



# ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№54 ФЕВРАЛЬ 2019 Г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ МЕРОПРИЯТИЯ

## ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2018 ГОДА

**23 января 2019 года прошло торжественное мероприятие, посвященное Закрытию года охраны труда в Профсоюзе. Участие в нём приняли профсоюзный актив, ветераны профсоюзного движения и социальные партнеры.**

В первую очередь гости поздравили ветеранов профсоюзного движения с юбилеями! Гаряевой Галине Наминовне исполнилось 80 лет, а Полторабатько Евгении Федоровне – 90!

Галина Наминовна стояла у истоков создания Калмыцкой организации Профсоюза, возглавляла Калмыцкий обком с 1970 по 1997 г.г. При ее непосредственном участии впервые в истории профсоюзов Калмыкии в 1992 году был организован стачечный комитет, тогда же прошли первые коллективные акции работников образования. В результате отраслевому профсоюзу удалось добиться выхода 4-х постановлений Правительства, улучшающих условия труда и материального состояния учителей республики, Калмыцкого госуниверситета и Элистинского педагогического колледжа.



Евгения Федоровна Полторабатько в 1967 году избрана председателем Элистинского горкома профсоюза, а затем 12 декабря 1975г решением III Пленума Калмыцкого обкома профсоюза работников просвещения, ВШ и НУ избрана секретарем Калмыцкого обкома профсоюза и проработала до 1984 года. Большое внимание Евгения Федоровна уделяла повышению роли первичных профсоюзных организаций в решении вопросов труда, быта и отдыха членов профсоюза. Ее авторитет среди профсоюзного актива и органов управления был очень высок.

Поздравили ветеранов председатель Калмыцкого рескома Профсоюза Коокуева Антонина Ивановна, председатель Федерации профсоюзов Калмыкии Эренценов Михаил Андреевич, заместитель министра образования и науки РК Герман Эрднеевич Санджарыков, ректор КРИПКРО Мунчинова Лидия Демьяновна.

В январе 2019 года президиум рескома Профсоюзов учредил Премию имени Заслуженного учителя Калмыкии Галины Наминовны Гаряевой. Обладателем первой премии стала ветеран педагогического и профсоюзного движения Аринова Алла Алексеевна.

Мероприятие продолжилось подведением итогов 2018 года, который в Профсоюзе был объявлен Годом охраны труда. Главный технический инспектор труда рескома Бадмаев Владимир Николаевич осветил мероприятия по охране труда, прошедшие в 2018 году, а также подвел итоги Республиканского конкурса «Лучшее рабочее место учителя». Победу в конкурсе одержала учитель английского языка МКОУ «Сарпинская СОШ» Шаханова Галина Галаевна, 2 место - учитель начальных классов МКОУ «Цаганаманская СОШ №2» Юстинского района Санжираева Сарнг Владимировна, и 3 место - учитель русского языка и литературы МКОУ «Красинская СОШ» Городовиковского района Литвинова Фаина Викторовна!



Владимир Николаевич также отметил работу внештатных технических инспекторов труда и вручил благодарности Калмыцкого рескома Профсоюза. А Басангов Савр Бадмаевич, внештатный технический инспектор труда Яшульской районной организации Профсоюза, за многолетний и добросовестный труд награ-

ден Почетной грамотой Центрального совета Профсоюза.

Без наград не остались и внештатные правовые инспекторы труда. Ирина Александровна Мололкина, главный правовой инспектор труда, также вручила благодарности за активную работу. Почетными грамотами ЦС Профсоюза отмечены Лайпанова Виктория Лазировна, внештатный правовой инспектор труда Городовиковской районной организации Профсоюза и Гетман Наталья Васильевна, внештатный правовой инспектор труда Яшалтинской районной организации Профсоюза.



Михаил Андреевич Эренценов вручил профсоюзным активистам награды Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Калмыкии. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» вручен председателю Городовиковской местной организации Профсоюза Петриенко Татьяне Николаевне. Почетными грамотами ФНПР отмечены заместитель директора по УВР МКОУ «Верхнешкольская санаторная школа – интернат» Дорджиев Анатолий Егорович и председатель ППО МБОУ «СОШ №4» г. Элисты Колушкина Инесса Петровна. Почетными грамотами ФПК отмечены председатель Яшалтинской местной организации Профсоюза Цветкова Елена Валентиновна и председатель ППО МКОУ «Кевюдовская СОШ» Ики-Бурульского района Дорджиева Светлана Борисовна.



Награждение профсоюзного актива продолжилось вручением одной из самых высоких профсоюзных наград - свидетельств о занесении в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования. В 2018 году в Книгу Почёта занесены: казначей Городовиковской местной организации Профсоюза Шарапова Людмила Борисовна и Первичная профсоюзная организация КОУ РК «Цаганаманская санаторная школа-интернат» (председатель Чугунова Татьяна Александровна).



В ходе мероприятия были вручены Почетные грамоты Центрального совета Профсоюза казначею ППО аппарата Министерства образования и науки РК Кибеновой Елене Эрдни-Горяевне

и заведующему сектору качества образования Министерства образования и науки РК Эрдниеву Арслану Батыровичу.

Отрадно заметить, что в последнее время набирает силу молодёжное педагогическое движение. При рескоме Профсоюза более 6 лет активно работает Совет молодых педагогов РК. Самые активные представители СМП также отмечены Почетными грамотами ЦС Профсоюза: Миндеева Надежда Константиновна и Хворост Елена Анатольевна.

Профсоюзная организация ФГБОУ ВО «МГЭУ» в недавнем времени достигла 100%-го профсоюзного членства, в этом большая заслуга председателя Большеревой Алины Юрьевны, которая отмечена Почетной грамотой Калмыцкого рескома.



В 2016 году Федерация профсоюзов Калмыкии учредила профсоюзную стипендию имени Германа Манджиевича Борликова, первого президента Калмыцкого государственного университета имени Басана Бадьминовича Городовикова. Стипендия вручается ежегодно студентам, которые успешно учатся и активно участвуют в жизни студенческой профсоюзной организации. В этом году стипендиатом стала студентка экономического факультета, победитель Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2018» Амуланга Адыяева! В ответном слове Амуланга поблагодарила Федерацию профсоюзов Калмыкии за учреждение такой стипендии, а также от лица студентов присоединилась к поздравлениям ветеранов с юбилеями и вручила подарки.



На мероприятии присутствовали наши социальные партнёры и представители организаций, с которыми мы сотрудничаем на протяжении многих лет. В 2016 году по инициативе Калмыцкой республиканской организации Профсоюза создан жилищно-строительный кооператив «Багшин гер» («Учительский дом»). Подрядчиком выступила строительная компания «Строй-Инвест». Благодарность Калмыцкого рескома за конструктивное сотрудничество вручена генеральному директору ООО «Строй-Инвест» Куксовой Ларисе Вячеславовне.

Ну что ж, Год охраны труда можно считать завершённым! По сложившейся традиции Профсоюз образования ежегодно объявляет тему следующего года. Постановлением Центрального Совета Профсоюза от 9 ноября 2018 года 2019 год объявлен Годом студенческого профсоюзного движения! Мы уверены, что он пройдёт не менее насыщено и ярко! Нас ожидает новый год и новые победы!

**Ц. Лиджигорьева,**  
главный специалист

Калмыцкого рескома Профсоюза

# ГОД ОХРАНЫ ТРУДА: ЧТО СДЕЛАНО



**Вот и завершился объявленный Исполкомом Центрального Совета Профсоюза образования «Год охраны труда». В связи с этим президиум республиканской организации Профсоюза образования был утвержден план мероприятий по проведению «Года охраны труда» на республиканском уровне.**

**О том, что удалось сделать Калмыцкому рескому Профсоюза в рамках Года охраны труда, рассказывает главный технический инспектор труда Владимир Николаевич Бадмаев.**

**- В целом, 2018 год был насыщен мероприятиями разных направлений, а какое внимание было уделено охране труда и здоровья работников образования?**

- Прежде всего, для достижения определенных результатов труда немаловажны такие вопросы, как подбор и обучение профсоюзных кадров.

У нас в каждом районе избраны внештатные технические инспектора по охране труда, каждая первичная профсоюзная организация в своем составе имеет уполномоченного по вопросам охраны труда. С целью мобилизации этой армии общественников на реализацию намеченных мероприятий года охраны труда в январе-феврале были проведены семинары-совещания.

Активная работа в рамках Года в течение календарного года велась на всех уровнях, и с Министерством образования и науки Республики Калмыкия и с Отделами и Управлениями образования, так как от создания условий труда во многом зависит качество труда работников образовательных учреждений.

**- Владимир Николаевич, расскажите подробнее, как проводилась работа по обучению профсоюзных активистов вопросам охраны труда?**

- Обучение и повышение квалификации внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда велась системно и целенаправленно.

В каждом районе специально для этой категории работников образовательных учреждений проведены обучающие семинары.

В ходе семинаров, кроме основных вопросов по охране труда, нами рассматривались конкретные случаи возможных нарушений, случающихся при эксплуатации спортивного зала и использовании спортивного инвентаря во время проведения уроков физической культуры, технологии.

Также информировали уполномоченных по охране труда о полагающихся компенсациях работникам, занятым на рабочих местах класса вредности 3.1,3.2 и о возврате 20% на охрану труда через фонд социального страхования.

Напоминали о необходимости реализации Федерального закона № 426, в котором содержится специфика оценки условий труда работника, определены размеры компенсаций за работу во вредных условиях. Нацеливали уполномоченных добиваться исполнения руководителем учреждения Федерального закона. Отдельные семинары для ответственных по охране труда организаций по проведению специальной оценки условий труда.

Обучению способствовали и обмены опытом. Так на расширенном заседании президиума рассматривали опыт совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателя детского сада № 10 «Жаворонок» и

Элистинской СОШ №10 им. В. Бембетова по охране труда.

**- Скажите, как была поставлена работа по информированию членов профсоюза о проводимой работе в рамках Года?**

- На сайте рескома организована рубрика «Год охраны труда в Профсоюзе». Также материалы о проводимой работе по охране труда ППО печатались на страничках сайтов образовательных учреждений, и на страницах газеты рескома «Партнерство через понимание».

Организованы мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. В первичных профсоюзных организациях в рамках Всемирного дня охраны труда проводились классные часы посвященные этому дню, оформляли информационные стенды по охране труда.

Реском продолжил традицию по проведению встреч профсоюзного актива с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся учреждений образования.

С января по ноябрь 2018 года сотрудниками рескома проведены семинары-совещания с охватом руководителей учреждений образования по вопросам охраны труда.

**- Владимир Николаевич, а какие тематические проверки и конкурсы проведены?**

- В рамках общепрофсоюзной проверки проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией

зданий и сооружений образовательных организаций. Проверкой, силами технического и внештатных технических инспекторов труда и уполномоченными по охране труда, было охвачено проверкой 58 образовательных организаций.

Согласно плана Года охраны труда проведена тематическая проверка по вопросам создания и функционирования системы управления охраной труда.

Одним из крупных мероприятий в рамках «Года охраны труда» явился проведенный в феврале конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2016-2017 годы. Победителем был признан Бурлаков Николай Владимирович, уполномоченный по охране труда Элистинского лицея.

Во втором полугодии - республиканский профсоюзный смотр - конкурс «Лучшее рабочее место учителя».

Лучшим было признано рабочее место учителя английского языка Сарпинская СОШ Шахановой Галины Галаевны.

Постоянно в поле зрения технической инспекции был вопрос проведения специальной оценки условий труда, ведь в 2018 году истек срок проведения СОУТ. К сожалению не все образовательные организации успели провести оценку всех рабочих мест. Причина - отсутствие бюджетного финансирования.

**- Владимир Николаевич, спасибо, желаю успехов в дальнейшей работе!**

Наш корр.

## ■ ГОД СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



### Шахматный турнир

17 февраля 2019 года в шахматном клубе «Шатр» состоялась очередная, седьмая этап Кубка Калмыцкого государственного университета по шахматам. В турнире приняли участие 26 шахматистов: школьники учебных заведений и студенты КалмГУ. Турнир проводился по швейцарской системе в 9 туров. Интересные события в турнире развернулись с самого старта.

Первое место в общем зачете занял Алдар Инджиев, набрав 1150,5 очков. Басанг Зоткаев, с 1065 очками расположился на втором месте. Несмотря на относительную неудачу в этом этапе, третью строчку общего зачета сохранил за собой Давид Годаев (913,5 очков).

С приближением финиша многоэтапного соревнования, который состоится 10 марта 2019 г. очевидным становится то, что борьба за попадание в первую десятку заметно обостряется. Целый ряд шахматистов, которые находятся за её пределами, наверняка приложат максимум усилий для того, чтобы занять место кого-нибудь из своих соперников. Как всегда в заключении мы традиционно поздравляем победителя и призёров с успехом и желаем всем участникам Кубка КалмГУ по шахматам честной и красивой борьбы, новых достижений и побед!

**Еловенко Д.А.,  
председатель профбюро ФУП**



# О НЕКОТОРЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ УШЕДШЕГО ГОДА



**На республиканском уровне:**

**1. О Ветеранах труда.** По инициативе рескома Профсоюза принят Закон Республики Калмыкия от 18 декабря 2018 № 22-VI-3, вступивший в силу с 1 января 2019 года, согласно которому педагоги - Ветераны труда начнут пользоваться льготами по коммунальным услугам не по выходу на пенсию, а раньше - при возникновении права на пенсию, то есть при достижении 25-летнего педагога.

**2. Социальное партнерство.** Достигнута договоренность с Минобрнауки Республики Калмыкия о дальнейшей работе по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогов. С этой целью в феврале 2018 года была проведена региональная профсоюзная тематическая проверка, охватившая 62 образовательных организации.

**3. О пенсиях.** 26 педагогов вышли в 2018 году на досрочную пенсию благодаря помощи Профсоюза.

**4. Поддержка молодежного педагогического движения в республике.** На федеральных площадках обучено более 30 человек, на республиканском уровне около 100 чел. Успешно проведены форумы и семинары для молодых педагогов г. Элисты, Лаганского, Черноземельского, Ики-Бурульского, Юстинского, Яшалтинского, Целинного, Сарпинского районов.

**5. Жилищно-строительный кооператив «Багшин Гер».**

Благодаря конструктивному сотрудничеству с Правительством республики и ООО «Строй-Инвест» построены три корпуса учительского дома. 79 семей работников системы образова-

ния республики въедут в свои новые квартиры летом т. г.

**6. КПК «ДЕМ».** В 2018 году пайщикам кооператива было выдано 441 заем на общую сумму около 14 млн. рублей.

**7. Санаторно-курортное лечение.** Более 100 членов Профсоюза воспользовались 20-процентной скидкой для оздоровления в санаториях Кавказских минеральных вод. Льгота на профсоюзные путевки распространяется и на всех членов семьи.

**8. Обмен опытом.** Впервые группа из 22 руководителей образовательных организаций республики посетила г. Казань, где ознакомилась с опытом работы системы образования Республики Татарстан.

**9. Конкурсы.** В ушедшем году успешно прошли 2 новых республиканских конкурса: «Лучший социальный партнер», победителем стала Батырова Б.Б., директор МКОУ «Чкаловская СОШ» Кетченеровского района, и «Лучшее рабочее место учителя», победитель Шаханова Г.Г., учитель английского языка МКОУ «Сарпинская СОШ» Кетченеровского района.

**10. О профсоюзном членстве.** Многие первичные профсоюзные организации достигли 100-процентного профсоюзного членства, среди них: Калмыцкий филиал ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет», Начальная общеобразовательная школа №24, Детские сады №15, №21 г. Элисты.

**11. Новая «первичка».** В ноябре решением трудового коллектива БПОУ РК «Калмыцкий государственный колледж нефти и газа» была создана Первичная профсоюзная организация, в которую вступили 55 сотрудников.

# Национальная система учительского роста: новые подходы к аттестации

Одной из ключевых задач, стоящих перед системой образования в условиях новых государственно-общественных требований к образованию, является задача эффективного управления профессиональным развитием педагога. Это диктует необходимость обеспечения коренных изменений в системе подготовки педагогических кадров на структурном и содержательном уровнях, что закреплено, в частности, в ряде современных программных документов федерального уровня. Приоритетным направлением сегодня становится обеспечение высокого качества российского образования, в том числе посредством повышения профессионального уровня педагогических работников. Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов и их карьерного роста требует новых организационных механизмов, инструментов реализации и оптимальных технологий подготовки и повышения квалификации педагогических работников.

На сегодняшний день эти условия начинают создаваться в рамках формирования и введения национальной системы учительского роста (НСУР) как системы мер и механизмов обеспечения профессионального роста и развития учителей, повышения статуса и престижа учительской профессии. Минобрнауки России разработало план мероприятий («дорожную карту») по формированию и введению национальной системы учительского роста, в котором детально прописаны действия, направленные на достижение упомянутых президентом задач. В рамках этого плана реализуется проект «Создание и внедрение модели аттестации педагогических работников на основе оценки их квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога и ФГОС общего образования».

Аттестация в целях установления квалификационной категории будет проводиться по заявлению учителя и назначаются распорядительным актом руководителя федерального органа государственной власти, органа государственной власти субъекта РФ.

Аттестуемый учитель должен быть ознакомлен с распорядительным актом о проведении аттестации не позднее, чем за 30 календарных дней до ее проведения.

Аттестация включает:

1. Оценку уровня квалификации с использованием единого национального портала (ЕИС) в целях проверки соответствия квалификации учителя по 3 направлениям:

- методические компетенции;
- психолого-педагогические компетенции;
- коммуникативные компетенции.

2. Оценку результатов профессиональной деятельности (с учетом ее условий), профессиональных и деловых качеств учителя.

Оценка уровня квалификации с использованием ЕИС проводится с использованием центра оценки педагогических компетенций (взаимодействие учителя и центра оценки педагогических компетенций обеспечивается работодателем). Результат оценки должен быть выражен в баллах.

Уполномоченным федеральным органом исполнительной власти устанавливается обязательный на всей территории РФ единый федеральный минимум баллов, подтверждающий успешное прохождение учителем оценки уровня квалификации.

По результатам прохождения оценки уровня квалификации учителю будет выдаваться Сертификат, подтверждающий прохождение процедуры оценки квали-

фикации и действующий на всей территории РФ сроком на 5 лет, либо, в случае не достижения обязательного на всей территории РФ единого федерального минимума баллов, либо установленного Федеральным органом исполнительной власти, органом исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим управление в сфере образования, порогового значения для оценки уровня квалификации, учителю выдается свидетельство о прохождении процедуры оценки квалификации. В дополнение к сертификату (свидетельству) также выдается заключение с рекомендациями по совершенствованию профессиональной квалификации.

Сертификат (свидетельство) должен содержать информацию о результатах прохождения оценки квалификации, выраженный в баллах. Сертификат (свидетельство), заключение формируются в ЕИС оформляется на бланках установленного образца центром оценки педагогических компетенций, подписывается его руководителем и скрепляется печатью. Данные о результатах сохраняются в ЕИС и являются доступными для участников аттестационных процедур в соответствии с уровнем их допуска к информации.

Оценка результатов профессиональной деятельности осуществляется аттестационной комиссией на основе мотивированного представления работодателя учителя, которое должно содержать:

1. Сведения, контекстуализирующие сложность условий профессиональной деятельности учителя;
2. Сведения о динамике образовательных результатов соответствующих обучающихся за последние 5 лет;
3. Сведения об индивидуальных достижениях учителя.

Аттестуемый должен быть ознакомлен работодателем с мотивированным представлением не позднее, чем за 30 календарных дней до проведения аттестации, также учитель вправе представить отзыв на мотивированное представление, предоставить аттестационной комиссии дополнительные сведения о своей квалификации (или) результатах своей профессиональной деятельности. Результат оценки аттестационной комиссии должен быть выражен в баллах.

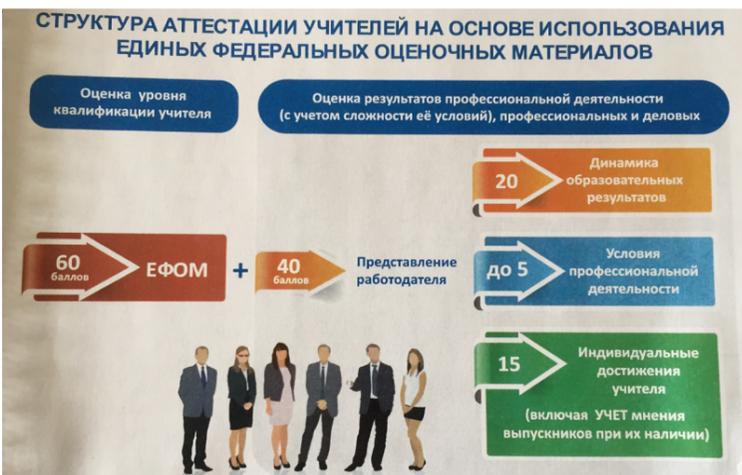
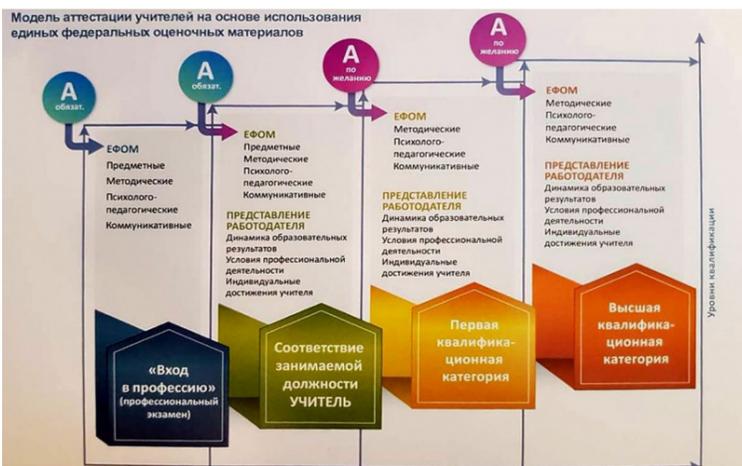
Аттестационная комиссия принимает одно из решений:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию;
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории.

Предусмотрены 4 ступени уровня квалификации учителя, в которых будут меняться лишь уровни сложности заданий:

1. «Вход в профессию» (профессиональный экзамен) – обязательная аттестация. Для лиц, претендующих на занятие должности учителя из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, лиц, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, не имеющих стажа работы в должности учителя, а также не имеющих стажа работы в должности учителя в предшествующие пять лет.
2. Соответствие занимаемой должности УЧИТЕЛЬ – обязательная аттестация.
3. Первая категория – аттестация по желанию.
4. Высшая категория – аттестация по желанию.

**Г. Томова,**  
начальник отдела аттестации  
БУ ДПО РК «КРИПКО»



## Дан старт!



С 1 февраля 2019 года в Калмыцкой республиканской организации стартовала отчетно-выборная кампания. В первичных профсоюзных организациях проходят отчетно-выборные собрания, во многих организациях избираются новые профсоюзные лидеры.

Также во всех районах республики и в г. Элиста проходят Пленарные заседания местных организаций Профсоюза. Так, у первых Пленум успешно прошел в Элистинской, Черноземельской, Яшкульской местных организаций Профсоюза.

## Профактив города Элисты прошел обучение



1 февраля состоялся семинар Элистинской городской организацией Профсоюза «Организационно-уставная деятельность первичной профсоюзной организации в период отчетно-выборной кампании». Участие в семинаре приняли порядка 100 человек - председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций. В ходе семинара рассмотрены вопросы проведения отчетов и выборов в ППО, работы контрольно-ревизионной комиссии, о финансовой отчетности и учете мотивированного мнения выборного органа ППО.

## Праздник весны!



В преддверии национального праздника Цаган Сар профсоюзным комитетом СОШ №8 им. Н. Очирова была проведена акция «Не болей, живи бодрей!». Коллектив школы пробовал себя в различных направлениях фитнес тренировок такие как: Strong, Zumba, под руководством фитнес инструктора «Преображение - Новая Я» Джиргал. После заряда эмоций, инструктор провела розыгрыш абонеента на 12 занятий, победителем которого стала Вера Владимировна, заместитель директора по ВР. Далее были проведены Весёлые старты, участники разделились на три команды: Зажигалочки, Одуванчики, Зачинщики. По результатам различных спортивных игр победителем стала команда Зажигалочка. И в завершении мероприятия профкомом школы был организован праздничный стол, где по калмыцким традициям подавали калмыцкий чай с борцоками и махан шeltaган. Коллектив МБОУ «СОШ 8 им. Н. Очирова» поздравляет всех жителей республики со светлым праздником Цаган Сар, желает крепкого здоровья и благополучия каждой семье.

розыгрыш абонеента на 12 занятий, победителем которого стала Вера Владимировна, заместитель директора по ВР. Далее были проведены Весёлые старты, участники разделились на три команды: Зажигалочки, Одуванчики, Зачинщики. По результатам различных спортивных игр победителем стала команда Зажигалочка. И в завершении мероприятия профкомом школы был организован праздничный стол, где по калмыцким традициям подавали калмыцкий чай с борцоками и махан шeltaган. Коллектив МБОУ «СОШ 8 им. Н. Очирова» поздравляет всех жителей республики со светлым праздником Цаган Сар, желает крепкого здоровья и благополучия каждой семье.

## Успей подать заявку!



Всероссийская олимпиада для педагогов начальной школы «Мой первый учитель» - это новый формат профессионального педагогического состязания, который позволяет участнику самостоятельно выбрать ту номинацию, в которой он будет наиболее успешен и, минуя муниципальный и региональный отборочные этапы, стать участником Всероссийского финала. Для участия в Олимпиаде необходимо до 10 марта 2019 года пройти регистрацию и разместить материалы на сайте: <http://1-teacher.ru/>.

Очный тур Олимпиады пройдёт 29 – 31 октября 2019 года в Санкт-Петербурге на базе ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

По интересующим вопросам обращаться по номеру 8(84722)-40032.

## Не уппусти шанс принять участие!



Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортёр». К участию в конкурсе приглашаются журналисты (в том числе внештатные) любого регионального (муниципального) средства массовой информации или творческого объединения, профсоюзные работники любого уровня (профсоюзный актив, члены молодёжных советов, ветераны профсоюзного движения и так далее), учащиеся образовательных организаций среднего образования, студенты различных уровней профессионального образования, педагоги всех уровней образования – члены Профсоюза. Конкурс проводится с 1 января по 1 октября 2019 года. Материалы принимаются до 1 октября 2019 года включительно по электронной почте [prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com).

По итогам конкурса каждый участник получает электронный сертификат. Победители в номинациях награждаются электронными дипломами и памятными призами.

Положение о конкурсе можете найти на сайте Общероссийского Профсоюза образования [www.eseur.ru](http://www.eseur.ru). По всем вопросам обращаться по номеру 8(84722)-40032.

# Отчеты и выборы в Профсоюзе

Дорогие друзья, очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов подходит к завершению. В 2019 году в Общероссийском Профсоюзе образования объявлены отчёты и выборы, пройдут отчётно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных, местных и региональных организациях. Завершатся отчёты и выборы очередным Съездом Профсоюза, который состоится 20 марта 2020 года в г. Москва.

Отчеты и выборы профсоюзных органов – это ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, который обеспечивает обновление и развитие профсоюзных организаций, их отчетность перед избравшими их организациями Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания проходит в 3 периода: подготовительный, рабочий, завершающий (период подведения итогов).

## Подготовительный период

	На уровне первичной организации (собрание)	На уровне местной организации (конференция)
<b>Дата созыва и повестка дня сообщаются</b>	Не позднее, чем за 15 дней	Не позднее, чем за месяц
<b>Президиум</b>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Принимает постановление о проведении отчетов и выборов в местной организации Профсоюза (МОП)</li> <li>создаёт рабочие группы для сбора и обобщения предложениям по кандидатурам в состав комитета МОП и на должность председателя, определяет порядок и сроки подготовительной работы;</li> <li>утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, в котором отражаются организационные, методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчетно-выборных собраний в ППО.</li> </ul>
<b>Комитет</b>	Принимает постановление о дате проведения собрания, в котором даются поручения членам профкома, определяются организационные меры по подготовке и проведению собрания.	Принимает постановление о проведении очередной отчетно-выборной конференции, в котором определяется количество делегатов и делегирования представителей в состав Комитета МОП и др.
<b>Председатель</b>	Координирует подготовку отчетно-выборного собрания, согласовывает место и время проведения собрания с руководителем образовательной организации, обеспечивает явку членов Профсоюза и т.д.	Утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции МОП.

В этот период проходит на каждом уровне проводится широкая подготовительная работа профсоюзными активистами, избранных в составы как выборных профсоюзных органов, так и постоянных комиссий, советов, рабочих групп.

### Структура отчетного доклада:

- Общая характеристика и организационное состояние организации Профсоюза;
- Общая характеристика итогов деятельности по выполнению решений предыдущего собрания (конференции) за отчетный период (основные успехи и резервы в работе);
- Итоги работы по основным направлениям профсоюзной работы (соцпартнёрство, правовая работа, охрана труда, информационная работа, работа с молодёжью, работа по руководству структурными звеньями, вопросы внутрисоюзной работы и т.д.);
- Отражение результатов и резервов в работе профсоюзного органа по всем основным направлениям;
- Основные задачи на новый срок полномочий профсоюзного органа.

## Рабочий период

Собрание ППО	Конференция МПО
отчёт о работе профсоюзного комитета; отчет контрольно-ревизионной комиссии; о прекращении полномочий выборных органов организации; о выборах председателя первичной профсоюзной организации; о выборах профсоюзного комитета; о выборах контрольно-ревизионной комиссии; о выборах делегатов на конференцию (указывается вышестоящая организация Профсоюза) о делегировании представителя в состав комитета вышестоящей организации Профсоюза (в случае прямого делегирования).	отчёт о работе комитета организации Профсоюза; отчет контрольно-ревизионной комиссии; о прекращении полномочий выборных органов организации; о выборах председателя местной профсоюзной организации; о выборах комитета местной профсоюзной организации; о формировании президиума местной профсоюзной организации; о выборах контрольно-ревизионной комиссии; о выборах делегатов на конференцию региональной организации Профсоюза; о делегировании представителя в состав комитета региональной организации Профсоюза (в случае прямого делегирования).

В соответствии с утверждёнными графиками и в установленном порядке проводятся отчетно-выборные собрания/конференции.

В работе собраний/конференций организуется участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций, социальных партнеров.

### Примерные повестки дня отчетно-выборных профсоюзных собраний/конференций.

### Правомочность отчетно-выборных собраний/конференций и порядок принятия решений.

Собрание ППО считается правомочной при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации.

Конференция МОП считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 делегатов.

Решения на отчетно-выборных собраниях и конференциях принимаются большинством голосов присутствующих членов Профсоюза или делегатов.

## Завершающий период (период подведения итогов)

По итогам отчетно-выборных собраний и конференций выборные профсоюзные органы:
 

- оформляют соответствующие выписки по избранию делегатов и делегированию предста-

вителей в составы вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов;

- заполняют формы отчётов по установленным формам и направляют их в вышестоящие профсоюзные организации;
- анализируют предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях/конференциях и направляют их в соответствующие профсоюзные органы;
- разрабатывают перспективные планы мероприятий на срок полномочий по реализации постановлений собраний (конференций), а также замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза, делегатами профсоюзных конференций.

**Дорогие коллеги! Все необходимые бланки отчётов, образцы протоколов и постановлений вы можете скачать на нашем сайте <https://www.eseur.ru/kalmik/> в разделе «Отчеты и выборы 2019».**

**Если у вас остались вопросы или необходима консультация по интересующим вопросам обращаться по номеру: 8-(47722)-40032 или по электронной почте [kalmprofobr@yandex.ru](mailto:kalmprofobr@yandex.ru).**

**Ц. Лиджигорьева, главный специалист рескома Профсоюза**  
(на основе методического пособия «Отчеты и выборы в Профсоюзе», 2018)

## В помощь председателю профкома

