**Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!**

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Моргаушской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по основным направлениям   деятельности за 2017 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Моргаушская районная организация Профсоюза в 2017 году строила свою работу на основе Устава Профсоюза и решений VII Съезда Профсоюза.

1. **Общая характеристика организации.  Состояние профсоюзного членства.**

     По состоянию на 1 января 2018 года в структуру Моргаушской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят 37 первичных профсоюзных организаций, в том числе 22 первичные профсоюзные организации в общеобразовательных школах, 13 - в дошкольных образовательных организациях, 1 - на станции юных техников, 1 - в отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района. Общая численность членов Профсоюза на 1 января 2018 года составляет 747человек**.**

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 73,9%. В течение 2017 года в профсоюз было принято 35 человек, выбыло из профсоюза 3 человека собственному желанию. Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюза является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы в резко ухудшающейся социально-экономической обстановке, непониманием работниками и некоторыми руководителями образовательных организаций того, что в настоящее время при решении многих вопросов учитывается мнение выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Зачастую причина «отрицательной» мотивации профсоюзного членства в том, что многие работники оказываются попросту не информированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите интересов людей труда. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права.

За 2017 год в связи с закрытием Кашмашской основной школы количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 1 организацию. Следует отметить, что имеется резерв - 264 человека, не являющихся членами профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза, повышения его авторитета и формирования нового имиджа Профсоюза в 2016 году была принята Программа по мотивации профсоюзного членства на 2016-2020 годы. В соответствии с данной Программой председателем районной организации в течение года проводились встречи с членами коллективов образовательных организаций с целью привлечения членов Профсоюза и улучшения деятельности первичных организаций.

Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз - это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Ильинской, Чуманкасинской средней, Акрамовской, Большекарачкинской, Сосновской, Шатьмапосинской основных школах, в дошкольных образовательных учреждениях «Улыбка», «Мечта», «Радуга», станции юных техников. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной профсоюзной организации.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 60%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

За 2017 год проведено 5 заседаний президиума и 2 заседания Совета районной организации Профсоюза и 2 внеочередные конференции районной организации профсоюза в связи с ликвидацией районной организации в качестве юридического лица и продолжением её деятельности без статуса юридического лица.

**Развитие социального партнерства**

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через территориальное отраслевое соглашение, заключенное между отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района и Моргаушской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В период 2017 года действовало Соглашение, заключенное 30 апреля 2014 года на период 2014 – 2016 годы, действие которого в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ продлено Соглашением сторон от 15 апреля 2016 года на период до 31 декабря 2017 года.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Отдел образования молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Принятые сторонами обязательства, Соглашения и коллективных договоров, в основном выполняются.

Выполняется рекомендация Соглашения о включении в коллективные договоры дополнительных оснований для учета преимущественного права оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, таких, как:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- проработавших в организации свыше 10 лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет;

- одиноких отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет;

- родителей, имеющих ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденных государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогических работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Условия Соглашения по установлению системы оплаты труда, зависимости оплаты труда от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером выполняются.

Как положительный факт можно отметить осуществление образовательными организациями выплат за работу в ночное время в установленном Соглашении размере повышения оплаты труда за каждый час работы в ночное время 35%.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано.  На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Есть вопросы, при привлечении работников к работе в выходные праздничные дни, особенно в дни новогодних каникул (ст.112 ТК РФ). Привлечение к работе педагогических работников происходит, как правило, без официального оформления (приказа, письменного согласия работника, мнения профсоюзной организации, денежной компенсацией). Проверки табелей рабочего времени показывают отсутствие отметок о работе в дни новогодних каникул, хотя, по сообщениям работников, руководители их устно приглашают на работу с детьми в дни каникул, совпадающие с нерабочими праздничными днями для работников.

Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза в основном обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Районная организация держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.2 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством. В 2017 году жалоб по прохождению периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций не поступало.

В 37 организациях действуют коллективные договора. За отчетный период было заключено 9 коллективных договоров, в 26 образовательных организациях действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы и 2 организациях действие коллективных договоров пролонгировано. Действие коллективных договоров распространяется на 1011 человек.

Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. В 2017 году осуществлена правовая экспертиза 2 коллективных договоров. Была оказана помощь в разработке 9 коллективных договоров. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

Районной организацией Профсоюза осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров по коллективным договорам, соблюдением сроков и порядком проведения колдоговорной кампании.  Как правило, по своему содержанию и структуре коллективные договоры соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации в части социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников.

При принятии используется макет коллективного договора, разработанный специалистами ЦС Общероссийского профсоюза образования. Отчеты о выполнении положений коллективных договоров проводятся два раза в год.

Следует отметить, что не выполнены обязательства Соглашения и коллективных договоров в части оплаты командировочных расходов работникам при направлении из на курсы повышения квалификации. За работниками, направляемыми на курсы повышения квалификации, сохраняется место и средняя заработная плата. Однако при этом не выплачивались проездные и суточные. Работодатели обосновывают подобные нарушения тем, что в планах финансово-хозяйственной деятельности командировочные расходы заложены не в полном объеме. Педагогические работники не представляли авансовые отчеты в бухгалтерии по возвращении с курсов повышения квалификации.

**Итоги правозащитной деятельности**

В течение 2017 года председателями первичных организаций профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором районной организации профсоюза проводилась определенная работа по правовой защите работников отрасли.

За отчетный период оказывалась юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, предоставлению льгот по коммунальным услугам, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения. В течение года вопросы соблюдения трудового законодательства были рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных учреждений, для председателей первичных организаций профсоюза проводились тематические семинарские занятия.

В октябре была проведена проверка соблюдения требования ст.29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года о размещении на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров. Проверка была осуществлена путем поиска на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров. Были просмотрены сайты 13 общеобразовательных школ и 6 детских садов на размещение копий коллективных договоров. Проверка показала, что требования ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о размещении на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров выполняются. Как нарушение отмечено отсутствие копий коллективных договоров 3 общеобразовательных школ, без подписей на последней странице коллективного договора 5 образовательных организаций, без приложений к коллективному договору 8 образовательных организаций, без отметки о регистрации 4 образовательных организаций.

В период с 14 по 23 ноября 2017 года проведена местная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при определении педагогической нагрузки педагогических работников образовательных организаций». Тематическая проверка была проведена с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с установлением и изменением учебной нагрузки педагогическим работникам. В ходе проверки были изучены коллективные договоры, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, приказы по установлению учебной нагрузки, тарификационные списки на 1 сентября 2017 года.

Во всех проверяемых школах:

- созданы тарификационные комиссии, в состав которых включены представители выборного профсоюзного органа.

- соблюден порядок определения учебной нагрузки с учетом преемственности преподавания предметов в классах;

- не выявлены случаи необоснованного уменьшения учебной нагрузки без согласия педагога по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов;

- не выявлены случаи не соблюдения гарантий, предусмотренных при уменьшении учебной нагрузки педагога в течение учебного года.

- соблюдены установленные сроки предупреждения педагога о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки;

Вместе с тем были обнаружены отдельные нарушения:

- отсутствие в дополнительных соглашениях к трудовому договору условия об объеме учебной нагрузки педагога.

- в следствие не установления учебной нагрузки в трудовом договоре невозможно установить соответствие объема учебной нагрузки педагога в тарификационном списке (приказе работодателя).

- до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск педагогические работники не были ознакомлены с учебной нагрузкой на следующий учебный год под роспись.

- отсутствие согласования тарификационного списка с представительным органом работников при определении и изменении учебной нагрузки педагогам.

- отсутствие ознакомления педагога с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись.

**Итоги работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Моргаушской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2017 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы уполномоченных первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по охране труда.

В 2017 году уполномоченными по охране труда профкомов осуществлено 95 проверокв рамках административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, при этом выявили 271 нарушение нормативных требований безопасности. Внештатным техническим инспектором по охране труда проведены 4 проверки в образовательных учреждениях по соблюдению законодательства об охране труда. В ходе проверки выявлены 29 нарушений требований по охране труда. Выдано 4 представления руководителям учреждений образования, по проверенным образовательным организациям составлены справки и даны конкретные предложения по устранению выявленных в ходе проверок нарушений.

В соответствии с требованиями  ст. 212 ТК РФ,   ГОСТ 12.0.230-2007, с  приказом  Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и с  письмом Департамента государственной службы, кадров и управления делами Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 12-1077 «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность» во всех образовательных организациях разработано и внедряетсяПоложение о системе управления охраной труда и обеспечением безопасного учебного процесса в образовательной организации.

Внештатный технический инспектор, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда принимали участие в работе межведомственной комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2017-2018 учебному году. В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках. Все общеобразовательные школы имеют внутренние туалеты. Во всех учреждениях проведён косметический ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

В отчетном году работа по охране труда внештатного технического инспектора, уполномоченных лиц по охране труда профкомов была направлена на предупреждение производственного травматизма. За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда. За отчетный период проведен 1 семинар-совещание с уполномоченными лицами по охране труда. Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах- совещаниях председателей первичных организаций профсоюза. В 2017 году обучение по охране труда прошли 12 уполномоченных по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда. В апреле месяце в образовательных организациях прошел месячник охраны труда, посвященный Всемирному дню охраны труда под девизом: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

В рамках месячника проведены следующие мероприятия:

1. Оформлены информационные стенды по месячнику по охране труда. На котором была представлены тема Всемирного дня охраны труда «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда», история и несколько фактов об охране труда.
2. 27 - 28апреля 2017 года в образовательных учреждениях проведены круглые столы, профсоюзные собрания по темам «Безопасный труд - право каждого человека», «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».
3. Проведена тренировка учащихся и персонала из здания школы при угрозе чрезвычайной ситуации.
4. Проведено анкетирование работников образовательных учреждений на предмет знания правил охраны труда и техники безопасности, причин несчастных случаев.
5. В ряде школ проведены семинары с работниками по ознакомлению работников с законодательными актами по охране труда.
6. Проведены собеседования с работниками образовательных учреждений по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по сохранению здоровья работников.
7. Проведены экологические субботники.
8. Комиссиями по охране труда общеобразовательных учреждений района совместно с уполномоченными лицами по охране труда проведены рейды по учебным кабинетам по соблюдению мер по охране труда и выполнения предписаний.
9. Ко Всемирному дню охраны труда в школьных библиотеках были оформлены выставки «Твоя безопасность в твоих руках».

Итоги проведения месячника по охране труда рассмотрены на профсоюзных собраниях.

Проведен внутренний аудит наличия документации по охране труда и ее соответствия требованиям законодательства, обновлены уголки по охране труда.

В течение года осуществлялся контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предоставлены гарантии и компенсации. Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2017 году было направлено 14337,2 тыс. руб. в том числе: на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты 138,6 тыс. руб., на проведение медосмотров 953,1 тыс. руб., на проведение обучения по охране труда 52,8 тыс. руб., другие мероприятия 13192,7 тыс. руб.

Необходимо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

Ежегодно в районе проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Уполномоченный по охране труда, учитель физики Адабайской основной школы Скворцов Юрий Георгиевич занял 3 место в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» за 2015-2016 годы.

**Информационная работа**

2017 год Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования объявлен Годом профсоюзного PR- движения. Совет районной организации Профсоюза активно использовал этот год для дальнейшего улучшения и развития информационной работы в профсоюзе, формирования положительного имиджа профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе, укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, стимулирования социальной активности членов профсоюза, а также расширения возможностей организаций и членов профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Создан электронный реестр членов профсоюза. Проведена работа по открытию баннеров на сайтах образовательных учреждений. Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых располагаются разнообразные материалы, в том числе списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ и другая информация.

Совет районный организации профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (37 экз.) и «Мой профсоюз» (35 экз.).

На сайте отдела образования имеется баннер районной организации профсоюза. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы.

Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет информирование членов Профсоюза о результатах деятельности профорганов по защите прав и интересов работников. В связи с этим, в первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

**Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе. В ноябре проведена Спартакиада работников образования по 5 видам спорта: шашки, шахматы, волейбол, настольный теннис и плавание. Все образовательные школы принимают активное участие на этих соревнованиях. Победителями и призерами Спартакиады работников образования стали по группе средних школ сборные команды Орининской, Моргаушской, и Большесундырской средних школ, по группе основных школ - Шатьмапосинской, Сосновской и Тойгильдинской основных школ.Сборная команда района приняла активное участие на III Спартакиаде среди членов Профсоюза образования, которая проходила в три этапа: 23 февраля 2017 года на базе МБОУ «Калайкасинская СОШ им. А.Г. Николаева» Моргаушского района (в рамках ежегодной республиканской лыжной эстафеты памяти чемпиона Чувашской Республики Ю. Федотова) была проведена лыжная эстафета среди команд районов и городов Чувашской Республики.

30 марта 2017 года на базе ДЮСШ ФОК «Атал» г. Козловка были проведены соревнования по плаванию среди членов Профсоюза.

20 июня на базе МАУ ДО «ДЮСШ «Центр спорта и здоровья «Улап» Чебоксарского района были проведены соревнования по легкой атлетике, куда вошли следующие виды: легкоатлетическая эстафета, дартс, прыжки в длину, силовое двоеборье (подтягивание, отжимание), веселые старты.

За отчетный период 9 членов профсоюза укрепили свое здоровье в санатории «Чувашия», «Чувашия курорт», «Волжские зори», «Кленовая гора», «Надежда».

**Работа с молодыми педагогами**

В целях эффективного участия молодежи в работе и развитии образовательных учреждений, обеспечения занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь была разработана и действует районная целевая Программа «Молодежь Моргаушского района на 2011-2020 годы». Активно работает районный Совет молодых педагогов «Пеликан». В течение года работала школа молодого педагога. Молодые педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги - чего мы только не умеем». Победителем в номинации «Педагогический дебют» стала Яндушкина Светлана Ильинична, учитель английского языка Шатракасинской основной школы. В 2017 году Кондукторова Марина Анфировна, воспитатель группы продленного дня Большесундырской средней школы удостоена специальной стипендии Главы Чувашской Республики за особую творческую устремленность. 2 педагогов (Кирпичникова Оксана Георгиевна, учитель русского языка и литературы Орининской средней школы, Лопатина Светлана Сергеевна, учитель математики Ильинской средней школы) стали стипендиатами районной стипендии для общественно активной и талантливой работающей молодежи Моргаушского района. С 29 по 31 октября текущего года 4 молодых педагога (Сильвестрова Диана Владиславовна, учитель биологии и химии МБОУ «Нискасинская средняя общеобразовательная школа», Краснова Наталия Вячеславовна, учитель английского языка МБОУ «Калайкасинская средняя общеобразовательная школа», Кузнецова Галина Борисовна, учитель физической культуры МБОУ «Нискасинская средняя общеобразовательная школа», Лопатина Светлана Сергеевна, учитель математики МБОУ «Ильинская средняя общеобразовательная школа») приняли участие в II республиканском образовательном форуме молодых педагогов Чувашской Республики «Время молодых». 9-11 июня члены Совета молодых педагогов в составе команды «Молодежь Моргаушского района» приняли участие на республиканском спортивном туристическом слете Советов работающей молодежи Чувашской Республики и заняли 2 место в кулинарном конкурсе. 10 октября в рамках осеннего этапа акции «Молодежь за здоровый образ жизни» молодые педагоги сдали нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». 15 ноября Совет молодых педагогов «Пеликан» принял участие на финале республиканского конкурса на лучший Совет молодежи Чувашской Республики 2017 года. По итогам конкурса Совет молодых педагогов «Пеликан» стал победителем в номинации «Человек, которым мы гордимся».

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнёром Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Спартакиада работников образования, смотр-конкурс художественного творчества работников образования. Проведение подобных мероприятий способствуют активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

Совет районной организации Профсоюза считает, что проведение конкурсов профессионального мастерства способствует как профессиональному росту педагогов, так и созданию творческой обстановки в коллективах. Ежегодно педагоги принимают активное участие на районных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги – чего мы только не умеем», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный». В отчетном году победителем районного конкурса «Учитель года» стала учитель музыки Чуманкасинской средней школы Семенов Радимир Александрович. Победителем районного конкурса «Воспитатель года» признана Прокопьева Ольга Юрьевна, воспитатель детского сада «Путене», районного конкурса на лучшего классного руководителя - Алексеева Светлана Валериановна, классный руководитель 9 класса Чуманкасинской средней школы, по группе классные руководители старше 25 лет и Лопатина Светлана Сергеевна, классный руководитель 7 класса Ильинской средней школы, по группе классные руководители до 25 лет, конкурса «А мы с тобою педагоги – чего мы только не умеем» - Борзаева Наталия Вячеславовна, педагог дополнительного образования Дома детского творчества.

Среди основных задач, поставленных на 2018 год перед районной организацией Профсоюза по-прежнему остаются укрепление профсоюзных рядов, пропаганда своей деятельности и дальнейшее развитие социального партнерства. Для этого необходимо продолжить работу:

- по мотивации профсоюзного членства и охвата работников профсоюзным членством;

- по усилению работы с молодыми педагогическими кадрами;

- по повышению уровня правовых знаний и роста профессионализма профсоюзного актива;

- по целенаправленной работе по совершенствованию социального партнерства.