



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 5 (48)/9 октября 2026 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



ЧЕМ ОЗАБОЧЕНЫ ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗ Ключевые ориентиры на новый учебный год

Вопросы оплаты труда, бюрократической нагрузки и профессионального выгорания — взаимосвязанные и усиливающие друг друга болевые точки системы образования, которые в настоящий момент волнуют все педагогическое сообщество. Как Общероссийский Профсоюз образования добивается улучшения качества жизни работников отрасли рассказала председатель Алтайской краевой организации Тамара Лесовых.

Основные наиболее актуальные векторы государственной политики в сфере образования обозначил Министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов, выступая на августовском совещании. Это, прежде всего, сокращение бюрократической нагрузки, выполнение единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по оплате труда, защита чести и достоинства педагогов, повышение престижа профессии и некоторые другие.

В нашем регионе в рамках социального партнерства по всем этим вопросам проводится системная работа. И подчеркну особо: в каждом из них есть профсоюзное участие. Мы всегда будем защищать права и гарантии работников образования, добиваться того, чтобы люди педагогической профессии были уважаемы в обществе и находились в центре внимания государства.

В июле президент России Владимир Путин подписал Указ, закрепляющий особый статус учителя и расширяющий его социальные гарантии. Надеемся, что он будет способствовать усилению системной работы с кадрами и созданию единых федеральных стандартов поддержки.

Правительству РФ дано поручение обеспечить совершенствование требований к режиму рабочего времени учителей и объему их учебной нагрузки. В рамках реализации этого поручения в Министерстве просвещения уже принято решение о создании рабочей группы с участием профсоюза.

Документ стал важным шагом в развитии системы образования — это не просто декларация, а четкий вектор государственной политики: статус учителя должен быть подкреплён реальными гарантиями. И профсоюз, как сторона социального партнёрства, будет участвовать в реализации этих гарантий в каждом регионе, в каждой школе.

В Алтайском крае сделано немало для поддержки педагогов. Введено звание «Почетный педагогический работник Алтайского края» и учрежден День народного просветителя.

Недавно губернатор края Виктор Томенко подписал Указ о дополнительной мере поддержки учителей в виде первоочередного приема их детей в детские сады.

Кроме этого, выделяются бесплатные санаторно-курортные путевки, губернаторские выплаты молодым, ежегодная индексация компенсации сельским учителям на приобретение угля и дров. Реализуется программа «Земский учитель», предоставляются выплаты прибывшим на работу в населенные пункты до 50 тысяч человек, и молодым специалистам, взявшим обязательство отработать в сельских малочисленных школах не менее трех лет.

Цена ставки

В нынешних условиях, когда требования к профессионализму педагога постоянно растут, среди главных мер, направленных на повышение его социальной защищенности, остается достойный размер заработной платы. Кроме того, обеспечение роста доходов работников бюджетного сектора закреплено Указом президента и является одной из ключевых национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Вопрос на особом контроле Правительства страны, Министерства просвещения и Профсоюза, который отстаивает создание прозрачной и справедливой системы начисления зарплат. Учитель должен понимать: вот ставка, вот доплата за проверку тетрадей, это — за категорию, а это — за дополнительную работу. Главное здесь — единые подходы.

Следует отметить, что решения Конституционного суда в крае выполняются: на каждую ставку начисляется заработная плата не менее МРОТ. Но показатели уровня заработной платы, в соответствии с Указом президента, достигаются за счет увеличения учебной нагрузки педагогов, у большинства она составляет полторы, а то и две ставки.

Совместно с министерством образования и науки мы продолжаем работу по изменению системы оплаты труда, основной задачей которой остается приведение перечня компенсационных и стимулирующих выплат в соответствие с Едиными рекомендациями, утвержденными Российской трехсторонней комиссией, и установление их размеров в абсолютных значениях. Шаг, безусловно, необходимый.

В настоящий момент вносятся изменения в Положения об оплате труда и другие локальные акты образовательных организаций.

Указ президента о дополнительных мерах поддержки учителей закрепляет особый статус учителя, но, к сожалению, повышения зарплаты он не предусматривает. По реакции учителей и их обращениям, и с ними согласна, особый статус подтверждается достойной заработной платой, уважением к труду педагога, нормальными условиями работы и отношением государства к тем, кто ежедневно воспитывает и обучает детей.



Сегодня невозможно говорить о высокой ценности профессии, если человек получает зарплату чуть выше минимальной и только при условии работы на двух ставках. Хочется верить, что за особым статусом мы увидим реальную достойную заработную плату.

Развитие — гарантировано

Некоторые положения президентского Указа гарантируют профессиональное развитие учителей в течение всего периода педагогической деятельности. Особого внимания заслуживает институт наставничества. Это важнейший инструмент адаптации молодых специалистов и сохранения кадрового потенциала отрасли.

Профсоюз активно занимается профессиональным ростом педагогов. На федеральном уровне проводятся Всероссийская школа и тренинг-лагерь «Мастерская успеха», в которых педагогические работники проходят дополнительное обучение. Алтайская краевая организация профсоюза совместно с Министерством образования и науки, Институтом развития образования им. Адриана Митрофановича Топорова и профессиональными сообществами работает по этому направлению.

Лауреаты региональных этапов профессиональных конкурсов ежегодно за счет средств профсоюза получают бюджет, конечно при условии, что они являются членами профсоюза, направляются на различные межрегиональные и федеральные

мероприятия. Только в этом году такое обучение прошли 30 педагогов.

Краевая организация профсоюза является соучредителями всех профессиональных конкурсов и единственным учредителем региональных этапов конкурсов «Педагог-психолог», «Учитель-логопед», «Социальный педагог» и «Арктур». Кроме этого, мы инициируем проведение новых. Так в 2024 году впервые состоялся конкурс для вузовской молодежи — «Молодой преподаватель вуза Алтай», и сегодня этот опыт получил распространение на федеральном уровне: разрабатывается Положение конкурса и планируется его проведение в будущем году.

Бумажный фронт

Для решения проблемы бюрократизации действительно прилагается немало усилий. Во-первых, на федеральном уровне утвержден перечень документов для заполнения. Количество их уменьшилось в разы. Учитель без классного руководства заполняет всего три документа, с руководством — пять, воспитатель — два, преподаватель колледжа — шесть, а вуза — два.

Во-вторых, в мае этого года в соответствии с поручением заместителя председателя правительства Дмитрия Чернышенко педагоги освобождены от обязанности размещать фотоотчеты и информацию о проводимых мероприятиях на сайтах школ и в социальных сетях.

В-третьих, установлен лимит оценочных процедур и объем контрольных работ, а также право организаций отвечать отказом на запросы без законных оснований.

В Алтайском крае создана межведомственная рабочая группа по снижению бюрократической нагрузки. На муниципальном уровне разработан соответствующий комплекс мер, и теперь на уровне образовательного учреждения необходимо принять локальные акты, которые будут защищать педагога от излишней бумажной работы и четко регламентировать его обязанности.

Поэтому одна из главных задач профсоюза — разъяснять педагогическим работникам их права, на что они должны реагировать, а что вне зоны их ответственности.

Честь и достоинство под защитой

Учителя нуждаются не только в профессиональном признании, но и в защите от ситуаций, которые выходят за рамки конструктивной дискуссии.

Мы много лет говорили об образовании как об услуге, что привело к проявлению со стороны общества потребительского отношения к деятельности педагогов.

Огромный плюс в том, что о проблеме начали говорить и подвижки в изменении правового и социального статуса учителя уже начались.

Продолжение на 2-й стр.

ЧЕМ ОЗАБОЧЕНЫ ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗ

Окончание. Начало на 5-й стр.

Из закона «Об образовании» исчезло понятие «образовательная услуга». В этом большая заслуга Общероссийского Профсоюза образования.

Теперь законом гарантировано право любого участника образовательного процесса на обращение в специальную комиссию для разрешения споров. Министерством просвещения при участии профсоюза разработано Положение о комиссии. В настоящий момент они созданы во всех субъектах и членство представителей профсоюза в них обязательно.

Есть комиссии и в образовательных организациях, но в большинстве случаев они существуют формально. Такая ситуация требует системной поддержки учителей, главные задачи которой со стороны профсоюза — обеспечить им надёжную правовую защиту и научить грамотно действовать в ситуациях агрессии.

Так, на официальном сайте Общероссийского Профсоюза образования запущен специальный раздел по защите профессиональной чести и достоинства. В нём собраны актуальные нормативные документы федерального уровня, методические рекомендации и практические советы.

Создание в России региональных комиссий по защите чести и достоинства педагогов несомненно помогают решать проблемы в досудебном порядке. Но никто не отменял права работников обратиться в суд с требованием о компенсации морального вреда. В Алтайском крае уже состоялись судебные разбирательства с участием представителей профсоюза по защите педагогических работников от оскорблений со стороны

учащихся и родителей. Все они решены в пользу учителей. И впредь подобные случаи мы без внимания не оставим.

Выгорание: заметим и поможем

Большая часть рабочего времени педагога протекает в эмоционально-напряжённой обстановке. Поэтому забота о здоровье педагогических работников — одно из важных направлений деятельности Профсоюза.

На федеральном уровне был запущен проект «Профсоюз — территория здоровья», направленный на продвижение ценностей здорового образа жизни в профессиональном сообществе. В его рамках проводятся спартакиады, туристические слёты, семинары, на которых педагогов обучают приёмам саморегуляции — техникам, помогающим справляться с негативными эмоциональными состояниями.

Также реализуются программы «Профессиональный антистресс» и «Эстафета здоровья», проект «Человек идущий» и множество других акций. Все они не только укрепляют коллективы, но и дают педагогам возможность переключиться, получить эмоциональную разгрузку.

Программа Алтайской краевой организации «Будь здоров с Профсоюзом» направлена на расширение санаторно-курортной базы, заключение договоров с лечебными организациями разных регионов, посещение бассейнов, фитнес-центров, спортзалов, аквапарков и боулинг-клубов со скидкой до 50 процентов.

За несколько лет здоровьесберегающие и спортивные мероприятия прочно вошли в жизнь первичных и территориальных организаций.

На их проведение ежегодно из средств профбюджета выделяется около трех миллионов рублей.

Хороший досуг — необходимое условие успешной профессиональной деятельности. Поэтому в рамках культурно-познавательных туров мы предлагаем различные маршруты не только в родном крае, но и за его пределами.

Выступая на Всероссийской научно-практической конференции «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников», которая состоялась в феврале 2022 года, министр Сергей Кравцов подчеркнул: «Только вместе с Профсоюзом мы можем реализовать формулу «Здоровый учитель — здоровый ученик».

Действительно, дальнейшая работа по популяризации здорового образа жизни возможна только при включении всех участников образовательного процесса в это важное и необходимое дело.

Напоследок

Находясь на равных позициях с социальными партнерами, зная, как решить проблемы отрасли и конкретной образовательной организации, Общероссийский Профсоюз образования становится точкой пересечения интересов педагогического сообщества и государственной власти. Поэтому, в ответ на слова, что профсоюз — это про прошлое, всегда отвечаю: профсоюз — про настоящее и будущее! Сила профсоюза — в единстве и солидарности трудовых коллективов. Давайте вместе делать его эффективным и нужным.

Материал подготовила
Елена ИВАНОВСКАЯ

ЮМОР КАК ЧАСТЬ ПЕДАГОГИКИ



В Алтайском крае прошла необычная игра Клуба весёлых и находчивых — на этот раз на сцене состязались коллективы детских садов.

Региональный фестиваль КВН среди команд работников дошкольного образования, приуроченный к празднованию Дня воспитателя и всех дошкольных работников, состоялся на сцене Алтайского государственного педагогического колледжа имени Василия Константиновича Штильке.

Фестиваль прошёл под общей темой «Дошкольный экспресс в год дошкольного образования». В программу вошли четыре конкурсных испытания: приветствие «Что в имени твоём — дошкольное детство?», разминка «Пункт пересадки идей», СТЭМ «Депот талантливых профессионалов» и домашнее задание «Ода дошкольному образованию Алтайского края».

В рамках приветствия команды раскрывали свой имидж и тему года, в разминке демонстрировали импровизационные способности и быстроту реакции, отвечая на вопросы жюри. В конкурсе СТЭМ участники представили короткие юмористические сценки с педагогической находкой и обязательной моралью, а в домашнем задании — музыкально-сценические спектакли о любви к профессии и малой родине.

В фестивале приняли участие сборные команды работников дошкольных образовательных учреждений Алтайского края и

команда студентов отделения дошкольного образования Барнаульского государственного педагогического колледжа. На сцену вышли коллективы из Барнаула, Бийска, Рубцовска, Шипуновского, Каменского и Павловского районов, а также сборная колледжа.

По итогам конкурсных испытаний и оценок жюри, членом которого была председатель Алтайской краевой организации профсоюза **Тамара Лесовых**, победителем фестиваля признана команда «Рубток. Ру» из города Рубцовска.

Организаторы отметили, что фестиваль способствует повышению престижа профессии воспитателя, развитию творческих способностей педагогов, сохранению в педагогическом сообществе атмосферы психологического комфорта и творчества, а также вовлечению работников дошкольного образования в культурную жизнь региона.

Напомним, мероприятие организовано региональным профессиональным клубом «Созвездие Алтая», региональным отделением Всероссийской общественной организации «Воспитатели России» в Алтайском крае, краевым учебно-методическим объединением по дошкольному образованию при поддержке Министерства образования и науки Алтайского края и Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ

СОВМЕСТИЛИ ОБУЧЕНИЕ С ОТДЫХОМ



Коллективы дошкольных организаций Немецкого национального района приняли участие в масштабном профсоюзном мероприятии, которое состоялось на базе отдыха в Кулундинском районе.

В районной организации профсоюза образования стало доброй традицией проводить встречи, которые совмещают повышение профессиональной компетенции работников с отдыхом, что помогает снять напряжение, укрепить командный дух и сделать обучение более эффективным. И в этот раз в программу были включены площадки, демонстрирующие различные формы работы с детьми, а также оздоровительные и развлекательные мастер-классы.

Так, утренняя зарядка смогла развеселить, взбодрить и настроить собравшихся на став-



шую популярной профсоюзную тропу с элементами ОБЗР. Что это за тропа?

«Это не просто прогулка, а специально организованный образовательный маршрут, где на разных этапах участники в игровой и познавательной

форме отрабатывают навыки из программы предмета «Основы безопасности и защиты Родины», — поясняет председатель Немецкой районной организации профсоюза **Ирина Попова**. — Суть в том, чтобы превратить прогулку в серию станций, на каждой из которых нужно применить знания по безопасности. Так теория закрепляется на практике, и все учатся действовать слаженно и ответственно».

На подобных мероприятиях педагоги делятся успешными методиками, кейсами из практики, участвуют в мастер-классах и круглых столах, что напрямую способствует профессиональному росту. Кроме этого, чтобы быть в курсе событий, обсуждают актуальные вопросы развития отрасли.

«Мы решаем сразу несколько задач, — считает Ирина Попова. — Смена деятельности и общение в неформальной обстановке помогают восстановить силы, а совместные активности и преодоление трудностей в команде способствуют более открытому и доверительному общению».

Надеемся, что полученный на сессии заряд энергии, новые идеи и тепло профсоюзной семьи помогут с удовольствием и интересом войти в рабочий ритм».

Елена ИВАНОВСКАЯ



ПЕРЕЗАГРУЗКА С ЧУВСТВОМ ЗАЩИЩЕННОСТИ

Дом, готовка, уборка, работа, занятия... Как часто мы замыкаемся в кругу своих обязанностей и перестаём замечать, что у нас есть что-то большее!

Была уверена, что знаю о своей работе все. Но жизнь приготовила мне сюрприз, начавшийся с простой просьбы: подменить заболевшую участницу вокальной группы на конкурсе Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования «Радуга профсоюзных талантов».

На репетиции случилось то, чего никак не ожидала от себя. Когда наши голоса слились в единое целое, вдруг почувствовала не просто радость, а гордость за свое исполнение. Оказалось, что любовь к пению за многие годы не исчезла. Председатель первичной организации Ольга Носова посмотрела на меня и спросила: «Как вы могли прятать такой чудесный голос?».

С тех пор я начала участвовать во всех профсоюзных конкурсах: фестивали патриотической песни, корпоративные праздники, творческие вечера. Видя мою активность, коллеги предложили стать членом профкома, поручили отвечать за проведение культурно-массовых мероприятий.

Сначала сомневалась, какой из меня общественный деятель. Правда опыт по организации творческих номеров на детских утренниках и различных праздниках показал вдохновлять других, договариваться, решать сложные задачи. Так, моя жизнь перестала быть просто чередой



рабочих будней, наполнилась новыми смыслами и обязанностями.

Год назад моя семья столкнулась с финансовыми трудностями. Как любой матери, мне хотелось отправить своего ребенка на отдых в детский оздоровительный лагерь. Путевка была куплена с трудом, и впереди ждала жесткая экономия. Именно в этот момент председатель профорганизации деликатно напомнила о существующих мерах поддержки, предусмотренных коллективным договором, объяснила порядок оформления документов на получение путевки со скидкой и денежной компенсации от профсоюза. Эта конкретная помощь помогла пережить сложный период моей жизни без долгов и стресса.

А недавно, когда здоровье дало сбой от постоянного напряжения, профсоюз выделил

материальную помощь на восстановление, и я смогла подлечиться в профилактории. Сил прибавилось, появилась энергия на новые проекты.

Сегодня, будучи заместителем председателя первичной профорганизации, я смотрю на нашу работу под другим «углом». Профсоюз — это не только праздники и концерты. Это реальная опора в повседневной жизни, поддержка педагогов в самых разных ситуациях — от творчества до серьезных жизненных вызовов. Это уверенность, что в любой сложной ситуации ты не останешься один на один с проблемой. Именно это чувство защищенности стараюсь передать каждому сотруднику.

Татьяна ЧЕТЫРИНА,
член профкома
детского сада № 218
г. Барнаула

БЫТЬ ПОЛЕЗНОЙ ДЛЯ ВСЕХ

Татьяна Владимировна Власова пришла работать в детский сад № 48 г. Барнаула 2017 году воспитателем коррекционной группы. В этот же год она возглавила первичную профсоюзную организацию.

Энергичная, инициативная, увлеченная делом, с хорошими организаторскими способностями и стремлением добиваться успеха, быть полезной коллективу — вот те качества, которые ее характеризуют, и благодаря им, она пользуется заслуженным уважением коллег.

В коллективе сложились добрые традиции. На протяжении многих лет каждую весну проходят акции «Профзарядка» и «Витаминизация». Во время зимних каникул — «Новогодняя елка» для детей сотрудников детского сада.

Не остаются коллеги без внимания, поздравлений и подарков от профсоюза в День дошкольного работника, на 8 марта и Новый год. Проводится страхование сотрудников и членов их семей от клещевого энцефалита.

Свою общественную работу Татьяна Владимировна выполняет добросовестно, много внимания уделяет укреплению рядов профсоюзной организации, проводит мероприятия, которые сплачивают коллектив — акции «Вступай в профсоюз!», «Даешь культуру с профсоюзом!», «Мы за ЗОЖ!».



В соответствии с условиями коллективного договора сотрудники детского сада получают материальную помощь на оздоровление и компенсацию за пребывание детей в летних оздоровительных лагерях. Также все желающие приобретают путевки на санаторно-курортное лечение с профсоюзной скидкой, а коллеги, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, не остаются с бедой один на один — всегда получают помощь от профсоюза.

Под началом Татьяны Власовой проходят в детском саду акции по оказанию помощи участникам СВО и их семьям: коллектив формирует посылки,

собирает подарки, а воспитанники пишут теплые письма на фронт.

Благодаря профлидеру труд сотрудников не остается незамеченным. Многие имеют заслуженные профессиональные и профсоюзные награды. И это только часть ежедневной работы на благо других людей, незаметной подчас, но требующей душевной вовлеченности профсоюзного лидера. Коллектив отвечает Татьяне Владимировне уважением и сплоченностью.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации профсоюза

Профсоюз в лицах

СТАРТ ДЛЯ ЛИДЕРСТВА

Моя педагогическая деятельность начиналась с должности воспитателя. Со временем почувствовала потребность не только в работе с воспитанниками, но и в решении более широких задач, касающихся всего коллектива. Именно это стремление привело меня к активному участию в общественной жизни. Коллеги доверили мне возглавить профсоюзную организацию.



Не думала, что быть председателем — настолько сложная работа! Это не просто должность, а ответственная миссия, требующая от человека целого спектра навыков и качеств. Пришлось многому учиться, чтобы представлять интересы работников перед работодателем.

Организация работы первички — это не разовые акции, а системная деятельность. Мне пришлось научиться планировать мероприятия на год вперед, составлять сметы, распределять обязанности среди профактива и контролировать исполнение решений.

Провести соревнования? Пожалуйста. Организовать поездку? Запросто. Поехать на экскурсию — почему бы и нет? И так каждый день из месяца в месяц, из года в год.

Не менее важна в работе председателя и деловая коммуникация, ведение переговоров, ведь теперь я являюсь официальным представителем нашего коллектива, регулярно взаимодействую с администрацией детского сада по вопросам улучшения условий труда, режима работы и отдыха сотрудников. Это научило меня вести диалог, аргументировать свою позицию и находить компромиссные решения, соблюдая интересы сторон. Я стараюсь не оставить без внимания проблемы коллег и оказать в их решении пусть даже небольшую помощь. Главное, что работники идут в профсоюз, доверяя ему.

Несомненно, работа председателя проявляется не только на словах, но и в реальных делах. Одним из важнейших направлений является оказание поддержки членов профсоюза — это своевременная материальная помощь сотрудникам, которая помогает им преодолеть трудные периоды жизни.

Кроме того, благодаря сотрудничеству с администрацией, нам удалось изыскать средства из стимулирующего фонда для поощрения членов профсоюза за активное участие в общественной жизни детского сада и подготовку воспитанников к конкурсам различного уровня.

Профсоюзный комитет активно участвует в ежегодных конкурсах, которые организует Барнаульская городская организация. А это сплачивает наш коллектив, раскрывает творческие и организаторские таланты. Детский сад неоднократно занимал призовые места, что принесло нам уверенность в своих силах, а также весомое денежное вознаграждение и новые знакомства с коллегами.

Так, доверие коллег дало мне возможность реализовать свой организаторский потенциал, приобрести ценный опыт, и, самое главное, получить реальную возможность приносить пользу. Успех не приходит сам собой. Это работа целой команды. Я благодарна коллегам, с которыми бок о бок, плечом к плечу не одно десятилетие мы в горе, и в радости.

Моя задача — не только обучать и воспитывать детей, но и создавать в нашем саду такую атмосферу, где каждый педагог чувствует себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне. И хотя путь этот нелегкий, он, безусловно, наполнен смыслом и возможностью оставить после себя позитивный след в жизни коллектива.

Ольга НОСОВА,
председатель первичной
организации детского сада
№ 218 г. Барнаула



Внимание! Возрождаем рубрику «Профсоюз в лицах», в рамках которой будем рассказывать о первичных профсоюзных организациях и их лидерах. Первыми героями рубрики стали педагогические работники — профсоюзные активисты из Барнаула.

Пишите про председателей первичек, членов профкомов, молодых и ветеранов движения. Главное, чтобы за историей стояла реальная инициатива, вклад в защиту прав работников или реализация полезного проекта. Ждем ваши истории на почту infofor22@mail.ru

Каждый год работников образования и студенческую молодежь объединяет открытый региональный туристский слет, проводимый краевым центром детского отдыха, туризма и краеведения «Алтай». В этом году мероприятие приурочили к Году единства народов. Соучредителем слёта много лет выступает Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования.

Слет состоялся в Алтайском районе на территории детского оздоровительного лагеря «Уба». Посоревноваться в туристических навыках и знаниях собрались тринадцать команд, в составе которых более ста человек из Бийска, Барнаула, Заринска и Рубцовска, а также Алтайского, Бийского, Кытмановского и Тальменского районов. Кто-то приехал издалека, кто-то добрался быстро – но всех объединило одно: желание проверить себя, встретиться с коллегами и провести время по-настоящему активно.

Три дня были расписаны буквально по минутам. Программа включала в себя соревнования по различным видам спорта, в том числе по скалолазанию, альпинизму и ориентированию, различные мероприятия – спортивную эстафету, краеведческий марафон «Я люблю тебя, Алтай», конкурсы поваров и национальных игр «Сокровищница народных забав», а также творческие выступления и вечер у костра.

Отдельной номинацией был конкурс видеороликов «Я в профсоюзе», инициатором проведения которого выступила краевая организация профсоюза. Участники представили профсоюзные «суперсилы»: правовое консультирование и помощь в решении трудовых вопросов, корпоративные мероприятия и систему скидок, содействие в организации санаторно-курортного лечения и многое другое.

Также состоялся конкурс «Лучший педагог дополнительного образования в сфере туризма», продемонстрировавший высокий профессионализм участников.

Завершил программу слета творческий этап – каждая команда показала своё мастерство в конкурсе художественной самодеятельности. После насыщенного дня всех ожидала теплая атмосфера праздника с душевными песнями у костра и чаем из самовара на шашках.

Для педагогов такое мероприятие – не просто состязания, а шанс ощутить себя частью большой профессиональной семьи. Многие из них признаются: приезжать на слет из раза в раз их больше всего мотивирует командный дух. Профессиональная спортивная подготовка тут не нужна: хватает искреннего желания победить и поддержка товарищей.

МАРШРУТЫ ДРУЖБЫ



Сильнейшие команды и участники награждены дипломами, медалями, кубками и ценными призами. Открытый региональный туристский слет учителей и студенческой молодежи имеет большое значение для сохранения и передачи опыта молодым педагогам в сфере детского туризма, выявления и тиражирования лучших образовательных практик и технологий, популяризации детского туризма в Алтайском крае.

Было классно, весело, и здорово плюс!

Не менее масштабно прошел IV туристский слет территориальной организации профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов. Работники образовательных учреждений сменили деловые костюмы на походную одежду, а кабинеты – на живописную лесную поляну.

В слете приняли участие 15 команд, каждая имела свои отличительные элементы одежды: косынки, панамы или куртки. Мероприятие началось с торжественной линейки и церемонии выноса флага Общероссийского Профсоюза образования. Председатель территориальной организации профсоюза **Вера Соболева** пожелала всем присутствующим провести этот день весело и с пользой.

Каждая команда подготовила свое приветствие. Нужно отметить, что все участники подошли к этому заданию творчески. В своих приветствиях они использовали и спецэффекты, и поэзию, и реквизит. Все выступления светились юмором и оптимизмом.

После инструктажа участники приступили к состязаниям: преодоление препятствий, оказание первой помощи, ориентирование на местности, умение обращаться с походным снаряжением и завязывать туристические узлы. Девять станций эстафеты не просто задания, а проверка на выносливость, смекалку и умение работать в команде.

«Мы блестяще справились, прошли все испытания и доказали, что сила профсоюза – в сплоченности, взаимной поддержке и готовности действовать сообща: быстро принимать решения, подставлять плечо товарищу и уверенно идти к общей цели, – говорит **Людмила Сапронова**, председатель первичной организации Курьинской средней школы им. М.Т. Калашникова. – Наша команда заняла почетное первое место, показав, что профсоюзный коллектив – это опора и уверенность в любых обстоятельствах. Эмоций нам выдал профсоюз на весь год!».

Действительно, во время состязаний все команды проявили

слаженность, способность быстро ориентироваться в сложной ситуации и принимать верные решения, готовность прийти на помощь в трудную. Энергия, боевой дух и стремление к победе стали достойным финалом этого насыщенного дня. А проигравших не было, потому что положительные эмоции и приятное общение имеют не меньшую ценность, чем победа.

Сплотились и вдохновились

В Бийске состоялось яркое событие, объединившее педагогов образовательных учреждений города – туристский слет. Девятнадцать команд, в составе которых были не только педагогические работники, но и руководители образовательных учреждений, собрались на территории детского эколого-туристического центра, который находится в живописном месте на крутом берегу Бии.

Слет прошел при активной поддержке Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Программа была насыщенной и разноплановой. Творческая часть представлена визитками участников по теме: «Маршрут дружбы: педагоги России вместе». В этом конкурсе каждая команда отразила идею сплоченности как педагогического

коллектива, так и народов, населяющих Алтайский край и Россию. Педагоги смогли раскрыть свои артистические таланты, продемонстрировать креативный подход и чувство юмора.

А затем всех ждал настоящий туристский квест: испытания на скорость, смекалку, логику и взаимодействие, где баллы начислялись не только за спортивную подготовку, но и за слаженность действий.

Не менее яркой частью слёта стали конкурс биваков «Учительское кочевье» и конкурс поваров «Кулинарный компас». Каждая команда творчески подошла к обустройству своего лагеря, превратив обычный туристский привал в мини-экспозицию культуры народов России.

В биваках можно было увидеть стилизованные элементы быта: текстильные узоры, символику, предметы утвари, национальные орнаменты и даже тематические зоны для чаепития. Калейдоскоп традиций и национальных блюд разных народов превратили туристическую стоянку в благоухающий пряными запахами шатер.

При этом все биваки соответствовали туристским требованиям: грамотно размещенные палатки, безопасное кострище, аккуратная поленица... Судьи оценивали не только эстетику, но и функциональность – насколько удобно и безопасно обустроен лагерь.

Традиционно главная идея турслета – это не спортивные рекорды, а сплочение и вдохновение педагогических коллективов, профсоюзного актива и доказательство этому – живая атмосфера слёта: в напряженные моменты на полосе препятствий коллеги подбадривали друг друга и помогали справиться с заданиями, а при обустройстве биваков охотно делились снаряжением и советами.

Ярким подтверждением стали и творческие номера: в них команды говорили о единстве не абстрактными словами, а через личные истории – о том, как в коллективе поддерживают молодых специалистов, как вместе готовят большие школьные проекты и как даже в самых непростых ситуациях держатся плечом к плечу.

По отзывам самих педагогов, именно такие совместные испытания и неформальное общение дают тот самый заряд энергии и уверенности, который так нужен в начале учебного года – и это куда ценнее любых баллов и мест в турнирной таблице.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Лариса ВЕРХОТУРЦЕВА,
методист Управления
образования г. Бийска

