

Майские праздники - 2026

В преддверии майских праздников 2026 года рассмотрим традиционные вопросы об отпуске, а также некоторые другие...

Продолжительность отдыха

В мае 2026 года работники при 5-дневной рабочей неделе будут отдыхать с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая, а при 6-дневной - 1, 3 и 9-10 мая.

В 2026 году перенос выходных на майские праздники (постановлением Правительства РФ от 24.09.2025 г. № 1466) не предусмотрен, продолжительность отдыха определяется на основании положений статьи 112 Трудового кодекса РФ, в которой, в частности, указано следующее:

- 1 и 9 мая являются нерабочими праздничными днями;

- при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. В данном случае нерабочий праздничный день 9 мая совпадает с выходным у работников на пятидневке, поэтому выходной переносится на следующий рабочий день - понедельник, 11 мая.

При 5-дневной рабочей неделе									
	Апрель					Май			
Пн		6	13	20	27		4	11	18 25
Вт		7	14	21	28		5	12	19 26
Ср	1	8	15	22	29		6	13	20 27
Чт	2	9	16	23	30 ⁻¹		7	14	21 28
Пт	3	10	17	24		1	8 ⁻¹	15	22 29
Сб	4	11	18	25		2	9	16	23 30
Вс	5	12	19	26		3	10	17	24 31

При 6-дневной рабочей неделе									
	Апрель					Май			
Пн		6	13	20	27		4	11	18 25
Вт		7	14	21	28		5	12	19 26
Ср	1	8	15	22	29		6	13	20 27
Чт	2	9	16	23	30 ⁻¹		7	14	21 28
Пт	3	10	17	24		1	8 ⁻¹	15	22 29
Сб	4	11	18	25		2	9	16	23 30
Вс	5	12	19	26		3	10	17	24 31

*⁻¹ 30 апреля и 8 мая являются предпраздничными днями, поэтому продолжительность рабочего дня или смены в эти дни уменьшается на один час (часть первая статьи 95 Трудового кодекса РФ).

Региональные праздники

Субъекты РФ вправе устанавливать дополнительные нерабочие праздничные дни путем принятия соответствующих нормативных актов (п. "к" ч. 1 ст. 72 Конституции РФ, часть первая статьи 5, статья 6 Трудового кодекса РФ, постановление Президиума

Верховного Суда РФ от 21.12.2011 г. N 20-ПВ11).

Наделение субъектов РФ правом устанавливать на их территории нерабочие праздничные дни дополнительно к перечню, установленному в статье 112 Трудового кодекса РФ, не изменяет статус и содержание понятия "нерабочий праздничный день", поэтому к "региональным" нерабочим праздничным дням применимы те же правила, что и для общероссийских. В частности, к региональным нерабочим праздничным дням применяется правило, предусмотренное частью второй статьи 112 Трудового кодекса РФ, о переносе выходного дня, совпавшего с нерабочим праздничным днем, на следующий после праздничного рабочий день.

Важно, что гарантии Трудового кодекса РФ привязаны исключительно к статусу нерабочего праздничного дня, иные установленные в субъектах РФ "памятные даты", "профессиональные праздники" подобным статусом не обладают.

Оплата труда

Согласно части восьмой ст. 136 Трудового кодекса РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Это значит, что работодатель, который выплачивает заработную плату за вторую половину месяца 1, 2 или 3 числа, должен произвести выплату 30 апреля.

Работа в праздники и выходные

Следует напомнить, что по общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Исключительные случаи привлечения работников к работе в такие дни предусмотрены статьей 113 Трудового кодекса РФ, а оплата такой работы регулируется статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Отпуск

Согласно части первой статьи 120 Трудового кодекса РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Это значит, что дата окончания отпуска, пришедшегося на период майских праздников, сдвинется на 2 дня, которые являются нерабочими праздничными - 1 мая и 9 мая (если в регионе не установлены другие нерабочие праздничные дни). Само количество дней отпуска из-за этого не увеличится.

Для выходных дней такое правило не предусмотрено, поэтому они включаются в число дней отпуска и оплачиваются в общем порядке (пункт 2 рекомендаций Роструда, утв. протоколом N 1 от 02.06.2014 года).

Болезнь в праздники и выходные

Пособие по временной нетрудоспособности начисляется за все календарные дни, включая выходные и праздники, указанные в «больничном» (часть 8 статьи 6, статья 9 Федерального закона от 29.12.2006 года N 255-ФЗ, пункты 17, 18 Положения об особенностях порядка исчисления пособий..., утв. постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 года N 1540).

Дата увольнения по собственному желанию

В соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Часть третья статьи 14 Трудового кодекса РФ устанавливает, что срок, исчисляемый неделями, истекает в соответствующее число последней недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях, включаются и нерабочие дни, к которым относятся выходные и нерабочие праздничные дни. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (часть четвертая статьи 14 Трудового кодекса РФ), однако применяется эта норма не всегда.

норма статьи применяется	Норма статьи не применяется
Если работник не указал в заявлении об увольнении желаемую дату прекращения трудовых отношений	Если работник указал конкретную дату увольнения, которую работодатель согласовал или не может не учитывать. В этом случае дата увольнения может приходиться на выходной или нерабочий праздничный день
Если работник указал дату, с которой работодатель, имея на это право, не согласился, и дата увольнения выпадает на нерабочий день	