных подходов к мотивации профсоюзного членства. Мероприятие направлено на развитие социального партнерства между образовательными учреждениями и профсоюзом, повышение привлекательности профсоюзного движения среди педагогов.

С 12 по 15 ноября 2025 года на базе центра знаний «Машук» (г. Пятигорск) прошел масштабный образовательный интенсив для руководящего состава сферы образования Ростовской области. Мероприятие, посвященное теме «Социальное партнерство в действии», объединило руководителей муниципальных Управлений образования, представителей Министерства образования региона, сотрудников Института развития образования, а также Председателей территориальных профсоюзных организаций.

Город Новочеркасск, на образовательном мероприятии в центре знаний «Машук», представляли начальник Управления образования Администрации города Новочеркасска Е.П.Удовенко и председатель Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Э.В.Дюжева.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Деятельность Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в области правозащитной деятельности, работа по выполнению уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты, отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 2025 году была реализована посредством:

- осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;
- выявления причин и обстоятельств нарушений;
- принятия мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза;
- обобщения практики применения трудового законодательства, анализа причин нарушений;
- приема и рассмотрения заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;
- участия в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;

- информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам трудового законодательства.

Анализ правовой работы за 2025 год составлен на основе обобщенной информации по итогам правозащитной деятельности в 81 первичной профсоюзной организации, входящих в состав городской организации Профсоюза образования.

В 2025 году численность внештатных правовых инспекторов труда городской организации Профсоюза составила **81** человека (из них 61 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

В период с «17» ноября 2025 г. по «21» ноября 2025 г. в образовательных организациях была проведена 2 городские тематические выездные проверки по темам «Коллективный договор и социальное партнерство», «Оплата труда».

Проверки проводились Новочеркасской городской организацией профсоюза совместно с представителями Управления образования Администрации города Новочеркасска.

В результате проводимых проверок было выявлено:

- 3 нарушения норм трудового законодательства в части приведения коллективных договоров в соответствии с требованиями статей 115, 128, 259 Трудового Кодекса РФ, которые послужили основанием для вынесения 3 представлений руководителям проверяемых образовательных учреждений (МБДОУ детский сад № 2 Пескова Е.В.; МБДОУ детский сад № 11 Лидневкая Т.А., МБДОУ детский сад № 15 Масютина Е.К. (копии представлений прилагаются);

- 2 нарушения норм трудового законодательства в части не соблюдения сроков выплаты заработной платы, которые послужили основанием для вынесения 2 представлений руководителям проверяемых образовательных учреждений (МБОУ СОШ № 3 им. атамана М.И. Платова Крюкова И.И., МБОУ СОШ № 6 Сидорова А.А. (копии представлений прилагаются).

В период с 12.09.2025 по 05.10.2025 была проведена городская тематическая проверка правильности перечисления работодателями образовательных учреждений города Новочеркасска сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

По результатам проверки приняты следующие меры по устранению выявленных нарушений и обеспечению своевременного перечисления профсоюзных взносов:

Усиление контроля со стороны профсоюзных органов: первичным профсоюзным организациям было рекомендовано регулярно проводить сверку начисленных и перечисленных взносов с работодателем, ревизионным комиссиям не реже одного раза в год проверять правильность начисления взносов, своевременность и полноту их перечисления на расчётные счета профсоюза.

Уточнение и ужесточение договорных обязательств: в коллективных договорах рекомендовано чётко прописать порядок удержания и перечисления взносов, сроки их перечисления и порядок контроля.

Информирование и обучение: проведена разъяснительная работа с работодателями и бухгалтерами о правовых последствиях нарушения порядка перечисления взносов. Согласно ст. 377 ТК РФ и п. 3 ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах», работодатель обязан ежемесячно перечислять взносы и не вправе задерживать их.

Оптимизация финансовых потоков: установление чётких сроков перечисления взносов работодателем (например, одновременно с выплатой заработной платы). Автоматизация процессов учёта и контроля за перечислением взносов с использованием специализированного ПО.

Эти меры способствовали устранению выявленных нарушений, и предотвратить их в будущем, обеспечив стабильное финансирование деятельности городской организации профсоюза.

Анализируя результаты проверок, следует отметить, что основной причиной нарушений трудового законодательства является недостаточная правовая грамотность руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций в разрешении правовых вопросов, связанных с применением трудового законодательства.

В 2025 году была проведена экспертиза 8 коллективных договоров.

В 2025 году 112 членов профсоюза, работников образования, обратились лично и по телефону по вопросам, касающимся:

- оказания материальной помощи;
- аттестации на квалификационную категорию;
- оказания помощи в постановке на жилищный учет;
- предоставления социальных льгот и гарантий.

В течении 2025 года было проведено: 3 заседания Совета городской организации Профсоюза, 10 заседаний Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза. Вопросы, выносимые на повестку дня каждого заседания коллегиальных органов НГОП, были связаны с правозащитной деятельностью профсоюза.

Развитие и совершенствование социального партнерства в системе образования города является одним из основных направлений деятельности Профсоюза в осуществлении защиты трудовых прав работников образовательных организаций.

В сентябре 2025 года в городе Новочеркаске проводился ежегодный муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников». Конкурс проводился среди организаций города всех форм собственности и видов экономической деятельности. В номинации «Лучший коллективный договор среди учреждений бюджетной сферы с численностью до 100 человек» победителем стал МБУ ДО «Эколого-биологический центр» г. Новочеркасска.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности.

Основная цель городской организации профсоюза — представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза на уровне муниципального образования.

Правозащитная деятельность городской организации реализуется по направлениям:

- Контроль за соблюдением трудового законодательства.

- Досудебная и судебная защита прав.
- Оказание юридической помощи.
- Участие в социальном партнёрстве.
- Законотворческая деятельность.
- Информационно-методическая работа.
- Работа с органами власти.

Регулярные консультации и просветительская работа (семинары, раздача методических материалов) повышают правовую грамотность как членов профсоюза, так и работодателей. Это снижает количество нарушений в будущем, экономит ресурсы как работников, так и самого профсоюза на разрешение споров. Правовым инспектором городской организации в 2025 году были проведены консультации по таким правовым вопросам:

- Регулирование рабочего времени педагогических работников, определение и оплата учебной нагрузки.

- Вопросам, связанными с начислением заработной платы, включая доплаты за дополнительную работу (например, проверку письменных работ, заведование кабинетом, классное руководство), вопросам, связанными с доплатами до МРОТ и учётом квалификационной категории при оплате труда.

В течении 2025 года, споры о переводе на другую работу, незаконном увольнении, изменении условий трудового договора, дискриминации отсутствовали.

Следует отметить тот факт, что обращений педагогов в суд, по вопросам пенсионного обеспечения в течении 2025 года значительно снизилось. Это факт объясняется несколькими факторами:

- с 2023 года требования к педагогическому стажу для выхода на пенсию были увеличены: теперь необходим стаж 30 лет вместо 25 лет. Это могло повлиять на количество обращений, так как часть педагогов пока не достигает нового порога стажа.

- доступность информации в интернете и на официальных ресурсах (например, на портале «Госуслуги») позволяет педагогам заранее проверять свои пенсионные права, уточнять требования к стажу и ИПК (индивидуальному пенсионному коэффициенту), а также получать выписки о состоянии лицевого счёта. Это помогает выявлять и устранять проблемы до обращения в суд.

В 2025 году в адрес Новочеркасской городской организации профсоюза поступило одно обращение членов первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 г. Новочеркаска от «10» октября 2024 г. по вопросу авторизации и работы в подсистеме «Электронная школа» (материалы прилагаются). Городской организацией была проведена соответствующая работа по данному обращению. Члены профсоюза получили удовлетворяющий их ответ. Повторных обращений от имени ППО МБОУ СОШ № 1 в адрес городской организации Профсоюза не поступало.

Считаем необходимым отметить, что недостатком в правозащитной деятельности городской организации является слабая юридическая компетентность и большой объем выполняемой работы по основной должности внештатных правовых инспекторов (лиц, на которых возложены функции внештатного правового инспектора). Не всегда чётко определяется круг лиц, чьи интересы профсоюз может представлять, что затрудняет защиту прав педагогов.

Городская организация Профсоюза в правовой работе ставит следующие задачи на 2026 год:

- 1. Защита прав работников в связи с повышением МРОТ.** С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличился до 27 093 рублей в месяц. Городская организация профсоюзов планирует активизировать работу по контролю за соблюдением этого требования работодателями, особенно в случаях, когда сотрудники получают зарплату ниже нового МРОТ при полной занятости. Это включает консультации для работников, мониторинг локальных нормативных актов и коллективные переговоры.
- 2. Работа с новым классификатором профессий.** С 1 января 2026 года вводится обновлённый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-2025). В 2026 году планируется проведение проверки соответствия наименований должностей в организациях этому классификатору, что важно для правильного оформления документов и соблюдения трудовых прав.
- 3. Контроль за изменениями в охране труда.** В 2026 году продолжают усилия по совершенствованию профсоюзного контроля за охраной труда на основе риск-ориентированной модели. Городская организация планирует усилить работу технических инспекторов труда, проводить проверки условий труда педагогов, участвовать в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Городская организация в 2026 году планирует продолжать работу по укреплению состава первичных профсоюзных организаций внештатными правовыми инспекторами мотивированными к данному направлению профсоюзной деятельности.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций по охране труда в 2025 году была направлена:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- на повышение грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;
- на осуществление контроля за реализацией Программ социального партнёрства;
- на проведение профилактических и контролирующих мероприятий за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях.

В 2025 году число первичных профсоюзных организаций составляло 81 организаций. Всего уполномоченных по охране труда в первичных организациях - 80. Функции городского внештатного инспектора по охране труда выполняет 1 человек-Белянин Владимир Евгеньевич.

Постановлением Президиума городской организации Профсоюза от 20.02.2025 г. № 5 был утвержден План мероприятий по охране труда на 2025 год.

В течение 2025 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил безопасности на рабочих местах.

В учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний в том числе и тяжелых таких, как онкология, сердечно-сосудистых заболеваний и провести своевременное лечение. В 2024 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

В соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, руководствуясь Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», на основании приказа Минтруда России от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий», на основании постановления Президиума Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 01.04.2025 № 7 «О проведении обследования по соблюдению требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий в образовательных организациях города Новочеркасска», а также в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда работников образовательных организаций, в период с 01.04.2025 по 30.04.2025 года проведено комплексное обследование состояния медицинских аптечек в образовательных учреждениях города.

Проверка осуществлялась с участием уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и внештатных инспекторов по охране труда городской организации Профсоюза.

В ходе обследования особое внимание уделялось следующим аспектам: соответствие комплектации аптечек установленным требованиям;

- условия хранения медицинских изделий;
- обеспечение беспрепятственного доступа к аптечкам;
- наличие ответственных лиц за контроль состояния аптечек;
- соблюдение сроков годности медицинских изделий.

По результатам проверки выявлены как положительные моменты в организации работы с медицинскими аптечками, так и отдельные недостатки, требующие устранения (постановление от 12.05.2025 о результатах обследования прилагается).

На основании постановления Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза от 10 ноября 2025 года № 13, в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий городского Соглашения и коллективных договоров, в период с 17.11.2025 г. по 15.12.2025 г. Новочеркасской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ была проведена городская тематическая проверка соблюдения режима и отдыха в образовательных организациях в МБОУ СОШ №№ 1,5, 10, 20, 22, МБДОУ детских садах №№ 5,9, 14, 16, 31, МБУ ДО «Эколого-биологическом центре».

Целью проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права в части соблюдения режима труда и отдыха в образовательных организациях г. Новочеркаска, обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников – членов Профсоюза.

Комиссией по проверке зафиксированы нарушения в актах по проверке и даны руководителям соответствующие рекомендации. Нарушения, указанные в вынесенных представлениях администрациям проверяемых образовательных учреждений, были устранены до окончания проверки.

В целях выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части соблюдения режима труда и отдыха в образовательных организациях г. Новочеркаска, обеспечения защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, по результатам проверки соблюдения режима и отдыха в образовательных организациях в МБОУ СОШ №№ 1,5, 10, 20, 22, МБДОУ детских садах №№ 5,9, 14, 16, 31, МБУ ДО «Эколого-биологическом центре» Новочеркасской городской организации Профсоюза планируются в 2026 году мероприятия по проверке режима труда и отдыха в других образовательных учреждениях (постановление президиума об итогах проверки от 16.12.2025 года прилагается).

Ежегодно в городскую комиссию по приёму образовательных учреждений к новому учебному году включаются представители Профсоюза: внештатный инспектор труда и председатель городской организации Профсоюза.

На основании Постановления Администрации города Новочеркаска от 17.06.2025 № 1665 «О создании комиссии по проверке и приему готовности муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования Администрации города, Управлению культуры и искусства Администрации города, Управлению по физической культуре и спорту Администрации города, к новому 2025-2026 учебному году», в соответствии с планом работы городской организации Профсоюза (утв. постановлением Совета от 25.12.2024 № 1), в период с 23 июля по 5 августа 2025 года были проведены проверка и прием готовности образовательных учреждений города к новому 2025-2026 учебному году. В комиссии по приемке образовательных организаций города представительство Профсоюза осуществлял Белянин В.Е., внештатный инспектор по охране труда Новочеркасской городской организации профсоюза образования.

Согласно утвержденному графику, был осуществлен объезд 86 образовательных учреждений. В круг вопросов профсоюзного контроля готовности образовательных организаций к новому учебному году входили:

- Соблюдение требований трудового законодательства РФ в части защиты прав и интересов работников. Отражение законодательных норм в Коллективном договоре учреждения, локальных актах.
- Соблюдение требований по охране труда. Наличие правильно оформленной документации, регламентирующей деятельность учреждений по охране труда.
- Наличие обращений работников образовательных организаций к администрации по вопросам нарушения трудовых прав и интересов.

- Наличие безопасных и благоприятных условий для осуществления трудовой деятельности в учреждении.

Основным выводом осуществленной проверки, является отсутствие грубых нарушений со стороны администраций всех проверяемых образовательных организаций.

В ходе проверки было отмечено то, что во всех образовательных организациях заключен Коллективный договор. Заключены и проходят процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда Ростовской области Коллективные договора МБОУ СОШ № 9, МБДОУ детских садов №№ 1, 17, 18.

СОУТ проведена во всех образовательных организациях г. Новочеркасска (далее-ОО города). На вводимые новые штатные единицы (в некоторых ОО были введены должности тьютора, советника директора) своевременно проводилась специальная оценка условий труда.

В проверяемых организациях разработаны локальные акты, регламентирующие функционирование системы управления охраной труда в учреждении, одним из основных элементов которой является оценка и управление профессиональными рисками. Оценка профессиональных рисков проводилась как самостоятельно образовательной организацией, внутренними комиссиями, так и с привлечением специализированных организаций.

В ОО города проводится как внутреннее обучение по охране труда, так и обучение с привлечением сторонних учебных центров, имеющих соответствующие разрешительные документы на данный вид деятельности. Все руководители проверяемых ОО города зарегистрированы в личном кабинете на сайте Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда.

Во всех проверяемых ОО реализуется городская программа «Нулевой травматизм». Созданы безопасные и благоприятные условия для выполнения трудовых функций работников. Оформлены стенды по охране труда.

В ОО города проводится как внутреннее обучение по охране труда, так и обучение с привлечением сторонних учебных центров, имеющих соответствующие разрешительные документы на данный вид деятельности. Все руководители проверяемых ОО города зарегистрированы в личном кабинете на сайте Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда.

Во всех проверяемых ОО реализуется городская программа «Нулевой травматизм». Созданы безопасные и благоприятные условия для выполнения трудовых функций работников. Оформлены стенды по охране труда.

В период с 25.10.2025 по 28.10.2025 г. городской внештатный инспектор Белянин В.Е. являлся участником областного семинара-совещания внештатных

технических инспекторов труда по теме: **«Повышение эффективности деятельности технической инспекции труда региональной организации Профсоюза»**.

В соответствии с планом мероприятий месячника по охране труда Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда в 2025 году (утвержденного Постановлением Президиума от 01.04.2025 № 8), проведен обучающий семинар с ответственными и уполномоченными по охране труда по теме: **«Революция охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте»**.

В течение 2025 года вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, при участии Профсоюза, рассматривались на заседаниях Управления образования, планерных совещаниях при Главе города, а также при проведении процедур лицензирования и государственной аккредитации образовательных учреждений.

Органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители администрации, Профсоюза, иных представительных органов. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

В течение нескольких лет, в том числе и в 2025 году, несчастных случаев на производстве не было.

Новочеркасская городская организация профсоюза ежегодно ведет мониторинг вопросов финансирования мероприятий по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркасска проведена специальная оценка условий труда.

В 2025 году 20% сумм страховых взносов возвратили 1 дошкольная образовательная организация-МБДОУ детский сад № 7 (сумма возврата-18,5 тыс. руб.).

Льготы и компенсации предоставляются работникам с неблагоприятными условиями труда в соответствии с законодательством.

В течении 2025 года в городскую организацию Профсоюза обращений по вопросам нарушений требований по охране труда не поступало.

Городская организация Профсоюза контролирует качество проведения медицинских осмотров работников. В 2025 году все работники образовательных учреждений города прошли медицинские осмотры.

Согласно Плану мероприятий месячника по охране труда в 2025 году (утвержден постановлением Президиума от 01.04.2025 г. № 8) в период с 1 апреля по 30 апреля 2025

года Новочеркасской городской организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями города были проведены мероприятия, посвященные теме: «Всемирному дню охраны труда».

В рамках месячника, был проведен городской конкурс первичных профсоюзных организаций на лучший уголок и информационные материалы по охране труда.

В Конкурсе «Лучший профсоюзный уголок по охране труда» приняло участие 14 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города. Конкурсные материалы, представленные ППО, соответствовали целям и задачам Конкурса. При подведении итогов городского Конкурса учитывались: полнота информации о законодательстве, правилах и нормах охраны труда; порядок действия работников в чрезвычайных ситуациях; совместный План работы администрации образовательного учреждения и профкома по охране труда; наличие соглашения по охране труда и мероприятий по его выполнению; актуальность представленных материалов, их регулярное обновление; - использование фотоматериалов и компьютерных технологий; информация о текущих мероприятиях по охране труда и здоровья членов Профсоюза и др.; эстетичность и культура оформления.

Согласно постановлению Президиума городской организации от 02.12.2024 № 4 «О проведении смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Новочеркасской городской организации Профсоюза» в период с 16.12.2024 г. по 21.01.2025 г. был проведен городской смотр -конкурс уполномоченных (доверенных) по охране труда первичных профсоюзных организаций города Новочеркаска.

В конкурсе приняли участие уполномоченные лица по охране труда всего двух первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений: МБОУ СОШ № 8 (председатель ППО- Николукина Мария Александровна) и МБДОУ детского сада № 47 (председатель ППО- Мацейко Юлия Игоревна).

На основании постановления президиума городской организации от 01.04.2025 № 8 «О проведении профсоюзного месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда» был разработан план мероприятий по охране труда, направленных на развитие идей безопасного и достойного труда.

Реализация плана осуществлялась по направлениям:

-организация и проведение информационно-разъяснительной работы: повторно направлены материалы (Охрана труда в образовательной организации (документированная информация по охране труда работодателя). Информационно-методическое пособие / Ираида Анатольевна Шишина, Алексей Геннадьевич Серенко. – Ростов-на-Дону: РОО Общероссийского Профсоюза образования; направлены памятки по теме: «Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»; информация по вопросам диспансеризации работников образовательных организаций; памятка уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда; организована «Горячая линия» по вопросам охраны труда;

-мероприятия по обучению профактива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда. 23 апреля 2025 года был проведен семинар ответственных и уполномоченных по охране труда образовательных учреждений города «Революция

охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте» (план прилагается);

- проведение обследования наличия медицинских аптечек их содержимого на рабочих местах (постановление президиума от 01.04.2025 № 8);

- проведение он-лайн опроса, посвященного проблемам при организации охраны труда в образовательном учреждении по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/67f90083068ff0c79703172d/>;

- проведен конкурс первичных профсоюзных организаций на лучший уголок и информационные материалы по охране труда;

- была организована работа по пересмотру и обновлению инструкций по охране труда и технике безопасности.

В образовательных учреждениях города прошли:

- семинары для членов первичных профсоюзных организаций на тему: «Обзор законодательства РФ с сфере охраны труда» (16 ППО);

- круглые столы по теме: «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

В рамках месячника по охране труда первичные профсоюзные организации города размещали на официальных страницах ВКонтакте, Одноклассниках, Телеграмм тематических фотографий, посвященных проблемам охраны труда с логотипом и девизом Всемирного дня охраны труда 2025.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

В течении 2025 года Новочеркасская организация профсоюза проводила целенаправленную работу с молодыми педагогами образовательных учреждений города. Работа с молодежью строится во взаимодействии с Советом молодых педагогов Ростовской области, который возглавляет учитель истории и обществознания А.Ю. Сиволапова.

В течении 2025 года было проведено два совместных заседания Совета молодых педагогов и городского клуба «Наставник» (28.05.2025 г. и 10.11.2025 г.). В работе Совета принимали участие педагоги в возрасте до 35 лет и их наставники.

На заседаниях Совета рассматривались вопросы профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных учреждениях города, наставничества и информационно-методического сопровождения.

23 апреля 2025 года была проведена встреча председателя городской организации профсоюза работников образования Дюжевой Э.В. с заместителем главы Администрации города Новочеркасска Хмельницким К.С., начальником Управления образования Удовенко Е.П. и молодыми педагогами города. Встреча стала важным шагом в решении кадрового вопроса в школах. На встрече обсудили меры поддержки молодых педагогов на муниципальном уровне.

Члены городского Совета молодых педагогов «ПРО-актив» приняли участие в Межрегиональных методических и профсоюзных мероприятиях:

- Молодёжный Педагогический Форум в пос. Лазаревское с 25.03.2025 по 28.03.2025 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);

- Межрегиональный семинар «Его Величество Учитель» в пос. Лазаревское с 31.10.2025 по 05.11.2025 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);
- Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников, который проходил с 21 июня по 25 июня 2025 года в городе Волгограде.

Председатель Совета Молодых педагогов г.Новочеркаска Егорова Елена Евгеньевна входила в состав делегации молодых педагогов Ростовской области на образовательном форуме молодых педагогов Донецкой Народной Республики «Мы учим тех,кто учит!» в центре созидания «Маяк» г.Бердянск Запорожской области, который проходил 29 октября- 1 ноября 2025 года.

Форум объединил педагогов из разных регионов нашей страны: ДНР,ЛНР, республика Крым, Запорожская и Херсонская области, г.Москва, г.Санкт-Петербург и Ростовской области. На площадках форума проходили лекции от известных спикеров, мастер-классы, открытые диалоги. Открытый диалог с участниками форума провел Призер Олимпийских игр, режиссер-постановщик Илья Авербух. Встреча с министром образования и науки Донецкой Народной Республики Трофимовым О.В.

Председатель городского Совета молодых педагогов Егорова Е.Е. является членом Молодёжного парламента при Городской Думе г. Новочеркаска.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Важным в работе профсоюза является социально-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта. Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Новочеркасская городская организация принимает активное участие в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и первичными организациями Профсоюза, в которую были включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а так же условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы. Было увеличено вдвое финансирование койко-дня, введена форма профсоюзный кешбек (800 руб. в день).

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха:

- санаторий «Алушта», г. Алушта, республика Крым с 10% скидкой от прайс – листа;
- «Донагрокурорт» (санаторий «Дон», санаторий «Руно», санаторий «Тихий Дон») с 10% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Элита», г.Кисловодск с 10% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Русь», г. Горячий Ключ с 15% скидкой от прайс –листа;

- санаторий «Аквармарин», г. Анапа, п. Витязево со скидкой от прайс – листа от 10 до 15%;

- АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с 20% скидкой от прайс – листа.

Продолжается сотрудничество с ООО «Профессиональная санаторно-курортная компания «Сириус», ИП «Ильина», с санаторием «Руно», г. Пятигорск с 10% скидкой от прайс – листа; ЛОК «Горный Воздух», п. Лоо, г. Сочи с 20% скидкой от прайс – листа (с февраля по конец мая и с октября по декабрь).

В период летней оздоровительной кампании членам профсоюза и их семьям была предоставлена возможность качественного отдыха в оздоровительных и лечебных учреждениях Краснодарского края, Республики Крым, Кавказских минеральных вод. Статистические данные о летнем отдыхе и оздоровлении членов профсоюза образования города и их семей показаны в таблице ниже:

База отдыха/ пансионат/ дом отдыха/отель и пр.с указанием территории	Даты отдыха	Количество человек	Количество дней	Количество койко-дней
Яхт-клуб «Торнадо» пос. Новомихайловский	03.07.-09.07	1	7	7
	10.07-16.07	5	7	35
	16.07-23.07	2	7	14
	24.07-30.07	2	7	14
	30.07-06.08.	2	7	14
	06.08.-13.08	1	7	7
	20.08-25.08	3	4	12
Пансионат «Орбита» г. Адлер	12.06-15.06	4	4	16
Санаторий «Саки» г. Саки, Крым	28.07.-08.08.	1	12	12
Санаторий им. Димитрова, г. Кисловодск	20.07.-02.08	1	14	14
Гостевой дом «Ливадия», г. Геленджик, ул. Чайковского, 27.	12.06.-15.06.	65	3	195
ВСЕГО		87	72	340
в том числе членов Профсоюза		57		

В течении года действовали договоры с бассейнами, фитнес-центрами и спортивными залами о льготных условиях для членов Профсоюза, были

организованы культпоходы в театры областного центра и выезды театральных коллективов в сельские дома культуры.

В отчетный год организована акция для детей работников образования совместно с Ростовским-на-Дону зоопарком и Ростовским-на-Дону цирком. За указанный период по льготной стоимости эти учреждения посетили более 200 человек.

В течении 2025 года Профсоюз образования и компания «Инвитро» проводили специальную весеннюю акцию с 50% льготной стоимостью на комплексы лабораторных исследований.

Работникам образования и науки Дона была предоставлена возможность льготного обследования по программам: «Для тех, кто много работает», «Бессонница», «Женский гормональный профиль», «Комплексное гормональное обследование для мужчин», «Подготовка к беременности: оценка витаминного статуса», «Подготовка к беременности: скрытый дефицит железа».

Заключен договор с двумя СПА-комплексами в городе Ростове-на-Дону, льготное посещение которого составило 50% от стоимости.

В 2025 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%.

Были организованы поездки выходного дня в г. Геленджик, парк «Краснодар», парк птиц «Малинки» и парк «Лога» для членов Профсоюза и их детей.

Студентам ГБПОУ РО «Новочеркасский геолого-разведочный колледж» в 2025 году назначалась профсоюзная стипендия имени Людмилы Михайловны Колесник. В список стипендиатов областной организации Профсоюза вошли ребята, активно участвующие в общественной жизни своей образовательной организации и своего муниципального образования, а также успевающие на «хорошо» и «отлично». Количество стипендиатов – 3 человека.

Совместно с Управлением образования Администрации города Новочеркасска проводились муниципальные этапы конкурса «Учитель Года», конкурс приоритетного национального проекта «Образование» «Лучший дошкольный работник», «За успехи в воспитании».

На всех муниципальных этапах профессиональных конкурсов введены специальные премии и подарки от Профсоюза.

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Акция возложения цветов к Вечному огню в Александровском саду, посвященная Дню освобождения города Новочеркасска в годы Великой Отечественной войны, состоялась 13 февраля 2025 года у мемориального комплекса- Кургана Славы в Александровском саду. Участники акции почтили память об освободителях города минутой молчания и возложили цветы к Вечному огню.

В целях выявления талантливых работников образования, поддержки и стимулирования их творческой деятельности, развития и укрепления культурных связей между образовательными учреждениями города Новочеркасска 29 апреля

2025 года в Доме учителя прошел Фестиваль творчества работников образовательной сферы под названием «Педагогическая весна». Организатором фестиваля выступила Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования.

В 2025 году 56 творческих номеров были представлены 34 первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений. В таких номинациях, как «Вокал и инструментальное исполнение», «Творческая композиция», «Художественное чтение», «Хореография» приняли участие почти 300 преподавателей города.

Стоит отметить, что городской фестиваль творчества работников образования проводится уже много лет и стал традиционным весенним праздником для всего педагогического сообщества Новочеркасска.

Для российских профсоюзов 1 Мая был и остается Днем международной солидарности трудящихся. День солидарности трудящихся и традиционный День профсоюзов – 1 Мая – в Новочеркасске отметили праздничным автопробегом. В 2025 году мероприятие посвятили сразу нескольким знаменательным датам: 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования Федерации независимых профсоюзов России.

Более 30 машин с флагами России и символикой Победы проехали по центру города. Среди участников — воспитатели детских садов, педагоги образовательных учреждений города, профсоюзные активисты.

Значимое спортивное событие для работников образования состоялось 17 октября 2025 года в городе Новочеркасске – Слет работников образования по спортивному туризму. Мероприятие проводилось в рамках Года защитника Отечества и посвящено популяризации туристско-краеведческой деятельности среди педагогов. Организатором Слета является Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования и МБУ ДО «Центр туризма и экскурсий» г. Новочеркасска.

Место проведения– урочище Агролес в пойме реки Тузлов.

Программа мероприятия включала в себя:

- Спортивную часть с техникой пешеходного туризма
- Соревнования по спортивному ориентированию
- Конкурс представления команд
- Конкурс туристской кухни
- Фотоконкурс «А где же здесь Профсоюз?»
- Конкурс туристских газет

В соревнованиях приняли участие команды образовательных учреждений города: школы № 11 имени А.М. Позынича и школы № 19, детских садов №№ 2, 3, 11, 64 и команда Управления образования Администрации города Новочеркасска.

Лучшие команды определены по сумме занятых мест во всех видах программы:

- Первое место в номинации «Дошкольные образовательные организации» заняла команда детского сада № 2 «Матвейка».
- В номинации «Школы» лучшей стала команда школы № 19.
- Лучшей, в особой номинации, стала команда под названием «Планета образования» Управления образования Администрации города Новочеркасска.

Победители в общем зачёте и отдельных номинациях получили кубки и почётные грамоты.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа городской организации проводится с использованием имеющихся ресурсов как городской организации Профсоюза, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

В 2025 году Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования была проведена систематическая работа по информационному обеспечению образовательных организаций, посредством интернет-рассылки, информационными и нормативно-правовыми материалами.

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений информационной работы в правозащитной практике является использование материалов газеты «Профсоюзная среда». В 2025 году была оформлена полугодовая подписка в 24 первичные организации.

Городская организация имеет страницу в социальной сети «ВКонтакте». В мессенджерах активно работают группы для оперативного обмена информацией.

Новочеркасская городская организация профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города за проделанную в 2025 году конструктивную и результативную работу, членов профсоюза образовательных организаций за преданность профсоюзному движению.

Председатель Новочеркасской городской
организации Общероссийского Профсоюза
образования

Э.В.Дюжева