СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

(ОСФР ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ)

проезд Ухтомского, 5, Ярославль, 150049
телефон (4852) 59-01-00, факс (4852) 59-02-82
info@76.sfr.gov.ru
ОГРН 1027600843808
ИНН/КПП 7606008723 / 760401001

Председателю Ярославской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Соколову А.В.

Свободы ул., д. 87-а,
г. Ярославль, 150014

– 3 НОЯ 2026 № ЛК-7601/36921

на № 174 от 08.10.2026

О праве на досрочное пенсионное обеспечение

Уважаемый Алексей Владимирович!

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области на вопросы поставленные в Вашем обращении сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее Закон от 28.12.2013) досрочная страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 8 Закона от 28.12.2013 лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в организациях для детей, независимо от их возраста с применением положений части 1.1 настоящей статьи.

Согласно пункту 2 названной статьи Закона от 28.12.2013 списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости в соответствии с частью 1 названной статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии утверждаются Правительством Российской Федерации.

В целях реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 утверждены Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (далее Список № 781), и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, указанным лицам (далее Правила от № 781).

Списком № 781 и Правилами № 781 предусмотрены общеобразовательные учреждения (включая школы всех наименований), дошкольные образовательные учреждения (включая детские сады всех наименований, центр развития ребенка – детский сад), а также определенные структурные подразделения организаций (независимо от того, предусмотрены эти организации в списке или нет)

(общеобразовательные школы всех наименований, детский сад, ясли-сад (сад-ясли), детские ясли.

Вопросы досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников реорганизованных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений рассматриваются с учетом документов, подтверждающих осуществление соответствующей образовательной деятельности в учреждении в целом (его структурных подразделениях при их наличии), по пунктам 1.1 и 1.8 раздела «Наименование учреждений» Списка № 781 (абзацы третий и двенадцатый приказа Минтруда России № 661н соответственно).

В соответствии с нормами пенсионного законодательства, а также тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и наименования учреждений (организаций), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, организации предоставляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета. В соответствии с частью 1 статьи 28 Закона от 28.12.2013 работодатели несут ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Учитывая вышеизложенные нормы законодательства и правила рассмотрим вопросы, связанные с реализацией досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников реорганизованных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений.

Вопрос 1. Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей (далее - Список) не содержит наименования "образовательный комплекс".

Может это обстоятельство негативным образом повлиять на реализацию права на льготное пенсионное обеспечение работающих в образовательных комплексах педагогических работников (учителей, воспитателей и д.р.)?

Ответ:

Согласно сведениям, имеющимся в распоряжении Отделения и с учетом проведенных документальных проверок в специальный стаж дающий право на досрочное пенсионное обеспечение педагогических работников реорганизованных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений могут быть включены периоды работы на основании документов, подтверждающих осуществление соответствующей образовательной деятельности в учреждении в целом (его структурных подразделениях при их наличии), по пунктам 1.1 и 1.8 раздела «Наименование учреждений» Списка № 781 с учетом положений приказа Минтруда России № 661н.

По организационно-правовой форме (муниципальное бюджетное учреждение) и характеру деятельности проверенные учреждения полностью соответствуют типу «общеобразовательная школа», который предусмотрен Списком № 781. В уставе, лицензиях и иных учредительных документах закреплены цели и виды деятельности, характерные для общеобразовательных учреждений (реализация программ начального, основного, среднего общего и дошкольного образования).

Таким образом, несмотря на наличие в названии слова «комплекс», фактическая деятельность учреждения определяет основание для включения в стаж, дающий право

на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Вопрос 2. Включается в льготный страховой стаж трудовая деятельность руководителей образовательных комплексов?

Ответ. Списком № 781 и Правилами № 781 предусмотрены директор и заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным (воспитательным процессом) в них. Должность руководителя образовательного комплекса Списком № 781 не предусмотрена.

Вопрос 3. Включается в льготный страховой стаж трудовая деятельность заместителей руководителей образовательных комплексов по учебной работе и заместителей руководителей образовательных комплексов по воспитательной работе?

Ответ. Должность заместителя руководителя образовательного комплекса по учебной работе и заместителя руководителя образовательного комплекса по воспитательной работе Списком № 781 не предусмотрена.

Вопрос 4. Включается в льготный страховой стаж трудовая деятельность руководителей структурных подразделений образовательных комплексов (Центров образования и Центров развития ребенка)?

Ответ. Должность руководителя структурного подразделения Списком № 781 не предусмотрена.

Вопрос 5. Является выполнение руководителем структурного подразделения образовательного комплекса педагогической работы (на условиях совместительства и (или) совмещения) основанием для её включения в льготный страховой стаж?

Ответ: Правилами № 781 определены различные критерии включения в стаж на соответствующих видах работ периодов работы в должностях, предусмотренных в Списке № 781: для отдельных категорий работников (например, учителей) – это выполнение (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад) (пункт 4 Правил № 781), а для заместителя директора по учебно-воспитательной работе общеобразовательной школы - это осуществление деятельности, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, выполнявшейся при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством (подпункт «б» пункт 8 Правил № 781).

Для заместителей руководителей, предусмотренных в подпункте «б» пункта 8 Правил № 781, устанавливается должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ предусмотрено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с положениями названного Кодекса.

Из положения названной статьи вытекает, что прием на работу оформляется приказом работодателя (распоряжением) на должность, предусмотренную штатным расписанием.

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации совместительство - это выполнение другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду с основной работой, установленной трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Таким образом, под совмещением должностей (профессий) следует понимать выполнение работы по должностям (профессиям) с разными наименованиями, но без занятия штатной должности.

При совмещении должностей (профессий) работа производится в основное рабочее время и не включается в стаж на соответствующих видах работ.

Следовательно, выполнение руководителем структурного подразделения образовательного комплекса педагогической работы (на условиях совместительства), может являться основанием для включения этого периода в льготный страховой стаж, но при соблюдении условий, установленных Постановлением Правительства РФ № 781 (соответствие должности перечню из Списка, выполнение нормы рабочего времени).

Вопрос 6. Существует необходимость работать в объеме не менее ставки (18 часов) для учителей, работающих в структурных подразделениях (Центрах образования), расположенных в сельской местности, образовательного комплекса, имеющего городской юридический адрес, для учета периодов их педагогической деятельности в льготный страховой стаж?

Ответ: Исходя из смысла и содержания п.4 Правил №781 юридически значимым условием является осуществление трудовой деятельности учителем расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ).

Если документально подтверждается факт осуществления трудовой деятельности учителя в сельской местности, то право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с п.19 ст.30 Закона от 28.12.2013 может быть реализовано, независимо о того, что трудовой договор указанным работником заключен с учреждением, территориально юридический адрес, которого в городе.

Вопрос 7. Работа за период с 1 ноября 1999г. в должностях, указанных в Списке, в образовательных учреждениях среднего профессионального образования засчитывается в льготный страховой стаж при условии обучения в указанных учреждениях не менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет.

В связи с созданием в регионе в 2026 году 12 объединенных многопрофильных колледжей, как будет учитываться их контингент:

- в целом по объединенному многопрофильному колледжу;
- по структурному подразделению многопрофильного колледжа;

- по учебным группам, в которых преподает педагогический работник?

Ответ: Вопрос досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников Учреждения, осуществляющего в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность обучающихся любого возраста (работающих и неработающих), может быть рассмотрен с учетом абзаца четвертого приказа Минтруда России № 661н. При соблюдении норм пункта 14 Правил № 781 в части приобретения права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, учреждения со смешанным составом учащихся рассматриваются наравне с учреждениями для детей. При этом состав обучающихся лиц учитывается в целом по учреждению. Требование, установленное Правилами № 781, относится к учебному заведению как к целостной структуре, а не к конкретному структурному подразделению.

Вопрос 8. Каким образом педагогический работник может узнать о продолжительности подтвержденного льготного страхового стажа, включении в него тех или иных периодов своей трудовой деятельности?

Ответ: В соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» индивидуальные сведения персонифицированного учета представляются страхователями по окончании календарного года не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в отношении застрахованных лиц, которые в отчетном периоде выполняли работу (осуществляли деятельность), дающую право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии со статьями 30, 31, пунктами 6 и 7 части 1 статьи 32 Закона от 28.12.2013.

Все сформированные пенсионные права отражаются на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица (форма СЗИ-ИЛС). Они формируются на основании данных, переданных в СФР работодателями и непосредственно застрахованными лицами. Со сведениями предоставленными страхователем застрахованное лицо может ознакомиться на Едином портале государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

Вопрос 9. Какие типичные нарушения в оформлении трудовых отношений, предоставлении сведений индивидуального (персонифицированного) учета могут негативно повлиять на реализацию педагогическим работником своих пенсионных прав?

Ответ:

Организация осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечивая соблюдение трудовых прав и гарантий работников.

В целях соблюдения трудовых прав работников и корректного формирования сведений индивидуального персонифицированного учета, в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования", для назначения досрочной страховой пенсии работодателю необходимо соблюдать:

- точное соответствие наименований должностей в трудовых договорах, штатных расписаниях и трудовых книжках формулировкам из Перечня

должностей и учреждений, дающих право на досрочную пенсию утвержденных Списком № 781;

- отражение в документах (трудовой договор, приказ) объёма педагогической или учебной нагрузки с целью подтверждения выполнения нормы рабочего времени, установленной за ставку заработной платы (с учётом особенностей для отдельных категорий: учителей начальных классов, учителей в сельской местности, где норма нагрузки для зачёта стажа не применяется);

- своевременное и достоверное представление в СФР сведений индивидуального (персонифицированного) учёта, включая проставление кода льготной профессии «27-ПД» в форме ЕФС-1 и отражение доли ставки;

- учёт в льготном стаже периодов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, если они являются условием выполнения определённых видов деятельности, обязанность проведения которых возложена на работодателя, при условии сохранения за работником места работы (должности), средней заработной платы.

Согласно части 1 статьи 28 Закона от 28.12.2013 юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

В отдельных реорганизованных МОУ СОШ "Образовательных комплексах..." проведены документальные проверки достоверности и полноты предоставленных страхователем сведений индивидуального (персонифицированного) учета, предусмотренных пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» на лиц имеющих периоды работы, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии с п. 19 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ.

Все выявленные нарушения указаны в актах проверки сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных страхователем.

В компетенцию СФР не входит оценка документов при оформлении трудовых отношений. Требования которые применяются к учету периодов работы, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение предусмотрены Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (далее Список № 781), и Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, указанным лицам (далее Правила от № 781), утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781.

В целях совершенствования взаимодействия со страхователями и повышения качества клиентского сервиса при организации проведения заблаговременной работы по оценке пенсионных прав застрахованных лиц, а также обеспечения комплексной информационной поддержкой страхователей и застрахованных лиц при предоставлении государственных услуг, Отделение предлагает рассмотреть взаимодействие в формате - «Мобильный офис страхователя», оказать содействие в заключении Соглашения об обмене электронными документами в системе электронного документооборота по телекоммуникационным каналам связи и

информационном взаимодействием между Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области и Государственными и муниципальными учреждениями для детей (образовательными комплексами).

Цель создания «Мобильного офиса страхователя» повышение доступности государственных услуг, разъяснения вопросов пенсионного обеспечения, порядка формирования и корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта, информирование застрахованных лиц о состоянии ИЛС, по вопросам назначения страховой пенсии по старости в автоматическом режиме, оптимизации направления макетов для проведения заблаговременной работы с гражданами предпенсионного возраста и лицами, выходящими на пенсию, предоставление документов, необходимых для назначения пенсии с учетом жизненной ситуации работников, выплаты страхового обеспечения и страхования профессиональных рисков, консультирование по использованию электронных сервисов СФР, консультирование по вопросам взаимодействия страхователей с СФР, консультирование по вопросам процессов финансирования предупредительных мер, порядка расследования несчастных случаев на производстве, а также в части выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и д.р.

«Мобильный офис страхователя» подразумевает консультирование страхователей (кадровые и бухгалтерские службы) и застрахованных лиц (трудовой коллектив) по ранее запланированному графику и в сроки, заранее согласованные со страхователями, по организованным рабочим группам, в состав которых входят профильные специалисты Отделения. Консультирование возможно, как в очном формате (семинары, «круглые столы», а также в формате мобильной клиентской службы с выездом на площадку страхователей), так и с использованием форматов дистанционного взаимодействия в электронном виде (видео-конференц-связи, вебинары и д.р).

В рамках реализации работы «Мобильного офиса страхователя» Отделение предлагает заключить Соглашение об информационном взаимодействии с указанием всех форм работы и направляет вам на рассмотрение проект Соглашения.

Приложение: Соглашение на 16 л. в 1 экз.

Заместитель управляющего Л.Ю. Комарова

Фалина Г.Н.
(4852) 40 56 01