|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**  **ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **ВОЛГОГРАДСКАЯ**  **ОБЛАСТНАЯ**  **ОРГАНИЗАЦИЯ**  **Территориальная (районная) организация профсоюза работников народного образования и науки Калачевского района Волгоградской области** |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки Калачевского района Волгоградской области за 2016 год**

**Г. Калач-на-Дону**

2017 г.

**Публичный отчет**

**Территориальной (районной ) организации профсоюза работников народного образования и науки Калачевского района Волгоградской области за 2016 год.**

Ежегодный Открытый отчет районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Калачевского района Волгоградской области введен с января 2016 года в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчѐте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально--экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2--5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого ((публичного)) Отчѐта ((доклада)) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления Президиума обкома Профсоюза от 27.11.2015 года №7-5 «О введении ежегодного Публичного отчёта выборного органа первичной, территориальной (районной, городской), региональной организации Профсоюза».

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2017 года территориальная (районная) организация Профсоюза в своей структуре объединяет 38 первичных организаций Профсоюза***:*** 20 - в общеобразовательных учреждениях,11 – в дошкольных образовательных учреждениях, 3- в учреждениях дополнительного образования, 1 – в учреждения профессионального образования, 3-другие организации.

Общая численность членов Профсоюза территориальной (районной) организации Профсоюза составила 698 человек, что составляет 52,96 % от общего количества работающих.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в МКОУ «Октябрьский лицей», МБОУ СШ № 1, МБОУ СШ № 2, МБОУ СШ № 4, МКОУ «Ильевская СШ», МКОУ «Береславская СШ», МКОУ «Крепинская СШ», МКДОУ «Детский сад Радуга» с. Мариновка, МКОУ ДОД ДЭБЦ «Эко-Дон», МКОУ «Черкасовская СШ», МКОУ «Ляпичесвкая СШ». Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности.

Именно в этих профорганизациях председателями профкомов была проделана большая работа по мотивации профсоюзного членства, увеличения количества членов профсоюза.

В отчетном году уделялось большое внимание обучению профактива. Положительно зарекомендовала себя такая форма обучения профактива как семинары-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, председателями контрольно-ревизионных комиссий, на которых рассматривались вопросы, связанные с охраной труда, правозащитной деятельностью, изучались материалы Всероссийского съезда и Пленумов обкома профсоюза.

В связи с переходом на специальную оценку условий труда (СОУТ) прошли обучающие семинары для председателей ППО, проводились консультации и совещания для руководителей и председателей ППО образовательных организаций города и района.

За отчетный период обучено 38 председателей первичных организаций Профсоюза, 28 председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций.

Резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства являются 6 учреждений, в которых нет профсоюзных организаций.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ) ПРОФСОЮЗА.**

Организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, XXVII областной отчётно-выборной конференции и XVII районной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

На Пленуме в 2016 года были рассмотрены итоги по исполнению положений Программы «Основные направления деятельности Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза, XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы и XVII отчетно-выборной конференции Территориальной (районной) организации Профсоюза на 2015-2020 годы».

В 2016 году состоялось 9 плановых заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

* Об утверждении плана работы на 2016 год.
* Об утверждении отчетов обкома Профсоюза за 2015 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; отчет по охране труда 19-ТИ).
* Об утверждении положения районного конкурса «Лучший профсоюзный уголок»,
* О награждении профсоюзного актива – участников конкурсов профессионального мастерства.
* Об утверждении сводного финансового отчета районной организации Профсоюза за 2015 год. О проекте сметы доходов и расходов райкома Профсоюза на 2016 год.
* Об итогах и анализе статистического отчета районной организации за 2015 год.
* Об итогах работы внештатного правового инспектора труда районной организации Профсоюза за 2015 год.
* Об итогах работы внештатного технического инспектора труда обкома Профсоюза по защите прав на здоровые и безопасные условия труда в 2015 году.
* Об итогах колдоговорной кампании за 2014-2016 год.
* Об утверждении «Положения о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок для членов профсоюза».
* О результатах основной деятельности и эффективности показателей организаций Профсоюза за 2015 год (Паспорт организации).
* Об участии районной организации профсоюза работников народного образования и науки в акциях 07 октября и 01 мая 2016 года.
* Об утверждении плана работы комитета Профсоюза на 2017 год.

В райкоме Профсоюза проведено 2 совещания (Дни Председателя) с председателями первичных организаций Профсоюза (апрель, октябрь).

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза принял участие в работе пятидневного выездного семинара для профсоюзного актива и социальных партнеров по обмену опытом в г. Санкт Петербург.

Внештатный технический инспектор труда, внештатный правовой инспектор труда и бухгалтер территориальной (районной) организации Профсоюза приняли участие в двухдневном обучающем семинаре для внештатных правовых инспекторов труда и бухгалтеров территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

В 2016 году территориальная (районная) организация Профсоюза провела анализ эффективности деятельности своей организаций Профсоюза, а также мониторинг по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций города и района.

**РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

Социальное партнерство территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и науки является одним из главных механизмов защиты трудовых прав работников, их стабильного труда и заработной платы.

В районе сформирована целостная система социального партнерства. Заключены и зарегистрированы коллективные договоры в 38 образовательных организациях, что составляет 100 %, Соглашение между комитетом по образованию администрации Калачевского муниципального района и территориальной (районной) организацией профсоюза работников народного образования и науки Калачевского района Волгоградской области на 2015-2017 годы,

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния социально-экономического положения работников отрасли:

- включением в коллективный договор конкретных обстоятельств сторон по улучшению условий труда, представлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам;

- оплате труда педагогических работников в связи с ведением нового порядка аттестации;

- введения новых систем оплаты труда и новых моделей повышения

квалификации педагогических работников и другое;

- возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

По условиям коллективных договоров первичные организации Профсоюза, профсоюзные комитеты обеспечивают представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Коллективные договоры, а также приложения к ним ((Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда и стимулирующим выплатам и другие) прошли экспертизу в территориальной организации.

Сторонами Соглашения проводилась последовательная работа по выполнению взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально--экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Осуществлялся контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров не реже одного раза в год.

Несмотря на непростое финансово-экономическое положение сторонами социального партнерства отрасли выполняются практически все договоренности и взаимные обязательства.

Следует отметить внимание органов законодательной и исполнительной власти к проблемам развития образования. В 2016 году на эти цели израсходовано около 50% средств консолидированного бюджета, что обеспечило выполнение соглашений и коллективных договоров по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Средняя заработная плата по территории – (по данным отделов образования) составила у

- учителей –26350,42

- воспитателей – 24214,99

- др.пед.работников – 20732, 35

- педагогов доп.образования – 20826,70

- техперсонала – 8329,45

Таким образом, и в 2016 году, как и в предыдущие в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г.

Особое внимание уделялось контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников, размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях района 20% – 30%.

Продолжает действовать закон Волгоградской области от 26.11.2004 года № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области». В 2016 году единовременное пособие было предоставлено 1 молодому специалисту, и сумма на реализацию этой меры составила 15 500 рублей.

В соответствии с вышеуказанным законом Волгоградской области молодым специалистам в течение трех лет после поступления на работу предусмотрены ежемесячные надбавки к окладу (тарифной ставке), ее получили 6 человек, сумма на эти выплаты из бюджета области в 2016 году составила 6 820 рублей.

Большой помощью и социальной поддержкой пользуются педагоги района по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах на территории района. Эта льгота в 2016 году распространялась на 289 человек.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций области. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования. В 2016 году высшую квалификационную категорию имели 91 человек, первую квалификационную категорию -179. Всем педагогам с учетом квалификационных категорий были увеличены должностные оклады: за первую квалификационную категорию –на 15%,, за высшую – на 30%. На основании отраслевого и территориальных соглашений, и коллективных договоров в образовательных организациях с учетом финансово-экономического положения, была предусмотрена и предоставлялась оплата за квалификационную категорию по истечении срока ее присвоения (один год до выхода на пенсию, болезнь и т.д).

Профсоюзные комитеты образовательных организаций добились, чтобы всем работникам предоставлялись расчетные листки установленного образца, своевременно осуществлялись все выплаты, в полном объеме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования. Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счет районной организации Профсоюза членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы.

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли постоянно находится под контролем райкома Профсоюза. Так, в 2016 году на Президиуме райкома Профсоюза был рассмотрены ряд вопросов по социальному партнерству: «Об итогах колдоговорной компании за 2015-2016 годы год», «О предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работникам отрасли образования».

* 1. **Правозащитная деятельность.**

В отчетном году правозащитную деятельность осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда. В 2016 году были проведена 1 проверка работодателей, в том числе с представителем органов управления образованием - «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», «совместная работа администраций и организаций профсоюза по заключению и выполнению коллективных договоров в образовательных организациях Калачевского района». По итогам проведенной проверки работодателям направлено 6 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверки.

В Государственную инспекцию труда в Волгоградской области за отчетный период материалы по привлечению должностных лиц к административной ответственности за грубые нарушения трудового законодательства не направлялись.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел рассмотренных в судах с участием профорганов в 2016 году составило 2, в результате исполнения решений судов, в работе которых принимали представители Профсоюза, члены профсоюза дополнительно получили 50,5тыс.рублей. Направленные в суды материалы касались вопросов о досрочном начислении льготной пенсии.

В 2016 году проведена экспертиза 24 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 12 коллективных договоров,12 локальных нормативных актов ОУ.

В результате слаженной совместной работы администрации образовательных организаций и профкомов в текущем году удалось избежать индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Всего на личном приеме в 2016 году принято 105 членов Профсоюза. Большинство обращений, рассмотренных профорганами, касалось таких вопросов, как начисление пенсии, подтверждение педагогического стажа (для работников, прибывших из бывших республик СССР и других регионов РФ делались официальные запросы), правильность предоставления отпуска, начисление заработной платы, своевременность выплаты заработной платы, выделение санаторно-курортных путевок, оказание материальной помощи.

В целях распространения правовых знаний в отчетном году проведено семинарское занятие по различным вопросам правозащитной деятельности:

1. О единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016год.

2. О правилах регистрации коллективных договоров.

3.О новом порядке аттестации педагогических работников и предоставлении льгот.

4. Об особенностях работы педагогических работников к каникулярное время.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы райкомом Профсоюза используются выпуски в электронном варианте Информационных листков, которые были разработаны юристами обкома профсоюза.

* 1. **Деятельность по охране труда.**

Работа внештатного инспектора труда в 2016 году велась в рамках социального партнерства во взаимодействии со специалистами по охране труда отделов образования муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере управления образованием, руководителями, уполномоченными лицами профкомов. Особое внимание в работе внештатного инспектора труда уделено вопросу сохранения работникам ранее назначенных компенсаций (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), при условии сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, которые явились основанием для назначения компенсационных мер.

Работники образовательных организаций муниципальных образований проходят медицинские осмотры, обследования и прививки за счет финансирования на эти цели медицинских учреждений из местных бюджетов.

В отчетном году в образовательных организациях началась подготовительная работа по проведению СОУТ, закрепленной в коллективных договорах. В целом, на мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано 17418,29тыс. рублей, , на проведение СОУТ-139,200 тыс. руб, на медосмотр- 17253,84тыс.руб., на приобретение СИЗ-24,25тыс.руб. В 2016 году был зафиксирован один несчастный случай на производстве.

В течение 2016 года осуществлялся контроль за соблюдением раздела «Условия и охрана труда» соглашений между комитетом по образованию администрации Калачевского муниципального района и ТРОП, в коллективных договорах. Уполномоченные в ППО проводили проверки по соблюдению норм безопасности труда работников учреждения, своевременно уведомляли руководителей о наличии возникших нарушений, в основном это касалось вопросов соблюдения правил эксплуатации электрических приборов в кабинетах (неисправные розетки, выключатели), в зимнее время следили за обеспечением безопасности в котельных, своевременной очистки крыш от снега и сосулек, вовремя гололеда посыпались песчано-соляной смесью пешеходные дорожки. Уделялось внимание и приобретению СИЗ в учреждениях, своевременному прохождению медосмотров работниками учреждений.

В течение 2016 года в образовательных учреждениях были проведены заседания профкомов и профсоюзные собрания по вопросам охраны труда «Профсоюз как фактор соблюдения норм трудового законодательства по охране труда», «Повышение эффективности мер охраны труда как фактор снижения производственного травматизма», «Специальная оценка условий труда (СОУТ)», «Выполнение коллективного договора в части охраны труда». На Пленуме и совещаниях руководителей школ был рассмотрен вопрос «О проведении в 2016 году в образовательных учреждениях СОУТ». Были разосланы по электронной почте материалы по СОУТ.

В организации Профсоюза направлялись информационные материалы по проведению Всемирного дня охраны труда, проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), созданию систем управления охраной труда (СУОТ) и др.

* 1. **Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей.**

Райком Профсоюза в 2016 году продолжил работу по санаторно-курортному оздоровлению членов профсоюза. 6 членов профсоюза смогли воспользоваться санаторно-курортными путевками с профсоюзной скидкой от 10 до 20%. В 2016 году из профсоюзного бюджета райкома Профсоюза выделены денежные средства в размере 12 тысяч рублей на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членов Профсоюза, 4 члена профсоюза получили компенсацию по 5 тысяч рублей из средств обкома профсоюза.

* 1. **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики районный комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения о Фонде социальной защиты, из которого ежегодно выделяются средства для компенсации стоимости санаторно-курортного лечения (оздоровления) членов Профсоюза, материальную помощь в связи со стихийными бедствиями, выдачу беспроцентного профсоюзного займа.

Приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2016 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в районную организацию составил 100%, 25% из которых отчислялись на счет обкома Профсоюза. Остальные 75% учитывались при планировании профсоюзного бюджета на действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

**2.5.Организация и проведение мероприятий, конкурсов, спартакиад.**

В 2016 году районной организацией Профсоюза совместно с комитетом по образованию администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области были проведены мероприятия, посвященные Дню Учителя, Дню дошкольного работника. Стало традицией ко Дню Учителя поздравлять разные категории педагогических работников: в администрации Калачевского муниципального района в 2016 году поздравляли самых талантливых, творческих работников образования, территориальная организация профсоюза Калачевского района наградила их сувенирами, руководителей методических объединений чествовали в МКУ «Районном методическом кабинет», в районном педагогическом музее поздравляли председателей первичных профсоюзных организаций*.*

Райком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, которые направлены на повышение престижа педагогической профессии, выявление талантливых педагогов, обобщения и распространения передового педагогического опыта, а также стимулирование дальнейшего профессионального роста педагогов.

Вдни освобождения Сталинградской битвы, освобождения города Калач-на-Дону, ко Дню Победы проводились мероприятия на тему: «Пускай назад история листает страницы легендарные свои», где приглашались ветераны педагогического труда, чью жизнь коснулась ВОВ. Ветеранам вручались сувениры, цветы.

Районная профсоюзная организация принимала участие в проведении районного методического фестиваля «Поиск, творчество, мастерство», который проходил три дня на весенних каникулах. В фестивале участвовали молодые педагоги, руководители методических объединений, учительское сообщество.

В марте 2016 года прошла традиционная 45 спартакиада работников образовательных учреждений Калачевского района, организаторами которой являются территориальная (районная) организация профсоюза работников образования и науки Калачевского района и комитет по образованию администрации Калачевского муниципального район.

В течение года профсоюзная организация участвовала в работе школы молодого учителя.

**2.7.Информационная работа.**

Информационная работа территориальной (районной) организации Профсоюза образования в 2016 году осуществлялась через рассылку по адресам личной электронной почты председателя профкома или электронной почты организации по основному месту работы. Это документы по направлениям профсоюзной деятельности, информация о работе профсоюзных комитетов всех уровней, о новых документах в сфере образования, о результатах защиты членов Профсоюза через соглашения, коллективные договоры и другие материалы.

Для осуществления эффективной информационной деятельности райком Профсоюза имеет хорошую оснащенность оргтехникой.

Информация о работе райкома профсоюза публиковалась в газете «Борьба», «Калач-на-Дону».

В 2016 г. специалистами обкома Профсоюза были подготовлены информационные вестники (по охране труда, правовой работе и аттестации педагогических кадров и др), которые райком профсоюза разослал в первичные профсоюзные организации по электронной почте. Все первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, им регулярно направлялись постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза.

Территориальная (районная) организация Профсоюза будет и в 2017 году продолжать работу по выполнению Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы», решений XVII отчетно-выборной конференции райкома Профсоюза, а также уделять особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза Калачевского района Волгоградской области Н.Н. Калинина.