



Открытый (публичный) отчет
Общественной Пограничной районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
за 2017 год

Система образования Пограничного муниципального района включает в себя 12 образовательных организаций, из них:

- ✓ 5 дошкольных образовательных организаций,
- ✓ 5 общеобразовательных организаций (в том числе 3 филиала),
- ✓ 2 организации дополнительного образования.

Методическое и финансовое сопровождение образовательной деятельности осуществляет муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Пограничного муниципального района».

На территории района также функционируют 2 государственные образовательные организации:

- 1 государственное дошкольное образовательное учреждение (91 воспитанник);
- 1 государственное специальное (коррекционное) образовательное учреждение (86 воспитанников).

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главная цель Профсоюза работников образования и науки Пограничного района - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки Пограничного района решает следующие задачи:

- обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза на труд, своевременную оплату труда;
- содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль над практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- осуществляет общественный контроль над соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки;
- развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Работник, являющийся членом профсоюза, имеет право получить:

- бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- возможность контроля администрации по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты прав работников через коллективный договор.

В состав районной организации Профсоюза входят 10 первичных профсоюзные организации:

- 5 общеобразовательные организации – 93 членов Профсоюза (30,5 % от общего количество работников общеобразовательных организаций, в которых имеются члены Профсоюза);
- 3 дошкольные образовательные организации – 48 членов Профсоюза (40,7 %);

- 1 организация дополнительного образования детей – 4 члена Профсоюза (30,8 %);

- МКУ «ЦОД МОУ ПМР» - 16 членов Профсоюза (84,2 %).

Всего охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 32,97 % (150 человек – работающие, 11 человек – неработающие пенсионеры) от работающих в организациях, в которых действует Профсоюз, и 29,1 % от работающих во всех организациях (на 01.01.2017 г. – 183 чел, что составляет 38,1 % от работающих в организациях, в которых действует Профсоюз). Как видно, процент охвата профсоюзным членством уменьшился на 5,13 % по сравнению с 2016 годом. Но остаются выше показателя 2015 года (30,6%).

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;

- недостаточной индивидуальной работой председателей первичных организаций в связи с загруженностью по основному месту работы.

Следует отметить, что некоторые первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации и краевой организации. В некоторых образовательных организациях недостаточно часто обновляется информация, размещенная на профсоюзном стенде. Обратить на это внимание при планировании работы на следующий год.

До 20 января 2017 года организация имела статус юридического лица, 21 января 2017 года прекращена деятельность юридического лица в связи с исключением из ЕГРЮЛ на основании п.2 ст. 21.1 Федерального Закона от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Руководящим органом районной организации Профсоюза является районный комитет, который сформирован путем прямого делегирования от каждой первичной профсоюзной организации по одному представителю (10 человек). Профсоюзный комитет осуществляет руководство деятельностью районной профсоюзной организации, координирует работу первичных профсоюзных

организаций, оказывает им методическую, правовую и иную помощь и поддержку, осуществляет контроль за расходованием финансовых средств.

В период между заседаниями комитета выборным коллегиальным исполнительным органом является Президиум.

В течение 2017 года было проведено 3 заседания Президиума Профсоюза, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза:

- о выполнении плана работы на 2016 год, публичный отчет за 2016 год;
- об утверждении плана работы на 2017 год;
- о внесении изменений и дополнений в коллективный договор;
- о выполнении решений краевой организации Профсоюза;
- о ходе выполнения плана мероприятий по охране труда;
- о состоянии профсоюзного членства и работе профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства;
- о состоянии финансовой работы в районной организации;
- о работе по выполнению требований Уставом профсоюза работников народного образования и науки;
- делопроизводство первичной профсоюзной организации.

Также обсуждались социально-трудовые проблемы, изучались изменения в нормативной базе; рассматривались комментарии к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015-2017 годы; знакомились с мероприятиями краевого Профсоюза.

Основные направления работы Пограничной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки:

- ✓ Информационная работа;
- ✓ Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- ✓ Правозащитная работа;
- ✓ Охрана труда работников;
- ✓ Участие в независимой оценке качества деятельности образовательных организаций;

✓ Деятельность по организации досуга членов профсоюза, работа по оздоровлению членов Профсоюза, оказанию материальной помощи, награждение членов Профсоюза,

1. Информационная работа.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета является информационная работа. Передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей первичных организаций путем направления документов на электронную почту, используется телефонная связь. Первичные профсоюзные организации систематически обеспечиваются информационными бюллетенями, рассылаемыми краевой организацией Профсоюза образования. Во всех организациях имеется Профсоюзный уголок.

2017 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом профсоюзного PR-движения.

С целью развития информационной работы, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе были проведены следующие мероприятия:

- выступление на августовской конференции педагогических работников Пограничного муниципального района;
- выступление на митинге, посвященном празднованию 1 Мая;
- оказание помощи в организации, а также участие председателей и членов первичных организаций в межтерриториальном обучающем семинаре для профактива Пограничного, Хорольского, Ханкайского, Октябрьского районов по теме «Информационная работа первичной профсоюзной организации», в рамках которого были подготовлены видеоролики «Я в Профсоюзе»;
- участие в фотопроекте «Портрет молодого педагога»;
- участие в конкурсе «Муза Профсоюза»;
- публикации о деятельности Профсоюза в местной газете «Вестник Приграничья»;
- поздравления с праздничными датами в газете «Вестник Приграничья»;
- подготовка информации о значимых событиях для сайта Приморской краевой организации («Лучший учитель Пограничного района», «День охраны труда отмечен игрой КВН»);

- выступления на совещаниях руководителей образовательных организаций Пограничного района;
- рассылка информационных листов, поступающей с Крайкома Профсоюза, во все образовательные организации;
- участие в жюри районных конкурсов по охране труда;
- подготовка вопросов Губернатору Приморского края (вице-губернатору) с последующим ознакомлением всех работников образовательных организаций с полученными ответами;
- личные беседы с педагогическими работниками, руководителями образовательных организаций.

Уделялось внимание работе с молодыми педагогами. Учитель истории МБОУ «Барано-Оренбургская СОШ ПМР» Аницей А.Ю. приняла участие в Слете молодых педагогов Приморского краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Также два молодых педагога смогли поучаствовать в краевом Форуме молодых педагогов, организованном совместно департаментом образования и науки Приморского края и Приморской краевой организации Профсоюза. Эти события освещались в местной газете «Вестник Приграничья».

2. Защита социально-экономических прав членов профсоюза. Правозащитная работа.

Основная задача Пограничной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки – представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры. В 2 организациях коллективный договор заключен в 2017 году: МБДОУ «Детский сад №1 ПМР», КГБОУ «Пограничная КШИ».

Только заключение коллективного договора дает возможность членам коллектива участвовать в управлении организацией, в регулировании трудовых отношений.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда.

Своевременная выплата заработной платы работникам сферы образования находится на постоянном контроле Профсоюза. Установлено сотрудничество со специалистами МКУ «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Пограничного муниципального района» (экономистом, гл.бухгалтером), которые оказывают консультативную помощь по вопросам выплаты заработной платы. В течение года заработная плата работникам образовательных организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

В каждой образовательной организации создана комиссия по распределению стимулирующих выплат с обязательным участием представителей Профсоюза. Несмотря на это, судя по обращениям работников, вопросы выплаты стимулирующих выплат являются проблемными во многих образовательных организациях.

Председатель районной организации Профсоюза, Н.В.Шичкина, является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

Правозащитная деятельность в Профсоюзе тесно связана с защитой социально-экономических прав членов Профсоюза и является мотивирующим фактором. На протяжении года велась работа с письменными и устными обращениями работников образовательных организаций:

- вопрос о действиях работника после выписки из тубдиспансера, о его правах (обращались за помощью к специалистам краевой организации Профсоюза, ответ был напечатан в информационном сборнике);

- о ведении переговоров по заключению коллективного договора с работодателем, о порядке внесения изменений в коллективный договор (консультации со специалистом по охране труда крайкома Профсоюза);

- решение конфликта с директором по поводу соответствия образования педагога проф. стандарту, консультировались со специалистом департамента образования и науки Приморского края Лейбольт О.А., вопрос решен;

- о правомерности отказа об установлении льготной пенсии (вопрос задавался юристу крайкома, получен полный ответ, который пригодился при решении такой же проблемы другому педагогу);

- о действиях работников в случае несогласия работодателя с пунктами коллективного договора, консультация юриста крайкома, вопрос решен частично;

- о выплате компенсации за использование твердого топлива, вопрос отправлен ВрИО Губернатору Приморского края;

- обращение работника ОО по поводу обжалования дисциплинарного взыскания, была оказана консультативная помощь, доведено до сведения работника, что нужно делать, если не согласен с наложенным на него дисциплинарным взысканием;

- вопрос распределения стимулирующих выплат, беседа с экономистом отдела народного образования, руководителем ОО, в результате вопрос урегулирован;

- о неправомерности увольнения по причине отсутствия соответствующего образования – беседы с директором, работники продолжают работать в учреждении;

- об особенностях регулирования продолжительности ежегодных отпусков отдельных категорий работников – вопрос в работе;

- о работе в выходные и праздничные дни, консультация.

Участие в разработке Положения о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные организации.

3. Охрана труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации является защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья.

Все организации образования имеют коллективные договора с разделом «Охрана труда и здоровья», в который включены мероприятия, обеспечивающие право работников на охрану труда.

В первичных профсоюзных организациях контроль за соблюдением норм и правил охраны труда на рабочих местах осуществляют уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций (проверка журналов инструктажа, соблюдение режима труда и отдыха и т.д.).

В каждой образовательной организации имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. В 2017 году 4 образовательные организации, в которых имеется профсоюзная организация, приняли участие в районном конкурсе на лучший уголок по охране труда, также 4 организации участвовали в районном конкурсе на лучшую организацию мероприятий по охране труда (МБДОУ «Детский сад №2» занял второе место). Председатель районной организации Профсоюза оценивал работу организаций в составе жюри.

Ежегодно проводятся различные мероприятия, направленные на привлечение внимания к вопросам охраны труда, в рамках месячника по охране труда. В отчетном году были проведены следующие мероприятия:

- организован и проведен круглый стол по теме «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (КГОВУ Пограничной КШИ);
- проведена беседа с работниками «Коллективный договор – за и против» (МБОУ «ПСОШ №1 ПМР»);
- подготовлены информационные стенды «Травмы в школе», «Охрана труда на рабочем месте»;
- проведено собрание сотрудников по улучшению условий труда производственного и бытового травматизма «Обязанности и права работников МБОУ в области ОТ» (МБОУ «ПСОШ №2 ПМР»);
- оформлены уголки «Всемирный День охраны труда»;

- организован круглый стол на тему «28 апреля – Всемирный день охраны труда» (МБДОУ «Детский сад №2 ПМР»);
- проведено собрание сотрудников по улучшению условий труда;
- проведена неделя безопасности на рабочем месте;
- организованы беседы в 5-8 классах «Безопасность в школе и дома» по теме бытового и производственного травматизма; беседы в 9-11 классах «Безопасность в школе и дома» по теме бытового и производственного травматизма.

Члены профсоюзной организации КГОбУ «Пограничной КШИ» принимали участие в межрайонном конкурсе КВН, посвященном Всемирному дню охраны труда. Команда заняла второе место. Председатель районной организации представлял Профсоюз в жюри.

Было организовано участие школьников в районном конкурсе рисунков «Мы за безопасность на рабочем месте», лучшая работа отправлена для участия в краевом конкурсе.

В 2017 году уполномоченными лицами по охране труда совместно с председателями первичных организаций Профсоюза были проведены 3 проверки по соблюдению законодательства об охране труда:

- ведение журналов инструктажей;
- прохождение медицинских осмотров педагогическими работниками;
- соблюдение требований коллективных договоров в части охраны труда.

В проверенных образовательных организациях существенных нарушений выявлено не было, небольшие замечания устранялись на месте при проверке.

Председатель районной организации ежегодно принимает участие в работе комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году (все образовательные организации приняты к новому учебному году), также принимал участие в проверки соблюдения требований коллективных договоров в части охраны труда (совместно со специалистом по охране труда администрации Пограничного муниципального района).

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда систематически рассматриваются с председателями первичных организаций Профсоюза:

✓ февраль 2017 г.:

- работа в выходные и праздничные дни,
- о продолжительности рабочего времени педагогических работников.

✓ сентябрь 2017 г.:

- рассматривались вопросы, связанные с применением к работнику дисциплинарного взыскания.

Был проведен семинар для руководителей образовательных организаций по теме «Изменения в трудовом законодательстве», «Организация процедуры приема на работу».

Председатель районной организации Профсоюза, Н.В.Шичкина, прошла обучение в ПКИРО по дополнительной профессиональной программе «Краевая школа руководителей: трудовые споры в образовании» (18 ч.). Планируется в 2018 году проведения практического семинара по теме трудовых споров в образовании с руководителями образовательных организаций.

В 2017 году проведена специальная оценка условий труда на 148 рабочих мест (в 2016 г. – 94). Финансирование мероприятий по охране труда составило 1 187 тыс. рублей, это на 26,3 тыс. рублей меньше, чем в 2016 году.

4. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательных организаций.

Второй год, в целях обеспечения заинтересованных групп пользователей достоверной информацией, охватывающей различные аспекты деятельности образовательных организаций, осуществляется процедура независимая оценка качества образовательной деятельности организаций. Председателем Общественным советом, В состав Общественного совета, который занимается независимой оценкой, входят председатели первичных организаций Профсоюза, председатель Пограничной районной организации Профсоюза.

В 2017 году независимой оценке были подвергнуты три образовательные организации Пограничного района.

5. Деятельность по организации досуга членов профсоюза, работа по оздоровлению членов Профсоюза, награждение членов Профсоюза, оказанию материальной помощи:

- участие в проведении праздничных мероприятий (Новый год, 8 Марта и др.), на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 200,68 тыс. рублей;
- организация новогодних поздравлений детей членов Профсоюза;
- информирование работников о работе санаториев;
- ходатайство о награждении членов профсоюза к юбилейным датам;
- ежегодно оказывается материальная помощь нуждающимся работникам (несчастный случай, смерть родственников, болезнь и т.д.).

В целом задачи, поставленные перед Пограничной районной организацией Профсоюза в 2017 году, выполнены.

Основные задачи Пограничной районной организации Профсоюза на 2018 год:

- совершенствование информационной работы, наполнение и обновление сайта;
- работа по повышению мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;
- продолжить работу по правозащитной деятельности членов профсоюза;
- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;
- продолжить работу по охране труда работников образовательных организаций (совместно со специалистом по охране труда);
- укрепление социального партнерства.

Председатель

Н.В. Шичкина