**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и науки РФ Клетского района**

Сегодня мы с вами собрались, чтобы проанализировать, что нам удалось, что не очень за год со дня подписания двухстороннего соглашения, чтобы определить задачи на следующие два года.

**Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства**.

В районе на 1 января 2018 года насчитывается 15 образовательных учреждений, в том числе:

-10 средних общеобразовательных школ;

-2 дошкольных образовательных учреждения;

-2 учреждения дополнительного образования;

-1 учреждение начального профессионального образования.

Количество образовательных муниципальных учреждений и первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2016 годам сократилось на 4. Тенденция по уменьшению численности учреждений и первичных профсоюзных организаций, а также членов Профсоюза связана с реорганизацией учреждений образования и оптимизацией штатной численности.

Общий охват профсоюзным членством работающих составил 69,4%, в то время как областной показатель 81,03%

Количество членов Профсоюза в 2016 году было 264 чел, а в 2017году стало 282 чел. Казалось - бы надо радоваться: в течение года было принято в Профсоюз 52 работника, в том числе 31 чел. во вновь созданной первичной профсоюзной организации МКДОУ «Клетский детский сад «Колокольчик». Ан, нет. Новая волна оптимизации штатной численности в конце 2017 года сводит все усилия на нет; сокращается административно-хозяйственный персонал, который практически полностью состоит в профсоюзе.

Радует, конечно, тот факт, что в профсоюз возвращаются неработающие пенсионеры. Они объединены в первичную профсоюзную организацию «Ветераны педагогического труда», возглавляемую Ольховской Марией Пантелеевной, и уплачивают, согласно Устава Профсоюза, профсоюзные взносы.

С целью мотивации профсоюзного членства райком Профсоюза продолжил выпуск информационных листков. В течение года было выпущено 8 листков, из них 2 листка с участием Совета молодых педагогов района. Изучались и обсуждались статьи газеты «Мой профсоюз», «Волгоградские профсоюзы» и «Профобраз», проводилось анкетирование и, конечно же, были выступления в средствах массовой информации.

Райкомом Профсоюза создан банк данных на всех членах профсоюза, что позволяет своевременно поздравить именинника с днем рождения, срочно связаться по интересуемым вопросам, отслеживать награждение или предоставление адресной помощи.

Электронную почту имеют все образовательные учреждения, что позволяет направлять необходимую информацию не только председателю профкома, но и руководителю образовательного учреждения. А наличие личного почтового ящика у председателей профкомов позволяет оперативно знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, принимаемыми решениями и постановлениями, передовым опытом. В прошедшем году была выполнена такая задача как создание собственной странички «Профсоюзные вести» на официальном сайте отдела образования администрации Клетского муниципального района, где мы отчитываемся о своей работе и делимся успехами.

**2.Организационное укрепление районной организации профсоюза.**

В 2017 году деятельность районной организации Профсоюза образования была направлена на реализацию программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы».

За отчетный период был проведен 1 Пленум и 9 заседаний президиума РК Профсоюза, на которых было рассмотрено 35 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

-об утверждении плана работы на 2017 год;

-об итогах статистической отчетности за 2016 год;

-о проведении рейтинга эффективности работы первичных профсоюзных организаций;

-о проекте сметы доходов и расходов райкома Профсоюза;

-об участии в спортивных соревнованиях в ходе районного праздника «Здравствуй, масленица»;

-о проведении районного семинара - практикума для уполномоченных лиц по охране труда;

-о проведении районного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;

-о подготовке материалов к областному смотру-конкурсу «Лучший уполномоченный по охране труда»;

-о проведении собраний с единой повесткой дня « За достойный труд!»

-о внесение изменений и дополнений в коллективные договоры;

-об итогах проверки «Соблюдение законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в МКОУ « Клетская СШ», МКОУ «Манойлинская СШ», МКУДО «Клетский центр детского творчества»

-результаты анализа отчетности председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров в ОУ;

-о проведении районного праздника «Учителями славится Россия, ученики приносят славу ей!»;

-о проведении районного смотра-конкурса по информационной работе «Лучший профсоюзный информационный стенд (уголок)»

-из опыта работы первичной профсоюзной организации МКОУ «Перекопская СШ» по мотивации профсоюзного членства и др.

На совещания председателей первичных профсоюзных организаций приглашались руководители образовательных учреждений по вопросам выполнения Соглашения, вопросам создания безопасных условий труда.

Особое внимание райком Профсоюза уделял обучению профсоюзного актива. Обучение велось в рамках проведения «**ДНЯ председателя**» по таким вопросам как участие в аттестации педагогических работников, участие в специальной оценке условий труда, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда.

Учитывая, что в 3-х первичных организациях произошла смена председателей в ходе отчетно-выборной кампании, было организовано обучениевновь избранных председателей «С чего начинаем свою работу». На личном приеме им давались консультации по уставным вопросам, вопросам учета мотивированного мнения профсоюза при принятии локальных актов образовательного учреждения

Кроме того, для всех председателей были проведены семинары*:*

-по правовой работе;

- по охране труда;

- для председателей контрольно-ревизионных комиссий «Контроль за расходованием средств первичной организации в соответствии со сметой, правильность оформления финансовых документов».

Цель занятий с профактивом заключалась в том, чтобы научить председателя профкома быть человеком грамотным, ответственным, внимательным, способным повлиять на микроклимат в коллективе.

В течение года члены профактива и молодые педагоги района принимали активное участие в семинарах, организуемых областным комитетом профсоюза:

* в семинаре для внештатных технических инспекторов труда;
* в семинаре для внештатных правовых инспекторов труда;
* в семинаре для бухгалтеров территориальных (районных и городских) организаций Профсоюза;
* в совещаниях с председателями районных организаций профсоюза ;
* в работе восьмого молодёжного профсоюзного форума «Думая о будущем!»;
* в работе второго молодёжного образовательного форума «Ступени роста»;
* в работе Всероссийской методической школы «ДОН»;
* в мероприятии Областной эстафеты районных (городских) Советов молодых педагогов в г.Волгограде и п.Городище;
* в первом Слете председателей первичных профсоюзных организаций под девизом «Профсоюз: защита, инициатива, творчество»;

И каждый такой семинар проходил от 2-х до 5 дней.

# Социальное партнерство.

Развитие социального партнерства является одним их приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Клетского района действует двухстороннее соглашение, заключенное между отделом образования администрации Клетского муниципального района и районной организацией профсоюза на 2017-2019 годы, которое было подписано в декабре 2016 года. Количество коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений составляет 100%.

При разработке коллективных договоров учтены условия:

-по улучшению условий труда, по предоставлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам отрасли;

-предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы по смежной профессии (должности).

Обеспечено выполнение двухстороннего соглашения и коллективных договоров по своевременной выплате заработной платы, и отпускных работникам отрасли.

Анализ содержания коллективных договоров показал, что для работников предусматриваются дополнительные социальные гарантии и льготы, такие как:

-предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда и за ненормированный рабочий день;

-предоставление дополнительных отпусков без сохранения заработнойплаты:на похороны близких родственников, на свадьбу детей, на проводы детей в армию; на свой юбилей; на поездку в больницу; отцу при рождении ребенка, за работу в течение года без листа нетрудоспособности.

Во всех коллективных договорах в соответствии со ст.136 Трудового кодекса РФ предусмотрены сроки выплаты (не реже чем два раза в месяц), определены критерии массового увольнения работников, установлены суммы выплат командировочных расходов.

В соответствии с региональным Соглашением молодым специалистам производятся доплаты, предусмотренные законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 года №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих посёлках Волгоградской области»: единовременное пособие в сумме 15500 рублей, получили 2 молодых специалиста. Кроме этого, в соответствии с вышеназванным законом молодые специалисты ежемесячно получают надбавку к окладу (тарифной ставке), размер которых составляет от 930 рублей до 1550 рублей (окончившим образовательную организацию с отличием). Ежемесячную надбавку к окладу (тарифной ставке) в 2017 году получали в районе 3 молодых специалиста.

В ноябре-декабре 2017 года райкомом Профсоюза была оказана помощь при работе над проектами коллективных договоров в 4-х образовательных учреждениях. Кроме того, перед началом нового учебного года во все коллективы были направлены Макеты Правил внутреннего трудового распорядка, подготовленные юристами обкома Профсоюза, с учетом внесенных изменений в действующее законодательство РФ о труде и приказы Министерства образования и науки РФ на 01.07.2017 года

**4. Правозащитная деятельность.**

Правозащитная работа в 2017 году осуществлялась с участием внештатного правого инспектора по Клетскому району. Особое место в правозащитной работе занимает работа с индивидуальными и коллективными обращениями членов профсоюза. Всего на личном приеме в 2017 году принято 38 членов Профсоюза, из них 33 получили желаемый ответ. Большинство обращений, рассмотренных профорганами, касалось таких вопросов, как учебная нагрузка, квалификационные требования к педагогическим работникам ОУ и ДОУ, предоставление гарантий и компенсаций, аттестация педагогических кадров. В 2017 году в средствах массовой информации опубликовано 1 выступление по правовой тематике: «Работаем в сотрудничестве».

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятия: 1 семинар для профактива района «Совмещение, совместительство, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы» и 1 семинар в ПУ-48 по вопросу «Новое в системе оплаты труда». Оба семинара проводи внештатый правовой инспектор труда по Клетскому району.

В рамках подготовки к проведению Всемирного дня действий «За достойный труд» в сентябре 2017 года состоялась встреча профсоюзного актива Клетского района с главой района и представителями администрации Клетского муниципального района, на котором было принято решение провести в коллективах профсоюзные собрания с единой повесткой дня «За достойный труд!» с приглашением представителей органов власти, разместить в профсоюзных уголках материалы газеты «Волгоградские профсоюзы».

Принятое решение в учреждениях образования было выполнено.

Активизировано одно из важнейших направлений в работе - досудебная и судебная защита социально-трудовых и других прав членов Профсоюза. В отчетный период мы смогли помочь добиться вынесения решений в пользу работника (по пенсии). Все поступившие в 2017 году в адрес райкома обращения рассмотрены в установленные сроки, заявителям даны ответы, повторные обращения в отчетном периоде в райком не поступали.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы используются Информационные листки, подготовленные юридической и правовой службой обкома Профсоюза.

**5. Охрана труда.**

В 2017 году профсоюзный контроль по вопросам охраны труда осуществлялся внештатным техническим инспектором труда Профсоюза в Клетском районе и уполномоченными лицами по охране труда. Ими проводились обследования рабочих зон и мест, в ходе которых выявлялись нарушения требования законодательства в области охраны труда. 95% выявленных нарушений были устранены. Основными причинами невыполнения выявленных в ходе проверок нарушений, по-прежнему, является отсутствие денежных средств. Из 3-х образовательных учреждений с численностью более 50 работников только в 1 учреждении имеется освобожденный специалист по охране труда. В марте для уполномоченных лиц по охране труда проводился семинар-практикум «Порядок проведения проверки различных зон образовательного учреждения по соблюдению требований охраны труда»

Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых обязательно входят члены профкомов, как представители работников. Комиссии по охране труда работают в соответствии с планом работы. Результаты проверок оформляются протоколами и вручаются руководителю. На заседаниях комиссий рассмотрены были вопросы, касающиеся контроля за состоянием охраны труда в кабинетах, в помещениях повышенной опасности, территории школьного двора.

Вопросы охраны труда и здоровья рассматривались как на профсоюзных собраниях, так и на заседаниях президиума.

Специальной оценкой условий труда в прошедшем году было охвачено 7,5% рабочих мест.

К сожалению финансирование мероприятий по охране труда по сравнению с 2016 годом уменьшено на30%. Причем больше половины выделенных средств израсходованы на проведение медосмотров. Остальные средства были направлены на обязательное обучение водителей школьного транспорта, операторов школьных котельных, обучение по пожарно-техническому минимуму и охране труда , на замену входных дверей, установку отопительных котлов .

Организациями Профсоюза должное внимание уделялось контролю выполнения мероприятий, предусмотренных в Соглашениях по охране труда. Из предусмотренных \_229\_\_ мероприятий по охране труда в Соглашениях по охране труда в образовательных учреждениях района выполнено\_219\_\_, что составляет 96%

Работа с молодежью продолжает оставаться важнейшим направлением, куда должны быть направлены силы всех коллегиальных органов профсоюза.

Как уже было сказано выше, в течение года обкомом Профсоюза проводилось множество семинаров-практикумов для молодых педагогов. Во всех этих мероприятиях принимали участие молодые педагоги нашего района. О своих впечатлениях они делились со своими коллегами как на заседаниях предметных методических секций, так и на страницах местной газеты «ДОН».

Районная организация уделяет внимание работе с ветеранами труда***.*** Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю.

На местах для ветеранов организованы поздравления с Памятными датами в истории России, с профессиональным праздником. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия. Для них было проведено огромное районное мероприятии «Учителями славится Россия, ученики приносят славу ей», в котором приняло участие около 80 ветеранов педагогического труда. Хочется, чтобы каждая первичная организация сумела бы привлечь ветеранов, так называемых «Серебряных волонтеров», не только в дни каких-либо праздников, а организовывала бы совместные с ними мероприятия, которые стали бы традиционными, и ниточка, связывающая поколения, тогда бы не прерывалась.

Организация и проведение различных мероприятий

В 2017 году областным комитетом Профсоюза было проведено много конкурсов и смотров-конкурсов, и наша организация успешно принимала в них участие.

Так в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший социальный партнер», в котором приняли участие 11 руководителей образовательных организаций Волгоградской области, от нашего района принимала участие директор МКОУ Клетская СШ» Салуянова О.А. По итогам конкурса она заняла II место и была награждена Почетной грамотой обкома Профсоюза и Сертификатом.

В областном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» от нашего района принимала участие, уполномоченный по охране труда МКОУ «Манойлинская СШ» Львова Н.С. По итогам конкурса она заняла II место, была награждена Почетной грамотой обкома Профсоюза и Сертификатом.

Районная профсоюзная организация за активное участие в областных смотрах-конкурсах награждена Почетной грамотой обкома Профсоюза.

По итогам эффективности деятельности организаций Профсоюза за 2017 год в группе «Территориальные районные организации Профсоюза Волгоградской области» профсоюзная организация Клетского района (председатель Цыннова Г.Б.) заняла III место и награждена Дипломом обкома Профсоюза и Сертификатом.

Благодарностью ФНПР в связи со 100-летием образования Волгоградского областного Совета профсоюзов награждена председатель ТРОП Цыннова Г.Б.

Районная профсоюзная организация стала инициатором и организатором следующих мероприятий:

-районного праздника, посвященного ветеранам педагогического труда, находящимся на заслуженном отдыхе «Учителями славится Россия, ученики приносят славу ей»;

- районного смотра – конкурса «Лучший профсоюзный информационный стенд». В конкурсе приняли участие 8 первичных профсоюзных организаций. Лучшим признан информационный стенд первичной профсоюзной организации МКОУ «Манойлинская СШ;

-районного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» . Победителем стала Львова Н.С., уполномоченный по охране труда МКОУ «Манойлинская СШ»

-рейтинга эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;

-спортивного забега «Станица сильных и смелых» в рамках празднования Дня Победы;

И, конечно, мы принимали активное участие в районных и сельских мероприятиях, проводимых разными организациями:

-в празднике «Любимым посвящается»;

-в спортивных соревнованиях в рамках районного праздника «Здравствуй, масленица!»

-в акции «Мы помним священный наш Клетский плацдарм»

-в празднике села (хутора).

**Финансовая работа.**

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации.

В 2017 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%, в первичные профсоюзные организации-40%. Средства, остающиеся в райкоме профсоюза, составили 35%. Основными критериями, которыми руководствуется районный комитет при составлении сметы, являются: целесообразность, рациональность, экономность, направленность на уставную деятельность. Львиная доля профсоюзного бюджета районной профсоюзной организации, а это 40%, расходовалась на проведение культурно- массовых мероприятий При планировании профсоюзного бюджета учитываются конкурсы, по итогам которых профсоюзные организации, занявшие призовые места и председатели этих первичных профсоюзных организаций награждаются грамотами и денежными Сертификатами. На информационно-пропагандистскую работу тратилось 4.5%. на работу с молодежью-4%

Важным стимулом в работе профсоюзных организаций, членов профсоюза является моральное и материальное поощрение.

Для финансовой помощи членам Профсоюза в ТРОП создан Фонд социальной поддержки, в рамках которого выдается за счет членских профсоюзных взносов беспроцентная профсоюзная ссуда в размере до5000 рублей сроком на 6 месяцев, материальная помощь от 800 до 1500 рублей, единовременная материальная помощь при выходе на пенсию в размере 800-1000 рублей , материальная помощь в размере 1000 рублей при рождении ребенка и 10% оплата стоимости санаторно-курортной путевки для членов профсоюза и членов их семей. Положение о данном Фонде утверждено на президиуме РК Профсоюза и доведено до всех организаций.

За 2017 год возможностью получения материальной поддержки воспользовалось 36 членов Профсоюза.

В соответствии с имеющимся «Положением», по решению президиума РК, наиболее активные члены профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений награждались Почётными грамотами, дипломами, благодарственными письмами, которые сопровождались премией или памятными подарками

За активную работу в Профсоюзе за 2017 года было отмечено 25 членов профсоюза.

Мы старались не забывать о праздничных датах, юбилеях образовательных учреждений, держали на контроле дни рождения наших коллег и ветеранов педагогического труда.

Все расходы территориальной профсоюзной организации в течение года подтверждены документально.

От имени райкома Профсоюза выражаю благодарность членам Профсоюза за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за доверие профсоюзным комитетам в защите социально-трудовых прав.

Мы должны приложить все силы, чтобы повысить авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства.

И если нам задают вопрос: «А что нам дает профсоюз?», значит, мы сами не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но важной нашей деятельности! И практика в который раз доказывает, что только вместе работодатель и профсоюз способны порой оказатьпомощь своим работникам: будь то чрезвычайная ситуация дома или простой конфликт в коллективе!

Председатель районной

организации Профсоюза Г.Б. Цыннова