

## РУБРИКА «ВЫ СПРОСИЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ»

**- Имеет ли право школа производить удержания из заработной платы учителя? Если да, то по каким основаниям и как эта процедура регулируется?**

- Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ) и иными федеральными законами.

Работодатель (в рассматриваемом случае – школа) может производить удержания из заработной платы работника (в нашем случае – учителя) как по своей инициативе, так и по требованию закона при соблюдении установленных требований к размеру удержаний.

На основании положений ТК РФ (ч. 2 ст. 137, ч. 1 ст. 238, ч. 1 ст. 248 ТК РФ) по инициативе работодателя удержания из заработной платы для погашения задолженности работника перед работодателем могут производиться в следующих случаях:

- 1) для возмещения неотработанного аванса, выданного в счет заработной платы;
- 2) для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- 3) для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, а также в случае признания вины работника в невыполнении норм труда или простое. Счетная ошибка - ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов. Технические ошибки (например, ошибки при занесении данных в программу, использование в расчете неправильных данных), совершенные по вине работодателя, счетными не являются;
- 4) для возмещения работодателю причиненного работником ущерба в рамках привлечения его к материальной ответственности в пределах среднего месячного заработка;
- 5) за неотработанные дни отпуска - при увольнении работника до окончания года, в счет которого он получил ежегодный оплачиваемый отпуск (за исключением увольнения, в частности, в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников).

При этом, в случаях, вышеуказанных в первых четырех пунктах, удержание возможно, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания и не истек месячный срок, установленный для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, установления размера причиненного ущерба (основание: ч. 3 ст. 137, ч. 1, 2 ст. 248 ТК РФ).

Если хотя бы одно из условий не выполнено, Взыскать с работника денежные средства можно только через суд.

В ряде случаев работодатель обязан производить удержания из заработной платы работника в силу требований законодательства.

Так, например, работодатель должен удерживать следующие суммы:

- 1) НДФЛ в качестве налогового агента;
- 2) алименты;
- 3) членские профсоюзные взносы с заработной платы членов профсоюза;
- 4) суммы из заработной платы осужденных к исправительным работам, принудительным работам, лишению свободы;
- 5) суммы на основании исполнительных документов, например, задолженности по кредитному договору.

(Основания: п. 4 ст. 226 Налогового кодекса РФ; ст. 109 Семейного кодекса РФ; ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; ч. 2 ст. 40, ч. 1 ст. 60.10, ст. 107 Уголовно-исполнительного кодекса РФ; ч. 3 ст. 98 Федерального закона от 02.10.2007 г. №229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%. Если удержание производится в случаях, предусмотренных федеральными законами, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 50 процентов заработной платы.

Согласно требованиям ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Однако вышеуказанные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов (ч. 1 ст. 99 Федерального закона от 02.10.2007 г. №229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

В соответствии с ч. 4 ст. 138 ТК РФ не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание. Так, например, взыскание не может быть обращено на компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации о труде в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность, или на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Весь перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание, предусмотрен ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 г. №229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Обращаем внимание, что согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать каждого работника о размерах и об основаниях произведенных удержаний в письменной форме.

**2018**МАРТА

**ВЫБОРЫ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИИ**



**ВЫБИРАЕМ  
ПРЕЗИДЕНТА –  
ВЫБИРАЕМ  
БУДУЩЕЕ!**