



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Уссурийской объединенной общественной организации
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
за 2017 год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Деятельность Уссурийской организации Профсоюза работников образования за 2017 год была непрерывно связана с происходящими изменениями в законодательстве, нормативно-правовой базе системы образования, продолжающимся процессом реформирования и модернизации системы. Необходимость решения главной уставной задачи представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности Уссурийской организации профсоюза за соблюдением законодательства о труде, совершенствование правозащитной работы, улучшение условий труда и его охраны, совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзного PR-движения.

87 первичных профсоюзных организаций объединяют 2516 члена профсоюза, из них 2486 (72,02 %) – работающих, в том числе: 1286 (51,1%) – педагогических работников, молодежь до 35 лет - 375 чел, 30 – неработающих пенсионеров (это на 3 человека больше, чем в 2016г).

Одной из основных задач, решаемых в Уссурийской организации, было увеличение профсоюзного членства среди молодежи. По итогам работы профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет -73,2 %, что выше предыдущего года на 1,8 %. Процент охвата профсоюзным членством от общего числа работающих в Уссурийской организации профсоюза составляет 72,9 % к числу работающих.

Вновь созданы 2 первичные профсоюзные организации: в филиале краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомобильно –технический колледж» (Филиал КГБПОУ «АТК») и в комитете Уссурийской организации профсоюза.

Малочисленных профсоюзных организаций – 14, в 15 первичных организациях охват профчленством составляет 90 - 100%. Это учреждения: школы № 25, с. Степное, с. Борисовка, с. Красный Яр, Центр детского творчества, Центр развития творчества детей и юношества, Станция юного натуралиста, детские сады № 15 ,20, 36, 40, 129, № 8 с. Корсаковка, № 13 с. Раковка, № 30 с. Борисовка.

Анализ статистических отчётов показывает, что увеличение численности работающих членов Профсоюза произошло в 20 профсоюзных организациях, от 2 до 16 чел.

Причины выхода из профсоюза: многие действительно видят только материальную сторону "высчитывают, а ничего не дают взамен", члены профсоюза сталкиваются с тем, что все нарушения администрации покрываются вышестоящим начальством и правды не добиться, по действующему законодательству у членов профсоюза нет преимуществ, так как коллективный договор распространяется на всех работников и др. Определённая часть работников образования считает, что профсоюз должен обеспечивать их санаторными путёвками, новогодними подарками, не зная главной уставной задачи профсоюза: защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Одной из основных причин сокращения численности членов профсоюза является недостаточная информированность работников образования о деятельности профсоюзных организаций всех уровней. А это в свою очередь связано с тем, что у председателей первичных профсоюзных организаций (в основном педагоги, воспитатели) высокая учебная нагрузка, много избыточной отчетности, ведение дневников в электронном и бумажном видах, работа данная - общественная, доплат нет, в коллективный договор почти невозможно внести пункт о поощрении за общественную работу и т.д.

II. Организационная деятельность краевого комитета Профсоюза

Работа комитета Уссурийской организации Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Штатных профсоюзных работников – 2 человека (председатель-1,0 ставки, главный бухгалтер -1,0 ставки), общее количество профсоюзного актива составляет 1246 человек, в том числе 1199 – в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений, 3 члена контрольно-ревизионной комиссии; 10 внештатных правовых инспекторов; 2 – внештатных технических инспекторов.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза: За отчетный период проведено два пленума (рассмотрено 23 вопроса), проведено 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 19 вопросов.

В поле деятельности Уссурийской организации профсоюза находятся вопросы обучения профсоюзного актива, формы различные и семинары, "круглый стол", "День профсоюзного молодежного актива", встреча со специалистами ПФР, ФСС, государственной инспекции труда по вопросам охраны труда, по правовой работе и др. Особое внимание уделяли обучению вновь избранных председателей по вопросам организационно-уставной работы.

Осуществляется работа по информированию членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней через информационные и компьютерные технологии (страничка в «Instagram», группа «Профактив», "Профактив дошкольники", "Актив молодежный", "Совет молодых" WhatsApp, электронная почта, газеты "Мой профсоюз" - 87 экз., "Солидарность" - 5 экз., сайты Общероссийского и краевого профсоюза).

Сайты в актуальном режиме действуют не во всех организациях.

На каждое мероприятие (совещания, семинары, заседания Молодежного Совета, президиумы и т.д.) готовим печатную продукцию с информацией для распространения членам профсоюза. Тесно налажено сотрудничество с местной газетой «Коммунар», налаживаем связь с Ussurmedia.

В рамках семинаров используем разнообразные активные формы обучения (обмен опытом, практические занятия, консультации, деловые игры). Особое внимание уделяем обучению вновь избранных председателей по вопросам организационно-уставной работы.

С целью организации досуга, укрепления здоровья, сплочения коллективов, создания здорового микроклимата для работников стараемся проводить совместно с управлением образования и молодежной политики, образовательных учреждений Уссурийского городского округа культурно – массовые, физкультурно – оздоровительные и спортивные мероприятия: это спартакиады, «Веселые старты», смотр агитбригад на различные темы, участие членов профсоюза в общегородских мероприятиях, профсоюзных форумах, проведение встреч, торжественных мероприятий с участием ветеранов ВОВ и педагогического труда и др.

Уссурийская организация профсоюза работников образования участники:

- краевого конкурса «Лучший профсоюзный уголок- 2017», Приморского краевого интернет-конкурса «ФЕДЕРАЦИЯ ИСКУССТВ»,
- Первого Слета Совета молодых педагогов Приморской краевой организации Профсоюза образования;
- II-й Краевой Форум молодых педагогов «МЫ ВМЕСТЕ!».
- "круглых столов" студентов кафедры трудового и экологического права Юридической школы ДВФУ об актуальности профсоюзного движения "Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в современных условиях" и «Студенческое профсоюзное движение: современное состояние и перспективы развития»;
- VI сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза;
- благотворительных акциях "Лавка радости" (День защиты детей), "Собери ребенка в школу", "Теплые носочки" (для престарелых дома интерната), "солнышко в ладошке" (для детей дома малютки);
- в заседании молодежной парламентской ассамблеи при Законодательном Собрании Приморского края;

- обучающего семинара: «Новые возможности, подходы и инновации на службу педагогическим работникам»;
- обучения в школе профсоюзного тренера, организованное Федерацией профсоюзов Приморского края в рамках проекта «Профсоюзные уроки»;
- шествии "Бессмертный полк",
- профсоюзных акциях на 1 мая и Дня Народного Единства;
- краевом поэтическом конкурсе «Муза Профсоюза»
- Краевом межотраслевом конкурсе "Социальное партнерство" и др.

Профсоюзный комитет продолжает работу по оформлению документов на выдачу электронных профсоюзных билетов. Члены профсоюза активно используют при оплате товара или услуги путем получения скидок и бонусов в торгово-сервисных предприятиях Уссурийского городского округа.

Продолжили добрую традицию, как встречи с коллективами, имеющих низкий уровень профчленства. На встречах освещаем вопросы о деятельности профсоюза на всех уровнях, в ответ очень часто слышим: до нас информация не доходит и многие действительно видят только материальную сторону. А также встречаемся с коллективами на юбилейные даты руководителей, председателей первичек, образовательных учреждений.

Комитет профсоюза образования большое внимание уделяет поощрению профактива, представляя к профсоюзным наградам различного уровня:

- Почетными грамотами и благодарностями Главы Уссурийского городского округа – 4 человека;
- Благодарностью главы администрации Уссурийского городского округа – 2 человек;
- Почетной грамотой Законодательного собрания Приморского края - 1 человек;
- Благодарностями Законодательного собрания Приморского края - 6 человек;
- Почетными грамотами и благодарностями ФППК - 15 человек;
- Почетными грамотами Президиума Приморской краевой организации- 18 человек;
- грамотами управления образования и молодежной политики - 4 человека;
- Благодарностями и грамотами Президиума Уссурийской городской организации - 15 человек.

Анализ статистической отчетности за 2017 год выявил проблемы в работе по сохранению и увеличению численности и уровня профсоюзного членства.

Что приводят к снижению мотивации профсоюзного членства и выхода работников из Профсоюза? Выход из профсоюза происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются не информированными о деятельности профкомов

и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите прав и интересов работников организации. Далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

Можно добавить:

- пересылаемые сообщения по электронной почте не доходят до председателей первичных профсоюзных организаций;
- председатели мало и неохотно используют такие формы для передачи информации, как собрания, совещания, педсоветы в коллективах;
- большая учебная нагрузка председателя профорганизации существенно ограничивает возможности заниматься информационной работой на качественно высоком уровне, поскольку ее организация требует не только системного подхода, но и наличие достаточного количества свободного времени для изучения, осмысления и обработки огромного потока различного рода информации.

Сохранение и увеличение членской базы Профсоюза вот основная задача на 2018 год. Ввиду того, что увеличения профсоюзного членства в целом в Уссурийской организации профсоюза добиться не удалось, поскольку комитет, профкомы образовательных учреждений не в полной мере использовали свои возможности по мотивации профсоюзного членства в работе с не членами Профсоюза и вновь поступившими на работу, не проводили индивидуальную работу с теми, кто добровольно выходит из Профсоюза, не достаточно активно проводят агитационную работу по вовлечению в Профсоюз молодежи, планируем:

- подготовить и направить в первичные профсоюзные организации информационно-агитационные материалы по мотивации профсоюзного членства,
- продолжить встречу в коллективах, имеющих низкий уровень профчленства,
- активизировать работу Молодежного совета в направлении вовлечения молодежи в Профсоюз,
- обобщить опыт работы первичных профсоюзных организаций, добившихся наибольшего охвата работающих профсоюзным членством,
- усилить работу по правозащитной деятельности (обучить внештатных правовых инспекторов, провести ряд проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, ввести в план работы пункт "Консультирование внештатным правовым инспектором членов профсоюза");
- провести семинар профсоюзного актива по вопросам технологии вовлечения в Профсоюз;

- активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях краевых профессиональных образовательных учреждений на территории Уссурийского городского округа.

III. О развитии социального партнерства

Вопросы соблюдения законодательства, выполнения коллективных договоров, эффективности социального партнерства рассматриваются на Пленумах, президиумах, семинарах для председателей профсоюзных организаций. Комитет профсоюза и первичные профорганизации рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров 2 раза в год.

Ежегодно продолжается работа по своевременному заключению коллективных договоров, где основными задачами является сохранение гарантий, установленных предыдущими договорами, а также конкретизация обязательств сторон и контроль за их выполнением и внесением новых пунктов. На 01.01.2018г. коллективные договора заключены в 85 первичных профсоюзных организациях, прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социального партнерства Приморского края. В отчетном году – 14 образовательных учреждений, все без протокола разногласий. В 22 учреждениях идет подготовка к заключению новых коллективных договоров.

Первичным профсоюзным организациям оказывались консультационная и методическая помощь, проводилась экспертиза коллективных договоров. В целом коллективно-договорная кампания проходит с соблюдением установленных законодательством порядка и сроков.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности коллективных договоров в защите прав и интересов работников ежегодно образовательные учреждения принимают участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и социальному партнерству среди организаций и индивидуальных предпринимателей Уссурийского городского округа, краевом конкурсе "Социальное партнерство".

В краевом межотраслевом конкурсе «Социальное партнерство» в номинации «Бюджетная сфера» принимали участие наши образовательные учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 129 г. Уссурийск, Уссурийского городского округа (директор Цой Л.М., председатель ППО Редлих Н.В.); Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Уссурийского городского округа (директор Крашевский А.С., председатель ППО Прокопенко Е.В.). Второе место среди организаций бюджетной сферы присуждено Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № 129» г. Уссурийска (директор Цой Л.М., председатель первичной профсоюзной организации Редлих Н.В.), с

вручением Диплома «Лучший коллектив социального партнерства» и денежной премией в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

На постоянном контроле находились вопросы своевременности выплаты заработной платы работникам образования, изучались вопросы эффективности совершенствования оплаты труда.

Уссурийская организация профсоюза, в лице председателя, входила в состав в жюри конкурсов: «Школа профессионального мастерства», «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования» и выделила денежные призы победителям и участникам - членам профсоюза.

В рамках социального партнерства Уссурийская организация профсоюза совместно с управлением образования и молодежной политики ведет работу по заключению Отраслевого соглашения, регулирующего социально- трудовые отношения в образовательных организациях Уссурийского городского округа между Управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа и Уссурийской объединенной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 годы.

IV. Охрана труда.

«Охрана труда – это религия, в которую надо не только верить, но и соблюдать необходимо неукоснительно»

Ничего в охране труда не должно оставаться без внимания, поскольку от каждой мелочи зависит жизнь людей.

Под постоянным контролем в 2017г. находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Практические вопросы улучшения условий и охраны труда решаются через коллективные договоры образовательных учреждений, раздел "Охрана труда" и приложения «Соглашение по охране труда". В данном направлении тесно сотрудничаем с отделом трудовых отношений администрации Уссурийского городского округа.

В Уссурийском комитете 2 внештатных технических инспекторов труда: Исаева Н.Е и Подшивалова О. Г., председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 22.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Все уполномоченные по охране труда входят в состав комиссии по охране труда своих образовательных учреждений.

На заседаниях Президиума профсоюза постоянно ежегодно ставятся вопросы, по созданию безопасных условий труда в образовательных учреждениях. Создана хорошая информационная библиотека для всех категорий работников образования по вопросам охраны труда: для руководителей

образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций. Приказы, инструкции, методические рекомендации по охране труда, информационные бюллетени Общероссийского и краевого профсоюза доводятся до руководителей образовательных учреждений и председателей первичек как в электронном виде, так и в бумажном.

Ежегодно все образовательные учреждения проверяют и принимают к началу учебного года специальная комиссия, в состав которой включен Уссурийский комитет профсоюза, в лице Исаевой Н.Е. При приёме образовательных учреждений к новому учебному году особое внимание обращаем на оформление необходимой документации по охране труда, обеспечения условий для безопасности образовательного процесса и охраны здоровья персонала и воспитанников.

Разработаны, согласованы с профкомом и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ, созданы комиссии по охране труда.

На территории Уссурийского городского округа осуществляется постоянный мониторинг состояния зданий и сооружений, в том числе их соответствие санитарным и пожарным требованиям, на основе которых формируются и реализуются муниципальные целевые программы.

Во всех учреждениях имеются красочно оформленные профсоюзные уголки. Материалы, помещенные в уголки содержательны, отражают проблемы профсоюзной жизни, имеются юридические консультации.

Члены комиссии отметили индивидуальность каждого уголка, наличие профсоюзной символики и документов (устав, положение о первичной профсоюзной организации, план работы, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, соглашение по ОТ и другие).

В 2017 году в образовательных учреждениях продолжается работа по специальной оценке условий труда. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ по Уссурийской организации - 131. Профсоюз образования выявил, что имеются случаи, когда по разным причинам не знакомят под роспись работников с результатами специальной оценки условий труда, не выплачивают компенсационные выплаты за вредные условия труда и проблемы, возникающие при проведении СОУТ, значительно влияют на уровень социальной защищённости медицинских работников. Так же выявлено, что в некоторых дошкольных учреждениях с 2012 г. не проведена СОУТ на рабочем месте старшей медицинской сестры.

Крайне медленно идет работа образовательных учреждений по возврату 20% страховых взносов из средств Фонда социального страхования, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждения производственного травматизма. В 2016 г. воспользовались данным правом - 4 учреждения, в 2017г- 6 учреждений.

Поддерживая инициативу МОТ о проведении широкой кампании в честь этого дня в Уссурийской организации Профсоюза в период с 1 по 28 апреля проведен месячник по охране труда (далее Месячник). Все мероприятия Месячника были направлены на усиление внимания к проблемам безопасности в Учреждении, улучшению информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышению их сознательного отношения к собственной безопасности. В 2017 году Всемирный день прошел под девизом: «ОПТИМИЗАЦИЯ СБОРА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДАННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА».

В них приняли участие все первичные профсоюзные организации образовательных учреждений Уссурийского городского округа. Мероприятия проводились по разным направлениям, таким как, пропаганда, массовые мероприятия, конкурсные мероприятия, обучение, участие в семинарах и др.

В рамках месячника уполномоченные (доверенные) лица, ответственные по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций посетили обучающий семинар по теме "Порядок расследования несчастных случаев и роль Профсоюза в определении степени вины пострадавшего" (25.04.2017г.). Большую помощь в проведении данного мероприятия оказал краевой комитет профсоюза.

И приняли участие в семинаре «Укрепление основ культуры профилактики профзаболеваний и несчастных случаев на рабочих местах» (04.04.2017г.).

Информационные материалы о проведении мероприятий по охране труда были опубликованы в газете «Коммунар».

Ежегодно в Уссурийском городском округе проходит конкурс на лучшую организацию работы по охране труда и социальному партнерству среди организаций и индивидуальных предпринимателей Уссурийского городского округа, По итогам 2017 года в конкурсе приняли участие 9 образовательных учреждений: детские сады №№ 5,20, 21, 27,36,39,101,129, школа № 25. Призовые места заработали детский сад № 36 (1 место), детский сад № 21 92 место).

По информации, полученной от управления образования и молодежной политики, краевых учреждений и Филиала краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомобильно – технический колледж», выяснилось: не финансировались мероприятия по охране труда и СОУТ, не оплачивались мероприятия по прохождению медицинских осмотров в краевых учреждениях; многие учреждения не воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов ФСС;

Отчет за 2017 год выявил, что в образовательных учреждениях Уссурийского городского округа произошло 4 несчастных случаев, пострадало 4 чел.

И, конечно, еще профсоюзные комитеты робко используют возможности Трудового кодекса РФ для усиления общественного контроля.

Наблюдается еще ненадлежащая организация контроля за состоянием условий и охраны труда со стороны работодателей, профкомов. Для более активного участия в осуществлении общественного контроля по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях необходимо плановое обучение уполномоченных по охране труда, внештатного технического инспектора труда, председателей первичек, председателя Уссурийской организации профсоюза.

Считаем, что только совместными усилиями сторон социального партнерства можно добиться, чтобы работники образования трудились в условиях, отвечающих требованиям законодательства.

V. Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность Уссурийской организации профсоюза осуществлялась в 2017 г. по следующим основным направлениям:

- досудебная защита социально-трудовых прав и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, руководителей, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Количество внештатных правовых инспекторов труда составляет 10 человек. Внештатными правовыми инспекторами являются председатели первичных профсоюзных организаций.

В 2017 г. по защите социально-трудовых прав работников Уссурийская организация Профсоюза работников образования взаимодействовала с администрацией и Думой Уссурийского городского округа, Государственной инспекцией труда, отделом трудовых отношений администрации Уссурийского городского округа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в образовательных учреждениях.

В 2017 году была проведена работа с руководителями (индивидуально) и председателями первичек по подготовке формы трудового договора (эффективного контракта). В рамках Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы все образовательные учреждения Уссурийского городского округа привели трудовые договора в соответствие. Работа была направлена на обеспечение согласования и защиты интересов и работодателя и работника.

Мероприятия направлены на совершенствование работы по обучению актива, формированию профсоюзного резерва кадров, повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов.

В связи с введением с 1 июля 2017 года на территории Приморского края пилотного проекта Фонда социального страхования «Прямые выплаты», была проведена учеба для бухгалтеров и руководителей образовательных учреждений. У работодателей и профактива в процессе работы в рамках проекта было достаточно вопросов, ответы на которые были получены от специалистов Приморского регионального отделения ФСС (протокол Президиума от 27.03.2017 г.). Очень медленно, но продолжается работа по использованию средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, в ред. от 20.02.2014) в 2017 г. обратились в ФСС 6 учреждений из 84, получено денежных средств более 50 000 тыс. руб. на обучение по охране труда, приобретение спецодежды, проведение СОУТ, прохождение периодических медицинских осмотров.

Во всех образовательных учреждениях в области оплаты труда соблюдаются сроки выплаты заработной платы. В связи с решением Думы Уссурийского городского округа "О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 01.11.2010 г. № 317-НПА "О положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений" оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам и внесены изменения и дополнения в коллективные договора. Стимулирующие и компенсационные выплаты проводятся в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников». Созданы комиссии по распределению стимулирующих выплат, имеются протоколы. Но нередко руководители единогласно принимают решения о назначении стимулирующих выплат.

В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара, машинист по стирке белья, младшие воспитатели, старшая медицинская сестра) и с особыми условиями труда (учитель-логопед, воспитатели логопедических групп, музыкальный руководитель), за работу в ночное время (сторож).

Огромную помощь в юридических, правовых вопросах оказывает Приморская краевая организация профсоюза. Список вопросов, которые решали совместно: о педагогической нагрузке (гимназия №133), досрочной пенсии (дс № 27, школа № 131), оформление трудовых отношений (дс № 36), вопросы СОУТ (дс № 39), с введением в действие ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) "Общероссийский классификатор видов экономической деятельности" (ОКВЭД 2). С 01.01.2017 г.

ОКВЭД "Деятельность профессиональных союзов" - 94.20 (комитет), по расследованию служебного дела воспитателя (дс № 39), вопросам в области социальной защиты населения (сельские школы), учет мнения профсоюзного органа работодателем, материальная ответственность педагога (школа с. Воздвиженка), дополнительная оплата учителю, участвующему в проведении ЕГЭ, если сотрудник в год принес 10 больничных листов, действия работодателя (школа № 32), о переименовании должности (дс № 6 Новоникольска), о выплате заработной платы обслуживающему персоналу (школа с. Каменушка), о праве внеочередной очереди детей педагогов в дошкольные учреждения, аттестации педагогических работников, об оздоровлении членов профсоюза и их семей, заключения коллективных договоров и их содержания и др.

А так же члены профсоюза, руководители, пенсионеры активно пользуются услугами юристов и адвокатов общественной приемной местного отделения партии "Единая Россия".

Была оказана практическая помощь и даны разъяснения на 355 устных обращений, из них удовлетворены 355 и 29 письменных обращений работников образовательных учреждений.

Экономическая эффективность по результатам правозащитной деятельности оценивается в размере 790 000 тысяч рублей.

VI. Реализации молодежной политики.

Задача повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность осталась актуальной для решения и в 2017 году. Члены Совета активно включились в работу профсоюзного движения, они активно участвуют во многих мероприятиях, являются участниками таких конкурсов, как IV Региональный конкурс классных руководителей «Воспитание сердцем», Школа педагогического мастерства, "Учитель года", "Воспитатель года" и др.

Члены Совета молодых педагогов (Борисов Д.С. и Кузнецова М.Е.) приняли активное участие в организации и проведении Слет Совета молодых педагогов Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза (08-09 сентября 2017 года).

"Учиться, учиться и еще раз учиться" – под таким девизом в подмосковных Химках прошла VI сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза. В ней принял участие член Совета молодых педагогов Приморской краевой организации Профсоюза образования, учитель английского языка шк. № 25 Денис Сергеевич Борисов.

Были организованы встречи с депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Сергеем Андреевичем Сопчуком, председателем

Общественной палаты Александр Сидоренко, начальником отдела учета и распределения жилья Управления жилищной политики администрации Уссурийского городского округа Лариса Викторовна Бутенко, главным специалистом управления по делам молодежи, физической культуре и спорта Марина Голикова. Молодые педагоги встречались с вице-губернатором края Илья Николаевичем Ковалевым и директором Департамента образования Оксаной Олеговной Мартыненко, где молодые педагоги затронули тему о недостаточном внимании к молодежным проблемам в Приморском крае.

Совет молодых педагогов провел День молодежного профсоюзного актива «Сила Профсоюза в твоём участии!». Более 30 молодых педагогов приняли участие, это учителя, учителя – логопеды, старшие воспитатели, воспитатели, педагоги дополнительного образования, заместитель директора по УР. Совет молодых педагогов подвел итоги работы за данный период и наметил план работы на 2017-2018 учебный год. В план своей работы включили изучение правовых вопросов, встречи со специалистами ПФР, ФСС, Государственной инспекции труда и др.

Согласно плана работы Совета молодых педагогов было проведено обучение с председателями и профактивом молодежи по трудовому законодательству с приглашением главного Государственного инспектора инспекции труда Пономаренко Е.В. и специалистов ПФР. Сотрудники пенсионного фонда довели до всех присутствующих правовую основу по теме «О некоторых вопросах пенсионного законодательства в части назначения досрочных страховых пенсий по старости, в связи с осуществлением педагогической деятельности», сориентировали на официальные документы. Позвучало много вопросов по условиям досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников. На все получили исчерпывающие ответы, разъяснения.

Наши члены Совета (Борисов Д.С., Шабля И.Н., Кузнецова М.Е.) вошли в состав Молодежного Совета при Думе Уссурийского городского округа, в рабочую группу по созданию программы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательные учреждения Приморского края.

В 2018 году необходимо продолжить практику проведения молодежных мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов и формирование кадрового резерва.

VII. О финансовой деятельности.

В целях совершенствования финансовой политики Уссурийский комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки

Расходная часть сводного финансового отчета в 2017 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистская работа - 5,0 %,
- Проведение конференций, совещаний - 2,2 %
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 1,9 %,
- работа с молодежью – 2,0 %,
- культурно-массовые мероприятия – 34,7%,
- Физкультурно-оздоровительные мероприятия - 1,5 %
- материальная помощь членам профсоюза – 1,8 %,
- Социальная и благотворительная помощь (тайфун «Нору») – 3,5 %
- Премирование профактива – 1,3%
- оплата труда с начислениями – 16,8 %.

Следует отметить, что в комитете профсоюза утвердилась и сохраняется тенденция рационального и обоснованного расходования средств по статьям сметы расходов. В Профсоюзе образования имеются все необходимые нормативно - правовые документы для ведения финансовой работы. Профсоюз образования применяет упрощенную систему налогообложения.

Отчетность в налоговые органы, органы статистики, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС в электронном виде сданы своевременно. Установлена программа 1-С Бухгалтерия (доходы) по упрощённой системе налогообложения для ведения бухгалтерского и налогового учёта с 01.01.2018 года.

Комитет Уссурийской организации Профсоюза работников образования выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2017 году большую и плодотворную работу. Благодарит членов профсоюза образовательных учреждений Уссурийского городского округа, краевых учреждений, филиала КГБПОУ «АТК» за проявленные верность ценностям профсоюзного движения, солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель

Н.Е. Исаева