

**Публичный отчет**

**территориальной (районной) организации профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ Ленинского района Волгоградской области за 2016 год**

Какова структура Ленинской районной организации Профсоюза на 1 января 2017 года? Это 28 первичных профсоюзных организаций (15 городских и 15 сельских), из которых:

17 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

9 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

2 первичных профсоюзных организаций в учреждения дополнительного образования детей;

По состоянию на 1 января 2017 года о**бщая численность членов профсоюза составляет 503 человек, 799** работающих в отрасли. **Общий охват профсоюзным членством составляет 62,9 %**.

Спасибо председателям организаций Профсоюза, которые смогли добиться и сохранить высокое профсоюзное членство, принимали активное участие в мероприятиях, организованных обкомом и райкомом Профсоюза.

За 2016 год численное увеличение произошло в 5-и организациях Профсоюза: МКОУ «Заплавинская сош», МКОУ «Колобовская сош», МКДОУ «Детский сад №1»Буратино», Царевский и Маляевский детский сад.

Охват профсоюзным членством выше общеобластного (82%) имеют 3 первичные организаций (более 88%, 89%, 91%).

Не могу не сказать о тревожных фактах. За последний год снижение численности членов профсоюза допущено в 80% организаций Профсоюза.

Очень низкий процент численности остается в ряде первичных профсоюзных организаций: МКОУ «Ленинская сош №1», МКОУ «Ленинская сош №3», Заплавинский детский сад, МКОУ «Царевская сош».

 Первичные профсоюзные организации Профсоюза должны понимать, что в условиях увеличивающейся самостоятельности муниципалитетов, когда решение многих вопросов завысит от сплочённости коллективов работников и студентов в деле защиты своих интересов необходимо повышать авторитет и статус профсоюзной организации.

Мы должны хорошо себе представлять, что функционирование образовательных учреждений, их успешное поступательное развитие и благоприятный социальный климат, возможно только тогда, когда коллектив сплочён и объединен в полнокровную профсоюзную организацию, когда развито социальное партнерство, когда каждый член коллектива находится под защитой.

В настоящее время правительством РФ ведется работа по реализации комплекса мер по повышению эффективности всей системы образования. За последние годы был принят ряд документов. Это закон об образовании, Указ президента РФ от 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы», Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждения на 2012-2018 годы», План мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки». В этой связи разработана Программа развития профсоюзной организации образования района, перспективный план развития.

 Однако, наряду с положительными моментами, есть ряд вопросов, которые надо совместно обсуждать и решать совместно с нашими социальными партнерами. Продолжающиеся процессы оптимизации (филиализация, объединение детских садов со школами, укрупнение детских садов и др.) отражаются и на условиях труда, и на уровне и степени защищенности тех или иных категорий работников. У профсоюзных работников непростые времена, как с точки зрения участия в процессах оптимизации и повышения эффективности образовательной системы, так и с позиции нашей с вами готовности адекватно и профессионально реагировать и защищать права членов профсоюза в этих условиях.

 Серьезными инструментами решения проблем и развития отрасли является социальное партнерство.

 В регионе подписано отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза на 2012-2016 годы, в 2016 году в него были внесены изменения и дополнения, связанные с изменениями действующего законодательства, на основе указанных документов подписано районное двустороннее соглашение на 2017-2020г.

Количество заключенных договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 99,4%.

Слова благодарности нашим социальным партнерам несмотря на непростое финансово-экономическое положение, сторонами социального партнерства выполняются практически все взаимные договоренности и взаимные обязательства.

Обеспечено выполнение соглашений и колдоговоров по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

В районе сохранены и предоставляются меры социальной поддержки педагогическим работникам. В 2016 году 148 педагогических работника сельской местности воспользовались льготой по оплате жилищно-коммунальных услуг (закон №1518-ОД от 13 08.2007г.). Хочу напомнить, что благодаря совместной работе обкома Профсоюза и депутатов Волгоградской областной Думы категория получателей мер социальной поддержки по оплате жилого помещения была расширена за счет того, что право на эти льготы с 2013 года имеют педагогические работники образовательных организаций, проживающие в городах (городских поселениях) Волгоградской области, а работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

 Согласно закона Волгоградской области №964-ОД от 26.11.2004 года молодым специалистам образовательных организаций Волгоградской области предоставляется единовременное пособие, выплачиваются ежемесячные надбавки к окладу.

 В 2016 году один педагог награжден почетным званием «Заслуженный педагог Волгоградской области»- Кочнев А.В.

 На основании отраслевого и территориальных соглашений, и коллективных договоров в образовательных организациях с учетом финансово-экономического положения, была предусмотрена и предоставлялась оплата за квалификационную категорию по истечении срока ее присвоения (один год до выхода на пенсию, болезнь и т.д). категорию. В соответствиями с Положениями об оплате труда педагогическим работникам были установлены и выплачивались надбавки к должностному окладу: за первую квалификационную категорию – 15%, за высшую квалификационную – 30%.

 Однако, необходимо отметить, что в нашем регионе имеется законодательная база для предоставления ипотечного кредитования молодых специалистов, но, к сожалению, в 2016 году в бюджете Волгоградской области, соответственно и в нашем районе, средства на ее реализацию не были предусмотрены.

Не прекращают поступать обращения от педагогических работников по вопросам выплат стимулирующих надбавок и премиальных (все это устанавливается, к сожалению, без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа), нам необходимо более тесно сотрудничать с отделом образования по вышеназванным и другим вопросам, и надеюсь, что, будем стремиться к взаимопониманию, ведь только это позволит эффективно обсуждать и решать возникающие проблемы, сохранять хороший морально-психологический климат социально-трудовых отношений, ориентировать на обеспечение бесконфликтной работы в отрасли.

В ходе выполнения Программы «Основные направления деятельности» организациями Профсоюза уделено должное внимание защите законных прав и интересов работников отрасли.

Главное в работе правового инспектора, по-прежнему, остается досудебная и судебная защита прав членов Профсоюза, экспертиза проектов законов и других нормативно-правовых актов.

Приоритетным направлением в работе организаций Профсоюза являлась охрана труда, профилактика производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работающих и обучающихся.

В числе основных факторов, влияющих на эффективность реализации представительских и защитных функций Профсоюза, мы рассматриваем информационную работу, используя разнообразные ее формы.

Продолжена практика сотрудничества с средствами массовой информации, ежегодно осуществляется подписка на периодическую печать: «Волгоградские профсоюзы», «Мой Профсоюз», активно используется Интернет-страница областной организации Профсоюза.

В 2016 году был осуществлен сбор Паспортов первичных организаций Профсоюза и проведен анализ эффективности деятельности районной организации Профсоюза, по результатам областного рейтинга среди территориальных (районных, городских) организаций. Наша организация стоит на 7 месте.

Райком Профсоюза уделял внимание и материальной поддержке членов Профсоюза. Обком Профсоюза продолжил сотрудничать с Профкурортом ФНПР, помогает членам профсоюза в приобретении путёвок в санатории со скидками от 10 до 20%. В организации приняты Положения о Фонде социальной защиты, из которого ежегодно выделяются средства для компенсации стоимости санаторно-курортного лечения (оздоровления) членов Профсоюза, на оказание материальной помощи в связи со стихийными бедствиями, выдачу беспроцентного профсоюзного займа.

В 2016 году за активную работу по разным направлениям уставной деятельности профсоюзными наградами были отмечены 20 человек, на премирование из средств райкома выделено более 30 тысяч рублей.

Были награждены в связи с юбилейными датами со дня основания образовательных организаций Почетными грамотами обкома и ЦК Профсоюза.

 Эффективность нашей работы зависит от четкости, организованности нашей внутрисоюзной работы. Но мы ведь с вами знаем, что у нас и здесь есть недочеты, ошибки, а у некоторых даже провалы. Я очень надеюсь, что каждый профсоюзный лидер проанализирует работу своей организации и примет все меры по налаживанию организационно-уставной деятельности, улучшению финансовой и кадровой политики. Все это в какой-то степени должно повысить уровень нашей защитной деятельности, направленной на повышение статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий работающих и обучающихся. Для решения таких глобальных задач, как повышение статуса учителя, повышение заработной платы, социальных гарантий и т.д.

 Райком Профсоюз выражает уверенность, что совместно с первичными организациями Профсоюза в 2017 году будет продолжена целенаправленная работа по выполнению Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, уделено особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза Е.В.Байдова