**ИНФОРМАЦИЯ**

**к отчету по коллективно-договорной кампании Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2018 год**

В 2018 году в Алтайской краевой организации Профсоюза действовали:

- Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016 – 2018 годы,

- Соглашение с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае о взаимодействии по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность,

- 55 отраслевых соглашений, заключенных на муниципальном уровне,

- 1360 коллективных договоров.

Процент охвата отраслевыми соглашениями на муниципальном уровне увеличился по сравнению с 2017 годом на 2 %. 81% местных профорганизаций имеют указанные соглашения. Причинами отсутствия территориальных отраслевых соглашений в 14 муниципальных образованиях являются нарушение сроков коллективно-договорной кампании, затягивание подписания соглашения социальными партнерами, малочисленность профсоюзных организаций, реорганизация местных организаций.

Процент охвата коллективными договорами снизился на 0,8 % и составил 97,5% от общего количества учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации. Причинами отсутствия колдоговоров в оставшихся 35 образовательных организациях являются реорганизация образовательных организаций и просрочка перезаключения новых коллективных договоров.

В конце 2018 года был продлен срок действия Регионального отраслевого соглашения на 3 года и внесены в него следующие дополнения:

- о проведении по мере необходимости Министерством образования и науки Алтайского края и Алтайской краевой организацией Профсоюза мониторингов соблюдения в организациях, находящихся в ведении Министерства, норм трудового законодательства, положений Соглашения по вопросам заключения трудовых договоров, внедрения и реализации системы эффективного контракта, применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации педагогических работников и др., а также направлении в образовательные организации разъяснений, в том числе, совместных, по вопросам применения законодательства в сфере образования, нормативных правовых актов в сфере труда, положений Соглашения;

- об освобождении работодателями от основной работы педагогических работников для участия в ЕГЭ и ОГЭ с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, а также выплатой денежной компенсации за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления в Главную аттестационную комиссию, сохранять оплату труда с учетом этой квалификационной категории до принятия Главной аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

- при приёме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования (наличие государственных наград, почетного звания, ведомственных знаков отличия, полученных за достижения в педагогической деятельности, а также наличие у педагогических работников ученой степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности) предусматривать на срок до одного года (до прохождения аттестации) размеры коэффициентов, соответствующих размерам ставок (окладов), устанавливаемых для лиц, имеющих первую квалификационную категорию:

- расширен перечень педагогов – победителей и лауреатов конкурсов, которые вправе воспользоваться льготной формой проведения аттестации (краевой конкурс «Педагог-психолог Алтайского края», конкурс на соискание премии Губернатора Алтайского края им. С.П. Титова, конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность);

- стороны рекомендуют устанавливать молодым специалистам надбавки и доплаты в размере не менее 30% - в первый год работы, 20% - во второй год работы, 10% - в третий год работы.

Члены комитета Алтайской краевой организации Профсоюза участвовали в деятельности совместных с Минобрнауки Алтайского края, муниципальными органами управления образованием комиссиях, рабочих группах, советах по:

- развитию образования,

- аттестации,

- награждению,

- совершенствованию системы оплаты,

- распределению инновационного фонда,

- охране труда,

- контролю проведения оптимизации образовательной сети Алтайского края,

- реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края и др.

Заместитель председателя



Алтайской краевой организации

Профсоюза по правовой работе,

главный правовой инспектор труда Н.М. Лысикова