

Публичный отчет
Чистопольской территориальной организации Профсоюзного
союза работников образования и науки Российской Федерации в
Татарстане за 2025 год.

В Чистопольской территориальной организации Профсоюза на 1 января 2026 года состояло 75 первичных профсоюзных организаций: 31 - в общеобразовательных учреждениях, 41 - в дошкольных учреждениях, 1 – в учреждении дополнительного образования ДТДиМ, 2 - Управление образования и Детский дом

Во всех организациях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Управлении ГКУ «ЦЗН в РТ» в Чистопольском районе. Также были заключены Соглашения о внесении изменений и дополнений в 2025г.

Количество работающих в организациях (без совместителей) - 2166 чел. Членов профсоюза работающих - 2051чел., что составляет 94,7 %. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет из педагогических работников – 97,3%, не работающих пенсионеров - 72 человека, которые сразу после увольнения остались на учете в профсоюзной организации, оплачивают профвзносы в размере не менее 0,1 МРОТ и пользуются льготами и гарантиями, как работающие члены профсоюза.

60 первичных профсоюзных организаций имеют 100% членство:

в образовательных организациях - 15 из 32

в дошкольных - 35 из 41

в организации дополнительного образования ДТДиМ - 100%

в 15 организациях охват профсоюзным членством - от 90% до 98,1%

в 8 организациях - от 84,2% до 89,6%

в 2-х организациях - СОШ №1 -76,5 % и Лицей №2 – 69%

Профсоюз – это добровольная общественная организация. Добиться 100% охвата сложно. Но мы вместе, профсоюзный актив и наши социальные партнеры будем к этому стремиться.

В результате совместных усилий Управления образования, Профсоюза, работодателей решены многие актуальные проблемы работников образования.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных

организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно—опытными участками.

С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составил - 27.780 рублей, воспитателя –27.650 рублей.

Но вместе с тем, средняя заработная плата в образовании по-прежнему ниже средней по Республике Татарстан.

С другой стороны, если сравнить республику с соседними регионами в Приволжском федеральном округе, то в Татарстане самая высокая заработная плата в образовании.

Однако высокий уровень заработной платы у нас достигается за счет высокой нагрузки и интенсивного труда педагогов. Несомненно, это сказывается на здоровье работников и качестве образования в целом.

В своем отчетном докладе об итогах выполнения Отраслевого Соглашения за 2025 год председатель Республиканского комитета Ирина Николаевна Проценко выразила принципиальную позицию Профсоюза о том, что зарплата за ставку должна быть равна средней по республике. Также необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону.

С января 2026 года, в связи с увеличением минимального размера оплаты труда, оклады учебно-вспомогательного персонала вновь оказались ниже МРОТ. Это системный вопрос, требующий постоянного внимания.

Несмотря на проблемы с заработной платой, в республике успешно развивается система мер поддержки разных категорий работников образования:

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась доплата молодым педагогам. Впервые эти выплаты получают и преподаватели колледжей;
- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).
- увеличилось количество грантов для молодых педагогов «Наш новый учитель» (с 200 до 500) и расширения категорий. Получателями гранта

впервые стали воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели колледжей.

Эффективная система социального партнерства позволяет развивать социальные программы за счет средств республики. Это доплаты из негосударственного пенсионного фонда, которые получают работники образования на протяжении 10 лет.

При поддержке профсоюзов для льготного оздоровления работников бюджетной сферы введены сертификаты номиналом 25 тысяч рублей. За и стекший год 42 работника образования получили сертификаты и воспользовались правом на выбор санатория и удобного для себя времени на санаторное оздоровление. Это обошлось **1 050 000 рублей** из бюджета республики.

В течение года продолжала действовать программа негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которой работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. По итогам года данную пенсию оформили 14 работников учреждений образования ЧМР, ушедших на пенсию.

Данная Программа, много лет действующая по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан № 2765-р от 02.12.2025 год. На финансирование Программы выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

В рамках социального проекта продолжают действовать профсоюзные проекты, которыми в 2025 году воспользовались более 10 000 членов профсоюза образования республики. Наши члены профсоюза принимают активное участие в проектах республиканского комитета, направленных на оздоровление и отдых.

Профсоюзный уик-энд.

64 работника образования отдохнули в санаториях «Ливадия», «Жемчужина», «Васильевский», «Крутушка» оплатив 1/3 от стоимости путевки.

Если стоимость путевки 6900 в сутки, член профсоюза оплачивал 2200, а 4700 рублей за счет профсоюза.

Путевка от профсоюза.

42 работников приобрели 10-тидневные путевки в санатории «Нехама», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы», «Ливадия». Скидка на путевку **от 13000 до 18000 рублей**. Если путевка в санаторий «Ижминводы» стоила **50100 рублей**, оплата члена профсоюза составляла **33100 рублей**. и для члена семьи тоже льгота.

Путевки в санатории ФП РТ с 20% скидкой по ходатайству профсоюзной организации.

44 члена профсоюза отдохнули по этому проекту. Скидку на путевку можно получить и для членов семьи.

Автобусный тур в Санкт-Петербург.

8 работников посетили город-герой, оплатив только стоимость проживания и питания. Транспортные услуги за счет профсоюзного бюджета.

На теплоходе «Иван Бунин»

Совершили путешествие по Волге 17 профсоюзных активистов и социальных партнеров, победители конкурсов проф. мастерства. На эти цели выделено 177 000 рублей из Профсоюзного бюджета нашей организации. Участники оплачивали только питание.

Замечательный проект республиканской организации **«Мы вместе – мы рядом»** для членов Профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья. Каждый год в весенний и осенний период Профсоюз направляет члена Профсоюза с ребенком бесплатно в санаторий по путевке «Мать и дитя» на 10 дней. На реализацию этого проекта Республиканская профсоюзная организация ежегодно выделяет свыше 3 миллионов рублей. **Бесплатный отдых** в санатории «Жемчужина» и «Васильевский». К сожалению, у нас в 2025 г. никто не изъявил желание, приоритет для тех, кто впервые обращаются за путевкой. Стоимость была 60.000 руб.

Предоставление льгот и гарантий работникам стало установившейся нормой. Члены профсоюза воспользовались ими при следующих обстоятельствах: льготы при прохождении педагогической аттестации – **дня работнику, воспитывающему ребенка с ОВЗ – 6 человек**
бракосочетание работника - **7 человек**
бракосочетание работника - **14 человек**

В 2020 г. был создан фонд **«Социальная поддержка членов профсоюза»**. Наша организация отчисляет 2% членских взносов, а республиканская добавляет еще 1%. Средства Фонда идут на оказание материальной поддержки при онкологических заболеваниях, при платных операциях как членам профсоюза, так и их детям. В истекшем году из Фонда была оказана материальная помощь **29 членам профсоюза** на сумму **378 тысяч рублей**.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня наша территориальная профсоюзная организация имеет штатного юриста.

Оказывается правовая помощь, юридическая консультация. В прошедшем году было более 300 обращений. Ни одно обращение не оставлено без внимания и профсоюзного реагирования.

Ведется постоянная просветительская работа. На сайте территориальной организации регулярно размещается актуальная информация на правовую тему.

Для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций издана брошюра «Особенности рабочего времени работников образовательных организаций. Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций», в содержание которой включены действующие нормативные акты, регулирующие особенности педагогической деятельности и времени отдыха.

В прошедшем году территориальная организация продолжила уделять внимание вопросам охраны труда и сохранила практику оказания методической помощи в рамках осуществления профсоюзного контроля.

В ноябре 2025 года постановлением президиума Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования утверждена кандидатура внештатного технического инспектора труда преподавателя ОБЗР ЛЕВИНА О.М.

За счет бюджетных средств проведена аттестация 285 рабочих мест. Процент рабочих мест, охваченных СОУТ, составил 99,8%. Компенсацию за работу во вредных условиях труда получали 1248

работников. Из них: доплату – 989 работников, дополнительный отпуск – 259 имели право оформить дополнительный отпуск. В конце учебного года мы столкнулись с проблемой предоставления отпуска. Для решения вопросы были рассмотрены документы образовательных организаций по проведению СОУТ. Проводится своевременно, приказы поступают в бухгалтерию сразу по окончании проведения СОУТ. Вопрос решен положительно.

В прошедшем году несчастных случаев в образовательных учреждениях не произошло, что свидетельствует о взаимодействии территориальной и первичных профсоюзных организаций с Управлением образования муниципального района и руководителями образовательных учреждений.

С целью выявления лучших практик в коллективно-договорном регулировании трудовых отношений, поддержки лучших коллективных договоров системы образования, распространения опыта социальной поддержки работников образования в течение года с апреля по ноябрь проводился республиканский профсоюзный марафон «Коллективный договор. В чем сила?».

На муниципальном этапе в марафоне приняли участие 15 учреждений. «Лицей №1», «Гимназия №1», «Гимназия №2», «Муслюмкинская СОШ», «Каргалинская гимназия» и 10 ДОУ: Детские сады №№1,5,6,8,10,14,21,22,26,28.

Комбинируя разные подходы, участники во время мероприятия старались донести содержание коллективного договора до широкой аудитории, сделав этот процесс увлекательным и информативным. Региональный этап марафона прошел в г. Нижнекамске. На этом этапе территориальную организацию представила команда дошкольного учреждения №5 и Каргалинская гимназия. В своем выступлении команды показали привлекательность и успешность первичной профсоюзной организации через коллективный договор.

Финальный тур марафона «Коллективный договор. В чем сила? Послесловие...» проходил в Казани

Коллективы наших учреждений участвовали в Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2025». Это дошкольные учреждения №2 и №7. Мы их поздравим, они получили денежное вознаграждение от Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Наша территориальная организация принимает участие в проведении конкурсов профессионального мастерства и финансово поддерживает их. Ежегодно мы премируем победителей муниципальных этапов конкурсов. Мы гордимся успехами наших педагогов. Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам.

В работе с молодыми педагогами, как нигде, важно отсутствие формального подхода, участие каждой первички в решении проблем молодых педагогов на локальном уровне. Для них и формы работы должны быть другими. Они хотят учиться, узнавать, готовы отстаивать свою правоту и знают, чего хотят. К сожалению, вновь сменился председатель СМП. Теперь его возглавляет Хайбуллина Алина Румисовна, учитель русского языка и литературы Гимназии №1. В прошлом году 2 молодых педагога принимали участие в молодежном Форуме и в работе РПШ. В этом году продолжится обучение в школе данной для молодых и мы направим нового председателя за новыми знаниями.

Всего в районе 185, а в профсоюзе состоят 180 молодых педагогов до 35 лет, профсоюзным членством охвачено 97,3%.

В конце 2025 г. Республиканская организация профсоюза объявила благотворительную новогоднюю акцию «Профсоюзная елка». В ней приняли участие председатели территориальных организаций и начальники отделов (управлений) образования республики. Были приобретены и вручены новогодние подарки детям мобилизованных членов профсоюза.

Совместная работа Управления образования и территориальной профсоюзной организации по реализации территориального соглашения, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2025 год выполнены.

Республиканская профсоюзная организации подготовила Папку с новыми 26 листовками для профсоюзного стенда. Важная информация представлена кратко в виде инфографики. Из листовок работники образования могут узнать о последних достижениях профсоюза, об условиях получения льготных путевок в санаторий, об особенностях педагогической аттестации. Также для членов профсоюза полезна

информация о фонде социальной поддержки, о нюансах рабочего времени, о назначении досрочной пенсии. Такие папки получила каждая первичка. Председатели до 1 марта должны обновить профсоюзные уголки свежей информацией. странички ПРОФКОМ на сайте своей организации.

В течение года велась работа с ветеранами и пенсионерами. Проводились тематические встречи с ветеранами к Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя. Совместными усилиями территориальной организации Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествовались ветераны, ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат с размещением информации о них в социальных сетях.

Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО все профсоюзы республики, и мы не исключение, оказывали поддержку участникам СВО и их семьям и продолжаем это делать. В 2025 году адресная помощь из территориального профсоюзного фонда и из личных средств.

Вся работа профсоюзной организации проводилась и была направлена на оказание помощи нашим работникам-членам профсоюза, создание благоприятного психологического климата, сохранение традиций, объединение разных поколений: и ветеранов, и молодежи. Это наша общая работа, и мы гордимся тем, что мы вместе

В заключении хочу выразить слова благодарности нашим социальным партнерам, начальнику управления образованием Ольге Вадимовне Куцовой и методистам управления, начальнику Централизованной бухгалтерии Виктории Валерьевне, гл. экономисту Ц.Б. – Наталье Сергеевне всем специалистам УО и специалистам централизованной бухгалтерии, председателям ППО, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Мы уверены, что партнерские отношения, установившиеся между управлением образования и территориальной организацией являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

Председатель

В.В. Лачугина