



**КОДЕКС**  
**этики и корпоративного поведения профсоюзных работников**  
**Профессионального союза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации и организаций Профессионального союза работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс этики и корпоративного поведения профсоюзных работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целью Кодекса является установление общих принципов корпоративной, профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться профсоюзные работники организации Профсоюза, Профсоюза.

1.3. Содержание настоящего Кодекса доводится до сведения всех профсоюзных работников организации Профсоюза, Профсоюза.

1.4. Настоящий Кодекс опубликован на официальном сайте Профсоюза [www.eseur.ru](http://www.eseur.ru). К настоящему Кодексу Профсоюзом обеспечен неограниченный доступ всех заинтересованных лиц.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в организацию Профсоюза, Профсоюз, обязан ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись и соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

## **2. Общие принципы этики и корпоративного поведения профсоюзных работников организации Профсоюза, Профсоюза**

2.1. Все профсоюзные работники организации Профсоюза, Профсоюза обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно;

2.1.2. соблюдать нормы этики и правила корпоративного поведения;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. уведомлять соответственно председателя организации Профсоюза,

Профсоюза, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к профсоюзному работнику организации Профсоюза, Профсоюза каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений с указанием фактических обстоятельств;

2.1.6. соблюдать установленные федеральными законами, Уставом Профсоюза и другими решениями органов организаций Профсоюза и Профсоюза ограничения и запреты;

2.1.7. не разглашать сведения, составляющие конфиденциальную информацию, которые стали известны им в связи с исполнением должностных обязанностей, а также из содержания решений органов Профсоюза и организаций Профсоюза; не передавать третьим лицам сведения, составляющие конфиденциальную информацию, без письменного согласия председателя организации Профсоюза, Профсоюза или лица, уполномоченного надлежащим образом, а также выполнять иные требования документов организации Профсоюза, Профсоюза по обеспечению сохранности конфиденциальной информации;

2.1.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. проявлять корректность и внимательность в обращении с членами Профсоюза;

2.1.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении профсоюзным работником организации Профсоюза, Профсоюза должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Профсоюза в целом;

2.1.12. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Антикоррупционной политикой Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.1.13. не использовать при решении вопросов личного характера должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан;

2.1.14. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством о противодействии коррупции;

2.1.15. проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного

поведения;

2.1.16. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза и организаций Профсоюза, в отношении деятельности организации Профсоюза, Профсоюза, руководства организации Профсоюза, Профсоюза;

2.1.17. стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Профсоюзный работник организации Профсоюза, Профсоюза, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим профсоюзным работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации Профсоюза, Профсоюзе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Профсоюзные работники организации Профсоюза, Профсоюза обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

### **3. Общие правила корпоративного поведения профсоюзных работников организации Профсоюза, Профсоюза**

3.1. Профсоюзному работнику организации Профсоюза, Профсоюза необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В своём поведении профсоюзный работник организации Профсоюза, Профсоюза воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Профсоюзные работники организации Профсоюза, Профсоюза своим

поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Профсоюзные работники организации Профсоюза, Профсоюза должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, должностными лицами и членами Профсоюза.

3.5. Профсоюзный работник организации Профсоюза, Профсоюза призван придерживаться сдержанного и аккуратного внешнего вида, соответствующего задачам своей деятельности.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение профсоюзным работником организации Профсоюза, Профсоюза положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании антикоррупционной комиссии организации Профсоюза, Профсоюза, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к профсоюзному работнику организации Профсоюза, Профсоюза соответствующих мер ответственности, установленной законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Антикоррупционной политикой Профсоюза.