



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Территориальной (районной) организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Быковского района
Волгоградской области
за 2024 год**

**Публичный отчет
Территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Быковского района за 2025 год**

Территориальная (районная) организация Профсоюза Быковского района Волгоградской областной организации работников народного образования и науки РФ на 1 мая 2025 года объединяет 25 первичных профсоюзных организаций (6 городских и 19 районных). На учете состоят 25 первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, организациях отрасли, из которых:

14 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

10 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

1 первичная профсоюзная организация учреждения дополнительного образования детей;

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2025 года составляет 54,3% от числа работающих. Общая численность членов профсоюза составляет 420 человек, из них 384 работающих, 36 – неработающих пенсионеров

За 2024 год численное уменьшение произошло в 17-ти первичных профсоюзных организациях за счет модернизации произошедшей в районе, то есть уменьшилось количество работников в учреждениях района. Охват профсоюзным членством выше областного 100% членство имеют следующие первичные организации:

1.МКОУ Быковская СШ №2

2.МКОУ «Солдатско-Степновская СШ»

3.МКОУ «Приморская СШ»

4.МКДОУ Урало-Ахтубинский детский сад «Золотой петушок»

5. МКДОУ Кисловский детский сад «Тополек»

6.МКДОУ Новоникольский детский сад

7.МКДОУ Красносельский детский сад «Колосок»

Вместе с тем, низкий – ниже 60%, остается численность в 5 первичных организациях района. В остальных профсоюзных организациях имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза. Это говорит о недостаточной работе по усилению мотивации профсоюзного членства.

За отчетный период были проведены: 1 пленум, 4 заседания президиума, на которых было рассмотрено 14 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

Стороны социального партнерства проводили последовательную работу по реализации взаимных обязательств Соглашения, направленных на улучшение финансово-экономического положения организаций и работников,

создание здоровых и безопасных условий труда, решение социальных и экономических вопросов.

В течение срока действия соглашения выполняются положения по оплате труда, режиму рабочего времени и времени отдыха, повышению квалификации аттестации педагогических работников, охраны труда и предупреждению производственного травматизма, социальным гарантиям и льготам работников, гарантиям прав выборных профсоюзных органов и членов профсоюза.

Районным комитетом профсоюзной организацией в помощь председателям ППО разработан и действует план мотивации профсоюзного членства, годовой план работы. Традиционными стали:

- тематические и рабочие совещания;
- учеба председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым и правовым вопросам;
- семинары председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам социального партнерства;
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам: разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях и др.
- консультации для членов профсоюза в рамках программы межотраслевого сотрудничества по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений: пенсионный фонд.

В полном объеме на территории района выполняются требования Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Работающие и проживающие в селе педагоги получают компенсации расходов на оплату отопления и освещения.

В районе выполняются требования Указа Президента РФ от 7 мая 2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике». Прошедшие годы явились серьезным испытанием на прочность дееспособность нашего профсоюзного сообщества. Происходящие в жизни страны политические и социально-экономические преобразования заставили выдвинуть во главу угла защиту прав и интересов работников. В это сложное время нам выпала непростая роль: прибегая к коллективным и индивидуальным формам защиты, одновременно вести конструктивный диалог с властью, управленческими структурами и работодателями, осваивать новые принципы взаимодействия с ними. Но как не парадоксально, чем большего мы добиваемся, тем меньше нас становится. Это можно объяснить тем, что прошла оптимизация в образовательных организациях, уменьшилось численность работников. Не надо забывать о том, что незначительно, но снизился процент членов профсоюза

ТРОП уделяет большое значение проведению культмассовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий. В 2025 году в Быковской ТРОП были проведены торжественные мероприятия, посвященные 80-летию Победы

в Великой Отечественной войне. В организациях Профсоюза проведены встречи с ветеранами, смотры-конкурсы, спартакиады, фестивали и др.

Как всегда, интересно, с азартом проходят районная ежегодная Спартакиада среди учителей и работников образовательных школ. Финансирование данного мероприятия взяла на себя территориальная (районная) организация профсоюза работников образования и науки РФ.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций. Среди различных методов и форм информационной работы, применяемых в работе ТРОП Быковского района, хотелось бы выделить следующие:

- Социальное партнерство;
- Информационные бюллетени,
- Публичные выступления (совещания, мероприятия);
- Распространение информации через электронную почту;

Что касается информационной работы в наших первичных организаций. Первые четыре формы, упомянутые выше, развиты достаточно хорошо. Во всех организациях, входящих в состав местной организации, регулярно проводятся собрания с членами профсоюза. Собрания - это один из основных источников информации о деятельности Профсоюза.

На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок. Уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях. Стоит отметить, что информация на стендах обновляется не везде регулярно.

Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных организаций обком профсоюза, распространяется в ППО по мере поступления. Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти. Ежегодно на учительской августовской конференции, Дне учителя районный совет профсоюзов поощряет профсоюзный актив как материально, так и морально.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная

информационная работа позволяет повышать и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

Сегодня, все первичные организации активно пользуются электронной почтой. В практике районного Совета используются бюллетени, выпускаемые областными юристами профсоюза. Тематика этих бюллетеней очень актуальна и является подспорьем для профсоюзного актива и руководителей ОУ. Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. Оформляем подписку на газету «Волгоградские профсоюзы», где можно взять необходимый материал по различным темам: консультации юриста информация о работе обкома профсоюза. Вместе с тем хочу отметить, что районной организации и первичкам необходимо более активно сотрудничать с местной газетой, чаще освещать работы своих коллективов.

На текущий момент: не все ППО имеют профсоюзную страничку на сайте образовательной организации у нас есть поставленная задача, есть к чему стремиться. Основные разделы, пользующиеся наибольшей популярностью в профсоюзном уголке: новости, охрана труда, нормативная и законодательная база.

За отчетный период неоднократно приходилось разрешать разнообразные трудовые споры, конфликты, жалобы. В основном они касались вопросов распределения нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях.

Стоит отметить, что часть вопросов, решаемых на уровне района, вполне можно было рассмотреть внутри образовательных учреждений. Для этого необходимо, чтобы председатели первичных ПО являлись авторитетными, уважаемыми, компетентными людьми, которые знают, как отстаивать права членов профсоюза своей организации. (Не забывая, что руководители учреждений также являются членами профсоюза). Вообще, для создания оптимального рабочего климата необходимо сотрудничество профсоюзных комитетов с руководителями ОУ. Как показывает практика, неумная конфронтация, излишняя амбициозность приводит только к нагнетанию обстановки, что, в конце концов, плохо отражается на эффективности работы коллектива. Большую возможность для повышения своей компетентности, обучения новым методам работы с членами профсоюза

дают занятия, которые помогают председателям ППО и членам профсоюза увереннее ориентироваться в правовых вопросах.

Члены профсоюзной организации - это люди, которые заслуживают уважения, которые понимают цели и задачи профсоюзных органов. Сегодня меркантильные интересы членов любого коллектива, "получил больше, чем отдал" говорят о нашей незрелости, об отсутствии опыта, в появлении новых взаимоотношений работодателя и работника. С одной стороны, мы уже все хотим жить по-новому, чувствовать себя людьми нового мира: по-новому обустраивать нашу жизнь. С другой стороны, нам жалко расставаться с бывшими социальными удобствами и льготами. Например, бесплатные путевки, льготный проезд и прочие социальные блага.

Это и неплохо, но их надо отстаивать, добиться. Вот здесь и появляется наша позиция: понимаем мы это, будем за них бороться. В этом случае хочется сказать, что мы не финансовая пирамида, которая обещает дать денежную помощь. Мы - сообщество, которое имеет свои права и может помочь каждому в трудную минуту. Из средств районной организации за 2025 год оказана материальная помощь на сумму 25000 руб.

Отдельно я выражаю благодарность руководителям ОУ, оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.

Председатель ТРОП

О.Г.Наследникова