

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Территориального соглашения между администрацией**  
**муниципального образования Асекеевский муниципальный район, отделом**  
**образования и Асекеевской районной организации Общероссийского**  
**Профсоюза образования за 2025 год**

Законодательством Российской Федерации и Оренбургской области, Уставом Общероссийского Профсоюза образования четко определены направления деятельности нашего Профессионального союза. На него возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз всегда отстаивал, и будет отстаивать трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организаций – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

2025 год в Профсоюзе был Годом защитника Отечества. Он показал, что в Асекеевском районе его цели и задачи успешно выстроены и проверены временем. Вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, установление дополнительных мер поддержки, гранты, развитие конкурсного движения решаются в диалоге со всеми ветвями власти.

Социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Территориального соглашения и обязательств коллективных договоров. Территориальная организация оказывает постоянное методическое сопровождение коллективных договоров. Действие Территориального соглашения и коллективных договоров распространяется на 586 работника, из которых членов профсоюза – 520 человек (88,7 процентов). Дополнительные льготы и гарантии распространяются на всех работающих. За отчетный период в территориальной организации структурных изменений не происходило, успешно функционируют все 31 первичная организация.

В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза. Согласно постановлению администрации района принято решение о повышении заработной платы работников образования с 01.11.2025 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты. Также в 2025 году решалась проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам, ежемесячная доплата которым в первые три года работы составляет 5000 рублей. Молодым специалистам сохранилась разовая выплата подъемных в размере одного оклада

заработной платы в размере от 18 000 до 22 000 рублей. Сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Ежегодно в январе повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Ежегодно территориальная организация Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. По итогам 2025 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», территориальным соглашением, коллективными договорами. В 2025 году в соответствии с Территориальным соглашением 78 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями. Выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами. Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше и др.

Всем сотрудникам организаций системы образования района выплачиваются денежные средства единовременной выплаты в случае празднования 50, 55, 60, 65-летия со дня рождения и в последующем каждые 5 лет – в размере одного должностного оклада. Руководителям образовательных организаций выплачивается материальная помощь в размере оклада от 18 000 до 27 000 рублей при уходе в очередной отпуск. При награждении ведомственными наградами и почетными грамотами всех уровней производится единовременная выплата в размере от 2 до 5 тыс. рублей.

В территориальном Соглашении, коллективных договорах рекомендовано установление доплаты, предоставление дополнительных оплачиваемых дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, которые наряду со своей основной должностью ведут общественную нагрузку. По данным за 2025 год 25 председателей получали доплату из стимулирующих фондов образовательных организаций по критериям, 12 – предоставлен дополнительный отпуск.

В рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» из средств территориальной и первичных организаций оказана материальная помощь 10 работникам – членам профсоюза в связи онкологическими заболеваниями, платными операциями, длительной реабилитацией. Материальная помощь оказывается членам профсоюза, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. В прошедшем году из средств территориального

и первичных профсоюзных организаций оказана помощь членам профсоюза на сумму более 105 тыс. руб.

Более 16 млн. рублей было выделено из областного бюджета на меры поддержки по оплате коммунальных льгот в полном объеме педработникам, проживающим в сельской местности и пенсионерам.

6 сотрудников системы образования в прошлом году совместили обучение с оздоровлением в санаториях Оренбурга, Грачевского района, Соль-Илецка. Стоимость дороги к месту отдыха оплатил отдел образования, частично компенсировалась стоимость путевки из средств профсоюзных взносов районной организации.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа. В территориальную профсоюзную организацию еженедельно обращаются от 5 до 10 членов профсоюза, на личном приеме, устные обращения. В интересах членов Профсоюза было рассмотрено более 120 обращений (по вопросам включения признания права на досрочную пенсию; установления испытания при приеме на работу новых работников; условия заключения срочного трудового договора; порядка предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам; предоставления свободных от работы дней женщинам, имеющим детей до 16 лет; о нарушении прав в сфере по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки, о разъяснении норм законодательства). В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства в соответствии с планом работы на 2025 год в 3 образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. До всех образовательных организаций был подготовлен вопросник для самопроверки. Проводились консультации, давались разъяснения объяснения по возникающим вопросам. В помощь руководителям образовательных организаций разработан макет трудового договора с воспитателем, с учителем. Подготовлены для использования в работе образцы дополнительных соглашений к трудовому договору с работниками. Правовым внештатным инспектором труда территориальной организации разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

Преимущество профсоюзной работы значительно повышает имидж первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом, благодаря чему молодежь активно включается в профсоюзную деятельность и коллективные действия. Работа с молодежью – одно из важных направлений в деятельности территориальной организации Профсоюза!

В районе активно работает Совет молодых педагогов, который возглавляет учитель начальных классов, председатель первичной организации Профсоюза Асекеевской СОШ Диана Жоробаева. В текущем учебном году 6 молодых педагогов приступили к работе в образовательных организациях Асекеевского района. Все молодые специалисты получили единовременную выплату и ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 5 000 рублей. Выполняя обязательства Территориального соглашения, поддерживая молодежную политику, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Советом молодых педагогов совместно с отделом образования, территориальной организацией проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства «Педагогический дебют», «Открытие», спортивные мероприятия. В группе Асекеевский Профсоюз образования в соцсети «ВКонтакте» освещается жизнь молодых педагогов образовательных организаций, фотоотчёты о проведенных мероприятиях.

Важным направлением в деятельности профорганизации является – охрана труда. Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем Профсоюза и отдела образования. На протяжении 2025 года активно менялась нормативная правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений X раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда и порядка проведения психиатрического освидетельствования, а также иных нормативных правовых актов потребовало пристального внимания со стороны отдела образования и профсоюзной организации. В связи со значительным изменением правового поля проделана значительная работа по внесению изменений в Территориальное соглашение. Во всех образовательных организациях созданы комиссии по охране труда, утверждены Положения о ее деятельности. Соглашение по охране труда ежегодно принимается в каждой образовательной организации, выполнение которого рассматривается два раза в год. В истекшем году на проведение обучения по охране труда и гигиеническое обучение (руководителей, заместителей руководителей, ответственных за охрану труда, уполномоченных) израсходовано более 269,35 тыс. рублей. Внештатным техническим инспектором труда территориальной профсоюзной организации является преподаватель-организатор ОБЖ, председатель первичной организации Профсоюза Лекаревской СОШ. В штате отдела образования предусмотрена должность специалиста по охране труда. В соответствии с планом работы осуществлялся общественный контроль за охраной труда и оказывалась необходимая методическая помощь. Несчастных случаев с работниками на производстве в 2025 году не было. Во всех образовательных организациях проведена СОУТ и работа по определению профессиональных рисков. Большое внимание уделялось

требованиям пожарной безопасности, санитарных норм, соблюдения требований антитеррористической безопасности, окончания проведения ремонтных работ и других мероприятий. В 2025 году на противопожарные мероприятия израсходовано – более 564,3 тыс. рублей. Финансирование затрат, в целом, на охрану труда, и в том числе на обязательные медицинские осмотры, в 2025 году составило более – 4558,5 тыс. рублей. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалиста по охране труда в Асекеевской СОШ. Еще одним из проблемных моментов является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования, обеспечение работников СИЗами, так как фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций.

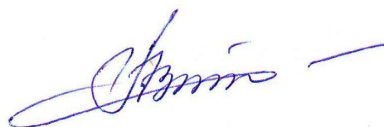
Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Информирование и внутренний PR – являются одним из основополагающих факторов эффективной деятельности Профсоюза и инструментом, обеспечивающим организационное единство. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи. Необходимо, чтобы наши дела и заботы стали известны всем членам профсоюза каждой первичной организации. Поэтому мы должны иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования. В асекеевских первичных организациях активно осваиваются технические виды информации и связи. Благодаря соцсетям работники узнают о деятельности профсоюзов. Имеют страницу "Профсоюз" на официальных сайтах образовательных организаций где представлены основные данные об организации. Первичные профсоюзные организации принимают участие во всероссийских и региональных профсоюзных интернет-акциях. Созданы и активно работают профсоюзные группы в Телеграм, МАХ, ВКонтакте, Одноклассниках. Благодаря профсоюзным группам в соцсетях работники образования оперативно получают информацию о деятельности Профсоюза на всех уровнях: от местного до регионального. С мая 2023 года запущен официальный сайт территориальной организации Профсоюза, созданный на интернет-платформе Общероссийского Профсоюза образования [eseur.ru](https://www.esur.ru/asekeev/home/) по адресу: <https://www.esur.ru/asekeev/home/>. Среди преимуществ: единая корпоративная интернет-площадка, бесплатное пользование ресурсом, отсутствие

рекламы, простое администрирование, доступ пользователей к документам, информации Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Используются профсоюзные информационные стенды, которые есть в каждой образовательной организации. Стенды были изготовлены на средства работодателя. Информация на профсоюзных стендах регулярно обновляется. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Простор». В 2025 году продолжена реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования. Мы благодарны нашим социальным партнерам: Министерству образования, администрации района, отделу образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний. Отдельные слова благодарности хочу выразить активу профсоюза: членам Президиума, председателям первичных профсоюзных организаций, за совместную работу, за активное участие в реализации профсоюзных инициатив, за работу и заботу о членах Профсоюза.

Во исполнение рекомендаций, выдвинутых в Год педагога и наставника, была продолжена работа по повышению социального статуса педагогов, закреплению их ведущей наставничество – как часть общей системы подготовки и роста профсоюзных кадров.

Председатель территориальной  
организации Профсоюза



А.В. Брусилов