

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
Цивильского аграрно-технологического техникума Минобразования
Чувашии за 2017 год**

В Цивильском аграрно-технологическом техникуме Минобразования Чувашии на сегодняшний день работает 139 человек, 72 из них – члены профсоюза. Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 8. За отчетный период принято в Профсоюз - 4, выбыло из Профсоюза – 1 (по собственному желанию). Охват профсоюзным членством составляет 51,8 %.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Коллективный договор утверждён 16.03.2017 г., действует до 2020 года. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется профкомом.

В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний профкома, своевременно сдаются отчёты в вышестоящий орган.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

За отчётный период прошло профсоюзное собрание и 9 заседаний профкома по следующим вопросам:

- оказание материальной помощи;
- о принятии и выбытии работников из профсоюзной организации;
- об оздоровлении членов профсоюза;
- рассмотрение представлений, уведомлений администрации техникума;
- о согласовании с администрацией локальных актов;
- культурно-массовая работа.

Материальная помощь оказывалась членам профсоюза по заявлению в связи с продолжительной болезнью, с рождением ребёнка, трудным материальным положением, в связи с перенесенной операцией и т.д.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия и праздники: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День Учителя, День трудового коллектива, День здоровья.

Праздники отмечаются коллективом с вручением подарков.

Участвует профком и в организации отдыха и лечения сотрудников и их семей. Информация по отдыху доводится до коллектива своевременно.

Так в 2017г. 1 члена профсоюза прошел санаторно-курортное лечение в санатории «Волжские зори».

Участвует профком в комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, а так же проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении, по вопросам приема и увольнения. Разработана техническая документация, осуществляются

рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть вопросы, над которыми необходимо работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, подготовка и проведение профсоюзных собраний.

Председатель



И.А. Ешмейкина