



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЙ ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
за 2025 год

г. Ханты-Мансийск
2025 год

Содержание

Введение	3
1. Структура и численность Профсоюза.....	3
2. Укрепление социального партнерства и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений	4
3. Реализация федеральных проектов «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья».....	6
3.1. Обучение профсоюзных кадров и актива. Проект «Профсоюзное образование».....	6
3.2. Проект «Цифровизация»	7
3.3. Проект «Профсоюз – территория здоровья».....	7
4. Информационная работа	8
5. Профсоюзные награды	8
6. Работа с молодёжью	9
7. Конкурсы	9
8. Поддержка Специальной военной операции	10
9. Актуальные задачи на 2026 год	10
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	11

Введение

Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского Профсоюза образования, региональная организация Профсоюза образования) в 2025 году осуществлялась системная работа по реализации задач, обозначенных в постановлениях VIII и IX съездов Профсоюза с учетом изменений в государственной и региональной политике в сфере труда, образования на основе Отраслевых соглашений в соответствии с планом работы на 2025 год, утверждённым постановлением Президиума № 1-3 от 12.02.2025 года.

Деятельность Профсоюза на всех уровнях его структуры включала содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, здоровьесбережения, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

За отчётный период проведено 3 заседания Комитета региональной организации Профсоюза образования (коллегиальный постоянно действующий руководящий орган), на которых рассмотрено более 14 вопросов, 4 заседания Президиума региональной организации Профсоюза образования (коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган), на которых рассмотрено 23 вопроса по направлениям основной деятельности.

Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского Профсоюза образования является одной из самых крупных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ, ХМАО – Югра в бюджетной сфере).

1. Структура и численность Профсоюза

Количественный состав Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 1 января 2026 года представлен в таблице 1.

Таблица 1

Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского Профсоюза образования:	
территориальных организаций	20 (юрид. лиц -18; на ЦБУ- 2)
первичных профсоюзных организаций	506
общее количество членов Профсоюза	36 256
всего работающих	35 663
неработающих пенсионеров – членов Профсоюза	593
молодёжи до 35 лет	5 725
общий охват профсоюзным членством	69,7% (сокращение на 0,9% по сравнению с предыдущим годом)

Анализ показывает, что негативно на численность членов Профсоюза влияют следующие факторы:

- оптимизация структуры учреждений системы образования всех уровней, приводящая к их количественному сокращению и, соответственно, к значительному сокращению в них работающих, являющихся членами Профсоюза.

В настоящее время региональная организация Профсоюза образования объединяет **36 256 человек**. За этими цифрами стоит большая профессиональная и организаторская работа всех уровней организаций Профсоюза. Считаем необходимым напомнить о важности продолжения мотивационной работы, необходимости поиска резервов, которые можно было бы использовать.

Лидеры мотивационной работы из числа территориальных и первичных профсоюзных организаций представлены в таблице 2.

Таблица 2

Лидеры мотивационной работы из числа территориальных организаций ХМАО – Югры	
Территориальная организация Профсоюза, муниципальное образование, председатель	Охват профсоюзным членством
Нефтеюганская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Нефтеюганский район, председатель Хворых Н.А.	92,2%
Сургутская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, город Сургут, председатель Андриади Л.И.	92%
Нижневартовская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, г. Нижневартовск, председатель Побединская Е.Г.	91,9%
Лидеры мотивационной работы из числа первичных профсоюзных организаций ХМАО – Югры	
Первичная профсоюзная организация, председатель	Охват профсоюзным членством
Первичная профсоюзная организация работников бюджетного учреждения профессионального образования ХМАО – Югры «Нижневартовский медицинский колледж», председатель Гармаш О.В.	100%
Первичная профсоюзная организация работников БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, председатель Ульянова О.В.	98,3%
Первичная профсоюзная организация работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», председатель Алексеева С.Г.	98,5%

Задача сохранения численности Профсоюза остаётся одной из самых актуальных на 2026 год для всех первичных и территориальных профсоюзных организаций автономного округа.

2. Укрепление социального партнерства и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений

Одна из главных задач Профсоюза – развитие социального партнёрства по защите и соблюдению трудового законодательства, которая реализуется, в первую очередь, через заключение Отраслевого соглашения на уровне региона (Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки ХМАО – Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 г.г.) и муниципальных образований (16 соглашений в 18 территориальных организациях, в разработке в Нижневартовском районе, Березовском районе, г. Покачи); коллективного договора на институциональном уровне (480 коллективных договоров, что составляет 95%).

В 2025 году выполнение Соглашений и Коллективных договоров осуществлено в полном объёме.

Следует отметить, что региональное отраслевое соглашение содержит более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных трудовых актах, содержащих нормы трудового права.

Например, по инициативе региональной организации Профсоюза в Соглашение были внесены обязательства по упрощению процедуры аттестации педагогических работников, награждённых государственными, ведомственными наградами, участников окружных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогов (Дополнительное соглашение № 1).

Процедуру аттестации по упрощённой процедуре в 2025 году прошли **2 870 чел.**

Соглашение также содержит следующие льготы для работников образования:

- единовременная выплата молодым специалистам при поступлении на работу размере двух окладов;
- фонд материальной поддержки работников образования к отпуску;
- выплата при выходе на пенсию педагогическим работникам, деятельность которых связана с образованием;
- выплаты за коммунальные услуги сельским педагогам (в 2025 году 9 384 педагога получили коммунальные льготы).

По инициативе Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций установлена в полном размере выплата за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях в максимальном размере с первого дня работы.

В 2025 году в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 г.г. (далее – Соглашение) были внесены изменения (Дополнительное соглашение № 2) в части Гарантий и комплекса мер дополнительной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

Следует отметить, что в образовании Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сложилась система согласования с представителями Профсоюзов всех изменений, связанных с вопросами оплаты труда, сохранением и увеличением социальных льгот и гарантий.

Представители Профсоюза в 2025 году приняли участие в работе советов, комиссий и рабочих групп: Общественного Совета ХМАО – Югры по образованию; окружной Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений; окружной комиссии по летнему отдыху; региональной аттестационной комиссии; региональной комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников; региональной наградной комиссии и других рабочих групп и комиссий законодательных и исполнительных органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского Профсоюза образования продолжает активно развивать социальное партнёрство.

Одним из цивилизационных примеров социального партнёрства являются – региональные и муниципальные **Августовские совещания педагогических работников**, когда Профсоюз, руководители образовательных организаций принимают совместное участие в обсуждении очень важных и актуальных вопросов.

Цель у нас одна – как помочь учителю в обогащении компетенций, развитии профессионализма, чтобы педагоги могли уверенно себя чувствовать и профессионально обеспечивать качественное образование и воспитание детей.

Профсоюз продолжает активно участвовать в развитии конкурсного движения в сфере образования, принимая во внимание тот факт, что конкурсы профессионального мастерства педагогов являются средством повышения статуса педагогических работников, престижности профессии, обмена эффективными практиками на фоне растущих запросов к профессиональному уровню и развитию педагогов, превращаются в инструмент реализации государственной кадровой политики (включение победителей конкурсов в кадровый резерв) и финансовой поддержки работников сферы образования.

Также, примером может служить сотрудничество Окружной организации Профсоюза с Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – АУ «Институт развития образования») при проведении региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогов и руководителей образовательных организаций:

- «Учитель года Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «Воспитатель дошкольного образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «Сердце отдаю детям» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- «Учитель родного языка и литературы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «Педагог-психолог года Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «Руководитель года образовательной организации» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- «Лучший преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «Педагогический дебют Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- «От сердца к сердцу» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Представители Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза всех уровней выступают ежегодно, в том числе и в 2025 году соорганизаторами и экспертами при проведении конкурсов. Лауреатам регионального этапа 9 конкурсов ежегодно вручаются от Профсоюза дипломы победителей в номинациях и подарочные сертификаты.

3. Реализация федеральных проектов «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья»

Указом Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 2025 год объявлен Годом Защитника Отечества, а Общероссийский Профсоюз образования объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Все для Победы!».

Представители профсоюзных организаций автономного округа в рамках тематического года приняли участие в XXXII Международных Рождественских образовательных чтениях «Православие и отечественная культура: потери и приобретения минувшего, образ будущего» (г. Москва), стали участниками Всероссийского форума-фестиваля «Мой друг, Отчизне посвятим души прекрасные порывы!» (в рамках дней Пушкинской поэзии и русской культуры) (Псковская область) и VIII межрегиональной педагогической школы Профсоюза «*Проектируем будущее, сохраняя память о прошлом*» (Ульяновской области).

3.1. Обучение профсоюзных кадров и актива. Проект «Профсоюзное образование»

Повышение качества работы профсоюзных организаций, в том числе, и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества подготовки избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей профсоюзных организаций всех уровней. Отдельное внимание в 2025 году было обращено на профсоюзное наставничество, как часть общей системы подготовки и роста профсоюзных кадров.

Обучение профсоюзных кадров и актива в отчетном году осуществлялось по программам, соответствующим уровню профсоюзных компетенций образования в форматах форумов, семинаров, тренингов, круглых столов, вебинаров. Программы реализовывались специалистами Общероссийского Профсоюза образования, работниками Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования, председателями территориальных, первичных организаций, приглашёнными специалистами соответствующих профилей из Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (преподаватели Сургутского государственного

университета и Ханты-Мансийского технолого-педагогического колледжа) и других регионов Российской Федерации (г. Санкт-Петербург, республика Дагестан).

В 2025 году обучающимися мероприятиями было охвачено более 650 человек, что превышает показатель прошлого года на 30%.

Общая сумма средств, затраченных на основные мероприятия по проекту «Профсоюзное образование» по линии Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ в 2025 году, составила –4 284 325 рублей, в том числе на основные обучающие мероприятия – 3 166 414 руб., другие мероприятия (обучающие, подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства, организация и проведение мероприятий) – 1 117 911 рублей.

Информация об основных мероприятиях 2025 года представлена в приложении 1 к данному отчету.

3.2. Проект «Цифровизация»

Проект «Цифровизация» – это, прежде всего, формирование электронной среды в Профсоюзе, создание Единой электронной базы (платформы), где осуществляется учёт членов Профсоюза и будет представлена вся структура организаций – от первичной до территориальной – региональной, межрегиональной, Общероссийской организации Профсоюза.

На сегодняшний день 76 % организаций Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования реализуют данный Проект в полном объёме.

3.3. Проект «Профсоюз – территория здоровья»

Цели Проекта: продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе, повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Ханты-Мансийская окружная организация на протяжении 12 лет осуществляет **сотрудничество с автономной организацией «Профкурорт»**: членам Профсоюза и членам их семей предоставляются скидки на путёвки в санатории России и ближнего Зарубежья, пансионаты от 5% до 20% от стоимости путёвки.

Также у членов Профсоюза есть возможность отдохнуть в санаториях и пансионатах юга Тюменской области и в санатории «Барнаульский» Алтайского края.

В 2025 году по данным региональной организации Профсоюза прошли оздоровление 95 членов Профсоюза (и члены их семей): через АО «Профкурорт» путёвки со скидкой от 5 до 20% получили **80** человек; в санаториях и пансионатах Тюменской области отдохнули 12 человек; в санатории «Барнаульский» Алтайского края прошли оздоровление 3 человека (по договору между региональной организацией Профсоюза и санаторием «Барнаульский»).

Общее количество отдохнувших по профсоюзной скидке среди членов профсоюза автономного округа значительно больше, так как многие территориальные организации заключили прямые трехсторонние договоры с АО «Профкурорт» и предоставляют членам Профсоюза территориальной организации путевки с профсоюзной скидкой.

Ежегодно Общероссийским Профсоюзом образования при непосредственном финансовом участии Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования организуются семинары, предоставляющие возможность обучения и отдыха, это:

- ✓ Культурно-образовательный тур, п. Крым;
- ✓ Тренинг-лагерь, г. Туапсе;
- ✓ Общероссийский Форум молодых педагогов и наставников «Таир», Республика Марий Эл;
- ✓ г. Санкт-Петербург
- ✓ г. Тюмень, «Лето-лето» и др.

4. Информационная работа

В 2025 году в рамках информационной работы систематически осуществлялась рассылка материалов и документов Общероссийского профсоюза образования, Тюменской межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на электронную почту организаций, личную электронную почту председателей Профсоюза.

Актуальные новости о мероприятиях, нормативные, правовые документы, информационно-методические материалы, справочная информация оперативно размещались на официальном сайте Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования, пресс-релизы и пост-релизы о мероприятиях в социальных сетях Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования (группы в социальных сетях ВК, Телеграмм).

Важное место в информационной стратегии организаций профсоюза является газета «Профсоюзная среда». Территориальные, первичные организации Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования участвуют в подписной кампании на профсоюзную газету. В 2025 году профсоюзными организациями системы образования ХМАО – Югры было выписано **248 экземпляров** газет ЦС Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда».

Лидерами подписной кампании 2025 года стали:

Сургутская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - 87 экземпляров;

Нижневартовская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - 65 экземпляров;

Сургутская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - 47 экземпляров.

5. Профсоюзные награды

Одной из эффективных форм поощрения профактива и членов Профессиональном Союзе, мотивации к вступлению и активной работе являются поощрения.

Ханты-Мансийская региональная организация Профсоюза образования в 2025 году поощрила наградными документами разного уровня за активную жизненную позицию, эффективную и многолетнюю трудовую деятельность в системе образования и в профсоюзе, достижения 420 членов профсоюза:

- Почетными грамотами Департамента образования и науки ХМАО – Югры награждены – 150 человек;
- Почетными грамотами и благодарственными письмами Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 250 человек;
- Почётной грамотой ЦС Общероссийского Профсоюза образования – 15 человек;
- Нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения РФ» – 1 человек;
- Нагрудным Знаком «За социальное партнерство» – 1 человек;
- Нагрудным Знаком «За активную работу в Профсоюзе» – 2 человека;
- Нагрудным Знаком «За вклад в развитие молодёжного педагогического движения» – 1 человек.

6. Работа с молодёжью

Одним из актуальных направлений деятельности профсоюзов является работа с молодёжью.

В целях повышения трудовой активности и развития творческого потенциала молодых педагогов (до 35 лет), а также содействия в их карьерном и профессиональном росте при поддержке региональной организации Профсоюза и территориальных организаций профсоюза созданы и осуществляют деятельность Советы молодых педагогов.

Основными направлениями деятельности Советов молодых педагогов в 2025 году стали: культурно-досуговое, информационно-просветительское, методическое, социально-правовое.

За период 2025 года активисты молодёжного движения, победители конкурсов профессионального мастерства, председатели Советов молодых педагогов направлялись на обучение, совмещенное с отдыхом, это:

- XIУ Открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир», Республика Марий-Эл;
- Тренинг-лагерь «Траектория успеха», п. Шепси, Краснодарский край;
- Культурно-образовательный семинар для молодёжи, г.Тюмень;
- ВПШ (Выездная школа профессионального мастерства), направленная на подготовку к участию в конкурсах профессионального мастерства педагогов, совершенствованию деятельности Советов молодых педагогов.

7. Конкурсы

Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского Профсоюза образования активно поддерживает и развивает конкурсное движение в сфере образования.

В сентябре 2025 года при поддержке Нефтеюганского районного муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шахматная школа им. А. Карпова» (директор – Н.А. Хворых) состоялся инициированный в 2021 году региональной организацией Профсоюза образования и ставший уже традиционным – «Окружной шахматный онлайн-турнир – 2025» (далее – шахматный турнир).

В шахматном турнире приняли участие 85 членов профсоюза из 11 территориальных организаций. Наибольшее количество участников представили территориальные организации Профсоюза образования г. Сургута (27), г. Нижневартовска (17) и г. Нефтеюганска (11).

Отметим, что представители Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского Профсоюза образования достойно представили автономный округ в **Межрегиональном фестивале-конкурсе педагогических работников «Виват, таланты!» – 2025**.

Из 31 победителя и призеров конкурса 24 – это представители ХМАО – Югры. Наиболее результативное участие в межрегиональном конкурсе в 2025 году продемонстрировали территориальные организации, представившие победителей и призеров в разных номинациях конкурса: городов - Нижневартовска – 7; г. Сургута – 5; Ханты-Мансийска и Лангепаса по 3; Нягани и Пыть-Яха по 1; районов - Нефтеюганского – 2, Сургутского – 1. Первичная организация профсоюза работников КОУ ХМАО – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ», входящая в Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза образования представила 1 призера конкурса – 1.

Победители и призёры конкурса получили дипломы и ценные подарки, а также возможность принять участие во Всероссийском конкурсе «Виват, таланты!» – 2026, который проходит 1 раз в 2 года.

8. Поддержка Специальной военной операции

Из фонда социальной поддержки членов Профсоюза была оказана финансовая поддержка участникам Специальной военной операции и мобилизованным в ряды Вооружённых сил Российской Федерации, членам семей мобилизованных.

Размер финансовой помощи, оказанной Ханты-Мансийской окружной организацией Общероссийского Профсоюза образования и его территориальными и первичными организациями составил 1% от членских взносов, который был перечислен в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, что составляет 834 919 рублей 83 копейки. Дополнительно из бюджета региональной организации Профсоюза было перечислено 181 тысяча рублей.

9. Актуальные задачи на 2026 год

Актуальными задачами на 2026 год для региональной организации Профсоюза образования, территориальных и первичных организаций Профсоюза Ханты-Мансийского автономного округа - Югры остаются:

- ✓ укреплять профсоюзное движение, совершенствовать организационную структуру кадрового состава и звеньев Профсоюзов, увеличивать численность профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- ✓ повышать эффективность социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;
- ✓ выявлять, распространять и внедрять передовой опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций;
- ✓ способствовать повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, привлечения в сферу образования педагогических кадров из числа молодежи;
- ✓ обеспечить систематическое информирование членов профсоюза, руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций о мероприятиях, актуальных документах и материалах через официальные сайты организаций Профсоюза, группы в социальных сетях;
- ✓ продолжить применение цифровых инструментов и цифровую трансформацию Профсоюза, направленную на повышение эффективности профсоюзной деятельности и оптимизацию времени ее осуществления;
- ✓ способствовать созданию безопасных условий труда работников, здоровьесберегающей среды.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Основные мероприятия по проекту «Профсоюзное образование» по линии Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2025 году

№	Форма, тема	Категория слушателей	Дата проведения, место	Кол-во участ. (чел.)	Суммы, потраченные ХМООП
Основные обучающие мероприятия					
1	Форум-фестиваль «ПРОдвижение ЗОЖ» в рамках Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья»	председатели территориальных, первичных ОП	5-7 декабря 2025 г. г. Москва	10	141500
2	XII сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза «Формируем будущее вместе. Молодёжное педагогическое движение в контексте гражданско патриотического воспитания». Московская область, база «Голицыно»	председателя Совета молодых педагогов (СМП) при региональной (межрегиональной) организации - 1 чел.; зам. предс. СМП -1 чел.;	21-26 апреля 2025 г.	2	13970
3	III Всероссийский тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья» в рамках Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья»	профсоюзные активисты, лидеры, ответственные за реализацию проекта, инструкторы по физ. культуре, педагоги доп. образования	14-20 июля 2025 г. Краснодарский край, пос. Шепси	8	250760
4	IX Всероссийский тренинг-лагерь «Мастерская успеха – 2025»	педагоги, участники конкурсов проф. мастерства, организаторы и победители, студенты пед. колледжей и ВУЗов, активисты ППО и ТО, руководители и члены молодёжных Советов	3-13 июля 2025 г. Краснодарский край, пос. Шепси	20	852000
5	Всероссийский Есенинский Форум педагогов сельских образовательных организаций, посвящённый Году защитника Отечества и 80-летию Великой Победы «Истоки патриотизма. «Вот где, Русь, твои добрые	молодые педагоги, активисты профсоюзного движения, победители и призеры конкурсов профмастерства, заместители руководителя по	3-5 октября 2025 года г. Рязань	3	59850

	молодцы, вся опора в году невзгод»	воспитательной работе			
6	XI Открытый межрегиональный Форум молодых педагогов	молодые педагоги, лидеры, активисты, победители профессиональных конкурсов	27 июня-4 июля 2025 г. «Таир-2025», республика Марий-Эл	15	304500
7	Совещание по обсуждению проекта приказа «Об оплате труда» с участием представителей экон. отдела ДОиН ХМАО – Югры г. Ханты-Мансийск	представители ДОиН ХМАО – Югры, председатели ТОП, юрист, бухгалтеры ТОП	сентябрь, ноябрь 2025 г.	37	
8	Бесплатный вебинар ЦС для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда «Практика работы и затраты на охрану труда 2025»	председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда	март 2025 г.	100	
9	ВКС по теме «Регулирование рабочего времени педагогических работников, определение и оплата учебной нагрузки» (юрист ХМООП), «Процедура аттестации: комментарии» (специалист АУ «Институт развития образования» ХМАО – Югры)	члены Комитета ХМООП, педагоги – члены Профсоюза работников образования и науки ХМАО – Югры	сентябрь 2025 г.	115	
10	III очный Фестиваль региональных клубов работников дошкольных образовательных организаций «Орбита профессионалов»	Члены региональных клубов работников ДОО - члены Профсоюза	4-6 мая 2025 г. Санкт-Петербург	1	14700
11	Образовательно-методический семинар «Минувших дней живая память»	Члены Советов молодых педагогов региональных организаций	28-30 марта 2025 г. г. Тюмень	16	153600

12	Межрегиональный семинар-совещание бухгалтеров	Председатели, главные бухгалтера, бухгалтеры организаций Профсоюза	19-22 ноября 2025 г. г. Тюмень	16	487250
13	VIII межрегиональная педагогическая школа Профсоюза «Проектируем будущее, сохраняя память о прошлом», на базе ОГБУ ДО «ДООЦ Юность» в Мелекесском районе Ульяновской области	Члены муниципальных Советов молодых педагогов, победители профессиональных педагогических конкурсов, члены Клуба «Наставник»	27-30 ноября 2025 года Ульяновская область	4	21384
14	Всероссийский фестиваль «Мой друг, Отчизне посвятим души прекрасные порывы!» и Форум учителей русского языка и литературы в рамках дней Пушкинской поэзии и русской культуры	педагоги русского языка и литературы, музыки и изобразительного искусства	с 5 по 8 июня 2025 года Псковской области	3	60550
15	Семинар для председателей территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза в рамках курсовой переподготовки кадров Общероссийского Профсоюза образования	председателей территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза	с 18 по 21 февраля 2025 г. г. Санкт-Петербург	8	234700
16	Обучающий семинар для социальных партнёров	Социальные партнёры Профсоюза ХМАО-Югры	г. Санкт-Петербург, 24-27 марта 2025 года	16	571650
		ИТОГО		374	3 166 414
Другие мероприятия (обучающие, подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства, организация и проведение мероприятий)					
17	Совещание ХМООП в рамках Августовского педагогического совещания г. Сургут	председатели местных, первичных организаций Профсоюза, председатели молодёжных Советов ХМАО – Югры	август 2025 г.	200	79615
18	Обучающий вебинар «Изменения в Уставе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: практические	Председатели ТО.ППО, педагоги - члены Профсоюза	2025 г. ноябрь	25	5000

	аспекты», спикер - юрист СурГУ, к.ю.н., доцент				
19	Обучающий вебинар «Ораторское искусство в деятельности профсоюзного лидера», спикер -старший преподаватель кафедры режиссуры СурГУ	Председатели ТО.ППО, педагоги - члены Профсоюза		25	5000
20	Обучающий вебинар «Использование нейросетей в практической деятельности профсоюзного лидера», спикер - юрист СурГУ, к.ю.н., доцент			25	5000
21	Всероссийский семинар- совещание заместителей председателей и правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза	Юристы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	27 октября - 1 ноября 2025 года, г. Москва,	1	16296
22	Конкурс профессионального мастерства педагогов «Педагог года Югры – 2025»	Победители и призёры конкурса «Педагог года Югры – 2025»	март 2025		550000
23	Спартакиада СПО (совместно с ДОиН ХМАО - Югры)		октябрь 2025 г.		300000
24	Спартакиада ВУЗов ХМАО - Югры «Югориада»		декабрь 2025 г.		22000
25	Конкурс «Мастер года»		февраль- март 2025		135000
ИТОГО				276	1 117 911
ВСЕГО				650 чел.	4 284 325

Межрегиональный фестиваль-конкурс педагогических работников «Виват, таланты!» – 2025	
<i>1. Номинация: Художественное и декоративно-прикладное творчество</i>	
<i>Направление «Изобразительное искусство»:</i>	
1.	1 место – Лангепасская городская организация Профсоюза, Елизавета Александровна Тимонова (творческие работы «Максим», «Объединенные сердца», «Симфония осени»);
2.	2 место – Сургутская городская организация Профсоюза, Светлана Владимировна Иванова (творческая работа «И сердце помнит, и душа хранит», «Вечная память» Я ПОМНЮ... Я ГОРЖУСЬ», «Сургут- город перспектив», «Храм Преображения Господи»);
3.	3 место – Лангепасская городская организация Профсоюза, Анастасия Игоревна Павленко (творческие работы «Лучший друг», «Подводный мир»);
<i>Направление «Декоративно-прикладное творчество»:</i>	
4.	1 место – Сургутская городская организация Профсоюза, Александр Фёдорович Борисов (творческая работа «Утро в лесу»);
5.	3 место – Пыть-Яхская городская организация Профсоюза, Светлана Анатольевна Сыроежко (творческая работа «Великий подвиг»).
<i>2. Номинация: Вокально-исполнительское искусство</i>	
<i>Направление «Сольное исполнение»:</i>	
6.	3 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, Екатерина Васильевна Ефимова («Где-то около Бреста» муз. П. Аедоницкий сл. А. Дементьева).
<i>Направление «Ансамблевое исполнение»:</i>	
7.	1 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, вокальный ансамбль «Славницы», руководитель Анастасия Александровна Карякина (песня «Огонек» сл. М Исаковского, муз. неизвестного автора, обработка С. Грибкова);
8.	2 место – Няганская городская организация Профсоюза, вокальная группа «Каприс», руководитель Татьяна Владимировна Еремина (И.С. Бах «Прелюдия до минор»);
9.	3 место – Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза (КОУ ХМАО – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ», коллектив «Музыка времени», руководитель Нина Михайловна Дрогаль, песня «Земля - наш дом», музыка Я. Дубравина, слова В. Гина).
<i>Музыкально-исполнительское искусство</i>	
10.	1 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, Тагир Межвединович Тагиров (творческий номер «Ритмы гор»);
11.	2 место – Нефтеюганская районная организация Профсоюза, Константин Валерьевич Сантур (творческий номер «Once Upon a December»);
12.	3 место – Лангепасская городская организация Профсоюза, музыкальный коллектив «Гармония», руководитель Лилия Сергеевна Садыкова (музыкальная композиция «Музыка любви»);
13.	3 место – Сургутская городская организация Профсоюза, коллектив народного творчества «Забава», руководитель Ирина Игоревна Ярошинская (творческий номер «Первым делом – самолёты»).
<i>Танцевальное искусство</i>	
14.	1 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, танцевальный дуэт Тагир Межвединович Тагиров и Елена Александровна Луценкова («Кабардинский танец»);
15.	3 место – Сургутская городская организация Профсоюза, ансамбль «Ритмы времени», руководитель Людмила Ивановна Афанасьева (танец «Путь домой»).
<i>Театральное искусство</i>	
<i>Направление «Художественное слово»:</i>	
16.	1 место – Сургутская городская организация Профсоюза, Ольга Юрьевна Павлова («Монолог Зои Киселёвой»);

17.	2 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, Лейла Позилова Аббасова (авторское стихотворение «Героя взгляд издалека»);
<i>Направление «Театральная постановка»:</i>	
18.	2 место – Ханты-Мансийская городская организация Профсоюза, творческий коллектив «Сказочницы.ХМ», руководитель Оксана Владимировна Волокитина (постановка «Сказание о Вороньем дне»);
<i>Фотография, видеоролик, анимация.</i>	
<i>Направление «Видеоролик»:</i>	
19.	1 место – Ханты-Мансийская городская организация Профсоюза, Оксана Ириковна Горлова (творческая работа «Нелюбимый ученик»);
20.	2 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, Алла Викторовна Баяндина (творческая работа «Мой дед не вернулся с войны»);
<i>Направление «Фотография»:</i>	
21.	1 место – Сургутская районная организация Профсоюза, Галина Александровна Кузнецова (фотографии «Идолы Маньпупунёра», «Навстречу к приключениям», «Ингушетия – страна величественных башен», «Часовня у подножия Булухи, в память о погибших альпинистах», «Кизи – жемчужина деревянного зодчества»);
22.	2 место – Нефтеюганская районная организация Профсоюза, Марина Ралифовна Вдовенко (фотографии «По дороге зимней сказки», «Живой костёр небесного светила, встречает ночь и провожает день...», «Солнечный ветер над озером»);
23.	3 место – Нижневартовская городская организация Профсоюза, Альфия Рамильевна Белова (фотографии «Жемчужина горного Алтая», «У прабабушки в гостях», «В белом облаке»).
<i>Вне конкурса:</i>	
24.	1 место – Дмитрий Сергеевич Киц, Ханты-Мансийская городская организация Профсоюза («Работы, опаленные войной...»)

**Итоги право защитной работы Ханты-Мансийской окружной организации
Профессионального союза работников народного образования и
науки Российской Федерации за 2025 год**

Одним из основных направлений работы Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ХМОО Профсоюза) является правозащитная работа, основной целью которой определено обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

В рамках достижения поставленной цели решаются следующие основные задачи:

- обеспечение работы правовых инспекторов труда, иных юристов, специалистов по правовой работе в территориальных и первичных профсоюзных организациях;
- предотвращение, выявление и устранение нарушений социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;
- взаимодействие с органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и работодателями по вопросам разработки и принятия нормативных правовых актов, локальных нормативных актов и заключения коллективных договоров;
- профсоюзный контроль и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Для решения поставленных задач в отчетном периоде проводилась работа по следующим основным направлениям:

- 1) проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства;
- 2) представительство интересов членов Профсоюза в суде;
- 3) участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- 4) экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;
- 5) оказание правовой помощи по вопросам социального партнерства;
- 6) оказание бесплатных консультаций членам Профсоюза и работникам структурных подразделений ХМОО Профсоюза по правовым вопросам;
- 7) информационно-методическая работа по правовым вопросам.

П.1. В штате аппарата ХМОО Профсоюза – 2 юриста. Внештатных правовых инспекторов труда в территориальных организациях Профсоюза – 14 человек.

Отдельным блоком следует выделить информационно-методическую работу по правовым вопросам и обучению профсоюзного актива.

В течение отчетного периода Аппаратом окружной организации Профсоюза проведено более 5 семинаров-совещаний (учебы профсоюзного актива) по рассмотрению правовых вопросов, в том числе по следующим темам и направлениям:

О правозащитной работе Профсоюза;

Об итогах правозащитной работы окружной организации Профсоюза;

О создании первичной и территориальных профсоюзных организаций;

О централизованном бухгалтерском учете в Профсоюзе;

Об изменениях в законе ХМАО – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

О разъяснениях для образовательных организаций по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников в соответствии с федеральным законодательством;

О правовом положении педагогического работника в сети «Интернет» как специального субъекта правоотношений;

Об основных изменениях в налоговом законодательстве;

Об алгоритме действий в связи с прекращением полномочий председателя профсоюзной организации и избрании нового председателя;

О коллективных переговорах по заключению коллективного договора;

и другие вопросы по правовой работе.

П. 2. Всего в отчетном периоде проведено 116 проверок работодателей, из них комплексных – 2, территориальных – 114. Количество проверок по сравнению с 2024 годом сократилось: 116 против 153 в 2024 г.

В рамках территориальных проверок было проверено 114 организаций, против 108 в 2024 году.

Итоги комплексных и тематических проверок рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюзных организаций, также на совместных совещаниях руководителей и председателей профкомов ППО.

Наибольшее количество проверок проведено в г.г. Нижневартовске, Лангепасе и Ханты-Мансийске.

60 проверок (94 в 2024 году) проводились совместно со специалистами органов управления образования и молодежной политики.

П.3. В результате данных проверок выявлены 18 нарушений, все из них устранены. Наиболее часто встречающиеся нарушения:

- нарушение сроков издания и объявления приказов о приеме на работу, приказов о переводах, перемещениях;
- правила ведения трудовых книжек;
- нарушения действующего законодательства при составлении и утверждении графиков ежегодных отпусков и нарушения в период их предоставления;
- нарушение сроков оформления локальных актов;
- отсутствие ознакомительных подписей работников;
- по содержанию трудовых договоров;
- отсутствие подписей работников в трудовых договорах;
- отсутствие графиков сменности и порядка введения суммированного учета рабочего времени;
- несоответствие приказов о приеме на работу условиям заключенных трудовых договоров;
- отсутствие учета мнения профсоюзного комитета при утверждении графика отпусков;
- нарушения в области регулирования продолжительности рабочего времени педагогических работников и другие.

Следует обратить внимание, что данные виды нарушений встречаются ежегодно, несмотря на системную работу по проведению проверок работодателей. В подавляющем большинстве случаев данные нарушения устраняются без дополнительно принимаемых мер реагирования. В отчетном периоде по результатам проверок все 18 выявленных нарушений были устранены.

П. 4. По результатам проверок работодателей было направлено 5 представлений об устранении нарушений. По всем предписаниям были предприняты меры и устранены нарушения.

В ходе проверок рассматриваются документы: Коллективные договоры, Правила внутреннего трудового распорядка ОУ, Положения об оплате труда работников, Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, трудовые книжки работников ОУ, трудовые договоры с работниками, личные карточки (форма Т-2), письменные уведомления работников об изменении условий трудового договора, журналы регистрации трудовых договоров и другие ЛНА.

Учитывая тот факт, что основной целью для проведения проверок профсоюзными организациями Югры является не привлечение к ответственности работодателя, а методическая помощь и конструктивная совместная работа по выявлению и устранению возникающих нарушений, в большинстве случаев работодатели не препятствуют проведению профсоюзных проверок.

П.5. В органы прокуратуры материалы в отчетном периоде не направлялись.

П.6. В Федеральную инспекцию труда материалы в отчетном периоде не направлялись.

П.7. Заявления о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ) в отчетном периоде не направлялись.

П.8. Правовая помощь при заключении коллективных договоров, подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам и помощь в оформлении документов в суд была оказана по 132 обращениям (177 - в 2024 г., 134 – в 2023 г. 163 – в 2022 г., 175 – в 2021 г.), в том числе:

в разработке коллективных договоров, соглашений – 129 обращения. Лидеры по данному направлению – профсоюзные организации г. Нижневартовска, Нефтеюганского района, Сургутского района, г. Ханты-Мансийска, г. Нягани.

Правовая помощь при оформлении документов в суд была оказана по 3 обращениям (8 обращений - в 2024 г., 4 обращения в 2023 г., 12 обращений в 2022 г. 8 обращений – 2021 г., 9 обращений - 2020 г.).

Наибольшее количество обращений по данному направлению отработано аппаратом ХМОО Профсоюза.

Предметы споров:

досрочное назначение трудовой пенсии;

оформление иска по вопросу присвоения звания «Ветеран труда».

Несмотря на то, что с 2013 года ведется кампания по присвоению звания «Ветеран труда» в судебном порядке, тем не менее в отчетном периоде за помощью по данному вопросу продолжали обращаться члены Профсоюза.

Со стороны профсоюзных организаций оказывается содействие в оформлении документов в суд, но при этом в большинстве случаев обратной связи от истцов о результатах рассмотрения исков не поступает. Это дает возможность делать вывод о положительных исходах рассмотрения дел, поскольку в противном случае, как правило, члены Профсоюза обращаются по вопросу обжалования.

П.9. Рассмотрение дел в суде с участием представителей Профсоюза в отчетном периоде не проводилось.

П.10. Коллективных трудовых споров не выявлено.

П. 11. Проведена экспертиза 23 (23 - в 2024 г., 25 в 2023 году, 32 в 2022 году) проектов нормативных правовых актов: из них 2 региональных и 21 муниципальных НПА, в том числе:

Проект постановления Правительства автономного округа об индексации ФОТ в бюджетных организациях.

Проект постановления Правительства автономного округа о внесении изменений в положение об оплате труда в государственных организациях (переход на ПКГ).

Внесение изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников.

Муниципальные НПА: Положения об оплате труда, о размерах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций и изменения к ним и другие.

П.12. Проведена экспертиза 231 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (241 - в 2024 г., 271 – в 2023 г., 261 – в 2022 г.).

Наибольшее количество документов рассмотрено профсоюзными организациями г. Нижневартовска, г. Сургуты, г. Ханты-Мансийска, г. Нефтеюганска.

П.13. Всего рассмотрено в отчетном периоде 194 (278 - 2024 г., 266 в 2023 г., 281 в 2022 году) письменных жалоб и обращений.

Наибольшее количество обращений рассмотрено профсоюзными организациями г. Нижневартовска, Сургутского района, г. Ханты-Мансийска, а также специалистами аппарата ХМОО Профсоюза.

Вместе с тем, следует отметить, что аппаратом окружной организации в большинстве своем рассматриваются обращения, которые поступают из территориальных организаций Профсоюза, при рассмотрении которых требуется правовая помощь.

П.14. Рассмотрено на личном приеме, включая устные, обращения 867 (974 - в 2024 г., 1025 в 2023 г., 1122 в 2022 году).

Некоторые темы консультаций: индивидуальные трудовые споры, «давление» на педагога со стороны отдельных родителей, злоупотребление правами в отношении работодателя отдельными работниками, нарушение прав работников при сокращении штата, увольнении, межличностные конфликты с руководством организаций, назначение досрочной пенсии, применение и снятие дисциплинарных взысканий, соблюдение порядка увольнения работников, установление (отмена) выплат за непрерывный стаж работы, порядок присвоения звания «Ветеран труда» в судебном порядке, индивидуальные трудовые споры, о дополнительных мерах социальной поддержки, рабочее время и время отдыха педагогических работников, порядок выплат к юбилейным и праздничным датам, о предоставлении жилья педагогическим работникам по социальному найму, ведение работы по охране труда в учреждениях образования, соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров и иных вопросов, связанных с

трудовой деятельностью, компенсациями и льготами за работу в приравненных местностях к районам Крайнего Севера и др.

П.15. Количество выступлений и публикаций в СМИ по вопросам правовой защиты в отчетном периоде составляет 44.

В общем сравнительном анализе, отмечается тенденция к сокращению количества публикаций в СМИ за последние годы: 30 - 2024 г., 33 – в 2023 г., 31 – в 2022 г., 42 – в 2021 г., 54 публикации в 2020 году, 64 – в 2019 годом, 80 - в 2018 году, 76 - в 2017 году.

Профсоюзные организации регулярно готовят публикации в СМИ, учитывая, что публикации, как правило, осуществляются на возмездной основе, в связи с этим в большинстве случаев освещается несколько вопросов или комплексное освещение о деятельности Профсоюза, в которых, в том числе, освещаются и отдельные правовые вопросы.

Вместе с тем обращаем внимание председателей организаций Профсоюза на необходимость и важность данной работы для мотивации профсоюзного членства. Также необходимо активизировать и (или) продолжить информационную работу о деятельности и достижениях Профсоюза и мотивации профсоюзного членства в социальных сетях.

П.16. Нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза в отчетном периоде не зарегистрировано.

П.17. Всего рассмотрен 35 (38 - в 2024 г., 33 – в 2023 г., 31 – в 2022 г.) правовой вопрос на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза.

Основные рассматриваемые вопросы:

Утверждение итогов проверок.

Обсуждение проектов нормативных правовых актов (региональных и муниципальных);

Обсуждение проектов локальных нормативных актов (для первичных профсоюзных организаций);

Изменения в законодательстве: новый порядок аттестации, рабочее время педагогических работников, отдельные решения судов, длительные отпуска сроком до одного года, удлиненные оплачиваемые отпуска, сокращение избыточной отчетности учителей, о независимой оценке квалификации и т.д.

Об организации и проведении Отчетов и выборов в 2025 году.

О прекращении полномочий и порядке увольнения председателей профсоюзных организаций при проведении отчетов и выборов;

Вопросы социального партнерства, коллективные переговоры;

Реализация и подведение итогов по выполнению отраслевых соглашений;

Подведение итогов правовой работы;

Обсуждение планов правовой работы на плановый период;

О практике работы профсоюзных комитетов по социально-экономической защите прав членов Профсоюза;

Об обращениях членов Профсоюза по защите их прав;

О «новом» региональном Отраслевом соглашении.

П.18. Экономическая эффективность правозащитной работы по результатам отчетов оценивается 19,5 млн. рублей.

В расчет экономической эффективности включена оценка следующих направлений работы: сохранение дополнительной меры социальной поддержки по выплате 25 произведений должностных окладов при выходе на пенсию. Данную меру социальной поддержки, по инициативе исполнительных органов государственной власти автономного округа, планировали исключить с сентября 2016 года. Работа по данному направлению проводится ежегодно. В очередной раз инициатива по отмене была в отчётном периоде. Экономическая эффективность от сохранения и выплаты работникам при выходе на пенсию в отчетном периоде составляет 7,646 млн. рублей (средний размер выплаты около 140 тыс. рублей).

Консультации членов Профсоюза по правовым вопросам, участие в разбирательствах по индивидуальным трудовым спорам, экспертиза коллективных договоров и соглашений и т.д. – 3,8 млн. руб.

Также можно было бы добавить в расчет экономической эффективности дополнительные льготы и выплаты работникам, которым при содействии профсоюзных организаций в судебном порядке присвоено звание «Ветеран труда» (получение дополнительных льгот и выплат в течение всей жизни). Однако, количество всех работников, которым напрямую или на основе методических материалов, разработанных Профсоюзом, оказана помощь, рассчитать не представляется возможным.

Подводя итоги правозащитной работы в 2025 году на основании представленных отчетов 4-ПИ по совокупности показателей аппарат окружной организации Профсоюза отмечает достаточно высокий уровень правозащитной работы профсоюзных организаций, вместе с тем, рекомендует в плановом периоде:

уделить особое внимание обучению профактива по правовым вопросам и проверкам работодателей, в частности, по тем работодателям, по которым получаем систематические жалобы членов Профсоюза на нарушение трудовых и иных прав работников;

активизировать информационную работу по действиям, мероприятиям и достижениям Профсоюза, а также мотивации профсоюзного членства в СМИ и социальных сетях;

максимально уделять внимание и оказывать содействие в случаях «давления» и (или) злоупотребления правами как со стороны работодателей на отдельных работников, так и со

стороны работников на работодателя, а также со стороны родителей или детей на педагогических работников.