



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 2 (45)/27 марта 2026 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОД ВЫЖИВАНИЯ

Чем мотивируют в Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

Не растерять опыт, традиции, проверенные формы защиты прав работников, быть открытым новым идеям и запросам молодого поколения — такой баланс на ближайшее время становится ключевым в профсоюзной работе. Какие механизмы позволяют эффективно отстаивать интересы работников в меняющихся условиях? И как при этом вовлекать в профсоюзное движение новые кадры? Об этом, подводя итоги прошедшего года, говорит председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Тамара Лесовых.

Неизменно быть нужными

Любая общественная организация может успешно действовать, если быстро и эффективно реагирует на перемены, знает потребности людей и приумножает свои ряды. Мы это хорошо понимаем, поэтому, несмотря на все сложности, наша организация остается самой массовой в регионе. Чтобы эта положительная тенденция сохранялась и развивалась, делаем многое.

Я на профсоюзной работе около сорока лет, и кардинальные изменения в современной истории профсоюзов в целом, и в профсоюзе образования в частности, проходили на моих глазах. За прошедшие годы наша миссия значительно расширилась. Но одно из обязательных условий — быть нужными — осталось неизменным!

Профсоюз сегодня — это уже не только институт решения социально-бытовых проблем, но и защитник, и лоббист интересов, и посредник между властью, работодателями и работниками.

Мы, вырабатывая стратегию развития и реализуя различные социальные программы, все это учитываем. Здесь важно не просто констатировать вызовы, а коллективно решать проблемы.

На данный момент, сочетая классические методы и реальные возможности нынешнего времени, нами выработаны основные направления, по которым и будем строить долгосрочную деятельность, учитывая при этом, что речь идет о работе с десятками тысяч людей: краевая организация объединяет сегодня 1 237 первичных профорганизаций, а это почти 43 тысячи человек.

Но есть еще резерв — те, кто знает, но пока не вступает в профсоюз. Работать с ними сложно, но возможно. Проводя опросы в педагогических коллективах, увидели, что многие воспринимают нас как «сервисное агентство» или «кассу взаимопомощи». И с этим ничего не поделаешь, и обижаться на людей за это не нужно.

Да, мы оказываем материальную помощь, компенсируем санаторно-курортное лечение, организуем совместные праздники, поездки на природу и другие многочисленные мероприятия. Все это пользуется спросом, поэтому наиболее полезные «услуги» начали развивать.

Это организация доступного семейного отдыха, расширение санаторно-курортного лечения, работа кредитного потребительского кооператива «Учитель» и фонда беспроцентных займов, поддержка молодых специалистов, взаимодействие с социальными партнерами и профессиональными общественными организациями.



Сила первички

Безусловно, наличие первичной профорганизации — это плюс и для работников, и для работодателя. Во-первых, выстраивается диалог, позволяющий обсуждать проблемы и находить компромиссы. Во-вторых, через коллективный договор закрепляются дополнительные по сравнению с трудовым законодательством социальные гарантии — те самые «плюшки», которые способствуют улучшению условий труда и отдыха, здесь и дополнительные оплачиваемые отпуска, и предоставление денежных компенсаций, и оплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

В-третьих, через первичную профорганизацию формируется корпоративный дух коллектива. Проведение профессиональных праздников, награждение, работа с ветеранами и педагогической молодежью, культурно-массовые и спортивные мероприятия — всем этим, объединяя коллег, поддерживая их инициативы, помогая каждому реализоваться как в трудовой, так и в творческой деятельности, занимается профком. Для людей, поверьте, это важно!

Диалог на равных

В отрасли образования края за последние годы сформировалась целостная и эффективная система социального партнерства, где особое место отводится усилению роли договорных отношений в разрешении большинства социальных проблем.

Сегодня система социального партнерства гарантирует доплаты профсоюзным активистам за работу в интересах коллектива; льготы и гарантии, связанные с прохождением аттестации; единовременные денежные выплаты и повышение окладов молодым специалистам; повышающие коэффициенты к окладу педагогических работников за наличие почетного звания, отраслевой

награды и стажа работы; повышение и ежегодное индексирование размера социальной выплаты, компенсирующей коммунальные услуги сельским педагогам; предоставление единовременных выплат в размере МРОТ или одного должностного оклада уходящим на пенсию; ежегодное выделение за счет средств краевого бюджета 360 санаторно-курортных путевок и многое другое.

У нас с представителями органов власти и Министерства образования ведется постоянный диалог, который напрямую касается педагогических работников, и это приносит определенные результаты. Так, только за 2025 год экономическая эффективность инициативы профсоюза по установлению в соглашениях и коллективных договорах дополнительных льгот, гарантий и компенсаций составила более 40 миллионов рублей.

В последнее время термин «мотивация» чаще применяют по отношению к работникам. Но ведь мотивировать нужно и работодателей — руководителей образовательных организаций.

В некоторых территориях на основании муниципальных отраслевых соглашений удалось внести в оценочный лист руководителя пункты об уровне развития социального партнерства в коллективе — наличие первичной профсоюзной организации и коллективного договора, процент профсоюзного членства и членство в профсоюзе самого руководителя. Все это учитывается при оценке результативности его деятельности, на основании чего производятся стимулирующие выплаты.

Обсуждение вопроса, касающегося аттестации руководителей с учетом анализа федеральных и региональных нормативных правовых актов, длилось несколько месяцев. Нам удалось договориться об упрощении этой процедуры, а именно — исключить тестовое испытание при положительной оценке деятельности руководителя за межтестационный период.

Весьма эффективной площадкой взаимодействия стал конкурс для руководителей образовательных учреждений и профактива «Формула успеха», цель которого — увеличение численности профорганизации от 80 до 100 процентов. Только за прошедший год 102 руководителя, победив в нем, были награждены бесплатными путевками в санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор».

Ежегодно лауреатами премии краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом» становятся руководители сельских и городских образовательных учреждений, председатели комитетов по образованию, главы муниципалитетов и их заместители.

Нормотворческие инициативы

В течение 2025 года экспертизу и согласование с профсоюзом прошли около 4 000 проектов краевых, муниципальных и локальных правовых нормативных актов. Участие в формировании правового поля на разных уровнях — от регионального до конкретного образовательного учреждения — важное направление нашей работы, которое затрагивает профессиональные, трудовые, социальные права и интересы работников. В подтверждение своих слов, приведу лишь два примера из практики прошлого года.

По ходатайству председателя Бийской районной организации профсоюза Светланы Логиновой в связи с отказом советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в предоставлении компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, мы обратились к Губернатору Алтайского края Виктору Томенко с просьбой рассмотреть вопрос о включении в Перечень категорий сельских педагогических работников, имеющих право на получение данной компенсации, должности советника директора. Ситуация разрешилась положительно. В постановление регионального Правительства внесены положенные изменения. В нашем крае таких специалистов около 300 человек.

По инициативе Барнаульской городской организации профсоюза в постановление администрации о системе оплаты труда внесены дополнения по установлению повышающего коэффициента за работу с детьми с ОВЗ. В результате работники получили доплаты на общую сумму шесть миллионов рублей.

Отдых и оздоровление по приемлемым ценам

Оздоровление и отдых — не только традиционное, но и одно из масштабных направлений. В районных и городских организациях действуют целевые программы, которые позволяют больше средств направлять на лечение и путешествия работников. Уже привычным для них стало пребывание в санаториях Алтайского края и за его пределами. Предоставляем членам профсоюза и членам их семей отдых по льготным ценам в здравницах «Профкурорта».

Есть возможность по паритетным программам оздоровления, значительно компенсируя расходы, проходить дополнительное медицинское обследование и получать стоматологические услуги.

Продолжение на 6-й стр.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОД ВЫЖИВАНИЯ

Окончание. Начало на 5-й стр.

Многим полюбились традиционные путешествия в Горный Алтай, Сростки, Белокуриху и Новосибирск. Мы постоянно расширяем спектр предложений. Растет популярность новых направлений, часть из которых оказывается вполне бюджетной.

Так, в прошлом году две группы посетили Казань и Санкт-Петербург. Востребованы поездки на два-три дня в соседние регионы. Только за прошлый год около 5 000 человек воспользовались нашими предложениями, многие путешествовали семьями со скидкой.

Люди видят и качество отдыха, и материальную выгоду, поэтому количество желающих отдохнуть растет с каждым годом.

Несколько лет наша организация является активным участником Всероссийского проекта «Профсоюз – территория здоровья». При профсоюзной поддержке на специальных условиях, которые позволяют значительно сэкономить, проводятся сотни ярких спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

Новая касса взаимопомощи

Но даже при том условии, что профсоюз берет на себя часть затрат, финансовый вопрос для человека часто становится наиболее проблематичным. Поэтому мы развиваем дополнительные формы поддержки членов профсоюза.

Наша организация является членом одного из крупных в России кредитно-потребительских кооперативов «Учитель» при Чувашской республиканской организации профсоюза.

По сути, это хорошо известная старшему поколению касса взаимопомощи, но адаптированная к современным условиям: от юридического соответствия до вариантов кредитования и хранения сбережений.

Такая дополнительная поддержка выручает в самых разных ситуациях. Один из периодов кредитной активности – перед отпускным сезоном, невысокий процент, выгодные условия и упрощенная процедура дают возможность организовать отдых для всей семьи. Некоторые обращаются для того, чтобы получить средства на ипотеку, ремонт, устранение последствий пожара.

На этом мы не собираемся останавливаться, в планах – расширение существующих программ, наша перспектива – много работать! Уже наметили темы, которые интересны работникам и руководителям образовательных организаций, а также социальным партнерам. Укрепляя свои позиции, будем их развивать.

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования подвели итоги работы. Уходящий год был наполнен яркими запоминающимися событиями, которые были бы невозможны без вклада первичных и территориальных организаций.

Благодарим всех, кто был рядом и разделял наши взгляды, помогал и поддерживал, указывал на ошибки и настраивал на продуктивную работу.

Нацеливаясь на перспективы, мы стремимся к сохранению и развитию краевой организации. Хотим видеть ее современной, а главное, полезной и нужной для работников сферы образования.

Сделать это возможно только едиными усилиями, вместе. Объединяясь, мы становимся сильнее.

Материал подготовила
Елена ИВАНОВСКАЯ

ЕСЛИ ДОРОГО ДОВЕРИЕ – ОТЧИТАЙСЯ!

Итоги 2025 года в цифрах

Структура Алтайской краевой организации Профсоюза:

- * 60 территориальных
- * 1 237 первичных.

В ее составе: **42 743** человек

Охват территориальными отраслевыми соглашениями

100 %

Экспертизу и согласование с профсоюзом прошли **3 758** проектов нормативных правовых актов

Экономическая эффективность инициативы профсоюза по установлению в соглашениях и коллективных договорах дополнительных льгот, гарантий и компенсаций составила **40,6** млн рублей

Устраняем нарушения

Проведено проверок соблюдения трудового законодательства

161

38

человек получили помощь в оформлении документов в суды разных инстанций

3 650

человек принято на личном приеме, рассмотрено письменных жалоб и обращений **297**

РЕЗУЛЬТАТ

Перерасчет заработной платы на сумму

1,8 млн рублей

РЕЗУЛЬТАТ

Сумма выплат по судебным решениям составила

1,2 млн рублей

РЕЗУЛЬТАТ

Сумма выплат по обращениям составила

1,9 млн рублей

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2025 году составила **46 224 000** рублей

Уполномочены охранять

проведено обследований условий безопасности и охраны труда **1 522**

выявлено нарушений законодательства по охране труда **853**

с подачи профсоюза возвращено из ФСС на предупредительные меры по охране труда **2,6** млн рублей

С заботой о здоровье

По льготным санаторно-курортным путевкам отдохнули **929** человек. Они сэкономили **8,3** млн рублей. Скидки распространяются на членов семей

По паритетным программам оздоровления **220** человек прошли медицинское обследование и получили стоматологические услуги на сумму **2,3** млн рублей

Дополнительные формы солидарной поддержки

КПК «УЧИТЕЛЬСКИЙ»

- * хранение сбережений
- * накопительные программы
- * предоставление кредитов

получили **21** человек на сумму **3,2** млн рублей

БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ЗАЙМ

- * на срок от 6 до 24 месяцев
- * размер – зарплата за 3 месяца
- * профсоюзный стаж – не менее года

получили **894** человека на сумму **18,3** млн рублей

На помощь участникам СВО и их семьям направлено **12,8** млн рублей

На спортивно-массовую работу направлено **3,0** млн рублей

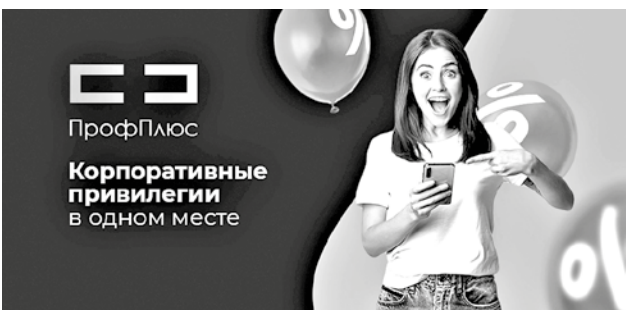
На софинансирование конкурсов профессионального мастерства направлено **2,5** млн рублей

Алтайская краевая организация в числе первой в России реализует проект «Цифровизация Профсоюза» и выдает электронные профбилеты

Функциональные возможности современного профсоюзного билета:

- * создание личного кабинета на сайте www.eseur.ru
- * регистрация в профсоюзных программах лояльности ПрофПлюс и СКС-дисконт
- * получение специальных предложений и дополнительных скидок
- * онлайн-курсы со скидкой до 100 %

Подробнее об итогах работы Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования смотрите на сайте <http://www.eseur.ru/altkray/>



ОН ОЧЕНЬ ЖДАЛ!



Основные расходы взяла на себя краевая организация профсоюза, но и молодые учителя внесли свою лепту в общее дело. Недавно подарок был доставлен и вручен.

«Как же мы были счастливы, когда нам позвонили и сказали, что желание сына исполнится! Он очень ждал! — поделилась мама Вани. — У него серьезные проблемы со здоровьем, но ему нравится играть с детьми во дворе. Прошлым летом он впервые попробовал прокатиться на велосипеде, у него получилось. С тех пор и просил купить. Но для нас дорого, деньги уходят на лечение. Спасибо молодым учителям за внимание и заботу!».

Такие акции показывают, что в нашем обществе есть люди, готовые не только мечтать, но и действовать, чтобы сделать жизнь других хоть чуточку лучше.

«Чудеса не обязательно должны быть связаны с Новым годом, — считает **Елена Половникова**, заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза. — Они могут происходить в любой день, ведь детские мечты непременно должны сбываться. Иногда, даже небольшой сюрприз может вызвать бурю радостных эмоций».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Несмотря на то, что новогодние праздничные дни уже позади, а на пороге весна, чуда продолжают случаться.

В прошлом году члены Молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза решили принять участие в всероссийской акции «Елка желаний», цель которой дарить радость детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

На сайте акции они открыли детское письмо, взятое с виртуальной елки, и откликнулись на просьбу ребенка из города Барнаула.

«Мы были готовы к тому, что может выпасть не самая простая в осуществлении детская мечта, — рассказывает председатель Молодежного совета, учитель барнаульской школы № 78 **Елена Гостева**. — Именно такой «сложный» подарок попросил Иван, который к сожалению, страдает аутизмом и задержкой психоречевого развития. Ему нужен велосипед, но созданный специально для него с учетом всех потребностей. Мы заказали такой, долго ждали доставку, и наконец мечта Ивана исполнилась, теперь он с нетерпением ждет, когда растает снег».

УЧИМСЯ И УЧИМ

Молодые педагоги барнаульских школ приняли участие в юбилейном десятом семинаре «С Профсоюзом по жизни, старт в профессию». В этот раз сбор объявили в санатории РЖД «Алтай» — совместили приятное с полезным: насыщенную образовательную программу с водными процедурами.

Пробудить, разжечь любопытство, поделиться опытом и знаниями наставников — вот главная задача организаторов.

«Молодежь хочет быть не наблюдателем, а активным участником всех изменений, — считает **Лариса Первун**, председатель Барнаульской городской организации профсоюза. — Важно, чтобы этот импульс был услышан и востребован в учебе, работе, волонтерстве, общественных инициативах. Наша задача — поддержать ребят, они объект особого внимания, поскольку являются ресурсом, который позволит обеспечить достойное будущее профсоюзному движению. Во все времена своей деятельности профсоюзы обращали самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекали ее в свои ряды, видели в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Мы и сейчас не остаемся в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике».

В семинаре принимали участие опытные спикеры: руководители образовательных организаций и их заместители, педагоги-психологи. Ключевыми для обсуждения стали темы использования искусственного интеллекта на уроках, организации работы с детьми с ОВЗ и сопровождения одаренных учащихся, межнационального взаимодействия и общения с родительской общественностью.

Молодые педагоги стали активными участниками мастер-классов, которые провели победители и призеры профес-



сиональных конкурсов, на них они нашли для себя ответы на многочисленные вопросы. Этот блок раскрыл педагогические технологии, авторские решения и был полезен личным опытом каждого выступающего.

Творческие мастер-классы, танцевальный флешмоб и дискотека стали приятным завершением первого дня работы семинара, а во второй день говорили о Профсоюзе, составили рейтинг самых активных лидеров, поделились своими эмоциями о состоявшейся встрече.

По итогам семинара каждый участник пополнил свой профессиональный багаж актуальными знаниями и компетенциями, наметил новые рубежи для развития и реализации интересных проектов, которые, безусловно, получат поддержку Барнаульской городской организации профсоюза.

«Благодаря членам Молодежного совета, многое прошло интересно и организованно. Ребята все продумали до мелочей, сделали семинар не только познавательным, но и теплым, запоминающимся. Это чудесное событие стало самым приятным

завершением рабочей недели для педагогов», — поделился впечатлениями **Кирилл Чураков**, председатель Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, молодой педагог барнаульской школы № 53.

Подарком от профсоюза стало предложение посетить боулинг, которым воспользовались все участники семинара — спортивная встреча, состоявшаяся через несколько дней, собрала четыре команды. Соревновательная часть прошла динамично и азартно, все с увлечением сражались за победу. При этом дружеский формат мероприятия позволил всем посмеяться и насладиться временем, проведенным вместе.

По окончании турнира участники не скрывали положительных эмоций и единодушно высказали пожелание проводить подобные встречи чаще.

Елена ГОСТЕВА, председатель Молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель школы № 78

ВАЖЕН ПУТЬ К РЕЗУЛЬТАТУ

Сделать организацию успешной можно. Для этого нужно создать команду, в которой знают, как действовать.

Что делает обычную первичную профсоюзную организацию по-настоящему успешной? Несмотря на небольшой стаж в качестве председателя, а им я стала в сентябре 2025 года, постараюсь ответить на этот вопрос так: сочетая планирование, которое подскажет куда двигаться и какие ресурсы использовать, с конкретными целями и контролем, сделать организацию успешной можно. А еще важно создать команду, в которую будут верить.

Приступая к общественной работе, прислушивалась к советам коллег: сосредоточиться на реализации уставных функций, учитывая интересы каждого, адаптируясь к изменениям, стремиться к конечному результату — легко думается, да не легко делается!

Первое, что я сделала, четко определила для себя, а значит и для коллег, что профсоюз — это союзник всех сразу и каждого в отдельности.

Для меня как председателя профсоюз — это союзник-помощник, своего рода мостик между руководителем и работниками.

Говорить отдельно о руководителе и профсоюзе невозможно. Любому директору школы нужна поддержка в лице своей команды. Это единый коллектив, где общие задачи: работать слажено, работать на новизну и развитие. При этом, чтобы развиваться, нужна мотивация, и вот здесь в свои полные права вступает профсоюзная организация.

Профсоюзная работа — не бумажная волокита, это работа с людьми, где во главе стоят их интересы. Поэтому профсоюз — союзник и для коллектива. Совместные выезды и походы, праздники, спортивные и творческие мероприятия — это лишь верхушка работы общественной организации. Там, глубже — настоящая помощь, поддержка и надежное плечо. Ведь всех волнуют вопросы оплаты труда, возможность строить работу наиболее эффективно, рационально использовать рабочее время и чувствовать защиту своих прав. Люди должны понимать, что многие вопросы лучше решать договариваясь, и с проблемами нужно идти в первую очередь в профком.

В нашей школе индивидуальный подход используется не только в работе с детьми, но и



с педагогами. Раскрытие потенциала каждого также является составляющим успеха создания единой команды.

Коллектив поделен на небольшие группы, отвечающие за определенное направление: оздоровительное, культурно-массовое и информационное. работа с ветеранами и молодыми педагогами.

Мне повезло с коллегами, в большинстве это энергичные и жизнерадостные люди. Иногда сравниваю нашу команду с муравейником, где всегда кипит работа и много идей. Когда приходят молодые педагоги, мы через различные профсоюзные мероприятия предоставляем им возможность раскрыться и быстрее адаптироваться на рабочем месте. Сегодня профсоюзная организация школы объединяет весь коллектив!

Еще один важный момент хочется подчеркнуть: председатель первички — это лицо команды. Поэтому в любой ситуации надо быть позитивным, не опускать рук. Да, даже в периоды напряженности, когда что-то не получается. Преодоление неудачи — это возможность совместными усилиями выйти на новый уровень, и чем более позитивным и активным будет профсоюзный лидер, тем более позитивной и активной будет его команда. Люди должны верить в нас. Желаю всем реализации самых смелых идей и, главное, взаимопонимания. Ведь единой и сплоченной команде любая задача становится по плечу!

Анастасия БОБКОВА, председатель первичной профорганизации средней школы поселка Факел Социализма Поспелихинского района

КАЛЕНДАРЬ ПУТЕШЕСТВИЙ

1 мая

Поездка на фестиваль «Цветение маральника», который открывает летний туристический сезон в крае. Место проведения: Алтайский район, особая экономическая зона туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь». Цена: 2 000 рублей.

1 — 3 мая

Поездка в Белокуриху. В программе: подъем на гору Церковка, тропа «Здоровья», собор Святого Пантелеймона, дендрарий «Алтайское Холмогорье». Проживание: в санатории «Солнечный». Цена: 7 250 рублей (проезд, проживание, трехразовое питание).

Звоните: 8 (983) 543-87-47

Уже готов календарь путешествий на лето! Смотрите на сайте Алтайской краевой организации профсоюза



СПОРТ — НОРМА ЖИЗНИ

Одним из приоритетных направлений деятельности территориальных и первичных организаций является пропаганда здорового образа жизни. Педагогические коллективы приветствуют это, поэтому ежегодно организуют и проводят мероприятия спортивной направленности. Летом — соревнования по волейболу, баскетболу, настольному теннису и футболу. Зимой — конечно, лыжные гонки. «Спорт и труд рядом идут» — не пустые слова. Важно, когда работники полны сил и желания трудиться. Это основа здоровой атмосферы на рабочих местах.

В Заринской городской организации профсоюза уже семь лет проходит акция «Лыжня здоровья». Вот и на этот раз на стадионе «Юность» собрались любители зимнего спорта. Небольшой мороз, солнечная погода и хорошее настроение сопутствовали спортивному празднику.

«Зимние виды спорта — это не только путь к здоровью. Лыжные гонки объединяют любителей здорового образа жизни, заряжают духом единства и дружбы, дают возможность проверить свои силы и пообщаться с единомышленниками», — считает **Таисия Маркс**, председатель Заринской городской организации профсоюза.

После пробега участники за кружкой чая обсуждали новости, беседовали на профессиональные темы.

«Ведь это так здорово: встретиться на природе с близкими по духу людьми, получить заряд позитива», — говорит **Галина Киселева**, председатель первичной профорганизации Заринской школы-интерната. — Для тех, кому хотелось попробовать новый вид физической активности, была организована трасса скандинавской ходьбы. Это увлекательное занятие подходит практически для любого возраста и уровня физической подготовки.

Мероприятие продемонстрировало высокий интерес к спортивной активности, поэтому такие акции планируется проводить регулярно, расширяя перечень спортивных направлений и увеличивая количество участников.

Всем — лыжню!

На лыжной базе Змеиногорска состоялся финальный забег Всероссийской массовой гонки «Лыжня России». Масштабное спортивное мероприятие, которое предварительно прошло во всех сёлах района, объединило истинных любителей здорового образа жизни.

Несмотря на довольно холодную погоду, на старт вышли сотни участников, для которых низкая температура стала не преградой, а лишь испытанием на прочность характера. Особую атмосферу соревнованиям придало участие нескольких поколений спортсменов, которые доказали, что спорту все возрасты покорны.

Среди педагогических коллективов за призовые места развернулась нешуточная борьба. Но победа не самое главное, хотя и приятный бонус к хорошему настроению, которое получили все участники мероприятия.

«Это тот самый случай, когда победа не важна. Гораздо важнее тот заряд бодрости и единение, которые подарила нам «Лыжня России». Каждый, кто вышел на дистанцию, уже победил», — считает **Марина Тугунова**, председатель комитета по образованию и делам молодежи. После окончания гонки всех участников ждал горячий чай, приготовленный на полевой кухне.

Людмила РУБЦОВА,
председатель
Змеиногорской районной
организации Общероссийского
Профсоюза
образования

Заряжаемся духом единства!

В территориальной организации профсоюза Кулундинского и Табунского районов спортивно-оздоровительное мероприятие «Проф ЗОЖ» прошло в два этапа: сначала на базе Ключевского района, затем в Алтайской школе Табунского района.

Получились настоящие праздники здоровья и хорошего настроения, объединившие представителей первичных профорганизаций двух районов.

«Мероприятие стало не просто отдыхом, а настоящей перезагрузкой, подарившей заряд позитивных эмоций, способных согреть их в течение всей рабочей недели», — уверена **Галина Денисова**, председатель территориальной организации профсоюза.

Отзывы участников — лучшее тому подтверждение. Говорят работники кулундинской средней школы № 1.

«Игры на улице, да ещё с коллегами — это мощный положительный эмоциональный заряд», — утверждает **Алена Раздулева**.

«Спасибо большое организаторам! Мы получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и позитива, который сохранится надолго после окончания мероприятия», — благодарит **Татьяна Луговая**.

«Здорово то, что можно было и кататься на лыжах, и просто гулять. Вбору есть кольцевой маршрут, проложенный среди вековых сосен. Это место для перезагрузки: идешь в спокойном темпе, вдыхаешь целебный воздух и слушаешь тишину. Спасибо большое профсоюзу за организацию такого отдыха», — рассказывает **Людмила Зинченко**.

«Мы провели незабываемый субботний денёк. Спасибо, что собрали нас и позволили отвлечься от повседневных



забот!» — вторит им **Марина Демидова** из Златополинской школы.

«У нас в Табунском районе профсоюзное мероприятие проводилось впервые. Мы его запомним надолго. Все участники остались очень довольны. Надеюсь, что это станет хорошей традицией», — добавляет

председатель первичной профорганизации Алтайской школы **Светлана Нужда**.

Людмила ПЕСЧАНСКАЯ,
председатель первичной
профорганизации
Кулундинской средней
школы № 3



ЛЫЖИ, НАРОДНЫЕ ЗАБАВЫ И БЛИНЫ

Несмотря на мороз, на лыжной базе «Локомотив» собрались 57 команд, более 600 человек из Барнаула, Бийска, Мамонтовского, Кытмановского, Шипуновского, Павловского и Тальменского районов, студенты и преподаватели педагогического и технического университетов.

Вдохновителем Дня здоровья выступила Алтайская краевая организация профсоюза при поддержке Барнаульской городской организации и Центра эстетического воспитания «Песнохорки».

Почетными гостями были Наталья Полосина, начальник отдела организации общего образования и оценочных процедур регионального министерства образования и Максим Ветров, заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа.

Многие приехали целыми семьями — и стар, и млад. Поэтому состязания были рассчитаны на любой возраст. Пока одни мерились силушкой, другие участвовали в эстафетах и катились на собачьих упряжках.

Спортивную программу Дня здоровья составили массовые лыжные забеги — спортсмены вели борьбу на трассе.

«Мороз, солнце и свежий воздух, возможность встретиться с друзьями и коллегами, поверить в свои силы — вот поводы для удачного старта! Наши педагоги подают пример здорового образа жизни своим ученикам и их родителям», — напутствовала участников забега председатель краевой организации профсоюза **Тамара Лесовых**.

Все получили удовольствие от активного отдыха, тем более, что самые быстрые были награждены призами. А сколько эмоций вызвала у болельщиков и участников спортивно-развлекательная игра «Простыньбол»!

Масленица — это не только самый веселый народный праздник, но и самый сытный. Угощения были представлены на конкурсе «ПРОФблины». Участники постарались на славу! Блины с вареньем, медом, припеками, сушки, пирожки и булочки с начинками, ароматный чай добавили уюта и тепла в атмосферу праздника.

Завершилось мероприятие награждением победителей. Все получили дипломы, благодарности и подарки. «Мы искренне благодарим каждого за активное участие и позитивный настрой. Масленица удалась на славу, уверены, что такие мероприятия дарят незабываемые эмоции», — сказала на прощание **Тамара Лесовых**. — Пусть весна принесет новые силы и вдохновение, единство, дружбу и радость!».

По словам участников, подобные встречи позволяют отвлечься от работы и провести время в неформальной обстановке.

Все же мудрые были наши предки, которые много чего интересного и полезного придумали. А мы будем сохранять традиции и передавать их детям.

Правильно говорится в русской пословице: «Хоть с себя заложить, но Масленицу проводить». Так мы и сделали!

Елена ИВАНОВСКАЯ

