



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 4 (47)/8 мая 2026 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



ЧТО ДЕЛАТЬ? УЧИТЬСЯ!



Несмотря на то что лозунги советского периода ушли в историю и давно потеряли свою популярность, один из них звучит актуально до сих пор: «учиться, учиться и учиться». Действительно, слагаемые успеха профсоюзных организаций во многом складываются из компетенций лидеров. С этим не поспоришь.

Поэтому на протяжении многих лет в Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования обучение председателей первичных и территориальных организаций проходит на постоянной основе и в соответствии с подпрограммой развития «ПРОФрост».

Чередой проходят семинары «Профсоюзные вершины» для представителей вузов, колледжей и техникумов, окружные слеты «Под крылом профсоюза» собирают профактивы школ, детских садов и учреждений дополнительного образования детей, а молодые педагоги повышают свои знания на площадках «Профсоюзного навигатора».

На что опереться?

«Мы не можем работать по старинке. Чтобы оставаться эффективными защитниками прав работников, нам надо меняться, быстро реагировать на перемены, знать потребности людей и приумножать свои ряды. Мы это хорошо понимаем, но не всегда это получается делать. Знания — мощный инструмент, который поможет вам усиливать переговорные позиции, выстраивать диалог с работодателем на опережение и, самое главное, быть настоящей опорой для коллектива», — с этих слов председателя Алтайской краевой организации профсоюза **Тамары Лесовых** начался очередной семинар для профактива образовательных учреждений Рубцовского округа.

Тема семинара «Точки опоры первичной профсоюзной организации» выбрана не случайно — собрались, чтобы наметить пути развития.

Хвататься за все направления сразу организаторы не стали, вынесли во главу угла вопросы социального партнерства, мотивации и охраны труда.

Первостепенной задачей для всех становится привлечение работников в профсоюз. Для того чтобы человек вступил в его ряды, необходимо показать наиболее сильные аспекты и привилегии, которые его ожидают.

Как раз об этом, а именно, о результатах деятельности и реальной поддержке говорила Тамара Лесовых.

А еще вместе с ней участники семинара искали ответ на вопрос: как руководителей перевести из статуса «нейтральных наблюдателей» в активных союзников?

Совместная работа помогла определить стратегию отношений в пользу компромисса и партнерства, потому что общих интересов у директора и председателя первички много — решение социальных проблем, налаживание психологического климата, развитие образовательной организации. Конструктивные, товарищеские отношения не только большое подспорье в работе профсоюзного лидера, но и необходимое условие продуктивного управления любым учреждением.

Дайте! Возьмите!

Где обязательно присутствие профкома? Ответ был найден на площадке «С чего начинается мотивация», которую провела **Елена Ивановская**, заведующий отделом информационной работы аппарата комитета краевой организации профсоюза.

Участие в переговорах и заключение коллективного договора, рассмотрение вопросов труда и отдыха, разрешение конфликтных ситуаций и споров, организация культурно-массовых мероприятий, работа с ветеранами труда и молодыми педагогами, — и это еще не полный перечень полномочий профкома.

С давних времен к профсоюзам привыкли обращаться с вопросом — что буду иметь?

Такое потребительское отношение не искоренить: мы все часто делаем выбор в пользу себя. И это нормально.

Формировать мотивацию профсоюзного членства можно с помощью стимулов. Для этого необходимо на каждый мотив и каждую потребность находить аргументы и конкретные примеры, и всегда держать их, как говорится, в кармане наготове.

Участников семинара как раз и вооружили такими аргументами. Теперь они знают, как нужно отвечать на вопрос «что буду иметь?» и требование «дайте!» — конкретные дела и доверие к лидеру лучше любой рекламы и агитации.

Профсоюзный взгляд на охрану труда

В центре внимания площадки, которую провел главный технический инспектор труда краевой организации профсоюза **Николай Янков** оказались вопросы совершенствования системы управления охраной труда, профилактики профессиональных заболеваний, а также повышения роли профсоюзного контроля.

Почему, когда речь идет о безопасности труда, допускаются многочисленные нарушения законодательства? Участники обсудили новые вызовы, связанные с этим направлением работы. Профкому необходимо обладать комплексом знаний, связанных с законодательством, правами и обязанностями в этой сфере, а также с методами контроля.

«Общественный контроль за охраной труда необходим, важно эффективно использовать средства — при разработке коллективного договора, комплексного плана мероприятий, проведения специальной оценки условий труда. Руководителям важно помнить, что требования профсоюза в конечном счете помогают им избежать административной и даже

уголовной ответственности. Всё, что касается здоровья людей, обеспечения безопасных условий труда — это наша общая задача», — подчеркнул Николай Петрович.

Козыри мотивации

Профсоюзному лидеру нужен не только авторитет, но и поддержка всего коллектива. К такому выводу участники семинара пришли во время дискуссионной площадки, на которой многие представили опыт работы.

«Принимая нового человека в коллектив, говорю: у нас все в профсоюзе, надо и вам вступить, и это не обсуждается! Резко, но конструктивно, — задала тон **Светлана Аверцева**, много лет возглавляющая первичную профорганизацию Змеиногорского Дворца творчества детей и молодежи. — Такой позиции придерживается и руководитель нашего учреждения. И мне его мотивировать лишний раз не надо, он знает, что нужно делать, чтобы трудовой коллектив был успешным. Нужно быть одной командой, единство — это как раз гарант соблюдения трудовых прав и инструмент создания комфортной среды на рабочем месте.

Думаю, все со мной согласятся: когда складываются товарищеские взаимоотношения профсоюзного лидера и руководителя, работать намного легче. Это помогает в том числе и при мотивации, ведь ни одно решение не принимается без обсуждения и согласования с профсоюзной организацией. Авторитет и возможности профсоюза ощущают все».

Действительно, в этом образовательном учреждении отношение к профсоюзу позитивное. Коллектив объединяет не только профессиональная деятельность. Походы, экскурсии по историческим местам Горной Колывани, соревнования по лыжным гонкам и туристические слеты, выезды в Рубцовск — в боулинг клуб и театр, в Курьинский район — в мемориальный музей М.Т. Калашникова, в село Колывань — на камнерезный завод... Всего и не перечислить.

Хорошей традицией стало поздравление юбиляров, когда для них всем коллективом делается стенгазета или видеоролик, обязательно вручается памятный подарок.

Активно участвует первичка и в профсоюзных мероприятиях. Она стала победителем районного конкурса «Профсоюзные таланты» и VIII краевого видео конкурса агитбригад «Кадры решают все!».

Во дворце создана театральная студия «Премьера», которая объединила всех работников. Каждый год педагогические коллективы Рубцовского округа, учащиеся, ветераны труда становятся зрителями на спектаклях студии. Особое внимание уделяется семьям погибших в ходе СВО — сгладить горечь утраты — это приоритет в работе профкома.

«Я иногда сравниваю нашу команду с муравейником, — шутит Светлана Аверцева. — Много идей, всегда кипит работа, вовлекаем молодых, поддерживаем здоровую и жизнерадостную атмосферу. У нас царит взаимовыручка и понимание. Поэтому и доверяют профсоюзу, а доверие — дорогого стоит».

По окончании семинара участникам вручили сертификаты и полезные подарки. Некоторые были награждены Почетными грамотами и благодарностями Алтайской краевой организации профсоюза.

Председатель территориальной организации профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района, секретарь округа Ирина Попова награждена нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу».

У НАС СТАНОВЯТСЯ ЛИДЕРАМИ

Студенчество — лучшее время для самореализации, поэтому Общероссийский Профсоюз образования предлагает много проектов, в которых можно продемонстрировать свои лидерские качества и испытать себя. Мы расскажем о двух конкурсах «Студенческий лидер» и «Студенческий правозащитник».

Опыт, который меняет

В Красноярске на базе Сибирского федерального университета прошёл конкурс «Студенческий правозащитник». Это масштабное событие объединило начинающих профсоюзных активистов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов. В рамках конкурса состоялась школа правовой грамотности «ПроПраво».

Алтайскую краевую организацию профсоюза представляли студенты государственного педагогического университета Ярослав Фомин и Полина Головина.

В течение трёх дней 14 конкурсантов демонстрировали уровень правовой подготовки, умения и навыки. Соревновались за звание лучшего студенческого правозащитника в шести испытаниях.

Каждый конкурсный этап оценивался экспертной комиссией, в состав которой вошли представители Красноярской краевой и Иркутской областной организаций профсоюза, первичных организаций студентов Волгоградского государственного университета, Санкт-Петербургского университета аэрокосмического приборостроения, Донского технического университета и управления социально-воспитательной работы СФУ.

«Что дало участие в конкурсе?», — такой вопрос мы задали студентам Алтайского педагогического университета.

Для Ярослава Фомина — это уникальная возможность заявить о себе и прокачать навыки в правовом вопросе.

Также он отметил атмосферу конкурса. Это место, где рождаются настоящие лидеры и крепкая дружба: ты видишь лучших, понимаешь, куда расти и к чему стремиться.

«А для тех, кто еще не принимал участие в подобных конкурсах, скажу: не бойтесь пробовать себя. Такие конкурсы, как «Студенческий правозащитник» — это трамплин. Берите инициативу в свои руки, проявляйте себя уже сейчас. Именно в такие моменты понимаешь, на что способен, и находишь свой путь в профсоюзном движении», — подчеркнул Ярослав.

Студентка первого курса бийского филиала АлтГПУ Полина Головина впервые принимала участие в таком масштабном мероприятии.

«Формат занятий был очень интересным и разнообразным. Вместо монотонных лекций нам предлагали увлекательные интерактивы — деловые игры, решение практических кейсов, дискуссии в малых группах.

Это помогло не только получить новые знания, но и развить важные навыки, такие как критическое мышление, командная работа и коммуникация, — поделилась она впечатлениями. — Отдельно отмечу компетентность экспертов. На протяжении всех лекций они были с нами на одной волне.



Благодаря их живым примерам из реальной практики многие вопросы стали намного понятнее и ближе».

По итогам конкурса победителями стали студенты Иркутского, Сибирского Федерального и Кемеровского университетов.

Это значит, что у наших профактивистов все еще впереди, и у них будет возможность показать себя как лидера и хорошего профорга.

Объединяем лучших!

Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» Общероссийского Профсоюза образования активно проходит по всей России, объединяя тысячи студентов и профсоюзных активистов.

Он включает университетские, региональные и окружные этапы, направлен на выявление лучших лидеров, проверку правовых знаний, навыков самопрезентации и проектной деятельности.

Финалисты получают уникальную возможность заявить о себе и обменяться опытом с лидерами со всей страны.

Экзамен на прочность и профессионализм длился два дня — региональный этап конкурса «Студенческий лидер 2026» проходил в Доме союзов и на площадке Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова.

В этом году за звание лучшего боролись семь конкурсантов — представители Алтайского

государственного технического университета, Алтайского государственного педагогического университета и его бийского филиала им. В. М. Шукшина.

Они прошли через сложнейшие конкурсные испытания, продемонстрировали навыки публичного выступления и проведения мастер-классов, а также продемонстрировали знания законодательства в сфере образования и презентовали свою работу.

За честной и объективной оценкой выступлений стояли эксперты — люди, которые знают профсоюзную работу изнутри, которые видели каждый нюанс, каждую интонацию и каждый аргумент конкурсантов: заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа Максим Ветров и заведующий информационным отделом аппарата комитета краевой организации профсоюза Елена Ивановская.

Впервые в составе жюри были представители вузов Сибирского федерального округа — эксперты Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования: председатели первичных профорганизаций студентов Горно-Алтайского государственного университета Кайрат Касейнов, Кемеровского педагогического института Алексей Коробейников и Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники Владислав Фридберг.

По результатам конкурса двое лучших участников будут представлять Алтайский край на окружном этапе, который пройдет в городе Томске. В этом году пьедестал победителей оказался женским.

Победу в краевом этапе конкурса «Студенческий лидер 2026» одержала Софья Пулькинова, студентка третьего курса института архитектуры и дизайна технического университета.

Второе место — у Екатерины Александровой, студентке второго курса института информационных технологий и физико-математического образования педагогического университета.

Третье место заняла Александра Степаненко, студентка второго курса института физической культуры и спорта педагогического университета.

«Для меня особенно важно, что этот конкурс объединяет ребят, которые знают свои права и готовы защищать интересы студенческого сообщества. Именно за такими сильными лидерами будущее», — вручая дипломы участникам и победителям отметила **Тамара Лесовых**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза.

Действительно, каждый год конкурс открывает новые имена талантливых, амбициозных лидеров и предоставляет им шанс встретить единомышленников и обменяться опытом.

Елена ИВАНОВСКАЯ
Александра ПИРОЖЕНКО



И В ГОРЕ, И В РАДОСТИ

Пишу это письмо, чтобы выразить глубочайшую и искреннюю благодарность Профсоюзу образования за неоценимую помощь, оказанную нашим коллегам в самые трудные моменты их жизни. Они не остались один на один с бедой, и это дорогого стоит.

В один из дней дом нашей коллеги Анны Федоровны Высоцкой охватил разрушительный пожар, она оказалась в состоянии шока и отчаяния. Потеря дома и имущества — это огромная трагедия. Быстрая финансовая помощь со стороны районной и краевой организаций профсоюза стала для нее настоящим спасением — средства позволили начать восстанавливать утраченное, прибавили надежду и силы бороться дальше.

Совсем недавно на семью нашей коллеги Марины Бородинкиной обрушилась беда — из-за паводка подтопило дом. Вода принесла разрушение. И в этот раз наш профсоюз не остался в стороне, оказав материальную помощь, направленную на приобретение стройматериалов. Финансовая поддержка и на этот раз оказалась спасательным кругом. Это позволило, не теряя драгоценного времени, незамедлительно приступить к ремонту и ликвидации последствий разрушений.

Мы понимаем, что подобные ситуации требуют значительных ресурсов, и то, что профсоюз смог оперативно оказать помощь, говорит о высоком уровне заботы и ответственности. Неравнодушные, готовность прийти на помощь в самые сложные моменты жизни — это бесценно.

Но не только в беде профсоюз проявляет свою заботу. В радостные моменты жизни он тоже оказывается рядом.

Не так давно в Панрушинском районе проходил муниципальный этап конкурса «Воспитатель года — 2026». Педагоги нашего детского сада приняли в нем участие. Это полезный опыт, возможность продемонстрировать свои профессиональные достижения и получить новые знания, что, конечно, стимулирует к дальнейшему развитию.

От всего сердца благодарим профсоюз за внимание, поддержку и, конечно же, чудесные подарки, которые стали приятным и неожиданным сюрпризом для участников и победителей конкурса. Такие знаки внимания — это не только материальная ценность, но и признание нашего труда, нашей самоотдачи и любви, которую мы вкладываем в каждого ребенка.

Мы чувствуем заботу и поддержку, которая ощущается в каждом моменте. Спасибо профсоюзу за то, что всегда рядом, что помогаете нам и в горе, и в радости!

С глубочайшим уважением и признательностью Юлия Харченко, председатель первичной профорганизации детского сада «Березка» Панкрушихинского района.

ИННОВАЦИИ: ОПЫТ НА ЗАМЕТКУ

Профсоюз не просто объединяет работников по роду профессиональной деятельности, он предоставляет возможность проявить себя. В каждом образовательном учреждении есть активисты, у которых хватает энергии на общественную работу. Опыт первичек включает широкий спектр деятельности, направленной на защиту социально-трудовых прав работников, улучшение условий труда и организацию досуга. Отраднo, что есть проекты, которые можно предложить к внедрению повсеместно.

В Барнаульской городской организации профсоюза все больше внимания уделяется разработке и реализации новых социальных технологий и проектов. Поэтому она не раз становилась вдохновителем многих мероприятий для педагогов и членов их семей. За каждым стоят внимание и забота. Это не дань моде, не просто временное увлечение или следование трендам, а ответ на запросы и необходимость.

Настольные игры — это серьезно!

В последнее время в профсоюзной среде набирают популярность настольные игры. Их используют и как способ развлечься, и в качестве образовательного инструмента. Это хорошая возможность рассказать новичкам о деятельности профсоюза легким и понятным способом.

В рамках реализации программы «Молодые молодым» в Барнаульской городской организации второй год проводится конкурс настольных игр «Игра ПРОФ: партия за партия», участие в котором принимают молодые педагоги и их наставники.

«Мероприятие стало площадкой для проявления творческого потенциала педагогов, обмена опытом и укрепления профессионального сообщества», — говорит председатель Барнаульской городской организации профсоюза **Лариса Первун**. — Для обучения настольная игра — это инновационная форма работы, через которую мы не только знакомим профактив с определенной темой, закрепляем их знания, но и создаем условия для командного сплочения.

Кроме того, настольные профсоюзные игры могут стать отличным подарком для поощрения наших лидеров. Наверняка они захотят сыграть еще раз со своими друзьями, не членами профсоюза. Благодаря чему о профсоюзной деятельности узнает большее количество людей».

На конкурс этого года были представлены авторские игры по двум направлениям: «Профсоюзное просвещение» и «Год единства народов России», которые можно адаптировать под различные уровни участников.



На сегодняшний день в копилке у профактива несколько игр, которые способствуют повышению интереса к профсоюзному движению. Объемный теоретический материал предлагается в уникальных формах и форматах. Уже собрана коллекция настольных игр и квизов для распространения опыта среди территориальных и первичных профорганизаций. Совсем скоро будут выпущены третья и четвертая части сборника Барнаульской городской организации «ИграПРОФ», которые необходимо использовать на семинарах. Ведь во время игры можно примерить на себя разные роли, разрешить спорные ситуации. Таким способом усвоение профсоюзного материала происходит быстрее и эффективнее. Копилка настольных игр «Профсоюзное просвещение» — отличный способ объединить развлечение и обучение.

С заботой о каждом

В рамках Всероссийского проекта «Профсоюз — территория здоровья» в образовательных учреждениях Барнаула массово проходят производственная гимнастика и витаминизация, тематические встречи, направленные на приобретение навыков ЗОЖ.

В этом году одним из значимых мероприятий месяца по охране труда стал семинар «Профилактика профессионального выгорания», который помогли провести специалисты городского психолого-педагогического Центра «Потенциал».

Его участниками стали профсоюзные лидеры первичных организаций, ведь именно они первыми замечают состояние педагогов, предоставляющее профессиональному выгоранию, и обеспечивают взаимодействие администраций и коллективов в вопросах организации труда и отдыха.

Во время семинара они прошли курс обучения по применению телесно-ориентированных техник для оказания

помощи в ситуациях, связанных с высоким эмоциональным напряжением, познакомились с методами профилактики стрессов. Теперь знания будут внедрять в практику, каждый — в своем коллективе.

Праздник здоровья

Проект «Витаминизация», направленный на укрепление иммунитета и профилактику простудных заболеваний, успешно реализуется в первичных профорганизациях на протяжении нескольких лет.

В настоящее время акция объединяет сотни работников образования, помогает создавать в коллективах дружескую, теплую атмосферу, способствует формированию здорового образа жизни. Фото и рецепты витаминных чаев и блюд распространяются по группам в социальных сетях от учреждения к учреждению.

«Усталость от долгой сибирской зимы вызывает апатию и депрессию», — говорит **Евгения Красненко**, председатель первичной профорганизации детского сада № 234. — Поэтому мы решили поддержать коллег. Сотрудники принесли витаминный чай из душицы, был даже тайский синий чай, а еще ягодные смеси, фруктовая пастила, варенье, замороженные сибирские ягоды, а также орехи и сухофрукты».

В детском саду № 133 педагоги и сотрудники собрались на дружное чаепитие в уютной, почти домашней атмосфере. На столах — ароматный травяной чай, компот, свежие фрукты, а также настоящие «витаминные бомбочки»: варенье из черники, жимолости и других полезных ягод, собранных и заготовленных с душой. Каждый смог выбрать угощение по душе и с пользой провести время в кругу коллег.

«Витаминизация у нас в детском саду уже давно перестала быть просто разовым мероприятием — это маленький праздник здоровья, который объединяет коллектив, наполняет энергией



и напоминает: забота о себе начинается с малого», — поделилась председатель первичной профорганизации **Валентина Рыжкова**.

В детском саду № 260 стопроцентное членство, поэтому профком постоянно стоит на страже здоровья каждого работника. Весной и осенью, именно в это время повышается риск простудных заболеваний, проходит в учреждении акция «Витаминизация». А проводят ее за счет кэшбека за страховку сотрудников от клещевого энцефалита. Вот так рационально расходуются средства в первичке.

«На витаминизацию коллеги принесли полезные салаты из свеклы, капусты и моркови, напекли пироги со свежими ягодами. Угощали вкусными морсом и чаем. В середине стола, как символ семьи и гостеприимства, восседал пузатый самовар. Мероприятие получилось удивительно теплым и радушным: много говорили, шутили, смеялись. Расходились по рабочим местам в добром, позитивном настроении», — рассказала **Татьяна Власова**, председатель первичной профорганизации детского сада № 48.

ГТО-мания

«А у вас есть значок ГТО?», — это частый вопрос, который задают дети своим учителям после беседы об истории и значении Всероссийского спортивно-физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне».

И тут сетовать на занятость, усталость и застарелые травмы становится как-то неловко. Ведь, продвигая ценности здорового образа жизни, необходимо самим в первую очередь демонстрировать бодрость и подтянутость.

В Барнаульской городской организации профсоюза проводить фестиваль «Готов к труду и обороне» стали в прошлом году. На очередном заседании Молодежного совета учитель физкультуры **Артем Костянец** задал вопрос: «Слабо сделать ГТО стилем жизни?».

Вот тогда все и началось. Недавно состоялся второй фестиваль. Он стал настоящим праздником спорта, который собрал около 150 человек. Атмосфера на площадке была наполнена азартом, командным духом и стремлением к победе.

Соревнования проводились по нормативам комплекса ГТО, соответствующим возрастной ступени участников. В программу командных состязаний вошли обязательные виды испытаний: подтягивание или сгибание и разгибание рук в упоре лежа, наклоны вперед из положения стоя, стрельба и поднятие туловища из положения лежа. Каждый участник внёс свой вклад в общий результат, борясь за честь своего коллектива.

По итогам напряжённой борьбы победителем стала команда молодых учителей. И в личном первенстве отличились члены Молодежного совета. Пусть успехи педагогических работников станут мотивацией для коллег и их воспитанников.

«Давайте поможем нашим детям вернуть культуру здоровья, отвлечем их от вредных привычек. А себе купим спортивный костюм не для больницы, а для системных занятий физической культурой и спортом!», — завершая фестиваль, призвала собравшихся лидер Барнаульской городской организации профсоюза **Лариса Первун**. Она выразила надежду, что в следующем году география фестиваля расширится, а количество участников только возрастёт.

Приятным моментом мероприятия стало награждение Марины Галактионовой, председателя первичной профорганизации детского сада № 266. Неслучайно ей вручен нагрудный знак Общероссийского Профсоюза образования «За вклад в продвижение ценностей здорового образа жизни» — такое массовое спортивное событие свершилось благодаря ее инициативе.

Елена ИВАНОВСКАЯ



В спортивном зале Волчихинского политехнического колледжа в рамках месячника охраны труда прошло спортивно-образовательное мероприятие «Энергия жизни: стоп травматизму».

Популяризация здорового образа жизни, укрепление командного духа, повышение эффективности работы профсоюзных организаций и обеспечение психологической разгрузки участников – такие цели ставили перед собой инициаторы мероприятия: Волчихинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования, коллектив политехнического колледжа, а также комитет по образованию и делам молодёжи.

В программе – соревнования по волейболу среди команд работников сферы образования и круглый стол по вопросам охраны труда.

Турнир открылся торжественной церемонией. С приветственными словами к участникам обратились директор политехнического колледжа Александр Кравченко и председатель комитета по образованию и делам молодёжи Евгения Шупыро.

Они пожелали удачи, подчеркнув, что подобные соревнования стали доброй традицией в районе и способствуют укреплению корпоративного духа и здорового образа жизни. Игры получились захватывающими – участники,



продемонстрировав не только спортивное мастерство, но и командный дух, показали высокий уровень подготовки и волю к победе.

Призовые места оказались у представителей районного центра. Победителем соревнований стала команда школы № 2, второе место – у команды

политехнического колледжа, а замкнула тройку сильнейших команда школы № 1. Кроме дипломов и грамот, им вручили стенды по охране труда.

В турнире достойно выступили коллективы Новокормихинского филиала школы № 2 и детского сада № 3. Громкие аплодисменты прозвучали

для команды детского сада № 2, которая улучшила настроение своим креативным видом и настроила всех на позитив.

В современных условиях защита прав работников на безопасные условия труда является необходимостью. Профсоюз, обеспечивая соблюдение требований трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений, а также локальных нормативных актов по охране труда, играет в этом процессе важную роль. Об этом говорили на круглом столе.

Особое внимание было уделено вопросам безопасности. Внештатный технический инспектор труда Волчихинской районной организации Профсоюза Юлия Здобникова провела для участников беседу по актуальным вопросам охраны труда и вручила информационные флаеры. А председатель молодёжного совета районной организации Профсоюза Дарья Осипова рассказала о деятельности совета и его задачах.

Выражаем благодарность первичной профсоюзной организации политехнического колледжа, а также комитету по образованию и делам молодёжи за помощь в организации этого важного события.

Виктория ФИЛИПП,
председатель Волчихинской
районной организации
Профсоюза

ШАГАЕМ К МАСТЕРСТВУ



На базе Шумановской средней школы состоялся семинар молодых педагогов Немецкого национального района, направленный на их профессиональную адаптацию, развитие компетенций, формирование мотивации к саморазвитию и закрепление в профессии.

Статистика показывает, что многие начинающие учителя покидают профессию в первые пять лет из-за недостаточной профессиональной подготовленности и эмоционального выгорания. Как им помочь уверенно вступить на путь профессии, полной вызовов и возможностей?

Собравшихся приветствовала Ирина Попова, председатель Немецкой районной организации профсоюза, которая подчеркнула, что проведение таких мероприятий способствует освоению современных методов преподавания, повышению уверенности молодых педагогов, что в конечном итоге влияет на качество образования.

Об эффективно работающей системе наставничества и поддержке молодых учителей на начальном этапе профессиональной карьеры рассказала Ольга Кригер, учитель начальных классов Гальштатской школы. Погрузив участников семинара в профсоюзную работу, она продемонстрировала, что сплоченный и развивающийся профсоюз способен решать многие проблемы. Приятным сюрпризом для них стали подарки от районной профорганизации – записные книжки и ручки.

Затем чередой прошли увлекательные мастер-классы. Вместе с Элианой Насибулиной, учителем технологии Шумановской школы, участники создали портрет идеального учителя, обсудили, какими профессиональными и личностными качествами он должен обладать, затронули внешние аспекты: имидж, возраст, дресс-код. Они пришли к выводу, что идеальный учитель – это не шаблонная модель, а интересный человек, заряженный творческой энергией, который воспитывает таких же активных, неравнодушных и думающих детей.

Учитель истории и обществознания Подсосновской школы Дарья Юдина отправила участников семинара в путешествие по Алтайскому краю, а воспитатель детского сада «Ладушки» Таисия Дедова рассказала о технике миллефиори, что помогло каждому создать маленький шедевр.

Куратор Славгородского образовательного округа Ассоциации молодых педагогов Алтайского края, член президиума Молодежного совета краевой организации профсоюза Наталья Танцюра устроила всем цифровой детокс: участники семинара совместно вырабатывали чек-лист полезных привычек от эмоционального выгорания.

После такой насыщенной и познавательной деятельности молодые педагоги Немецкого национального района обсудили план работы на ближайшее время.

Елена ИВАНОВСКАЯ

СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ!



Празднование Первомая – это не только демонстрации и митинги, это еще и реальные дела во благо общества. Коллектив Михайловской школы Бурлинского района доказал, что лозунг «Мир! Труд! Май!» жив и актуален.

В экологической акции наряду с работниками приняли участие и школьники, проявив тем самым свою солидарность. Такие мероприятия стирают границы и напоминают нам о главном: единство страны начинается с единства школьного двора и уважения к чужому труду.

Все продемонстрировали активную гражданскую позицию и желание сделать пространство вокруг лучше. А ещё это хороший повод отвлечься от учёбы, пообщаться с одноклассниками и учителями.

Кроме этого, на базе нашей школы прошла XX районная Спартакиада работников образования, призванная укреплять дух единства и популяризировать здоровый образ жизни. Мероприятие было посвящено Году народов России.

Соревнования включали в себя шесть спортивных дисциплин, в которых участники продемонстрировали свои спортивные навыки и умения: волейбол, настольный теннис, шахматы, шашки, дартс и стрельбу из пневматической винтовки.



Соревнования получились насыщенными и яркими – до последнего момента было не ясно, какая команда вырвется вперед.

По итогам всех состязаний победителем стала команда нашей школы. Второе место – у коллектива Бурлинской школы, замкнула тройку призеров команда Устьянской школы.

Победитель спартакиады награждён кубком, призы в командном и личном зачётах – грамотами и призами. Такие встречи не только поднимают настроение, но и позволяют каждому зарядиться энергией и духом единства. Ведь когда спорт и труд идут рядом – всегда побеждает дружба!

Марина АВРАМЕНКО,
председатель первичной
профорганизации
Михайловской школы

