

Приложение №1
к постановлению Президиума
Буинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
от 01 апреля 2026 года № 8

«Утверждаю»
Председатель
Буинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Сабирзянова И.Р.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников территориальной организации Профсоюза, а также их гарантиях, компенсациях и социальных выплатах

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда Буинской районной организации Татарской республиканской организации общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее-Профсоюз), Положением о Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, для регулирования системы оплаты труда выборных руководителей и штатных профсоюзных работников организаций Профсоюза, состоящими с ними в трудовых отношениях, а также устанавливаемых им гарантий, компенсаций и социальных выплат (далее- Положение; профсоюзные работники).

Положение направлено на:

- обеспечение тесной связи оплаты труда с объемом и сложностью выполняемых работ;
- установление зависимости размера должностного оклада от численности членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации;
- от финансового состояния профсоюзной организации.

2. Система оплаты труда профсоюзных работников

2.1. Средства на оплату труда планируются в смете доходов и расходов территориальной организации Профсоюза с учётом выполнения уставной обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов.

2.2. Расходы, связанные с оплатой труда штатных профсоюзных работников и привлечённых специалистов, (включая начисления) в организациях Профсоюза

(при условии соблюдения п.8 ст.44 Устава Профсоюза) не должны превышать 35 % доходов организации Профсоюза.

2.3. Система оплаты труда профсоюзных работников включает в себя должностной оклад, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Размеры должностного оклада председателя и бухгалтера территориальной организации Профсоюза определяются исходя из базового оклада, устанавливаемого Президиумом Рескома профсоюза, и повышающих коэффициентов, предусмотренных приложением №2 Положения в зависимости от численности членов Профсоюза и финансовых возможностей профсоюзной организации.

№№	Численность членов профсоюза	Коэффициенты, применяемые к базовому окладу
1.	До 1000	2,1-2,2
2.	1001-2000	2,2-2,3
3.	2001-3000	2,4-2,5
4.	3001-4000	2,5-2,6
5.	4001-5000	2,6-2,7
6.	5001-6000	2,7-2,8
7.	6001-7000	2,8-2,9
8.	7001-10000	2,9-3,0
9.	Свыше 10000	3,0-3,5

2.5. Размеры должностных окладов работников аппарата территориальной организации Профсоюза устанавливаются председателем территориальной организации с учётом квалификации работников и сложности выполняемых ими работ, на основе утвержденного штатного расписания в процентном отношении от должностного оклада председателя:

-бухгалтер - 70-80 %.

2.6. Компенсационные выплаты профсоюзным работникам могут устанавливаться при выполнении ими работ в условиях, предусмотренных ст.ст.146-149 Трудового кодекса РФ, в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.7. При оплате труда профсоюзных работников применяются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.8. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяются в зависимости от стажа работы и устанавливаются в процентах от должностного оклада профсоюзного работника в следующих размерах:

от 1 года до 2 лет – 10%;

от 2 до 5 лет – 15%;

от 5 до 8 лет – 30%;

от 8-10 лет – 35%;

от 10 и более – 40 %.

2.9. Надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность труда от 10 до 25 %, которые могут устанавливаться как на неопределенное время, так и на определенный период отдельным работникам организации в зависимости от сложности, выполняемой ими, работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и с учетом финансовых возможностей профсоюзной организации.

2.9.1. Надбавки за отраслевые и профсоюзные награды:

- территориальные - 5%;
- республиканские - 10%;
- РФ -20-30%.

2.9.2. Иные персональные надбавки устанавливаются руководителем профсоюзной организации при наличии финансовых возможностей.

2.9.3. Премии и иные поощрительные выплаты (зависят от финансовых возможностей организации Профсоюза), выплачиваемые профсоюзным работникам в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности, в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей и повышении их творческой активности.

Устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за квартал;
- по результатам работы за год;
- за выполнение особо важных и ответственных заданий;
- к юбилейным датам;
- при увольнении в связи с назначением государственной пенсии, в пятикратном размере среднего месячного заработка;
- к профессиональным и иным праздникам;
- в иных случаях – по особому распоряжению руководителя профсоюзной организации.

2.9.4. Размеры премий по итогам работы за квартал, по результатам работы за год, за выполнение особо важных и ответственных заданий, по особому распоряжению руководителя профсоюзной организации максимальными размерами не ограничиваются.

2.9.5 Заработная плата профсоюзным работникам выплачивается два раза в месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3. Гарантии, компенсации, социальные выплаты

Профсоюзным работникам при наличии финансовых возможностей в организации производятся следующие социальные выплаты и компенсации, а также предоставляются следующие гарантии:

3.1. На лечение и оздоровление профсоюзных работников может выплачиваться материальная помощь в размере, устанавливаемом локальным нормативным актом районной профсоюзной организации (до пяти тысяч рублей).

Выплата материальной помощи профсоюзным работникам осуществляется одновременно с предоставлением ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска либо части отпуска (в случае разделения ежегодного основного и дополнительного отпуска на части).

3.2. Установить штатным работникам территориальной организации Профсоюза профсоюза ежегодные отпуска председателю - в количестве 42 календарных дней, бухгалтеру- 28 календарных дней с выплатой материальной помощи месячного содержания в трехкратном размере.

3.3. За работу без больничного листа в течение года добавить 3(три) оплачиваемых дня к отпуску.

3.4. При направлении в командировку профсоюзным работникам выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

Размер суточных для командировок установить: по Республике Татарстан- 500 рублей, по Российской Федерации – 700 рублей.

Расходы профсоюзным работникам по проезду и найму жилого помещения, а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя территориальной организации, возмещаются ему полностью при предоставлении отчетных документов.

3.5. Штатным профсоюзным работникам при выходе на пенсию по возрасту и оставлении работы выплатить материальную помощь в трехкратном размере месячного оклада.

3.6. Профсоюзным работникам могут быть установлены иные гарантии, компенсации и социальные выплаты в размерах, установленных трудовым договором и локальными нормативными актами организации Профсоюза.

3.7. За работников организации Профсоюза перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

3.8. Настоящее Положение об оплате труда вступает в силу с 01 апреля 2026 года.