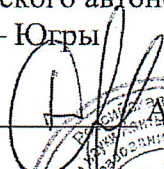


Директор Департамента
образования и науки Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры


А.А. Дренин
«17» _____ 2025 года


Председатель Ханты-Мансийской
окружной организации Профсоюза
работников народного образования и
науки Российской Федерации


П.Ф. Болдырева
«17» _____ 2025 года


Дополнительное соглашение № 2
к Отраслевому соглашению между Департаментом образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2024-2026 годы

г. Ханты-Мансийск

2025 год

Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в лице директора Дренина Алексея Анатольевича, действующего на основании Положения о Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 486-п от 1 декабря 2017 года, с одной стороны, и

Ханты-Мансийская окружная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской в лице председателя Болдыревой Людмилы Федоровны, действующей на основании постановления Конференции Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 8 ноября 2024 года № 18-7 и Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», руководствуясь подпунктом 1.13.3 Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), в соответствии с законодательством Российской Федерации, Стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. После пункта 11.4 дополнить пунктом 11.5 в следующего содержания:

«11.5. Работодатели организаций всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями, совместно с профсоюзными организациями обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, а также членам их семей, устанавливаются приложением к Соглашению.»

1.2. Дополнить приложением № 2 следующего содержания содержания:

«Приложение № 2
к Отраслевому соглашению между Департаментом образования
и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2024 - 2026 годы

Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее – работники), а также членам их семей

I. Гарантии работникам

Работодатель обязан:

1) приостановить действие трудового договора, заключенного с работником, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;

3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получал до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия;

5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;

6) обеспечить соблюдение права граждан, уволившихся с работы в связи с заключением с 24 февраля 2022 года до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта; в случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную

указанным гражданам по состоянию здоровья.

II. Гарантии членам семей работников

Работодатель:

1) обязан предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

2) при наличии письменного согласия и при условии, что это не запрещено в соответствии с медицинским заключением, вправе направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

3) обязан предоставлять супругам военнослужащих отпуск по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих; при этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих; часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

III. Меры поддержки работникам, а также членам их семей, устанавливаемые коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций

Работодатели в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами, за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут предусматривать предоставление работникам, в том числе после их увольнения с военной службы либо окончания заключенных контрактов о добровольном содействии меры, мер поддержки из нижеперечисленного перечня:

- 1) материальная помощь;
- 2) бесплатная психологическая и юридическая помощь;

3) заключение в отношении работников договоров о страховании их жизни и здоровья;

4) медицинская помощь за счет средств работодателя, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат);

5) право на прохождение профессионального обучения или переподготовки по новой профессии (специальности) за счет средств работодателя гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением с 24 февраля 2022 года до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту;

6) сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением;

7) дни отдыха для посещения медицинской организации, учреждения социального обслуживания населения;

8) предоставление транспортных средств для доставки к месту работы, месту проживания, в медицинские организации, в социальные службы по просьбе работника;

9) выплата материальной помощи членам семьи в случае гибели работника.

Работодатели в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными актами, за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут предусматривать предоставление членам семьи работников, по месту их работы, меры поддержки из нижеперечисленного перечня:

1) материальная помощь (в том числе при мобилизации, ранении, гибели члена семьи);

2) приобретение путевок за счет работодателя (полностью или частично) на санаторно-курортное лечение членов семьи работников;

3) компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, в части, не предусмотренной законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

4) заключение договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета);

5) бесплатная психологическая и юридическая помощь;

6) установление неполного рабочего времени (рабочей недели или рабочего дня) по просьбе работника;

7) компенсация обучения в секциях, кружках, в части, не предусмотренной законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

8) предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам в случаях призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения контракта

о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

9) оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели совместно с профсоюзами в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами, за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и членских взносов могут предусмотреть возможность предоставления санаторно-курортного лечения и отдыха участникам специальной военной операции, а также членам их семей с предоставлением скидки в размере до 20 процентов от стоимости санаторно-курортной путевки в счет выделенных мест по квоте санаторно-курортными учреждениями профсоюзов.

Все иные положения Соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение является его неотъемлемой частью.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.